

## DAFTAR ISI

<b>Pernyataan .....</b>	<b>ii</b>
<b>Halaman persetujuan.....</b>	<b>iii</b>
<b>Halaman pengesahan .....</b>	<b>iv</b>
<b>Daftar riwayat hidup .....</b>	<b>v</b>
<b>Halaman persembahan .....</b>	<b>vi</b>
<b>Motto.....</b>	<b>viii</b>
<b>Abstrak.....</b>	<b>ix</b>
<b>Kata pengantar.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvii</b>

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Ruang Lingkup.....	8
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	8
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat.....	8
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	8
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Bagi Peneliti.....	9
1.5.2 Bagi Institusi.....	9

1.5.3 Bagi Perusahaan.....	9
1.6 Sistem Penulisan.....	9

## **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1 Grand Teori.....	10
2.2 Kinerja Karyawan.....	11
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	11
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.3 Kompensasi Finansial.....	13
2.3.1 Pengertian Kompensasi Finansial.....	13
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial.....	14
2.3.3 Indikator Kompensasi Finansial.....	14
2.4 Disiplin Kerja .....	15
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	15
2.4.3 Indikator Disiplin Kerja.....	16
2.5 Penelitian Terdahulu.....	16
2.6 Kerangka Pikir.....	18
2.7 Kerangka Penelitian.....	19
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	19
2.8.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.8.3 Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20

## **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2 Sumber Data .....	22
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	22

3.4 Populasi Dan Sample.....	24
3.4.1 Populasi .....	24
3.4.2 Sample.....	24
3.5 Variabel Penelitian.....	24
3.5.1 Variabel Penelitian Independen.....	24
3.5.2 Variabel Penelitia Dependen.....	25
3.6 Definisi Oprasional Variabel.....	25
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	26
3.7.1 Uji Validitas .....	26
3.7.2 Uji Reabilitas .....	26
3.8 Uji Persyaratan Analisa Data .....	27
3.8.1 Uji Linieritas.....	27
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	27
3.9 Metode Analisa Data .....	28
3.9.1 Regresi Linier Berganda.....	28
3.10 Pengujian Hipotesis.....	28
3.10.1 Uji Persial ( Uji-T).....	28
3.10.2 Uji Simulatif ( Uji-F ).....	30

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskripsi Data.....	31
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	31
4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden.....	33
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	36
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	36
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	38
4.3 Hasil Persyaratan Analisa Data.....	38
4.3.1 Uji Linieritas.....	38
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	39
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	40

4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
4.4.2 Hasil Uji T.....	42
4.4.3 Hasil Uji F.....	43
4.5 Pembahasan.....	43
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
4.5.3 Pembahasan Kompensasi Finansial Dan Dosiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indogrosir Lampung Bagian <i>Scanning</i> .....	44
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Saran .....	45
5.2.1 Bagi perusahaan.....	45
 <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	 46
 <b>LAMPIRAN.....</b>	 48