

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI CV. TRISFA PERSADA BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Cindy Utami
utamicindy04@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian Pekerja Harian Lepas (PHL) pada CV. Trisfa Persada Bandar Lampung. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel 39 karyawan bagian Pekerja Harian Lepas (PHL) pada CV. Trisfa Persada Bandar Lampung. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dan analisis regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji-t dan uji F yang dilakukan dengan bantuan *software IBM SPSS 20 for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian Pekerja Harian Lepas (PHL) di CV. Trisfa Persada Bandar Lampung. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian Pekerja Harian Lepas (PHL) di CV. Trisfa Persada Bandar Lampung. Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian Pekerja Harian Lepas (PHL) di CV. Trisfa Persada Bandar Lampung. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang rendah yaitu dengan cara perusahaan lebih memperhatikan kembali mengenai sistem pembayaran pada karyawan, serta membangun kerjasama dan komunikasi yang baik antar karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja