

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1** Organizational Citizenship Behavior (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada G Syariah Hotel Bandar Lampung sebesar 42,6 Persen dan sisanya 57,4 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.2** Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada G Syariah Hotel Bandar Lampung sebesar 43,6 Persen dan sisanya 56,4 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- 5.1.3** Organizational Citizenship Behavior (X1) dan Budaya Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada G Syariah Hotel Bandar Lampung sebesar 50,2 Persen dan sisanya 49,8 Persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi G Syariah Hotel Bandar Lampung.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk G Syariah Hotel Bandar Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Organizational Citizenship Behavior

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan G Syariah Hotel Bandar Lampung untuk memberikan kewenangan kepada karyawan untuk memberi masukan kepada rekan kerja yang kesulitan mengatur waktu untuk mengerjakan tugas-tugasnya

2. Budaya Organisasi

Menyarankan kepada perusahaan G Syariah Hotel Bandar Lampung untuk Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan

3. Kinerja

Menyarankan kepada karyawan G Syariah Hotel Bandar Lampung untuk memenuhi persyaratan dan standart kerja yang ditetapkan perusahaan dengan mengikuti meeting rutin dan pelatihan dan Karyawan mempunyai rasa ingin tahu yang tinggi terhadap suatu pekerjaan yang belum diketahui.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.