

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.
3. Motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan , yaitu:

5.2.1 Saran untuk PT Perkebunan Nusantara VII unit Rejosari

1. Upaya yang perlu dilakukan adalah memperhatikan pekerjaan yang telah diberikan oleh PT Perkebunan Nusantara VII unit Rejosari agar karyawan dapat memprioritaskan pekerjaannya terdahulu. Manajemen perusahaan dapat memberikan jaminan peningkatan karir terhadap karyawan, guna meningkatkan motivasi kerja. Motivasi berguna untuk mendorong karyawan dalam menyelesaikan tugas, dan dengan mendukung pekerjaan karyawan serta selalu memberikan motivasi positif untuk meningkatkan semangat kerja dan menjaga motivasi kerja agar produktivitas kerja karyawan tinggi.
2. Upaya yang perlu dilakukan oleh perusahaan untuk lebih peduli terhadap disiplin kerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII unit Rejosari seperti, menekankan sistem kedisiplinan kerja yang baik kepada seluruh karyawan. serta perlu mengupayakan bagaimana agar karyawan lebih baik dalam penggunaan waktu kerja, tanggung jawab kerja optimal dan perputaran karyawan menjadi lebih baik. Hal ini agar seluruh karyawan merasa sadar atas kesalahannya dan dapat berubah untuk berkelanjutan.

3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk memperluas variabel penelitian tidak hanya variabel bebas motivasi kerja dan disiplin kerja seperti lingkungan kerja dan lainn