

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini meliputi jenis kelamin, pendidikan, usia, lama kerja. Data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuisioner kepada responden yaitu PT Indogrosir Lampung Bagian *Scannig*. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 16 Juni sampai 16 Juli 2023.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Tabel 4.1

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase %
Laki – Laki	17	53,1%
Perempuan	15	46,9%
Jumlah	32	100%

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan Tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa pada karyawan PT Indogrosir Lampung Bagian *scanning* jenis kelamin laki – laki menepati nilai 17 orang dan perempuan 15 orang dimana nilai jumlah karyawan laki – laki menepati nilai paling tinggi.

Tabel 4.2
Karakteristik Berdasarkan Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 tahun	29	90.6	90.6	90.6
	26-35 tahun	3	9.4	9.4	100.0
Total		32	100.0	100.0	

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan Tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia diketahui bahwa pada karyawan PT Indogrosir Bagian *Scanning* usia 17-25 lebih tinggi sebanyak 29 orang.

Tabel 4.3
Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	19	59.4	59.4	59.4
	Sarjana (S1)	13	40.6	40.6	100.0
Total		32	100.0	100.0	

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan Tabel 4.3 karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir diketahui bahwa pada karyawan PT Indogrosir Lampung Bagian *Scanning* pendidikan SMA/SMK lebih tinggi sebanyak 19 orang.

Tabel 4.4
Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja Responden

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-1 tahun	12	37.5	37.5	37.5
	1-2 tahun	15	46.9	46.9	84.4
	2-3 tahun	1	3.1	3.1	87.5
	3-4 tahun	3	9.4	9.4	96.9
	4-5 tahun	1	3.1	3.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan Tabel 4.4 karakteristik responden berdasarkan lama kerja diketahui bahwa pada karyawan PT Indogrosir Lampung pada bagian *Scanning* yang menjadi responden didominasi oleh karyawan yang masa kerjanya 1-2 tahun yaitu sebanyak 15 karyawan.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS 5		S 4		CS 3		TS 2		STS 1		Skor
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang di tetapkan	8	25	21	65,6	-	-	2	6,2	1	3,1	32
2	Saya menyelesaikan tugas yang di berikan dengan tepat waktu	11	34,4	19	59,4	2	6,3	-	-	-	-	32
3	Saya mengerjakan tugas sesuai jam kerja yang diberikan oleh perusahaan	12	37,5	16	50	3	9,4	1	3,1	-	-	32
4	Saya jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak	11	34,4	16	50	2	6,2	2	6,2	1	3,1	32
5	Saya selalu datang dan pulang kerja sesuai jam perusahaan.	12	37,5	18	56,3	2	6,3	-	-	-	-	32
6	Saya bekerja sama dengan rekan kerja saya	11	34,4	16	50	4	12,5	1	3,1	-	-	32

7	Saya senang membantu rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja	11	34,4	17	53,1	2	6,3	2	6,3	-	-	32
---	---	----	------	----	------	---	-----	---	-----	---	---	----

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Tabel 4.5 jawaban responden diatas pertanyaan yang nilainya terbesar pada jawaban sangat setuju pertanyaan 3 yaitu, Saya mengerjakan tugas sesuai jam kerja yang diberikan oleh perusahaan, dengan jumlah responden sebanyak 12 karyawan, pertanyaan 5, Saya mengerjakan tugas sesuai jam kerja yang diberikan oleh perusahaan, dengan jumlah responden sebanyak 12 karyawan, dan yang terkecil terdapat pada pertanyaan 4 yaitu, Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang di tetap kan, dengan jumlah responden sebanyak 8 karyawan.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden kompensasi finansial (X1)

No	Pertanyaan	SS 5		S 4		CS 3		TS 2		STS 1		Skor
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	Saya mendapat upah secara langsung yag didasarkan oleh jam kerja	6	18,8	21	65,6	2	6,2	3	9,4	-	-	32
2	Perusahaan tempat saya bekerja dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan	9	28,1	15	46,9	4	12,5	3	9,4	1	3,1	32
3	Perusahaan tempet saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.	11	34,4	16	50	4	12,5	-	-	1	3,1	32
4	Ada insentif di luar gaji yang di terima oleh karyawan	13	40,6	16	50	2	6,2	1	3,1	-	-	32
5	Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan	13	40,6	18	56,3	1	3,1	-	-	-	-	32
6	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan	9	28,1	20	62,5	1	3,1	2	6,3	-	-	32
7	perusahaan menyediakan fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan	12	37,5	15	46,9	5	15,6	-	-	-	-	32
8	Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parkir, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai	10	31,3	17	53,1	5	15,6	-	-	-	-	32

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Tabel 4.6 jawaban responden diatas pertanyaan yang nilainya terbesar pada jawaban sangat setuju pertanyaan 4 yaitu, Ada insentif di luar gaji yang di

terima oleh karyawan, dengan jumlah responden sebanyak 13 karyawan, dan pertanyaan 5 yaitu, Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan, dengan jumlah responden sebanyak 13 karyawan, dan yang terkecil pada pertanyaan 1 yaitu, Saya mendapat upah secara langsung yang didasarkan oleh jam kerja, dengan jumlah responden sebanyak 6 karyawan.

