

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Pengaruh Motivasi Herzberg dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Kamigumi Indonesia Cabang Tarahan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Herzberg (X1) berpengaruh terhadap Kepuasan Karyawan (Y) pada PT. Kamigumi Indonesia Cabang Tarahan, dengan nilai Sig yaitu $0,00 < \text{Alpha } (0,05)$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Gaya Kepemimpinan (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Karyawan (Y) pada PT. Kamigumi Indonesia Cabang Tarahan, dengan nilai Sig yaitu $0,00 < \text{Alpha } (0,05)$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Motivasi Herzberg (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) berpengaruh terhadap Kepuasan Karyawan (Y) pada PT. Kamigumi Indonesia Cabang Tarahan, dengan nilai Sig yaitu $0,00 < \text{Alpha } (0,05)$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan mengenai Pengaruh Motivasi Herzberg dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Kamigumi Indonesia Cabang Tarahan, maka penulis dapat mengemukakan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan variabel Motivasi Herzberg, saran kepada perusahaan untuk selalu memberikan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan berupa kenaikan gaji, mamfasilitasi kebutuhan karyawan untuk mempererat hubungan sesama rekan kerja, kondisi kerja yang baik, jaminan kerja, mengadakan pelatihan bagi karyawan dan memberikan kesempatan yang lebih luas untuk promosi kepada karyawannya. Perusahaan juga perlu memberikan tambahan gaji lembur kepada karyawan agar upah yang diterima sesuai dengan pekerjaannya sehingga hal tersebut dapat mencapai kepuasan yang dirasakan oleh karyawan.

2. Berdasarkan variabel Gaya Kepemimpinan, saran kepada perusahaan yaitu pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat didalam perusahaannya. Salah satunya yaitu gaya kepemimpinan transformasional, dalam gaya ini pemimpin memotivasi bawahan untuk bekerja demi tercapainya sasaran perusahaan dan memuaskan kebutuhan karyawan pada tingkat lebih tinggi dengan cara menunjukkan perhatiannya, tanggung jawab dan kepeduliannya serta arahan yang spesifik dalam memberikan tugas kepada karyawannya untuk membangun kepercayaan agar terjalinnya hubungan yang baik antara pimpinan dan karyawannya. Pemimpin juga perlu memberikan pelatihan kepada karyawan dalam pengambilan keputusan yang sesuai dengan tujuan perusahaan.
3. Berdasarkan variabel Kepuasan Karyawan, saran kepada perusahaan yaitu perlu adanya monitoring dan evaluasi yang digunakan sebagai tolak ukur keberhasilan program atau kebijakan yang dilaksanakan. Adanya motivasi yang baik berupa gaji yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan maka akan tercapainya kepuasan karyawan yang ada di PT. Kamigumi Indonesia Cabang Tarahan. Dalam mencapai kepuasan pada karyawan juga pemimpin perlu memberikan penilaian untuk promosi kenaikan jabatan kepada karyawan berdasarkan prestasi dan hasil kerja.