

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### Kuesioner Penelitian Pra Suvei



### KUESIONER PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER PADA DINAS BINA MARGA DAN BINA KONSTRUKSI PROVINSI LAMPUNG

#### PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu

Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi S1 Manajemen, saya melakukan penelitian mengenai kompensasi finansial, disiplin kerja, loyalitas kerja dan kinerja pegawai honorer. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang didapat dari hasil kuesioner ini akan dipergunakan untuk kepentingan akademik dan diperlakukan secara konfidensial. Maka dari itu kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sangat saya harapkan. Saya ucapkan terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu di dalam penelitian ini.

#### A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pertanyaan.
3. Isilah kuesioner dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

#### Keterangan :

Skor tertinggi dengan nilai 5 dan skor terendah dengan nilai 1.

- |     |  |
|-----|--|
| SS  | : Skor 5 untuk jawaban "Sangat Setuju"       |
| S   | : Skor 4 untuk jawaban "Setuju"              |
| R   | : Skor 3 untuk jawaban "Ragu-Ragu"           |
| TS  | : Skor 2 untuk jawaban "Tidak Setuju"        |
| STS | : Skor 1 untuk jawaban "Sangat Tidak Setuju" |

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Usia Anda saat ini:
  - < 21 tahun
  - 21-30 tahun
  - 31-40 tahun
  - 41-50 tahun
  - > 50 tahun
2. Jenis Kelamin:
  - Laki-laki
  - Perempuan
3. Pendidikan Terakhir:
  - SMA daftar
  - S1
  - Pasca Sarjana
4. Masa Kerja:
  - <1 tahun
  - 1-4 tahun
  - 5-7 tahun
  - >7 tahun
5. Posisi kerja:
  - Bagian Sub Umum
  - Bagian Sub Kepegawaian
  - Bagian Sub Keuangan & Aset
  - Bidang Pembangunan Jalan dan Jembatan
  - Bidang Pemeliharaan Jalan dan Jembatan
  - Bidang Bina Konstruksi
  - Bidang Bina Program

## B. DAFTAR PERTANYAAN

### 1) Variabel Kompensasi Finansial ( $X_1$ )

<b>a. Gaji</b>						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Ketepatan waktu pembayaran gaji atau upah yang diterima pegawai.					
2.	Kesesuaian gaji yang diterima pegawai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
<b>b. Tunjangan</b>						
3.	Penerimaan jumlah tunjangan pegawai sesuai dengan yang telah ditetapkan pemerintah.					
4.	Ketepatan waktu penerimaan tunjangan oleh pegawai.					
<b>c. Insentif</b>						
5.	Fasilitas kantor yang mendukung pekerjaan pegawai.					
6.	Pegawai memiliki rasa nyaman terhadap fasilitas yang diberikan.					

### 2) Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )

<b>a. Kehadiran Di Tempat Kerja</b>						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Pegawai selalu hadir dalam bekerja					
2.	Pegawai selalu datang dan pulang tepat waktu dalam bekerja					
<b>a. Ketaatan Pada Peraturan Kerja</b>						
3.	Saya selalu taat dan mengikuti semua peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Saya bersedia menerima sanksi apabila melanggar peraturan.					
<b>b. Etika Kerja</b>						
5.	Saya selalu memperhatikan etika saya dalam bekerja.					
<b>c. Tingkat Kewaspadaan Tinggi</b>						
6.	Saya selalu teliti dan penuh perhitungan dalam bekerja.					
7.	Saya selalu teliti dan waspada dalam melaksanakan pekerjaan.					

### 3) Variabel Loyalitas Kerja ( $X_3$ )

<b>a. Kompensasi</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>R</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1.	Saya merasa puas bekerja di dinas ini.					
2.	Saya merasa puas dengan kompensasi yang diberikan oleh dinas ni					
<b>b. Komunikasi yang Efektif</b>						
3.	Saya merasa senang dengan komunikasi yang efektif.					
4.	Saya merasa puas dengan motivasi yang diberikan oleh atasan.					
5.	Saya memiliki tempat kerja yang nyaman.					
<b>d. Pelaksanaan</b>						
6.	Di dinas tempat saya bekerja ada pengembangan karir dan pelatihan kerja.					

### 4) Variabel Kinerja Pegawai (Y)

<b>a. Kualitas Kerja</b>						
<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya akan menyelesaikan pekerjaan dengan berusaha memberikan yang terbaik.					
2.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik, cermat, dan teliti.					
<b>b. Kuantitas Kerja</b>						
3.	Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang saya lakukan.					
4.	Saya selalu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					
<b>c. Ketepatan Waktu</b>						
5.	Pekerjaan saya selalu diselesaikan tepat waktu.					

