

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83-98.
- Ariyanti, S., Andika, F., & Anjasmara, P. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDY KASUS PT. PLN RAYON MAJALAYA). *Jurnal Penelitian dan Aplikasi Sistem & Teknik Industri (PASTI)*, 15(1), 11-20.
- Asgari, A., Mezginejad, S., & Taherpour, F. (2020). The role of leadership styles in organizational citizenship behavior through the mediation of perceived organizational support and job satisfaction. *Innovar*, 30(75), 87-98.
- Basril, H. (2022). LITERATURE REVIEW DETERMINATION OF EMPLOYEE SATISFACTION AND PERFORMANCE: HYGIENE AND MOTIVATOR FACTORS ANALYSIS. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(5), 976-984.
- Firmansyah, F., Anistuti, F., & Sopiah, S. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA: SYSTEMATIC LITERATUR REVIEW. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(6), 948-959.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKERTARIAT DPRD KABUPATEN KARAWANG. *JURNAL ECONOMINA*, 2(7), 1535-1545.

- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jms Jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 1(10), 1-14.
- IRMA ROSIANA, I. R. M. A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Layer Printing Jakarta Utara* (Doctoral dissertation, SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA).
- Nisa, R. A. (2022). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMPN 232 Jakarta dan SMPN 74 Jakarta (Studi Kasus Guru pada SMPN 232 dan SMPN 74 Jakarta Timur)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia).
- Pally, Y. F. N., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 140-147.
- Prof. Dr. Afandi, P. Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, Konsep dan Indikator (2018).
- Razi, A. F., Nuriatama, A., Irawan, D., & Arpan, Y. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Golden Communication (Telkomsel Distribution center), Kedaton Bandar Lampung. Kolokium Prodi Manajemen, 1(01).
- Sinurat, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92-106.
- Sugiono, 2019, Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Tarjo, T., Burhanuddin, B., & Zulkifli, Z. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Sosial dan Humaniora*, 6(1), 32-43.

Widyasmara, F. N. (2019). Pengaruh Hygiene dan Motivation Factor Menurut Herzberg Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Mitra Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Surakarta.

Yusuf, M. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KOTA BIMA. *JURNAL MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 15(1).