

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DARTAR GAMBAR.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar belakang.....	1
1.2. Ruang lingkup penelitian.	8
1.2.1. Ruang lingkup subjek.....	8
1.2.2. Ruang lingkup objek.....	8
1.2.3. Ruang lingkup waktu.....	8
1.2.4. Ruang lingkup tempat	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4.Tujuan penelitian.....	9
1.5. Manfaat penelitian.....	9
1.5.1. manfaat teoritis.....	9
1.5.2. manfaat praktis.....	9
1.6. sistematika penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. <i>Agency theory</i>	12
2.1.1. kinerja pegawai.....	11
2.1.2. kepemimpinan.....	13
2.1.3. motivasi pegawai.....	14
2.2. Penelitian terdahulu.....	16
2.3. Kerangka pemikiran	21
2.4. Hipotesis.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27

3.1. Jenis penelitian	27
3.2. Sumber data.....	27
1.3.1. data primer.....	27
1.3.2. data sekunder.....	27
3.3. Metode pengumpulan data	28
3.3.1. observasi.....	28
3.3.2. kuisioner(angket).....	28
3.3.3. studi keperpustakaan.....	29
3.4. Populasi dan sampel.....	29
3.4.1. populasi.....	29
3.4.2. sampel.....	30
3.5. Variabel penelitian	30
3.5.1. variabel bebas.....	30
3.5.2. variabel terikat.....	30
3.6. Definisi operasional	31
3.7. Uji prasyarat instrumen	31
3.7.1. uji validitas.....	33
3.7.2. uji reliabilitas.....	34
3.8. Uji asumsi klasik	34
3.8.1. uji normalitas.....	35
3.8.2. uji literlitas.....	35
3.8.3. uji multikolinieritas.....	36
3.8.4. heteroskedastisitas.....	37
3.9. Metode pengolahan data	36
3.9.1. regresi linier sederhana.....	37
3.9.2. regresi linier berganda.....	39
3.10. Pengujian Hipotesis.....	38

3.10.1. uji secara persial (uji-t).....	38
3.10.2. uji secara simultan (F).....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Diskripsi Data	41
4.2. Hasil uji prasyarat instrumen.....	47
4.2.1. uji validitas.....	47
4.2.2. Uji reliabilitas.....	49
4.3 Hasil Uji klasik.....	49
4.3.1. uji normalitas.....	51
4.3.2. uji limearlitas.....	52
4.3.3. uji multikolinieritas.....	53
4.3.4. uji heterokedastisitas.....	54
4.4. Hasil analisis data.....	53
4.4.1. regresi linier sederhana.....	55
4.4.2. regresi linier berganda.....	58
4.5. Hasil uji hipotesis	58
4.5.1. hasil uji-t.....	60
4.5.2. hasil uji F.....	63
4.6. Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1. Simpulan	66
5.2. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Distribusi SDM RSUD menurut status kepegawaian dan jenis kelami tahun 2022.....	2
Tabel 1.2 Daftar SDM RSUD Non Medis Menurut Status Kepegawaian Dan Jenis Kelamin Tahun 2022.....	2
Tabel 1.3.Kinerja Pegawai Pelayanan Verifikasi Dan Informasi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Muaradua.....	4
Tabel 1.4. Tingkat Absensi Pegawai RSUD Muaradua.....	5
Tabel.2.1.Penelitian terdahulu.....	16
Tabel 3.3 Skala pengukuran.....	30
Tabel 3.4.Jumlah data pegawai rumah saki.....	31
Tabel.3.5.Definisi operasional variabel.....	32
Tabel 3.6. Interpretasi nilai r.....	36
Tabel 4.1. Responden berdasarkan pendidikan.....	41
Tabel 4.2. Responden berdasarkan jenis kelamin.....	42
Tabel 4.3. Responden berdasarkan usia.....	42
Tabel 4.4. Responden berdasarkan lama kerja.....	43
Tabel 4.5 Hasil jawaban responden variabel kepemimpinan(X1).....	44
Tabel 4.6. Hasil jawaban responden variabel motivasi pegawai (X2).....	45
Tabel 4.7 Hasil jawaban responden variabel kinerja pegawai	46
Tabel 4.8. Hasil uji validitas kepemimpinan (X1).....	48
Tabel 4.9. Hasil uji validitas motivasi pegawai (X2).....	48
Tabel 4.10 Hasil uji validitas kinerja (Y).....	49
Tabel 4.11. Tabel interpretasi nilai r.....	50
Tabel 4.12. Hasil uji rehabilitas.....	50

Tabel 4.13. Hasil uji normalitas.....	51
Tabel 4.14. Hasil uji linealitas.....	52
Tabel 4.15. Hasil Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.16 Hasil uji korelasi kepemimpinan (X1) terhadap kinerja pegawai (Y).....	54
Tabel 4.17. Hasil uji regenerasi linier sederhana kepemimpinan (X1) terhadap kinerja pegawai (Y).....	54
Tabel 4.18 Hasil uji korelasi motivasi pegawai (X2) terhadap kinerja pegawai (Y).....	55
Tabel 4.19 Hasil uji regresi linier sederhana motivasi pegawai (X2) terhadap kinerja pegawai (Y).....	56
Tabel.4.20 Hasil uji korelasi.....	57
Tabel 4.21. Hasil analisis regenerasi linear berganda.....	57
Tabel 4.22. Hasil uji persial (Uji t).....	59
Tabel 4.23. Hasil uji-t motivasi pegawai (X2) terhadap kinerja pegawai (Y).....	60
Tabel 4.24. Hasil uji F kepemimpinan (X1) dan motivasi pegawai (X2) terhadap kinerja pegawai (Y)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	23
Gambar 2.2 Paradigma penelitian.....	24