

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Y) pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung.
2. Disiplin Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Y) pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung.
3. Loyalitas Kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Y) pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung.
4. Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Y) pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Pegawai Honorer (Y) pada Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung dalam hal Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap kinerja pegawai honorer

1. Pada bagian Kompensasi Finansial Hendaknya penerimaan jumlah tunjangan pegawai sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh pemerintah.
2. Pada bagian Disiplin kerja Hendaknya pegawai selalu hadir dalam bekerja.
3. Pada bagian Loyalitas Kerja Sebaiknya pada dinas tempat bekerja untuk lebih meningkatkan pengembangan karir dan pelatihan kerja
4. Pada bagian Kinerja Pegawai Honorer Hendaknya pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.