

ABSTRACT

THE EFFECT OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND JOB INSECURITY ON JOB SATISFACTION IN PT. MANDIRI TUNAS FINANCE BANDAR LAMPUNG

By
Aldy Anshara

The purpose of this research was to find the effect of the non-physical and work environment Job Insecurity on Job Satisfaction at PT. Mandiri Tunas Finance Bandar Lampung Branch. This type of research was a quantitative research using the associative method. The population in this study was 35 people PT employees. Mandiri Tunas Finance Bandar Lampung branch, the sample of this research consisted of 35 respondents. The sampling technique in this research was the saturated sampling technique where this technique is determining the sample if all The population is used as the sample and the data collection method was carried out using distributing questionnaires directly at PT Mandiri Tunas Finance Bandar Lampung Branch. The analysis method used was SPSS 22. The result of the research showed that the hypothesis testing through SPSS found that the Non-Physical Work Environment, Job Insecurity had a significant effect on Job Satisfaction.

Keywords: Non-Physical Work Environment, Job Insecurity, Satisfaction Work

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK *DAN JOB INSECURITY* TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. MANDIRI TUNAS FINANCE BANDAR LAMPUNG

Oleh

Aldy Anshara

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan *Job Insecurity* Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 orang karyawan PT. Mandiri Tunas Finance cabang Bandar Lampung, jumlah sampel dari penelitian ini sebanyak 35 sampel. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini teknik sampling jenuh dimana Teknik ini yaitu penentuan sampel apabila semua populasi digunakan sebagai sampel dan metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara langsung di PT Mandiri Tunas Finance Cabang Bandar Lampung. Metode analisis yang digunakan adalah SPSS 22. Hasil penelitian pengujian hipotesis SPSS menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik, *Job Insecurity* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci — Lingkungan Kerja Non Fisik, *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja