

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian .....	9
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
1.6 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>12</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2 Motivasi Herzberg .....	13
2.2.1 Teori Motivasi Herzberg.....	13
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Herzberg.....	14
2.2.3 Indikator Motivasi Herzberg.....	16
2.3 Gaya Kepemimpinan .....	16
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
2.3.2 Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	16
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	17

2.4 Kepuasan Karyawan .....	18
2.4.1 Pengertian Kepuasan Karyawan .....	19
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Karyawan .....	19
2.4.3 Indikator Kepuasan Karyawan .....	20
2.5 Penelitian Terdahulu .....	21
2.6 Kerangka Pemikiran .....	23
2.7 Kerangka Penelitian .....	24
2.8 Pengembangan Hipotesis .....	24
2.8.1 Pengaruh Motivasi Herzberg Terhadap Kepuasan Karyawan .....	24
2.8.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan .....	25
2.8.3 Pengaruh Motivasi Herzberg dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	27
3.2 Sumber Data .....	27
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	27
3.4 Populasi dan Sampel .....	28
3.4.1 Populasi .....	28
3.4.2 Sampel .....	29
3.5 Variabel Penelitian .....	29
3.5.1 Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	30
3.5.2 Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ) .....	30
3.6 Definisi Operasional Variabel .....	30
3.7 Uji Persyaratan Instrumen .....	32
3.7.1 Uji Validitas .....	32
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	33
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data .....	33
3.8.1 Uji Linieritas .....	33
3.8.2 Uji Multikolenieritas .....	34
3.9 Metode Analisis Data .....	35

3.9.1 Regresi Linier Berganda .....	35
3.10 Pengujian Hipotesis .....	36
3.10.1 Uji t.....	36
3.10.2 Uji F.....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1 Deskripsi Data .....	38
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	38
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	40
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	45
4.2.1 Hasil Uji Validitas .....	45
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	47
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data .....	48
4.3.1 Hasil Uji Linieritas .....	48
4.3.2 Hasil Uji Multikolenieritas .....	49
4.4 Hasil Analisis Data .....	50
4.4.1 Regresi Linear Berganda .....	50
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	51
4.5.1 Hasil Uji t.....	51
4.5.2 Hasil Uji F .....	52
4.7 Pembahasan.....	53
4.7.1 Pembahasan Motivasi Herzberg Terhadap Kepuasan Karyawan ...	53
4.7.2 Pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan.....	54
4.7.3 Pembahasan Motivasi Herzberg dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan .....	55
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>56</b>
5.1 Simpulan .....	56
5.2 SARAN .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>61</b>