Tabel 4.7
Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS 5		S 4		CS 3		TS 2		STS 1		Skor
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja	11	34,4	17	53,1	2	6,3	2	6,3	-	-	32
2	Saya selalu mentaati peraturan yang di terapkan perusahaan	13	40,6	18	64,3	-	-	1	3,1	-	-	32
3	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah di tentukan	7	31,9	22	68,8	2	6,2	1	3,1	-	-	32
4	saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.	11	34,4	16	50	4	12,5	1		-	-	32
5	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab	12	37,5	17	53,1	1	3,1	2	6,3	-	-	32
6	Saya selalu merapikan kembali peralatan kerja setelah selesai dipakai.	11	34,4	18	56,3	2	6,2	-	-	1	3,1	32

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pertanyaan yang nilainya terbesar pada jawaban sangat setuju pertanyaan 2 yaitu, Saya selalu mentaati peraturan yang di terapkan perusahaan, dengan jumlah responden 13 karyawan, dan yang paling terkecil yaitu pertanyaan 3 yaitu, Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah di tentukan, dengan jumlah responden 7 karyawan,

4.2 Hasi Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden diuji dengan uji validitas dan uji realibilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untung menghitung data yang akan dihitung da proses pengujiaannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Variabel	Pertanyaan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	Pertanyaan 1	0,697	0.349	Valid
	Pertanyaan 2	0,568		Valid
	Pertanyaan 3	0,699		Valid
	Prtanyaan 4	0,841		Valid
	Pertanyaan 5	0,746		Valid
	Pertanyaan 6	0,728		Valid
	Pertanyaan 7	0,738		Valid

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Bedasarkan table 4.8 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan kinerja karyawan. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana r_{hitung} paling besar yaitu 0,841 dan yang terkecil yaitu 0,568. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan kinerja karyawan dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil uji validitas kompensasi finansial (X1)

Variabel	Pertanyaan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keterangan
----------	------------	----------------	---------------	------------

Kompensasi Finansial (X1)	pertanyaan 1	0,608	0,349	Valid
	pertanyaan 2	0,856		Valid
	pertanyaan 3	0,800		Valid
	pertanyaan 4	0,595		Valid
	pertanyaan 5	0,400		Valid
	pertanyaan 6	0,361		Valid
	pertanyaan 7	0,697		Valid
	pertanyaan 8	0,789		Valid

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Bedasarkan table 4.9 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan kinerja karyawan. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana r_{hitung} paling besar yaitu 0,856 dan yang terkecil yaitu 0,361. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan kinerja karyawan dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

Variabel	Pertanyaan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keterangan
Disiplin Kerja (X2)	Pertanyaan 1	0,856	0,349	Valid
	Pertanyaan 2	0,701		Valid
	Pertanyaan 3	0,465		Valid
	Pertanyaan 4	0,730		Valid
	Pertanyaan 5	0,822		Valid
	Pertanyaan 6	0,905		Valid

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Bedasarkan table 4.10 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan kinerja karyawan. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{tabel}$, dimana r_{hitung} paling besar yaitu 0,905 dan yang terkecil yaitu 0,465. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan kinerja karyawan dinyatakan valid.

4.2.2 Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reliabilitas terhadap masing – masing instrumen variabel X1, variabel X2, dan dimana instrument variabel Y menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dengan bantuan program spss. Hasil uji reliabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11
Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Koefisien r	Keterangan
1	Kinerja Karyawan (Y)	0,839	0,60	Reliabel
2	Kompensasi Finansial (X1)	0,796	0,60	Reliabel
3	Disiplin Kerja (X2)	0,850	0,60	Reliabel

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan Tabel 4.11 diatas hasil uji reliabilitas pada masing-masing variabel, Variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,839 dengan tingkat Reliabilitas yang tinggi, variabel kompensasi (X1) sebesar 0,796 dengan tingkat Reliabilitas yang tinggi dan variabel Disiplin Kerja (X2) sebesar 0,850 dengan tingkat Reliabilitas yang Tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisa Data

4.3.1 Uji Linieritas

Uji linieritas bertujuan untuk mengetahui dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikan. Hasil uji linieritas diperoleh hasilnya sebagai berikut:

Tabel 4.12
Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Kesimpulan
----------	-----	-------	---------	------------

Kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan	0,400	0,05	Sig > alpha	Linier
Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	0,022	0,05	Sig < alpha	Tidak linier

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

1. Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai sig pada baris deviation from linearity $0,400 > 0,05$ maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai sig pada baris deviation from linearity $0,022 < 0,05$ maka H_0 tidak diterima yang menyatakan model regresi berbentuk tidak linier.

4.3.2 Uji Multikoleniaritas

Uji multikolenieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (tolerance value) dan nilai Variance inflationfactor (VIF) dengan nilai yang disarutkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji Multikoleniaritas hanya menggunakan Regresi Linier berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS.

