

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV. TRISFA PERSADA BANDAR LAMPUNG

1. Mohon diisi sesuai dengan kondisi sebenarnya, perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda (\checkmark) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Adapun kriteria penilaian jawaban responden adalah sebagai berikut :

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Saya ucapkan terima kasih kepada rekan-rekan semua yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Cindy Utami

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden =
 Jenis Kelamin = Laki-laki Perempuan
 Usia = < 19 tahun 20 – 25 tahun 26 – 30 tahun 31 – 35 tahun
 36 – 40 tahun > 41 tahun
 Pendidikan = < SMA SMA/SMK D3 S1
 Lainnya :
 Pendapatan = < 2 JT 2-3 JT >3 JT
 Masa Kerja = 0-1 tahun 2-3 tahun 5-6 tahun

VARIABEL KOMPENSASI FINANSIAL (X1)

NO.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Gaji yang diterima sudah sesuai					
2.	Perusahaan memberikan gaji tepat waktu					
3.	Karyawan menerima insentif ketika lembur					
4.	Pemberian insentif akan mendorong motivasi kerja pada karyawan					
5.	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan produktivitas dalam bekerja					
6.	Bonus yang diterima sudah sesuai dengan target pekerjaan					
7.	Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
8.	Pemberian tunjangan dapat meningkatkan produktivitas dalam bekerja					

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

NO.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Karyawan memiliki dorongan untuk memperlihatkan prestasi kerja yang baik					
2.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi					
3.	Karyawan merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
4.	Karyawan merasa tertantang untuk meningkatkan kemampuan yang ada pada diri untuk mengejar kekurangan					
5.	Karyawan memiliki kesadaran mengenai tanggung jawab dalam bekerja					
6.	Pimpinan mengembangkan kemampuan dan karir karyawan					
7.	Pimpinan selalu melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan					
8.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi agar lebih maju					

VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

NO.	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Karyawan mampu melaksanakan tugas dengan baik					
2.	Karyawan selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
3.	Karyawan mempunyai semangat kerja yang baik					
4.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar perusahaan					
5.	Karyawan memiliki kesadaran mengenai tanggung jawab dalam bekerja					
6.	Karyawan selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
7.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah dilakukan saat melaksanakan pekerjaan					
8.	Karyawan berusaha meningkatkan keahlian dan keterampilan dalam bekerja					

35	3	3	3	3	2	3	3	3	26
36	4	3	3	4	3	4	4	3	28
37	3	4	5	4	3	4	3	3	29
38	4	4	4	4	3	4	4	4	33
39	3	3	4	3	3	3	3	3	27

Lampiran 5

Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.349*	.450**	.298	.270	.367*	.357*	.453**	.496**
	Sig. (2-tailed)		.029	.004	.065	.096	.022	.026	.004	.001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P2	Pearson Correlation	.349*	1	.614**	.261	.140	.488**	.209	.169	.452**
	Sig. (2-tailed)	.029		.000	.109	.394	.002	.202	.302	.004
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P3	Pearson Correlation	.450**	.614**	1	.263	.011	.198	.314	.122	.443**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.106	.949	.228	.051	.459	.005
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P4	Pearson Correlation	.298	.261	.263	1	.352*	.349*	.087	.273	.494**
	Sig. (2-tailed)	.065	.109	.106		.028	.030	.597	.093	.001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P5	Pearson Correlation	.270	.140	.011	.352*	1	.008	.208	.162	.413**
	Sig. (2-tailed)	.096	.394	.949	.028		.962	.204	.325	.009
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P6	Pearson Correlation	.367*	.488**	.198	.349*	.008	1	.322*	.489**	.461**
	Sig. (2-tailed)	.022	.002	.228	.030	.962		.046	.002	.003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P7	Pearson Correlation	.357*	.209	.314	.087	.208	.322*	1	.492**	.451**
	Sig. (2-tailed)	.026	.202	.051	.597	.204	.046		.001	.004
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P8	Pearson Correlation	.453**	.169	.122	.273	.162	.489**	.492**	1	.423**
	Sig. (2-tailed)	.004	.302	.459	.093	.325	.002	.001		.007
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL	Pearson Correlation	.496**	.452**	.443**	.494**	.413**	.461**	.451**	.423**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.005	.001	.009	.003	.004	.007	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.231	.104	.227	.418**	.292	.386*	.454**	.461**
	Sig. (2-tailed)		.157	.528	.164	.008	.071	.015	.004	.003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P2	Pearson Correlation	.231	1	.210	.464**	.377*	.405*	.267	.329*	.470**
	Sig. (2-tailed)	.157		.200	.003	.018	.010	.101	.041	.003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P3	Pearson Correlation	.104	.210	1	.289	.461**	.202	.317*	.209	.439**
	Sig. (2-tailed)	.528	.200		.074	.003	.217	.050	.201	.005
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P4	Pearson Correlation	.227	.464**	.289	1	.205	.360*	.318*	.310	.419**
	Sig. (2-tailed)	.164	.003	.074		.211	.024	.048	.055	.008
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P5	Pearson Correlation	.418**	.377*	.461**	.205	1	-.005	.363*	.347*	.400*
	Sig. (2-tailed)	.008	.018	.003	.211		.976	.023	.030	.012
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P6	Pearson Correlation	.292	.405*	.202	.360*	-.005	1	.544**	.420**	.419**
	Sig. (2-tailed)	.071	.010	.217	.024	.976		.000	.008	.008
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P7	Pearson Correlation	.386*	.267	.317*	.318*	.363*	.544**	1	.557**	.418**
	Sig. (2-tailed)	.015	.101	.050	.048	.023	.000		.000	.008
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P8	Pearson Correlation	.454**	.329*	.209	.310	.347*	.420**	.557**	1	.419**
	Sig. (2-tailed)	.004	.041	.201	.055	.030	.008	.000		.008
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL	Pearson Correlation	.461**	.470**	.439**	.419**	.400*	.419**	.418**	.419**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.005	.008	.012	.008	.008	.008	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7

Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.313	.206	.312	.472**	.275	.307	.335*	.408**
	Sig. (2-tailed)		.052	.208	.053	.002	.091	.057	.037	.010
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P2	Pearson Correlation	.313	1	.202	.308	.303	.183	.175	.330*	.412**
	Sig. (2-tailed)	.052		.218	.057	.061	.264	.287	.040	.009
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P3	Pearson Correlation	.206	.202	1	.492**	.246	.424**	.371*	.351*	.453**
	Sig. (2-tailed)	.208	.218		.001	.131	.007	.020	.029	.004
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P4	Pearson Correlation	.312	.308	.492**	1	.271	.148	.486**	.100	.419**
	Sig. (2-tailed)	.053	.057	.001		.095	.368	.002	.546	.008
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P5	Pearson Correlation	.472**	.303	.246	.271	1	.224	.202	.360*	.401*
	Sig. (2-tailed)	.002	.061	.131	.095		.171	.217	.024	.011
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P6	Pearson Correlation	.275	.183	.424**	.148	.224	1	.144	.341*	.477**
	Sig. (2-tailed)	.091	.264	.007	.368	.171		.382	.034	.002
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P7	Pearson Correlation	.307	.175	.371*	.486**	.202	.144	1	.163	.417**
	Sig. (2-tailed)	.057	.287	.020	.002	.217	.382		.320	.008
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
P8	Pearson Correlation	.335*	.330*	.351*	.100	.360*	.341*	.163	1	.449**
	Sig. (2-tailed)	.037	.040	.029	.546	.024	.034	.320		.004
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39
TOTAL	Pearson Correlation	.408**	.412**	.453**	.419**	.401*	.477**	.417**	.449**	1
	Sig. (2-tailed)	.010	.009	.004	.008	.011	.002	.008	.004	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8

Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.760	.764	8

Lampiran 9

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.792	.793	8

Lampiran 10

Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.760	.763	8

Lampiran 11

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	28.4358974
	Std. Deviation	2.20192938
	Absolute	.166
Most Extreme Differences	Positive	.166
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		1.039
Asymp. Sig. (2-tailed)		.230

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 12

Hasil Uji Linearitas Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			206.120	7	29.446	6.190	.000
PRODUKTIVITAS	Between	Linearity	160.569	1	160.569	33.753	.000
KERJA *	Groups	Deviation from	45.551	6	7.592	1.596	.182
KOMPENSASI		Linearity					
FINANSIAL	Within Groups		147.470	31	4.757		
Total			353.590	38			

Lampiran 13

Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			211.366	10	21.137	4.161	.001
PRODUKTIVITAS KERJA *	Between Groups	Linearity	167.157	1	167.157	32.909	.000
		Deviation from Linearity	44.208	9	4.912	.967	.487
MOTIVASI KERJA		Within Groups	142.224	28	5.079		
Total			353.590	38			

Lampiran 14

Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	4.878	4.006				1.218	.231
1	KOMPENSASI FINANSIAL	.437	.229	.351	1.906	.065	.392	2.554
	MOTIVASI KERJA	.400	.178	.414	2.243	.031	.392	2.554

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Lampiran 15

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	1.345	2.473		.544	.590	
1	KOMPENSASI FINANSIAL	.219	.142	.394	1.549	.130
	MOTIVASI KERJA	-.205	.110	-.474	-1.865	.070

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 16

Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.129	4.217		1.216	.232
1 KOMPENSASI FINANSIAL	.839	.151	.674	5.548	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.674 ^a	.454	.439	2.284

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL

Lampiran 17

Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.469	3.313		2.858	.007
1 MOTIVASI KERJA	.665	.115	.688	5.760	.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.688 ^a	.473	.458	2.245

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA

Lampiran 18

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 ^a	.521	.494	2.169

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	184.243	2	92.121	19.583	.000 ^b
	Residual	169.347	36	4.704		
	Total	353.590	38			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.878	4.006		1.218	.231
1 KOMPENSASI FINANSIAL	.437	.229	.351	1.906	.065
MOTIVASI KERJA	.400	.178	.414	2.243	.031

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA