

## DAFTAR PUSTAKA

- Astutiningtyas, T., Chandra, K., & Wiyono, G. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 597-611.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan. Riau: Zanafa Publishing.
- Chan, F., Kurniawan, A. R., Melinda, L. G., Priantini, R., Zubaedah, Z., Suharti, S. R., & Khodijah, S. (2019). Implementasi Pendidikan Karakter Disiplin Pada Peserta Didik Di Sd Negeri 187/1 Teratai. *Pendas Mahakam: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Sekolah Dasar*, 4(2), 137-145.
- Dharmawan, Y. (2011). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin dan kinerja karyawan Hotel Nikki Denpasar. *Universitas: Udayana Denpasar, Bali*.
- Djazuli, C. T., Wicaksono, M. S., & Arisal, M. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT. Golden Sari Bandar Lampung. *Kolokium Prodi Manajemen*, 1(01).
- ESTIANA, R. R. (2022). *PENGARUH JOB INSECURITY DAN JOB STRESS TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP TURNOVER INTENTION PERAWAT RS HERMINA ARCAMANIK BANDUNG* (Doctoral dissertation, PERPUSTAKAAN PASCASARJANA).
- Fauzi, A., Aprillia, D. P., Handoko, F. D., Nabila, N., & Anjani, N. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pasca Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 854-861.
- Halungunan, H. (2015). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Occupational Self Efficacy Pada Karyawan Pt. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. Universitas Negeri Semarang
- Handayani, A., Hamka, H., & Maldun, S. (2020). Analisis Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Kepariwisata Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Paradigma Administrasi Negara*, 2(2), 107-109.
- Hizburrahman, H. A., Suherman, S., & Susita, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 1(5), 1207-1222.
- Indrawan, I. G. A. (2018). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Kustodian Sentral Efek Indonesia. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, 2(2), 333-346.

- Kuraising, N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Makassar.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Muraweni, M., Rasyid, R., & Gunawan, B. I. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai di bagian umum sekretariat daerah kabupaten soppeng.
- Mustopa, Y., Astuti, M., & Sukmasari, D. (2022). PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PENGADILAN TATA USAHA NEGARA BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan (JAK)*, 27(1), 47-54.
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 545-558.
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh kualitas layanan terhadap kepuasan pelanggan noach cafe and bistro. *Agora*, 7(2).
- Oley, S. M., Tewel, B., & Dotulong, L. O. (2023). PENGARUH JOB STRESS, JOB SATISFACTION DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS PADA KARYAWAN MANADO QUALITY HOTEL). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(1), 666-677.
- Pasi, I. R. (2019). Pengaruh Pengetahuan Dan Sikap Terhadap Perilaku Masyarakat Pada Bank Syariah. *Jurnal Al-Qasd Islamic Economic Alternative*, 1(2), 189-201.
- Rumangkit, S., & Wibaselpa, A. (2020). Indeks Kepuasan Kerja Dosen dan Karyawan Non Akademik Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 6(2), 48-60.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Rosita, I. (2022, October). PENGARUH *JOB INSECURITY* , KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT KARYA MITRA BUDISENTOSA MADIUN. In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 4).
- Sedarmiyanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.