

LAMPIRAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr/I Responden
Di Tempat
Dengan Terhormat

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir, saya Muhammad Rizal Prakoso, mahasiswa tingkat akhir Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Lampung. Saat ini saya sedang melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan TVRI Stasiun Lampung”.

Anda terpilih karena merupakan responden yang tepat dalam penelitian ini. Oleh karena itu saya berharap anda mengisi pertanyaan berikut dengan sebenar-benarnya dan bersungguh-sungguh serta tidak ada jawaban yang dikosongkan. Jawaban anda akan diperlakukan sesuai dengan etika dan profesionalisme penelitian. Oleh karena itu peneliti akan menjaga identitas anda.

Terima kasih untuk kerjasama dan kesedian Bapak/Ibu/Sdr/I dalam mengisi kuisioner tersebut saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Muhammad Rizal Prakoso
NPM. 1812110108

A. DATA RESPONDEN

1. Jabatan :
2. Usia : tahun
3. Jenis Kelamin :
4. Lama Bekerja :

B. PERTANYAAN/PERNYATAAN UNTUK DIRESPON:

Jawablah pertanyaan/ Pernyataan ini dengan memberikan tanda (√) dengan jawaban STS (Sangat Tidak Setuju) hingga SS (Sangat Setuju).

Untuk kuisioner pilih salah satu dari 5 (lima) pilihan yang tersedia pada kolom dibawah ini, dimana:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

CS : Cukup Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Hasil Kerja						
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya					
Pengetahuan Pekerjaan						
3	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					
Inisiatif						
5	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini					
6	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya					
Sikap						
7	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
8	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
Disiplin Waktu dan Absensi						
9	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
10	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					

Budaya Organisasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Inovasi dan Pengambilan Resiko						
1	Saya diberikan kebebasan untuk melakukan segala bentuk inovasi yang memudahkan bekerja					
2	Saya diberikan kebebasan untuk mengembangkan diri					
3	Saya diberikan kebebasan mengambil keputusan					
Perhatian pada Detail						
4	Saya menunjukkan pekerjaan yang dapat menimbulkan keamanan					
5	Saya bertanggung jawab terhadap kualitas layanan yang sempurna					
6	Saya dapat memberikan pelayanan terbaik serta tepat waktu					
Orientasi Hasil						
7	Saya bekerja memberikan hasil yang sempurna					
8	Hasil yang baik merupakan sebuah kepuasan bagi saya					
Orientasi Tim						
9	Saya bisa bekerja dengan kompak dalam tim dengan satu tujuan					
10	Saya diarahkan oleh atasan untuk bekerja dalam tim					
Agresivitas						
11	Saya dapat menjalankan segala kebijakan dalam organisasi					
12	Saya mempunyai rasa percaya diri dalam bekerja					
Stabilitas						
13	Organisasi mempertahankan sebuah kebiasaan yang baik yang sudah di terapkan para karyawan					
14	Saya memberikan kontribusi terhadap organisasi untuk menjadi lebih baik					

Komitmen Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS (5)	S (4)	CS (3)	TS (2)	STS (1)
Komitmen Afektif						
1	Saya akan merasa berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					
3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini					
Komitmen Normative						
4	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
5	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
6	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
Komitmen Berkelanjutan						
7	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
8	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					
9	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya					

Kinerja Karyawan (Y)

Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Total
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	3	4	3	4	5	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	4	2	1	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
3	4	4	4	4	4	3	2	4	5	37
4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	33
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	37
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
148	154	150	148	152	150	149	149	152	145	

Budaya Organisasi (X1)

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	Total
4	5	4	5	5	4	3	3	3	4	5	5	4	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	69
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	67
5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	67
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	2	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	53
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	3	59
5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	60
4	4	3	4	4	4	3	5	3	3	4	5	4	5	55
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
3	3	2	3	2	5	4	4	4	3	5	1	5	4	48
4	4	3	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	50
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	58
3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	3	3	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	56
4	4	3	5	3	4	5	4	3	4	5	4	4	5	57
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	63
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	56
4	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	62
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
149	151	144	147	146	146	146	154	150	149	153	147	149	151	

Komitmen Organisasi (X2)

X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	Total
5	5	4	3	4	4	5	4	5	39
3	3	4	2	2	2	3	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	4	4	5	5	4	40
4	1	3	2	2	4	3	2	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	1	4	2	3	2	3	1	3	22
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	1	3	1	1	1	2	3	3	16
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	4	1	3	4	3	4	4	31
2	3	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	5	3	3	3	4	3	4	31
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
4	4	4	4	3	3	2	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
4	4	3	2	2	1	3	5	4	28
4	2	4	2	4	4	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	3	3	4	3	4	3	31
3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
3	5	3	3	4	4	3	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	3	3	3	3	3	4	5	4	30
3	3	5	4	4	3	4	4	4	34
4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
133	132	143	124	129	131	138	140	144	

Lampiran Karakteristik Responden

Tabel 4.1

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	17	48.6	48.6	48.6
	Perempuan	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Tabel 4.2

Karakteristik Berdasarkan Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	27	77.1	77.1	77.1
	26-35 Tahun	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Tabel 4.3

Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	21	60.0	60.0	60.0
	Diploma (D3)	5	14.3	14.3	74.3
	Sarjana (S1)	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Tabel 4.4
Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja Responden

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-3 Tahun	21	60.0	60.0	60.0
	4-6 Tahun	10	28.6	28.6	88.6
	7-9 Tahun	3	8.6	8.6	97.1
	>10 Tahun	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	SS(5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan	12	34,3	19	54,3	4	11,4				
2.	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya	16	45,7	17	48,6	2	5,7				
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	13	37,1	19	54,3	3	8,6				
4.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan	13	37,1	17	48,6	5	14,3				
5.	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini	16	45,7	15	42,9	4	11,4				
6.	Saya memiliki keterampilan yang sangat	15	42,9	15	42,9	5	14,2				

	baik dalam melaksanakan pekerjaan saya										
7.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan	13	37,1	18	51,4	4	11,5				
8.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik	14	40,0	17	48,5	3	8,6	1	2,9		
9.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja	15	42,8	18	51,4	1	2,9	1	2,9		
10.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan	14	40,0	16	45,7	3	8,6			2	5,7

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi (X1)

No.	Pertanyaan	SS(5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya diberikan kebebasan untuk melakukan segala bentuk inovasi yang memudahkan bekerja	14	40,0	16	45,7	5	14,3				
2.	Saya diberikan kebebasan untuk mengembangkan diri	17	48,6	13	37,1	4	11,4	1	2,9		
3.	Saya diberikan kebebasan mengambil keputusan	15	42,8	11	31,5	7	20,0	2	5,7		
4.	Saya menunjukkan pekerjaan yang dapat menimbulkan keamanan	13	37,1	16	45,8	6	17,1				
5.	Saya bertanggung jawab terhadap kualitas layanan	15	42,9	13	37,1	5	14,3	2	5,7		

	yang sempurna										
6.	Saya dapat memberikan pelayanan terbaik serta tepat waktu	14	40,0	14	40,0	6	17,1	1	2,9		
7.	Saya bekerja memberikan hasil yang sempurna	12	34,3	17	48,6	6	17,1				
8.	Hasil yang baik merupakan sebuah kepuasan bagi saya	18	51,5	13	37,1	4	11,4				
9.	Saya bisa bekerja dengan kompak dalam tim dengan satu tujuan	18	51,4	10	28,6	7	20,0				
10.	Saya diarahkan oleh atasan untuk bekerja dalam tim	13	37,1	18	51,5	4	11,4				
11.	Saya dapat menjalankan segala kebijakan dalam organisasi	16	45,7	17	48,5	1	2,9	1	2,9		
12.	Saya mempunyai rasa percaya diri dalam bekerja	13	37,1	18	51,4	3	8,6			1	2,9
13.	Organisasi mempertahankan sebuah kebiasaan yang baik yang sudah di terapkan para karyawan	13	37,1	18	51,4	4	11,5				
14.	Saya memberikan kontribusi terhadap organisasi untuk menjadi lebih baik	14	40,0	18	41,4	3	8,6				

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi (X2)

No.	Pertanyaan	SS(5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya akan merasa berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini	8	22,8	16	45,8	8	22,8	2	5,7	1	2,9

2.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga	11	31,4	11	31,4	8	22,8	2	5,8	3	8,6
3.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini	10	28,6	18	51,4	7	20,0				
4.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain	8	22,8	12	34,3	8	22,8	5	14,3	2	5,8
5.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini	9	25,7	12	34,3	10	28,6	3	8,6	1	2,8
6.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang	8	22,8	16	45,7	7	20,0	2	5,7	2	5,8
7.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya	10	28,6	15	42,8	8	22,8	2	5,8		
8.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini	11	31,4	16	47,7	6	17,1	1	2,9	1	2,9
9.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya	10	28,6	18	51,4	6	17,1				

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,756	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,821	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,709	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,772	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,835	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,808	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,880	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,743	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,697	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,582	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1)

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,824	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,716	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,753	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,813	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,844	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,695	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,733	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,746	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,769	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,651	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 11	0,671	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Butir 12	0,647	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 13	0,675	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 14	0,630	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2)

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,786	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,852	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,726	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,884	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,928	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,857	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,871	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,738	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,852	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Tabel 4.11
Hasil Uji Reabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Budaya Organisasi (X1)	0,930	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Komitmen Organisasi (X2)	0,941	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kinerja Karyawan (Y)	0,910	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Tabel 4.12
Hasil Uji Linearitas

Variabel Bebas	Sig	Alpha	Kriteria Uji	Keterangan
Budaya Organisasi (X1)	0,599	0,05	Sig > Alpha	Linear
Komitmen Organisasi (X2)	0,029	0,05	Sig < Alpha	Tidak Berbentuk Linear

Tabel 4.13
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF	Kondisi	Simpulan
Budaya Organisasi (X1)	1,207	VIF < 10	Tidak ada gejala multikolinieritas
Komitmen Organisasi (X2)	1,207	VIF < 10	Tidak ada gejala multikolinieritas

Tabel 4.14
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.980	5.291		2.453	.020
	Budaya Organisasi (X1)	.436	.095	.632	4.608	.000
	Komitmen Organisasi (X2)	.111	.101	.152	1.106	.277

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Tabel 4.15
Hasil koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.708 ^a	.502	.471	3.851

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X2), Budaya Organisasi (X1)

Tabel 4.16
Hasil Uji t
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.980	5.291		2.453	.020
	Budaya Organisasi (X1)	.436	.095	.632	4.608	.000
	Komitmen Organisasi (X2)	.111	.101	.152	1.106	.277

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Tabel 4.17
Hasil Uji F
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	477.703	2	238.852	16.109	.000 ^b
	Residual	474.468	32	14.827		
	Total	952.171	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X2), Budaya Organisasi (X1)