Tabel 4.13

Hasil Uji Multikoleniaritas

Variabel	Vip	Kondisi	Kesimpulan
Kompensasi finansial	2,648	VIP < 10	Tidak ada gejala multikolinieritas
Disiplin kerja	2,648	VIP < 10	Tidak ada gejala multikolinieritas

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada tabel koefesien menunjukkan nilai VIF variabel kompensasi finansial sebesar 2,648 dan nilai VIF variabel disiplin kerja 2,648 dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel

<10 maka tidak terjadi Multikolinieritas tinggi antar variabel independen dan dependen.

4.4 Hasil Pengujian Hipotesis

4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh variabel kompensasi finansial (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) PT Indogrosir Lampung bagian *Scanning*. Dari hasil pengolahan melalui program SPSS 20 diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.14
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.254	3.068		.409	.686
	X1	.251	.148	.251	1.701	.100
	X2	.776	.173	.662	4.489	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan tabel hasil perhitungan tersebut diperoleh nilai konstanta (a) adalah 1,254 dan koefisien regresi dari setiap variabel independen diperoleh masing-masing $b_1 = 0.251$, $b_2 = 0.776$. Dari nilai konstanta dan koefisien regresi tersebut dapat dibuat persamaan regresi linier berganda sebagai berikut: $Y = 1,254 + 0,251X_1 + 0,776 X_2$. Penjelasan persamaan tersebut sebagai berikut:

1. konstanta sebesar 1,254 artinya jika kompensasi finansial dan disiplin kerja nilainya 0, maka nilai kinerja karyawan nilainya sebesar 1,254.
2. Kompensasi finansial sebesar 0,251 artinya jika kompensasi finansial mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan tetap akan mengalami peningkatan sebesar 0,251.
3. Disiplin kerja 0,776 artinya jika lingkungan disiplin kerja mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0.776

Tabel 4.15
Hasil Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.873 ^a	.762	.746	2.026

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan Tabel 4.15 diatas diperoleh nilai koefisien (R) sebesar 0,873 yang menunjukkan tingkat keeratan hubungan antara variabel independen dan dependen positif kuat. Sedangkan nilai koefisien determinasi R² (R square) sebesar 0,762 menunjukkan bahwa Kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja 87,3 % sedangkan sisanya 12,7 % dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain.

4.4.2 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut

Kriteria Pengambilan keputusan :

- Bila nilai sig < α (0,05) Maka Ho ditolak
- Bila nilai sig > α (0,05) Maka Ho diterima

Tabel 4.16

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.254	3.068		.409	.686
	X1	.251	.148	.251	1.701	.100
	X2	.776	.173	.662	4.489	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

1. Kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan Diketahui nilai sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar 0,100 > 0,05 maka dengan demikian H1 di tolak, dari hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan tidak berpengaruh.
2. Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Diketahui nilai sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar 0,000 < 0,05 maka dengan demikian H1 diterima, dari hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh.

4.4.3 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan,bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen.

Tabel 4.17
Hasi Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	381.657	2	190.829	46.481	.000 ^b
	Residual	119.061	29	4.106		
	Total	500.719	31			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Sumber Data : Diolah Tahun 2023.

Berdasarkan pada tabel 4.17 dapat disimpulkan nilai f sebesar 46,481 dengan nilai signifikannya sebesar 0,000. Dimana nilai signifikan lebih kecil dari nilai alpha 0,05 oleh karena itu model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, dengan demikian kompensasi finansial dan disiplin kerja sama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Indogrosir lampung pada bagian scanning.

4.5 Pembahasan

Bedasarkan hasil kuisioner, responden atau sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Indogrosir Di Bidang *Scanning* dengan jenis kelamin laki – laki 17 orang dan perempuan 15 orang, dengan usia 17-25 tahun memiliki masa kerja kerja 1-2 tahun.

4.5.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan penelitian ini, hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, dimana hal ini dapat diketahui dari hasil uji t (parsial) nilai signifikannya menunjukkan angka

sebesar 0,100 yang lebih besar dari 0,05 yang berarti tidak terdapat pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan, dan berdasarkan hasil skor yang paling besar 88% dimana insentif yang diberikan sudah diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan

4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan penelitian ini, hasil uji t menunjukkan bahwa variabel pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dimana hal ini diketahui dari hasil uji t (parsial) nilai signifikannya menunjukkan angka sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0,05 yang berarti terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan berdasarkan hasil skor yang paling 87% dimana karyawan selalu mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan.

4.5.3 Pembahasan Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Indogrosir Lampung Bagian Scanning.

Dari hasil pengujian hipotesis Variabel kompensasi finansial tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Indogrosir Lampung Bagian Scanning, . Berdasarkan hasil skor pada pernyataan kompensasi finansial yang paling 87% dimana karyawan selalu mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan. dan berdasarkan hasil skor pernyataan disiplin kerja yang paling 87% dimana karyawan selalu mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan.