

Lampiran 1



INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Zainal Abidin Pagar Alam No.93 A, Labuhan Ratu
Bandar Lampung 35412 Telp : 0721-787214

Bandar Lampung, April 2023

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Karyawan/Karyawati PT. Gudang Garam Tbk Lampung Di Tempat

Dengan Hormat,

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa sehingga kita selalu berada dalam lindungannya.

Dengan ini saya :

Nama : Evi Komala
Npm : 1912110247
Jurusan : Manaejmen

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. Gudang Garam Tbk Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IBI Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN**

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. GUDANG GARAM TBK LAMPUNG”.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara. Atas bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

EVI KOMALA

NPM: 1912110247

LAMPIRAN 2

Kuisisioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GUDANG GARAM TBK LAMPUNG

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi.
- Penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr/i dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Bapak/Ibu/Sdr/i, melainkan diperlukan semata-mata untuk keperluan studi.
- Bapak/Ibu/Sdr/i, diminta untuk memberikan tanggapan/penilaian atas pernyataan- pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (x) pada salah satu kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya.

II. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

Alternatif Jawaban			Skor
Sangat Setuju	SS	=	5
Setuju	S	=	4
Ragu-ragu	Rr	=	3
Tidak Setuju	TS	=	2
Sangat Tidak Setuju	STS	=	1

III. Karakteristik Responden

- Umur : Tahun
- Jenis Kelamin : Pria / Wanita *)
- Pendidikan : SMA/D3/S1/S2

*) Coret yang tidak perlu

Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	Rr	TS	STS
		5	4	3	2	1
<i>a. Telling Style (Gaya Mengarahkan)</i>						
1	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja, menginstruksikan secara spesifik kepada karyawan					
2	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu					
3	Dalam mengerjakan kegiatan pimpinan akan mengawasi pekerjaan karyawan					
4	Pimpinan akan mengatakan pekerjaan apa yang diprioritaskan terlebih dahulu					
<i>b. Selling Style (Gaya Menawarkan)</i>						
5	Pimpinan sebelum menyerahkan pekerjaan kepada karyawan terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan					
6	Pimpinan memberikan support dalam melaksanakan kerja					
7	Pimpinan tidak akan merasa kesulitan dengan mengikut sertakan karyawan yang sudah memiliki kemampuan yang tinggi					
<i>c. Participating Style (Gaya Partisipasi)</i>						
8	Pimpinan akan mempartisipasikan karyawan apabila ada halangan					
9	Pimpinan dalam pengambilan keputusan selalu menyerahkan kepada karyawan untuk memutuskan					
10	Pimpinan akan merasa senang apabila memiliki karyawan yang mempunyai kemampuan dan kemauan					
11	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kesiapan kerja yang tinggi					
<i>d. Delegating Style (Gaya Pendelegasian)</i>						
12	Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kematangan dalam berpikir					
13	Pegawai mampu menunjukkan kemampuan dan keahlian kerjanya					
14	Pimpinan mendelegasikan wewenang kepada pegawai					

Variabel Lingkungan Kinerja (x2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	Rr	TS	STS
		5	4	3	2	1
<i>a. Kondisi Kerja</i>						
1	Kondisi tempat bekerja yang baik membuat karyawan nyaman melakukan aktifitasnya					
2	Kondisi tempat kerja membuat karyawan optimal dalam menjalankan fungsinya sebagai pelayan kepentingan pelanggan					
3	Hubungan antara pimpinan dengan karyawan berjalan baik sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan					
<i>b. Fasilitas Kerja</i>						
4	Sarana, prasarana sudah cukup mendukung					
5	Data-data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas cukup mendukung					
6	Diupayakan dalam menangani kepentingan masyarakat sesuai pelayanan yang baik					
<i>c. Peralatan Kerja</i>						
7	Peralatan kerja ditempat kerja mampu dioptimalkan karyawan untuk kepentingan pelayanan pelanggan					
8	Peralatan kerja yang ada sudah cukup memadai					
9	Perawatan peralatan kerja penting untuk kelancaran pelayanan pelanggan					
<i>d. Suasana Kerja</i>						
10	Suasana tempat bekerja yang tenang dapat meningkatkan konsentrasi karyawan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepadanya					
11	Suasana kerja yang tidak kondusif membuat kinerja karyawan menurun					
12	Karyawan meningkatkan kerja sama dengan sesama karyawan lain					
<i>e. Kerja Sama</i>						
13	Pimpinan, karyawan dapat bekerja sama dengan baik untuk mencapai tujuan					
14	Kerja sama antar unit atau bagian dalam satu organisasi untuk tujuan yang sama					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	Rr	TS	STS
		5	4	3	2	1
a. Efektivitas						
1	Karyawan bekerja dengan ketepatan waktu, menyesuaikan jam kerja					
2	Pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi					
3	Pelaksanaan kegiatan kerja sesuai dengan kebutuhan yang telah direncanakan					
4	Hasil yang dicapai sebanding dengan jumlah pengorbanan yang dikeluarkan					
b. Efisiensi						
5	Tujuan pelaksanaan kegiatan kerja yang dilakukan karyawan adalah menghasilkan sebanyak mungkin output					
6	Dalam pelaksanaan kegiatan kerja karyawan selalu menggunakan masukan (input) yang diberikan atasan maupun rekan sekerja					
7	Pelaksanaan kegiatan kerja diupayakan dengan biaya murah, sehingga dapat meminimalkan pengeluaran organisasi					
8	Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik					
c. Kualitas Kerja						
9	Karyawan selalu bertanggung jawab dalam uraian pekerjaan yang telah ditentukan					
10	Karyawan menginginkan mengerjakan pekerjaan yang diharapkan sesuai dengan kemampuannya					
11	Karyawan dapat menjaga kualitas pekerjaan yang memuaskan pimpinan					
12	Hasil kerja yang dihasilkan memenuhi persyaratan kinerja formal dalam organisasi					
d. Kuantitas Kerja						
13	Karyawan dalam melaksanakan kegiatan kerja tidak mengabaikan aspek pekerjaan					
14	Karyawan senantiasa merasa melaksanakan tugas penting dalam pelaksanaan kegiatan					

LAMPIRAN 3

1. Tabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	TOTAL
1	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	57
2	4	2	3	1	3	4	1	1	2	5	2	4	4	4	40
3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	53
4	3	5	4	4	4	4	4	2	2	2	4	3	4	5	50
5	4	4	3	4	4	3	5	5	3	4	4	4	4	3	54
6	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	3	4	58
7	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	54
8	4	3	5	3	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	52
9	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	60
10	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	54
11	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	58
12	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	60
13	2	3	4	3	3	5	3	2	2	1	3	4	2	2	39
14	4	4	1	4	3	2	4	2	3	2	4	4	4	4	45
15	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	60
16	3	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	62
17	5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	60
18	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	65
19	1	2	4	2	3	3	4	2	3	4	4	4	4	3	43
20	4	2	4	2	4	2	4	3	3	3	4	3	4	4	46
21	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
26	4	1	1	2	2	2	3	3	3	4	2	4	5	2	38
27	2	3	3	4	1	5	4	4	4	4	3	5	3	4	49
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57
30	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	61
31	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	52
32	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	53
33	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	51
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
35	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	54
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	55
37	4	4	4	4	4	1	2	4	2	4	2	4	3	4	46
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	1	4	4	51
39	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	2	2	47
40	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	55
41	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	3	4	4	4	41
42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	54
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	54
44	4	4	4	4	4	4	1	2	3	3	3	4	4	4	48
45	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
47	4	4	5	3	3	5	5	4	2	5	5	5	5	4	59
48	4	4	1	2	4	2	2	4	3	4	3	4	4	3	44
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
52	3	2	2	4	1	4	1	4	4	4	2	4	2	5	42
53	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	63
54	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	53
55	4	2	3	2	2	4	4	2	4	5	2	4	4	4	46
TOTAL	219	215	221	221	211	223	219	215	210	220	210	227	220	213	

2. Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	TOTAL
1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	68
2	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	60
4	3	2	4	5	4	5	4	2	4	3	5	5	5	1	52
5	4	3	3	2	1	1	4	4	4	2	2	3	4	3	40
6	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	60
7	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	60
8	4	4	5	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	60
9	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	60
10	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	59
11	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	52
12	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	56
13	4	2	4	3	4	2	1	2	2	2	5	3	4	1	39
14	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	63
15	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	61
16	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	65
17	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	62
18	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	66
19	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
20	3	2	2	2	3	4	3	1	5	2	4	4	3	3	41
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
22	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	51
23	4	4	3	4	1	1	5	4	2	2	2	3	4	3	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
26	3	3	1	2	2	2	5	3	5	5	1	1	1	5	39
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	54
29	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	59
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
31	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	55
32	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	49
33	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	54
34	5	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	53
35	3	1	2	3	5	3	4	2	4	2	4	3	4	4	44
36	4	4	4	4	4	3	3	2	1	1	5	2	3	3	43
37	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	64
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	1	2	5	3	48
39	4	2	3	1	5	2	3	4	3	4	3	4	3	3	44
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
42	3	1	2	4	4	2	2	3	4	5	3	4	4	4	45
43	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55
44	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	67
45	5	3	4	4	2	4	3	4	2	1	4	2	4	4	46
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	54
47	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	53
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	55
50	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
51	4	3	4	1	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	47
52	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	57
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	2	50
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
55	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
TOTAL	232	225	221	215	216	214	215	221	221	223	232	216	219	218	

3. Tabulasi Variabel Kinerja (Y)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
2	4	3	4	2	4	2	5	3	2	4	2	2	4	2	43
3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	1	3	3	3	5	4	4	4	1	4	1	1	1	40
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	54
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	59
7	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	54
8	4	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	52
9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	59
10	4	4	4	5	5	4	4	3	3	5	4	5	4	4	58
11	4	2	5	4	2	2	2	2	4	4	2	4	4	2	43
12	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	60
13	1	5	1	1	2	4	3	5	5	2	1	2	2	5	39
14	4	4	4	2	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	57
15	3	4	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	52
16	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	67
17	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	62
18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	69
19	4	4	4	2	2	4	2	5	1	2	2	2	4	3	41
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
21	4	4	4	1	2	4	1	2	4	2	4	2	5	3	42
22	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	50
23	4	4	4	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	56
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
25	4	4	2	4	2	4	1	2	3	4	3	4	4	3	44
26	4	2	4	4	2	1	2	2	2	5	5	5	5	2	45
27	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	55
28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	68
29	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	58
30	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	67
31	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	3	3	50
32	4	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54
33	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	54
34	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	66
35	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	3	4	4	51
36	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	59
37	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	64
38	4	4	4	4	3	4	1	1	4	5	4	3	4	4	49
39	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57
40	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	57
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
42	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	61
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
44	4	4	4	3	1	4	1	3	4	5	4	4	2	4	47
45	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	2	4	53
47	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	60
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	55
49	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	5	5	62
50	4	4	3	2	4	2	4	4	2	3	4	3	4	5	48
51	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
52	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
53	4	4	4	4	3	2	4	2	5	1	4	2	3	4	46
54	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	4	5	4	63
55	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	65
TOTAL	219	215	221	211	211	223	219	215	210	220	210	227	220	213	

LAMPIRAN 4

Deskripsi Jawaban Responden

1. Frequency Gaya Kepemimpinan (X1)

Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja, menginstruksikan secara spesifik kepada karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	2	3.6	3.6	5.5
Setuju	49	89.1	89.1	94.5
Sangat Setuju	3	5.5	5.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Tidak Setuju	2	3.6	3.6	5.5
Ragu Ragu	3	5.5	5.5	10.9
Setuju	44	80.0	80.0	90.9
Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Dalam mengerjakan kegiatan pimpinan akan mengawasi pekerjaan karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	5	9.1	9.1	10.9
Setuju	40	72.7	72.7	83.6
Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan akan mengatakan pekerjaan apa yang diprioritaskan terlebih dahulu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu Ragu	7	12.7	12.7	16.4
Setuju	44	80.0	80.0	96.4
Sangat Setuju	2	3.6	3.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan sebelum menyerahkan pekerjaan kepada karyawan terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu Ragu	7	12.7	12.7	16.4
Setuju	44	80.0	80.0	96.4
Sangat Setuju	2	3.6	3.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan akan mempartisipasikan karyawan apabila ada halangan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	5.5	5.5	5.5
Ragu Ragu	6	10.9	10.9	16.4
Setuju	39	70.9	70.9	87.3
Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan dalam pengambilan keputusan selalu menyerahkan kepada karyawan untuk memutuskan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	9.1	9.1	9.1
Ragu Ragu	7	12.7	12.7	21.8
Setuju	36	65.5	65.5	87.3
Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan akan merasa senang apabila memiliki karyawan yang mempunyai kemampuan dan kemauan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu Ragu	3	5.5	5.5	9.1
	Setuju	42	76.4	76.4	85.5
	Sangat Setuju	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kesiapan kerja yang tinggi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu Ragu	9	16.4	16.4	20.0
	Setuju	41	74.5	74.5	94.5
	Sangat Setuju	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Kepemimpinan akan efektif bila pegawai memiliki kematangan dalam berpikir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	5	9.1	9.1	9.1
	Setuju	38	69.1	69.1	78.2
	Sangat Setuju	12	21.8	21.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Pegawai mampu menunjukkan kemampuan dan keahlian kerjanya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	4	7.3	7.3	9.1
	Setuju	44	80.0	80.0	89.1
	Sangat Setuju	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan mendelegasikan wewenang kepada pegawai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu Ragu	7	12.7	12.7	16.4
Setuju	42	76.4	76.4	92.7
Sangat Setuju	4	7.3	7.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

2. Frequency Lingkungan Kerja (X2)

Kondisi tempat bekerja yang baik membuat karyawan nyaman melakukan aktifitasnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu Ragu	2	3.6	3.6	3.6
Setuju	39	70.9	70.9	74.5
Sangat Setuju	14	25.5	25.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Kondisi tempat kerja membuat karyawan optimal dalam menjalankan fungsinya sebagai pelayan kepentingan pelanggan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu Ragu	3	5.5	5.5	9.1
Setuju	38	69.1	69.1	78.2
Sangat Setuju	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Hubungan antara pimpinan dengan karyawan berjalan baik sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	5	9.1	9.1	10.9
Setuju	40	72.7	72.7	83.6
Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Sarana, prasarana sudah cukup mendukung

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	9	16.4	16.4	18.2
	Setuju	39	70.9	70.9	89.1
	Sangat Setuju	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Hubungan antara pimpinan dengan karyawan berjalan baik sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	5	9.1	9.1	10.9
	Setuju	40	72.7	72.7	83.6
	Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Data-data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas cukup mendukung

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu Ragu	5	9.1	9.1	12.7
	Setuju	43	78.2	78.2	90.9
	Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Diupayakan dalam menangani kepentingan masyarakat sesuai pelayanan yang baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu Ragu	6	10.9	10.9	14.5
	Setuju	43	78.2	78.2	92.7
	Sangat Setuju	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Peralatan kerja ditempat kerja mampu dioptimalkan karyawan untuk kepentingan pelayanan pelanggan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu Ragu	5	9.1	9.1	12.7
	Setuju	43	78.2	78.2	90.9
	Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Peralatan kerja yang ada sudah cukup memadai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
	Ragu Ragu	5	9.1	9.1	12.7
	Setuju	38	69.1	69.1	81.8
	Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Perawatan peralatan kerja penting untuk kelancaran pelayanan pelanggan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	2	3.6	3.6	5.5
	Setuju	45	81.8	81.8	87.3
	Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Suasana tempat bekerja yang tenang dapat meningkatkan konsentrasi karyawan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepadanya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	4	7.3	7.3	9.1
	Setuju	42	76.4	76.4	85.5
	Sangat Setuju	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Suasana kerja yang tidak kondusif membuat kinerja karyawan menurun

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	1	1.8	1.8	3.6
Setuju	44	80.0	80.0	83.6
Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Karyawan meningkatkan kerja sama dengan sesama karyawan lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	4	7.3	7.3	9.1
Setuju	47	85.5	85.5	94.5
Sangat Setuju	3	5.5	5.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pimpinan, karyawan dapat bekerja sama dengan baik untuk mencapai tujuan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	4	7.3	7.3	9.1
Setuju	44	80.0	80.0	89.1
Sangat Setuju	6	10.9	10.9	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Kerja sama antar unit atau bagian dalam satu organisasi untuk tujuan yang sama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu Ragu	3	5.5	5.5	9.1
Setuju	43	78.2	78.2	87.3
Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

3. Frequency Kinerja (Y)

Karyawan bekerja dengan ketepatan waktu, menyesuaikan jam kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	1	1.8	1.8	3.6
Setuju	42	76.4	76.4	80.0
Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai tujuan organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Tidak Setuju	3	5.5	5.5	7.3
Ragu Ragu	1	1.8	1.8	9.1
Setuju	43	78.2	78.2	87.3
Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pelaksanaan kegiatan kerja sesuai dengan kebutuhan yang telah direncanakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	3.6
Ragu Ragu	5	9.1	9.1	12.7
Setuju	43	78.2	78.2	90.9
Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Hasil yang dicapai sebanding dengan jumlah pengorbanan yang dikeluarkan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Tidak Setuju	3	5.5	5.5	7.3
Ragu Ragu	5	9.1	9.1	16.4
Setuju	41	74.5	74.5	90.9
Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Tujuan pelaksanaan kegiatan kerja yang dilakukan karyawan adalah menghasilkan sebanyak mungkin output

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu Ragu	4	7.3	7.3	10.9
Setuju	40	72.7	72.7	83.6
Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Dalam pelaksanaan kegiatan kerja karyawan selalu menggunakan masukan (input) yang diberikan atasan maupun rekan sekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
Ragu Ragu	1	1.8	1.8	3.6
Setuju	46	83.6	83.6	87.3
Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Pelaksanaan kegiatan kerja diupayakan dengan biaya murah, sehingga dapat meminimalkan pengeluaran organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	3.6	3.6	3.6
Ragu Ragu	9	16.4	16.4	20.0
Setuju	40	72.7	72.7	92.7
Sangat Setuju	4	7.3	7.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	3	5.5	5.5	7.3
	Setuju	43	78.2	78.2	85.5
	Sangat Setuju	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Karyawan selalu bertanggung jawab dalam uraian pekerjaan yang telah ditentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	3	5.5	5.5	7.3
	Setuju	43	78.2	78.2	85.5
	Sangat Setuju	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Karyawan menginginkan mengerjakan pekerjaan yang diharapkan sesuai dengan kemampuannya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu Ragu	5	9.1	9.1	12.7
	Setuju	41	74.5	74.5	87.3
	Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Karyawan dapat menjaga kualitas pekerjaan yang memuaskan pimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Ragu Ragu	3	5.5	5.5	7.3
	Setuju	46	83.6	83.6	90.9
	Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Hasil kerja yang dihasilkan memenuhi persyaratan kinerja formal dalam organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	1	1.8	1.8	3.6
	Ragu Ragu	3	5.5	5.5	9.1
	Setuju	43	78.2	78.2	87.3
	Sangat Setuju	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Karyawan dalam melaksanakan kegiatan kerja tidak mengabaikan aspek pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	3	5.5	5.5	7.3
	Ragu Ragu	2	3.6	3.6	10.9
	Setuju	45	81.8	81.8	92.7
	Sangat Setuju	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Karyawan senantiasa merasa melaksanakan tugas penting dalam pelaksanaan kegiatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.8	1.8	1.8
	Tidak Setuju	3	5.5	5.5	7.3
	Ragu Ragu	1	1.8	1.8	9.1
	Setuju	45	81.8	81.8	90.9
	Sangat Setuju	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Persyaratan Instrumen

1. Uji Validitas

Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)

		Correlations														
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.129	.071	.155	-.014	-.082	.332*	.331*	.519**	.545**	.142	.177	.357**	.147	.492*
	Sig. (2-tailed)		.350	.607	.257	.920	.552	.013	.014	.000	.000	.300	.196	.008	.285	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X02	Pearson Correlation	.129	1	.593**	.675**	.470**	.381**	.196	.267*	.110	-.041	.620**	-.018	.054	.539**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.350		.000	.000	.000	.004	.152	.049	.424	.765	.000	.895	.696	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X03	Pearson Correlation	.071	.593**	1	.326*	.379**	.484**	.071	.172	.227	-.043	.302*	.149	-.167	.349**	.547**
	Sig. (2-tailed)	.607	.000		.015	.004	.000	.607	.209	.095	.758	.025	.277	.222	.009	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X04	Pearson Correlation	.155	.675**	.326*	1	.549**	.098	.071	.522**	.329*	.052	.914**	.009	.000	.349**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.257	.000	.015		.000	.476	.607	.000	.014	.707	.000	.947	1.000	.009	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X05	Pearson Correlation	-.014	.470**	.379**	.549**	1	.032	.240	.419**	.240	-.104	.498**	-.117	.000	.349**	.536**
	Sig. (2-tailed)	.920	.000	.004	.000		.815	.077	.001	.078	.452	.000	.394	1.000	.009	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X06	Pearson Correlation	-.082	.381**	.484**	.098	.032	1	.265	.067	.025	.053	.094	.299	-.208	.267*	.370**
	Sig. (2-tailed)	.552	.004	.000	.476	.815		.051	.629	.856	.701	.494	.027	.127	.048	.005
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X07	Pearson Correlation	.332*	.196	.071	.071	.240	.265	1	.263	.107	.204	.064	.011	.178	.225	.388**
	Sig. (2-tailed)	.013	.152	.607	.607	.077	.051		.052	.437	.135	.642	.939	.193	.098	.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X08	Pearson Correlation	.331*	.267*	.172	.522**	.419**	.067	.263	1	.395**	.371**	.478*	.334	.432**	.207	.712**
	Sig. (2-tailed)	.014	.049	.209	.000	.001	.629	.052		.003	.005	.000	.013	.001	.129	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X09	Pearson Correlation	.519**	.110	.227	.329*	.240	.025	.107	.395**	1	.216	.338*	.100	.047	.113	.533**
	Sig. (2-tailed)	.000	.424	.095	.014	.078	.856	.437	.003		.113	.012	.468	.733	.412	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X10	Pearson Correlation	.545**	-.041	-.043	.052	-.104	.053	.204	.371**	.216	1	.048	.458**	.546**	.336*	.479**
	Sig. (2-tailed)	.000	.765	.758	.707	.452	.701	.135	.005	.113		.729	.000	.000	.012	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X11	Pearson Correlation	.142	.620**	.302*	.914**	.498**	.094	.064	.478*	.338*	.048	1	.074	.000	.316*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.300	.000	.025	.000	.000	.494	.642	.000	.012	.729		.589	1.000	.019	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X12	Pearson Correlation	.177	-.018	.149	.009	-.117	.299	.011	.334	.100	.458**	.074	1	.067	.228	.373*
	Sig. (2-tailed)	.196	.895	.277	.947	.394	.027	.939	.013	.468	.000	.589		.629	.094	.005
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X13	Pearson Correlation	.357**	.054	-.167	.000	.000	-.208	.178	.432**	.047	.546**	.000	.067	1	.188	.318*
	Sig. (2-tailed)	.008	.696	.222	1.000	1.000	.127	.193	.001	.733	.000	1.000	.629		.168	.018
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X14	Pearson Correlation	.147	.539**	.349**	.349**	.349**	.267	.225	.207	.113	.336*	.316*	.228	.188	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.285	.000	.009	.009	.009	.048	.098	.129	.412	.012	.019	.094	.168		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	.492**	.675**	.547**	.695**	.536**	.370**	.388**	.712**	.533**	.479**	.672**	.373*	.318*	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.003	.000	.000	.000	.000	.005	.018	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations														
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.570**	.216	.133	.187	.217	-.052	.501**	.103	.244	.375**	.198	.327*	.333*	.377**
	Sig. (2-tailed)		.000	.114	.334	.173	.111	.704	.000	.456	.072	.005	.147	.015	.013	.005
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X02	Pearson Correlation	.570**	1	.216	.169	.068	.331*	.375**	.919**	.337*	.307*	.124	.338*	.198	.525**	.502**
	Sig. (2-tailed)	.000		.114	.218	.621	.014	.005	.000	.012	.023	.365	.012	.148	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X03	Pearson Correlation	.216	.216	1	.489**	.450**	.406**	.004	.304*	.055	-.002	.528**	.583**	.528**	.041	.547**
	Sig. (2-tailed)	.114	.114		.000	.001	.002	.977	.024	.690	.989	.000	.000	.000	.767	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X04	Pearson Correlation	.133	.169	.489**	1	.421**	.360**	.222	.247	.277*	.127	.510**	.565**	.635**	-.052	.478**
	Sig. (2-tailed)	.334	.218	.000		.001	.007	.103	.070	.041	.356	.000	.000	.000	.707	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X05	Pearson Correlation	.187	.068	.450**	.421**	1	.317*	.032	.103	.014	.068	.462**	.342*	.487**	-.141	.362**
	Sig. (2-tailed)	.173	.621	.001	.001		.018	.917	.455	.916	.621	.000	.011	.000	.303	.007
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X06	Pearson Correlation	.217	.331*	.406**	.360**	.317*	1	.276*	.306*	.223	.254	.365**	.640**	.435**	.126	.646**
	Sig. (2-tailed)	.111	.014	.002	.007	.018		.042	.023	.102	.062	.006	.000	.001	.358	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X07	Pearson Correlation	-.052	.375**	.004	.222	.032	.276*	1	.355*	.545**	.537**	-.271*	.140	.092	.391**	.289**
	Sig. (2-tailed)	.704	.005	.977	.103	.817	.042		.008	.000	.000	.045	.308	.503	.003	.033
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X08	Pearson Correlation	.501**	.919**	.304*	.247	.103	.306*	.355*	1	.346**	.312	.141	.320*	.192	.554**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.024	.070	.455	.023	.008		.010	.021	.305	.017	.159	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X09	Pearson Correlation	.103	.337*	.055	.277*	.014	.223	.545**	.346**	1	.552**	-.018	.086	.132	.481**	.135
	Sig. (2-tailed)	.456	.012	.690	.041	.916	.102	.000	.010		.000	.898	.533	.338	.000	.324
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X10	Pearson Correlation	.244	.307*	-.002	.127	.068	.254	.537**	.312*	.552**	1	-.185	-.054	.060	.620**	.382**
	Sig. (2-tailed)	.072	.023	.989	.356	.621	.062	.000	.021	.000		.176	.695	.666	.000	.004
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X11	Pearson Correlation	.375**	.124	.528**	.510**	.462**	.365**	-.271*	.141	-.018	-.185	1	.666**	.698**	-.300	.292*
	Sig. (2-tailed)	.005	.365	.000	.000	.000	.006	.045	.305	.898	.176		.000	.000	.026	.031
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X12	Pearson Correlation	.198	.338*	.583**	.565**	.342*	.640**	.140	.320*	.086	-.054	.666**	1	.691**	-.102	.550**
	Sig. (2-tailed)	.147	.012	.000	.000	.011	.000	.308	.017	.533	.695	.000		.000	.457	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X13	Pearson Correlation	.327*	.198	.528**	.635**	.487**	.435**	.092	.192	.132	.060	.698**	.691**	1	-.219	.396**
	Sig. (2-tailed)	.015	.148	.000	.000	.000	.001	.503	.159	.338	.666	.000	.000		.109	.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X14	Pearson Correlation	.333*	.525**	.041	-.052	-.141	.126	.391**	.554**	.481**	.620**	-.300	-.102	-.219	1	.434**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.767	.707	.303	.359	.003	.000	.000	.000	.026	.457	.109		.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	.377**	.502**	.547**	.478**	.362**	.646**	.289**	.554**	.135	.382**	.292*	.550**	.396**	.434**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.007	.000	.033	.000	.324	.004	.031	.000	.003	.001	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja (Y)

