

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL BELAKANG	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
PRAKATA	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	11
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	11
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	12
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	12
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu.....	12
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Bagi Penulis	13
1.5.2 Bagi Perusahaan	13

1.5.3 Bagi Institusi	13
1.6 Sistematika Penulisan	13
Bab I Pendahuluan	13
Bab II Landasan Teori.....	13
Bab III Metode Penelitian.....	14
Bab IV Hasil Dan Pembahasan	14
Bab V Kesimpulan Dan Saran	14

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Kinerja Karyawan	15
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.2 Penilaian Kinerja Karyawan	15
2.1.3 Manfaat Dan Alasan Kinerja Karyawan	17
2.1.4 Faktor – Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.1 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.2 Tipe - Tipe Gaya Kepemimpinan.....	22
2.2.3 Jenis - Jenis Gaya Kepemimpinan	22
2.2.4 Faktor - Faktor Gaya Kepemimpinan	24
2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	24
2.3 Pelatihan.....	25
2.3.1 Pengertian Pelatihan.....	25
2.3.2 Tujuan Dan Manfaat Pelatihan	27
2.3.3 Indikator Pelatihan	28
2.4 Penelitian Terdahulu	29
2.5 Kerangka Penelitian	32
2.6 Hipotesis Penelitian	32
2.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.6.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33

2.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karyawan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
----------------------------------------------------------------------------------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Sumber Data.....	36
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel.....	37
3.5 Variabel Penelitian	38
3.5.1 Variabel Independen.....	38
3.5.2 Variabel Dependen.....	38
3.6 Definisi Operasional variabel.....	39
3.7 Uji Persyaratan Instrumen.....	40
3.7.1 Uji Validitas	40
3.7.2 Uji Reliabilitas	41
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	42
3.8.1 Uji Linieritas	42
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	42
3.9 Metode Analisis Data.....	43
3.9.1 Regresi Linear Berganda.....	43
3.10 Pengujian Hipotesis	44
3.10.1 Uji t	44
3.10.2 Uji F	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi data	46
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
4.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46

4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
4.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
4.1.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.1.2	Deskripsi Jawaban Responden	49
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	52
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	52
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	54
4.3	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	55
4.3.1	Hasil Uji Linieritas.....	56
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
4.4	Hasil Metode Analisis Data	57
4.4.1	Hasil Regresi Linier Berganda.....	57
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	59
4.5.1	Hasil Uji t	59
4.5.2	Hasil Uji F	61
4.6	Pembahasan.....	62
4.6.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.6.2	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.6.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	65
5.2	Saran	65
5.2.1	Bagi Perusahaan	65
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN