

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan Hasil Uji t diketahui terdapat pengaruh secara positif antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Kepuasan Kerja (Y) Pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung.
2. Berdasarkan Hasil Uji t diketahui terdapat pengaruh secara positif antara *Job Insecurity* (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung yaitu.
3. Berdasarkan Hasil Uji F diketahui terdapat pengaruh secara positif antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), *Job Insecurity* (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung.

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil dalam penelitian ini serta pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada pihak Instansi PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung adalah sebagai berikut :

1. Kepada Instansi PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung adalah perlu lebih sering mengevaluasi kondisi Lingkungan Kerja Non Fisik apakah sudah mendukung suasana kerja. Lingkungan Kerja Non Fisik yang sesuai dapat meningkatkan Kepuasan Kerja sehingga, pencapaian tujuan instansi lebih mudah untuk dicapai.
2. Perlu adanya perhatian yang lebih terhadap kondisi karyawan *Job Insecurity* , karena hal ini juga sangat mendukung dalam peningkatan Kepuasan Karyawan.

3. Dikarenakan banyaknya variabel lain yang mempengaruhi Kepuasan Kerja, maka pada penelitian berikutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain sebagai variabel independen untuk melengkapi hasil penelitian ini.
4. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel independen Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Job Insecurity* mempengaruhi variabel dependen, Kepuasan Kerja, agar dapat mengetahui serta melengkapi hasil dari penelitian ini, karena masih banyak terdapat variabel independen dan variabel dependen lain, diluar dari variabel dalam penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi Kinerja Pegawai khususnya pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung.