

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden yang menjadi objek dalam penelitian ini meliputi jenis kelamin, Pendidikan, usia, lama kerja. Data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuisisioner kepada responden yaitu TVRI Stasiun Lampung bagian *Operator*. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 22 Februari sampai 18 Mei 2023.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Tabel 4.1

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	17	48.6	48.6	48.6
	Perempuan	18	51.4	51.4	100.0
Total		35	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.1 responden dengan jenis kelamin laki-laki memiliki frekuensi sebanyak 17 orang atau 48,6%, dan jenis kelamin perempuan memiliki frekuensi sebanyak 18 orang atau 51,4%. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dalam penelitian ini didominasi oleh karyawan berjenis kelamin perempuan yaitu sebanyak 18 orang atau 51,4%.

Tabel 4.2
Karakteristik Berdasarkan Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	27	77.1	77.1	77.1
	26-35 Tahun	8	22.9	22.9	100.0
Total		35	100.0	100.0	

Sumber data : diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.2 responden dengan usia 17-25 tahun memiliki frekuensi sebanyak 27 orang atau 77,1%, usia 26-35 memiliki frekuensi sebanyak 8 orang atau 22,9%, Karakteristik responden berdasarkan usia dalam penelitian ini didominasi oleh usia 17-25 tahun yaitu sebanyak 27 orang atau 77,1%.

Tabel 4.3
Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	21	60.0	60.0	60.0
	Diploma (D3)	5	14.3	14.3	74.3
	Sarjana (S1)	9	25.7	25.7	100.0
Total		35	100.0	100.0	

Sumber data : diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.3 responden dengan pendidikan terakhir SMA memiliki frekuensi sebanyak 21 orang atau 60,0%, Diploma (D3) memiliki frekuensi sebanyak 5 orang atau 14,3%, dan Sarjana (S1) memiliki frekuensi sebanyak 9 orang atau 25,7%. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir dalam penelitian ini didominasi oleh SMA yaitu sebanyak 21 orang atau 60,0%.

Tabel 4.4
Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja Responden

		Lama Bekerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-3 Tahun	21	60.0	60.0	60.0
	4-6 Tahun	10	28.6	28.6	88.6
	7-9 Tahun	3	8.6	8.6	97.1
	>10 Tahun	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber data : diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.4 responden dengan lama kerja 0-3 tahun memiliki frekuensi sebanyak 21 atau 60,0%, lama kerja 4-6 tahun memiliki frekuensi sebanyak 10 orang atau 28,6%, lama kerja 7-9 tahun memiliki frekuensi sebanyak 3 orang atau 8,6%, dan lama kerja >10 Tahun memiliki frekuensi sebanyak 1 orang atau 2,9%. Karakteristik responden berdasarkan lama kerja dalam penelitian ini didominasi oleh 0-3 tahun sebanyak 21 orang atau 60,0%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	SS(5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan	12	34,3	19	54,3	4	11,4				
2.	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya	16	45,7	17	48,6	2	5,7				
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan	13	37,1	19	54,3	3	8,6				

4.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan	13	37,1	17	48,6	5	14,3				
5.	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini	16	45,7	15	42,9	4	11,4				
6.	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya	15	42,9	15	42,9	5	14,2				
7.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan	13	37,1	18	51,4	4	11,5				
8.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik	14	40,0	17	48,5	3	8,6	1	2,9		
9.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja	15	42,8	18	51,4	1	2,9	1	2,9		
10.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan	14	40,0	16	45,7	3	8,6			2	5,7

Sumber : data diolah tahun 2023

Tabel 4.5 jawaban responden diatas pertanyaan yang nilainya terbesar pada jawaban sangat setuju pertanyaan 2 yaitu saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya, dengan jumlah responden sebanyak 16 karyawan atau 45,7% dan yang terkecil terdapat pada pertanyaan 1 yaitu kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan, sebanyak 12 karyawan atau 34,3%.

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Budaya Organisasi (X1)

No.	Pertanyaan	SS(5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya diberikan kebebasan untuk melakukan segala bentuk inovasi yang memudahkan bekerja	14	40,0	16	45,7	5	14,3				
2.	Saya diberikan kebebasan untuk mengembangkan diri	17	48,6	13	37,1	4	11,4	1	2,9		
3.	Saya diberikan kebebasan mengambil keputusan	15	42,8	11	31,5	7	20,0	2	5,7		
4.	Saya menunjukkan pekerjaan yang dapat menimbulkan keamanan	13	37,1	16	45,8	6	17,1				
5.	Saya bertanggung jawab terhadap kualitas layanan yang sempurna	15	42,9	13	37,1	5	14,3	2	5,7		
6.	Saya dapat memberikan pelayanan terbaik serta tepat waktu	14	40,0	14	40,0	6	17,1	1	2,9		
7.	Saya bekerja memberikan hasil yang sempurna	12	34,3	17	48,6	6	17,1				
8.	Hasil yang baik merupakan sebuah kepuasan bagi saya	18	51,5	13	37,1	4	11,4				
9.	Saya bisa bekerja dengan kompak dalam tim dengan satu tujuan	18	51,4	10	28,6	7	20,0				
10.	Saya diarahkan oleh atasan untuk bekerja dalam tim	13	37,1	18	51,5	4	11,4				
11.	Saya dapat menjalankan segala kebijakan dalam organisasi	16	45,7	17	48,5	1	2,9	1	2,9		

12.	Saya mempunyai rasa percaya diri dalam bekerja	13	37,1	18	51,4	3	8,6			1	2,9
13.	Organisasi mempertahankan sebuah kebiasaan yang baik yang sudah di terapkan para karyawan	13	37,1	18	51,4	4	11,5				
14.	Saya memberikan kontribusi terhadap organisasi untuk menjadi lebih baik	14	40,0	18	41,4	3	8,6				

Sumber : data diolah tahun2023

Tabel 4.6 jawaban responden diatas pertanyaan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pertanyaan 8 yaitu hasil yang baik merupakan sebuah kepuasan bagi saya, dengan jumlah karyawan sebanyak 18 karyawan atau 51,5% dan yang terkecil pada pertanyaan 7 saya bekerja memberikan hasil yang sempurna,dengan jumlah responden sebanyak 12 karyawan atau 34,3%.

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi (X2)

No.	Pertanyaan	SS(5)		S(4)		CS(3)		TS(2)		STS(1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	Saya akan merasa berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini	8	22,8	16	45,8	8	22,8	2	5,7	1	2,9
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga	11	31,4	11	31,4	8	22,8	2	5,8	3	8,6
3.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini	10	28,6	18	51,4	7	20,0				
4.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja	8	22,8	12	34,3	8	22,8	5	14,3	2	5,8

	ditempat lain										
5.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini	9	25,7	12	34,3	10	28,6	3	8,6	1	2,8
6.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang	8	22,8	16	45,7	7	20,0	2	5,7	2	5,8
7.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya	10	28,6	15	42,8	8	22,8	2	5,8		
8.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini	11	31,4	16	47,7	6	17,1	1	2,9	1	2,9
9.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya	10	28,6	18	51,4	6	17,1				

Sumber : data diolah tahun 2023

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pertanyaan terbesar pada jawaban sangat setuju pada pertanyaan 2 saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga, jumlah responden sebanyak 11 karyawan atau 31,4% dan yang terkecil pada pertanyaan 1 saya akan merasa berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini, jumlah responden sebanyak 8 karyawan atau 22,8%.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden diuji dengan uji validitas dan uji reabilitas yang diuji cobakan pada responden. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan aplikasi SPSS 22.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,756	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,821	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,709	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,772	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,835	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,808	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,880	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,743	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,697	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,582	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : data diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.8 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan kinerja karyawan. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{tabel}$ paling besar yaitu 0,880 dan yang terkecil yaitu 0,582. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan kinerja karyawan dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1)

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,824	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,716	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,753	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,813	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,844	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Butir 6	0,695	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,733	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,746	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,769	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	0,651	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 11	0,671	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 12	0,647	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 13	0,675	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 14	0,630	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : data diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.9 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan budaya organisasi. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{tabel}$ paling besar yaitu 0,844 dan yang terkecil yaitu 0,630. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan budaya organisasi dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2)

Pertanyaan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,786	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	0,852	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	0,726	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	0,884	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	0,928	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	0,857	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	0,871	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	0,738	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	0,852	0,334	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber : data diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.10 bahwa seluruh item pertanyaan yang bersangkutan dengan komitmen organisasi. Hasil yang didapatkan yaitu $r_{hitung} > r_{tabel}$ paling besar yaitu 0,928 dan yang terkecil yaitu 0,726. Dengan demikian seluruh item yang bersangkutan dengan komitmen organisasi dinyatakan valid.

4.2.2 Uji Reabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji reabilitas terhadap masing-masing instrument variabel X1, variabel X2, dan dimana instrument variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS 22. Hasil uji reabilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interpretasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11
Hasil Uji Reabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Budaya Organisasi (X1)	0,930	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Komitmen Organisasi (X2)	0,941	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Kinerja Karyawan (Y)	0,910	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi

Sumber : *data diolah tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.11 diatas hasil uji reliabilitas dengan nilai Cronbach Alpha sebesar 0,930 untuk Variabel Budaya Organisasi (X1) dengan tingkat reliabel Sangat Tinggi, nilai Cronbach Alpha sebesar 0,941 untuk Variabel Komitmen Organisasi (X2) dengan tingkat reliabel Sangat Tinggi dan nilai Cronbach Alpha sebesar 0,910 untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan tingkat reliabel Sangat Tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Uji Linieritas

Uji Linearitas bertujuan untuk mengetahui dua variabel mempunyai hubungan yang linier atau tidak secara signifikan. Hasil uji linearitas diperoleh hasilnya sebagai berikut :

Tabel 4.12
Hasil Uji Linearitas

Variabel Bebas	Sig	Alpha	Kriteria Uji	Keterangan
Budaya Organisasi (X1)	0,599	0,05	Sig > Alpha	Linear
Komitmen Organisasi (X2)	0,029	0,05	Sig < Alpha	Tidak Berbentuk Linear

Sumber : *data diolah tahun 2023*

1. Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan
Berdasarkan tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai *sig* pada baris deviation from linearity 0,599 > 0,05 maka H_0 diterima yang menyatakan bahwa model regresi berbentuk linier.
2. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan
tabel 4.12 hasil perhitungan ANOVA tabel didapat nilai *sig* pada baris deviation from linearity 0,029 < 0,05 maka H_0 ditolak yang menyatakan bahwa model regresi tidak berbentuk linier.

4.3.2 Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas dilakukan dengan membandingkan nilai toleransi (tolerance value) dan nilai Variance Inflation Factor (VIF) dengan nilai yang disyaratkan bagi nilai toleransi adalah lebih besar dari 0,1 dan untuk nilai VIF kurang dari 10. Dalam penelitian ini uji multikolinieritas hanya menggunakan Regresi Linier Berganda pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 22.

Tabel 4.13
Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF	Kondisi	Simpulan
Budaya Organisasi (X1)	1,207	VIF < 10	Tidak ada gejala multikolinieritas
Komitmen Organisasi (X2)	1,207	VIF < 10	Tidak ada gejala multikolinieritas

Sumber : data diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan pada koefisien menunjukkan nilai VIF variabel budaya organisasi sebesar 1,207 dan nilai VIF variabel komitmen organisasi sebesar 1,207 dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi Multikolinieritas tinggi antara variabel independen dan dependen.

4.4 Hasil Pengujian Hipotesis

4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Uji regresi linier berganda dengan dua atau lebih variabel independen digunakan untuk menguji pengaruh dan meramalkan suatu variabel dependen (Y). Dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh Budaya Organisasi (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) TVRI Stasiun Lampung pada bagian Operator. Dari hasil pengolahan data melalui program SPSS 22 diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.14
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	12.980	5.291		2.453	.020
	Budaya Organisasi (X1)	.436	.095	.632	4.608	.000
	Komitmen Organisasi (X2)	.111	.101	.152	1.106	.277

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber : *data diolah tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.14 hasil perhitungan tersebut diperoleh nilai konstanta (a) adalah 12,980 dan koefisien regresi dari setiap variabel independen diperoleh masing-masing $b_1 = 0,436$, $b_2 = 0,111$. Dari nilai konstanta dan koefisien regresi tersebut dapat dibuat persamaan regresi linier berganda sebagai berikut : $Y = 12,980 + 0,436 X_1 + 0,111 X_2$. Penjelasan persamaan tersebut sebagai berikut :

1. Konstanta sebesar 12,980 artinya jika Budaya Organisasi (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) nilainya 0, Kinerja Karyawan nilainya sebesar 12,980.
2. Budaya Organisasi sebesar 0,436 artinya jika Budaya Organisasi mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan tetap akan mengalami peningkatan sebesar 0,436.
3. Komitmen Organisasi sebesar 0,111 artinya jika Komitmen Organisasi mengalami kenaikan 1 satuan, maka kinerja karyawan tetap akan mengalami peningkatan sebesar 0,111.

Tabel 4.15
Hasil koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.708 ^a	.502	.471	3.851

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X2), Budaya Organisasi (X1)

Sumber : *data diolah tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.15 diatas diperoleh nilai koefisien (R) sebesar 0,708 yang menunjukkan tingkat keeratan hubungan antara variabel independen dan dependen positif kuat. Sedangkan nilai koefisien determinasi R² (R Square) sebesar 0,502 menunjukkan bahwa

Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi 95 % sedangkan sisanya 5 % dipengaruhi oleh variabel lain.

4.4.2 Hasil Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t diperoleh data sebagai berikut :

Kriteria Pengambilan Keputusan :

- Bila nilai sig < α (0,05) Maka H_0 ditolak
- Bila nilai sig > α (0,05) Maka H_1 diterima

Tabel 4.16
Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.980	5.291		2.453	.020
	Budaya Organisasi (X1)	.436	.095	.632	4.608	.000
	Komitmen Organisasi (X2)	.111	.101	.152	1.106	.277

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber : data diolah tahun 2023

1. Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

Diketahui nilai sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar $0,000 < 0,05$ maka dengan demikian H_1 diterima, dari hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan

2. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

Diketahui nilai sig untuk pengaruh X2 terhadap Y adalah sebesar $0,277 > 0,05$ maka dengan demikian H_0 ditolak, dari hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

4.4.3 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah ada pengaruh antara variabel independen secara simultan terhadap variabel dependen.

Tabel 4.17
Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	477.703	2	238.852	16.109	.000 ^b
	Residual	474.468	32	14.827		
	Total	952.171	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X2), Budaya Organisasi (X1)

Sumber : *data diolah tahun 2023*

Berdasarkan tabel 4.17 diatas dapat disimpulkan nilai f sebesar 16,109 dengan nilai signifikannya sebesar 0,000. Dimana nilai signifikan lebih kecil dari nilai alpha 0,05 oleh karena itu model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, dengan demikian budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan TVRI Stasiun Lampung pada bagian Operator.

4.5 Pembahasan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan TVRI Stasiun Lampung pada bagian Operator. Maka pembahasan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan penelitian ini, hasil uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dimana hal ini dapat diketahui dari hasil uji t (parsial) nilai

signifikannya menunjukkan angka sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, jika budaya organisasi baik maka akan berdampak positif pada kinerja karyawan dalam menjalankan kewajiban tugasnya sebagai seorang karyawan.

Edi Sutrisno (2019:14) Budaya organisasi yang benar-benar dikelola sebagai alat manajemen akan berpengaruh dan menjadi pendorong bagi karyawan untuk berperilaku positif, dedikatif dan produktif. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Novitasari dan Rivai (2020) menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. XXX.

4.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan penelitian ini, hasil uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh variabel komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, dimana hal ini dapat diketahui dari hasil uji t (parsial) nilai signifikansinya $0,277 > 0,05$ yang berarti tidak ada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, jika komitmen organisasi tertanam dalam setiap karyawan maka berdampak positif pada kinerja karyawan dalam menjalankan kewajiban tugasnya sebagai seorang karyawan.

Ria & Darman (2018:32) menyatakan bahwa komitmen organisasi adalah sikap loyalitas karyawan terhadap organisasi, dengan cara tetap bertahan dalam organisasi, membantu mencapai tujuan organisasi dan tidak memiliki keinginan untuk meninggalkan organisasi dengan alasan apapun. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh oleh Ardiani F & Ernawati S (2022) menyatakan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Persero Bima.

4.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan penelitian ini, hasil uji f sebesar 16,109 dengan nilai signifikannya sebesar 0,000. Dimana nilai signifikan lebih kecil dari nilai alpha 0,05 oleh karena itu model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, dengan demikian budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan TVRI Stasiun Lampung pada bagian Operator.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Tumigolung, Sepang dan Hasan (2019) menyatakan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mandiri di Manado, artinya jika pemberian budaya organisasi yang tepat dan sesuai dengan kinerja dapat memberikan dampak yang baik terhadap terhadap kinerja karyawan dalam perusahaan adapun pemberian Motivasi kepada karyawan yang perlu di perhatikan dan ditingkatkan lebih lagi. Kurrata A, Djoko S, & Syarifudin (2023) Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.