

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil hipotesis yang dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indogrosir Lampung Pada Bagian *Scanning*. 88% dimana insentif yang diberikan sudah diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indogrosir Lampung Pada Bagian *Scanning*. 87% dimana karyawan selalu mentaati peraturan yang ditetapkan perusahaan.
3. Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja berpegaruh terhadap Kinerja karyawan PT Indogrosir Lampung Pada Bagian *Scanning*. 87% dimana karyawan selalu datang dan pulang kerja sesuai dengan jam kerja yang ditentukan oleh perusahaan

#### **5.2.Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka peneliti memberikan saran kepada PT Indogrosir Lampung. Maupun saran untuk peneliti selanjutnya. Saran tersebut sebagai berikut :

1. Sebaiknya pihak PT Indogrosir Lampung dapat meningkatkan gaji setiap bulan karyawannya agar mampu memenuhi kebutuhan hidup karyawan.
2. Hendaknya pihak PT Indogrosir Lampung mengharapkan kepada karyawan agar disiplin dalam menggunakan seragam kerja sehari hari.
3. Sebaiknya pihak PT Indogrosir Lampung dapat meningkatkan disiplin kerja setiap harinya.