## Lampiran 2. Hasil Uji Validitas

### 1) Variabel Kompensasi Finansial (X<sub>1</sub>)

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,045	,511**	,322**	,200	1,000**	,791**
	Sig. (2-tailed)		,713	,000	,007	,097	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	,045	1	,086	,178	,471**	,045	,441**
	Sig. (2-tailed)	,713		,478	,141	,000	,713	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	,511**	,086	1	,580**	,017	,511**	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000	,478		,000	,892	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	,322**	,178	,580**	1	,160	,322**	,673**
	Sig. (2-tailed)	,007	,141	,000		,185	,007	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	,200	,471**	,017	,160	1	,200	,496**
	Sig. (2-tailed)	,097	,000	,892	,185		,097	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	1,000**	,045	,511**	,322**	,200	1	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,713	,000	,007	,097		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Total_X1	Pearson Correlation	,791**	,441**	,716**	,673**	,496**	,791**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

## 2) Variabel Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,073	-,204	,163	-,341**	,126	-,336**	,264*
	Sig. (2-tailed)		,549	,089	,177	,004	,300	,004	,027
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	,073	1	-,085	,159	-,059	,180	,051	,510**
	Sig. (2-tailed)	,549		,486	,188	,627	,136	,678	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	-,204	-,085	1	,638**	,473**	-,006	,130	,520**
	Sig. (2-tailed)	,089	,486		,000	,000	,963	,285	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	,163	,159	,638**	1	,193	,305*	,113	,782**
	Sig. (2-tailed)	,177	,188	,000		,109	,010	,350	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	-,341**	-,059	,473**	,193	1	,057	,197	,348**
	Sig. (2-tailed)	,004	,627	,000	,109		,638	,103	,003
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.6	Pearson Correlation	,126	,180	-,006	,305*	,057	1	,158	,506**
	Sig. (2-tailed)	,300	,136	,963	,010	,638		,193	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X2.7	Pearson Correlation	-,336**	,051	,130	,113	,197	,158	1	,323**
	Sig. (2-tailed)	,004	,678	,285	,350	,103	,193		,006
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Total_X2	Pearson Correlation	,264*	,510**	,520**	,782**	,348**	,506**	,323**	1
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,000	,000	,003	,000	,006	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 3) Variabel Loyalitas Kerja (X<sub>3</sub>)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,719**	-,292*	,050	,111	-,015	,610**
	Sig. (2-tailed)		,000	,014	,683	,361	,901	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.2	Pearson Correlation	,719**	1	-,131	-,161	,156	-,296*	,463**
	Sig. (2-tailed)	,000		,279	,182	,196	,013	,000

	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.3	Pearson Correlation	-,292*	-,131	1	-,105	,140	-,287*	,172
	Sig. (2-tailed)	,014	,279		,386	,247	,016	,154
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.4	Pearson Correlation	,050	-,161	-,105	1	-,181	-,006	,396**
	Sig. (2-tailed)	,683	,182	,386		,134	,960	,001
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.5	Pearson Correlation	,111	,156	,140	-,181	1	-,222	,384**
	Sig. (2-tailed)	,361	,196	,247	,134		,065	,001
	N	70	70	70	70	70	70	70
X3.6	Pearson Correlation	-,015	-,296*	-,287*	-,006	-,222	1	,162
	Sig. (2-tailed)	,901	,013	,016	,960	,065		,181
	N	70	70	70	70	70	70	70
Total_X3	Pearson Correlation	,610**	,463**	,172	,396**	,384**	,162	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,154	,001	,001	,181	
	N	70	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4) Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_Y
X1.1	Pearson Correlation	1	,589	-,158	,000	,092	,384
	Sig. (2-tailed)		,000	,192	1,000	,451	,001
	N	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	,589	1	,152	,369	,239	,641
	Sig. (2-tailed)	,000		,208	,002	,046	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	-,158	,152	1	,813	,472	,723
	Sig. (2-tailed)	,192	,208		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	,000	,369	,813	1	,566	,844
	Sig. (2-tailed)	1,000	,002	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	,092	,239	,472	,566	1	,750
	Sig. (2-tailed)	,451	,046	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70
Total_Y	Pearson Correlation	,384	,641	,723	,844	,750	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 3 Uji Reliabilitas

#### 1) Variabel Kompensasi Finansial

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,0734	6

#### 2) Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,763	7

#### 3) Variabel Loyalitas Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha <sup>a</sup>	N of Items
,718	6

#### 4) Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,700	5



#### Lampiran 4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,41432205
Most Extreme Differences	Absolute	,139
	Positive	,139
	Negative	-,057
Test Statistic		,139
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

#### Lampiran 5. Uji Linearitas

##### a) Kompensasi Finansial

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Pegawai * Kompensasi_Finansial	Between Groups	(Combined)	101,074	7	14,439	2,777	,014
		Linearity	38,479	1	38,479	7,400	,008
		Deviation from Linearity	62,595	6	10,433	2,006	,078
	Within Groups		322,411	62	5,200		
	Total		423,486	69			

##### b) Disiplin Kerja

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Pegawai * Disiplin_Kerja	Between Groups	(Combined)	146,490	8	18,311	4,032	,001
		Linearity	82,928	1	82,928	18,262	,000
		Deviation from Linearity	63,562	7	9,080	2,000	,070
	Within Groups		276,996	61	4,541		
	Total		423,486	69			

### c) Loyalitas Kerja

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Pegawai * Loyalitas_Kerja	Between Groups	(Combined)	77,415	7	11,059	1,981	,072
		Linearity	36,039	1	36,039	6,456	,014
		Deviation from Linearity	41,376	6	6,896	1,235	,301
	Within Groups		346,071	62	5,582		
	Total		423,486	69			

### Lampiran 6. Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,275	6,524		1,728	,089		
	Kompensasi_Finansial	,326	,120	,275	2,721	,008	,985	1,015
	Disiplin_Kerja	,476	,123	,391	3,863	,000	,981	1,019
	Loyalitas_Kerja	,560	,205	,275	2,728	,008	,989	1,011

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

### Lampiran 7. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,958	4,572		,210	,835
	Kompensasi_Finansial	,185	,084	,199	2,205	,003
	Disiplin_Kerja	,552	,086	,577	6,393	,000
	Loyalitas_Kerja	,384	,144	,240	2,670	,001

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

### Lampiran 8. Uji Parsial (Uji T)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,275	6,524		1,728	,089
	Kompensasi_Finansial	,326	,120	,275	2,721	,008
	Disiplin_Kerja	,476	,123	,391	3,863	,000
	Loyalitas_Kerja	,560	,205	,275	2,728	,008

a. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

### Lampiran 9. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	123,350	3	41,117	19,662	,000 <sup>b</sup>
	Residual	138,021	66	2,091		
	Total	261,371	69			
a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai						
b. Predictors: (Constant), Loyalitas_Kerja, Kompensasi_Finansial, Disiplin_Kerja						

### Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,687 <sup>a</sup>	,472	,448	1,446
a. Predictors: (Constant), Loyalitas_Kerja, Kompensasi_Finansial, Disiplin_Kerja				

### Lampiran 11. Hasil Jawaban Responden

#### a) Pernyataan Variabel Kompensasi Finansial

<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>Jumlah</b>
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	4	5	27
4	4	5	4	4	4	25
5	4	5	5	4	5	28
5	4	5	5	4	5	28
5	4	5	5	4	5	28
4	4	5	5	5	4	27
5	5	4	4	5	5	28
4	5	4	4	4	4	25
3	5	4	4	4	3	23
4	5	4	4	5	4	26
4	5	4	4	5	4	26
4	5	4	5	5	4	27
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	3	22
4	4	4	3	4	4	23
4	4	3	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	3	3	5	4	23
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	5	4	24
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	5	26

4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	4	5	27
4	4	5	4	4	4	25
5	4	5	5	4	5	28
5	4	5	5	4	5	28
5	4	5	5	4	5	28
4	4	5	5	5	4	27
5	5	4	4	5	5	28
4	5	4	4	4	4	25
3	5	4	5	4	3	24
4	5	4	4	5	4	26
4	5	4	4	5	4	26
4	5	4	4	5	4	26
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	5	4	3	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	5	4	3	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	3	3	5	4	23
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	5	4	24
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24

**b) Variabel Disiplin Kerja**

<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>Jumlah</b>
3	3	4	4	4	4	4	26
3	3	4	4	4	4	4	26
3	3	4	3	4	4	4	25
3	3	4	3	4	4	4	25
3	3	4	3	4	4	4	25
3	4	3	3	3	5	4	25
3	3	4	4	4	4	4	26
3	3	4	3	4	4	4	25
2	3	4	3	4	4	4	24
2	3	4	3	4	4	4	24
2	3	4	3	4	4	4	24
2	3	5	3	5	4	4	26
2	3	4	3	4	4	4	24
2	3	4	3	4	4	4	24
2	3	4	3	4	4	4	24
2	3	4	3	4	4	5	25
4	4	4	4	3	4	3	26
4	3	4	4	3	4	3	25
4	3	5	5	3	4	3	27
4	3	4	4	4	4	3	26
4	3	4	4	4	4	3	26
4	3	4	4	4	4	3	26
4	3	3	3	4	4	3	24
4	3	3	3	4	4	5	26
4	3	3	3	4	4	3	24
4	4	3	3	3	4	3	24
4	4	5	5	4	4	3	29
4	4	3	3	4	4	3	25
4	4	3	3	4	5	3	26
4	4	3	3	4	5	3	26
3	4	3	3	4	4	4	25
5	4	3	3	4	5	4	28
4	4	3	3	4	4	4	26
5	4	4	4	3	5	4	29
4	4	4	4	3	5	4	28
5	4	4	4	3	4	4	28
5	3	4	4	3	4	4	27

4	3	4	4	4	4	4	27
4	3	4	4	4	4	4	27
4	5	4	4	4	4	4	29
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	28
3	5	4	4	4	5	4	29
3	5	4	4	4	5	4	29
3	5	4	4	4	5	5	30
5	5	4	4	4	5	4	31
3	5	4	4	4	5	4	29
3	4	5	4	5	5	4	30
3	4	4	5	4	5	5	30
3	4	4	5	4	5	4	29
3	4	4	5	4	5	4	29
4	4	5	5	5	5	4	32
3	3	4	5	4	5	5	29
3	3	4	4	4	5	5	28
3	3	4	4	4	4	5	27
3	3	5	5	5	5	3	29
4	3	5	5	5	4	5	31
3	3	5	5	5	4	4	29
3	3	3	4	3	5	4	25
3	3	5	5	5	5	4	30

## c) Variabel Loyalitas Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Jumlah
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25
4	3	4	5	4	4	24
4	3	4	5	4	4	24
4	3	4	5	4	4	24
4	3	4	4	4	5	24
4	3	4	4	4	5	24
4	3	4	4	4	5	24
4	3	4	4	4	5	24
4	3	4	4	4	5	24
4	3	4	4	4	5	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	4	26
5	5	3	4	5	4	26
5	5	3	4	4	4	25
5	5	3	4	4	4	25
5	5	3	4	4	4	25
5	5	3	5	3	4	25
5	4	5	5	3	4	26
5	4	3	5	3	4	24
5	4	3	5	3	4	24
5	4	3	5	5	4	26
4	4	3	4	3	3	21
4	4	3	4	3	5	23
4	4	3	4	3	4	22
4	4	4	3	3	5	23
4	4	4	5	3	4	24
4	4	4	4	3	5	24
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24



4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	4	23
4	4	5	4	4	3	24
4	4	5	3	4	3	23
4	4	5	3	4	3	23
4	4	5	4	4	3	24
4	4	5	4	4	3	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	3	23
4	4	5	3	4	3	23
4	4	4	5	4	3	24
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	3	5	3	23
4	4	5	3	4	4	24
4	4	4	5	4	3	24
4	4	4	5	4	3	24
4	4	4	5	5	3	25
4	4	5	5	4	3	25
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	3	27
5	5	3	3	5	3	24
5	5	5	4	5	3	27
5	5	4	3	5	5	27
5	5	4	3	3	4	24
5	5	4	3	5	4	26

## d) Variabel Kinerja Pegawai

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Jumlah
4	5	4	4	3	20
4	5	4	4	3	20
4	5	4	4	3	20
4	5	4	4	3	20
4	5	4	4	3	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	3	19
5	4	3	3	3	18
5	4	3	4	3	19
5	4	3	3	3	18
5	4	3	4	3	19
5	4	4	3	3	19
5	4	4	3	3	19
5	4	3	3	3	18
5	4	3	3	3	18
5	4	3	3	3	18
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	3	23
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	3	19
5	5	3	3	3	19
5	5	3	3	4	20
5	5	3	3	4	20
5	5	3	3	4	20
5	5	5	5	4	24
5	5	3	4	4	21
5	5	3	4	4	21
5	5	3	4	4	21
5	5	3	4	4	21
5	5	3	4	4	21
5	5	3	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25