		Correlations														
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1														
	Sig. (2-tailed)															
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X02	Pearson Correlation	-.109	1													
	Sig. (2-tailed)	.429														
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X03	Pearson Correlation	.640**	-.050	1												
	Sig. (2-tailed)	.000	.717													
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X04	Pearson Correlation	.581**	.017	.588**	1											
	Sig. (2-tailed)	.000	.899	.000												
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X05	Pearson Correlation	.383**	.246	.326**	.207	1										
	Sig. (2-tailed)	.004	.070	.015	.129											
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X06	Pearson Correlation	.251	.234	.117	.022	.423**	1									
	Sig. (2-tailed)	.065	.085	.396	.873	.001										
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X07	Pearson Correlation	.058	.106	-.039	-.145	.354**	.413**	1								
	Sig. (2-tailed)	.675	.442	.777	.292	.008	.002									
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X08	Pearson Correlation	.036	.395**	.015	-.168	.110	.559**	.088	1							
	Sig. (2-tailed)	.795	.003	.914	.221	.423	.000	.525	.000							
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X09	Pearson Correlation	.036	.395**	.015	-.168	.110	.559**	.088	1.000**	1						
	Sig. (2-tailed)	.795	.003	.914	.221	.423	.000	.525	.000	.000						
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X10	Pearson Correlation	.241	.293	.369**	.425**	.309	-.090	.069	-.096	-.096	1					
	Sig. (2-tailed)	.077	.030	.006	.001	.022	.514	.619	.487	.487	.012					
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X11	Pearson Correlation	.548**	-.138	.558**	.395**	.266	-.115	.046	-.186	-.186	.338	1				
	Sig. (2-tailed)	.000	.315	.000	.003	.050	.403	.739	.175	.175	.012	.008				
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X12	Pearson Correlation	.285	.309	.391**	.454**	.320	-.099	.039	-.105	-.105	.960**	.353**	1			
	Sig. (2-tailed)	.035	.022	.003	.000	.017	.473	.775	.444	.444	.000	.008	.000			
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X13	Pearson Correlation	.257	.423**	.386**	.319	.305	-.173	-.051	-.082	-.082	.692**	.374**	.730**	1		
	Sig. (2-tailed)	.058	.001	.004	.018	.024	.208	.713	.551	.551	.000	.005	.000	.001		
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X14	Pearson Correlation	-.102	.966**	-.059	.006	.258	.249	.184	.417**	.417**	.301	-.146	.320	.432**	1	
	Sig. (2-tailed)	.457	.000	.666	.962	.057	.066	.179	.002	.002	.026	.289	.017	.001	.001	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL	Pearson Correlation	.551**	.575**	.583**	.510**	.623**	.412**	.280	.357**	.357**	.678**	.425**	.698**	.656**	.594**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.038	.008	.008	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reabilitas

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	42

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	14

Variabel Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	14

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		21
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.84047830
Most Extreme Differences	Absolute	.155
	Positive	.088
	Negative	-.155
Test Statistic		.155
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Linieritas

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	608.560	13	46.812	2.007	.180
		Linearity	88.721	1	88.721	3.804	.092
		Deviation from Linearity	519.838	12	43.320	1.858	.210
	Within Groups		163.250	7	23.321		
Total			771.810	20			

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	567.060	14	40.504	1.187	.442
		Linearity	5.680	1	5.680	.166	.697
		Deviation from Linearity	561.379	13	43.183	1.265	.407
	Within Groups		204.750	6	34.125		
Total			771.810	20			

3. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	76.719	19.712		3.892	.001		
	Gaya Kepemimpinan	-.344	.231	-.351	-1.488	.154	.881	1.136
	Lingkungan Kerja	-.034	.225	-.036	-.151	.882	.881	1.136

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 7
Hasil Uji Metode Analisis Data

1. Uji Regresi Linier Sederhana

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.181	5.159		1.780	.081
Gaya Kepemimpinan	.840	.093	.778	9.011	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14.702	5.196		2.829	.007
Lingkungan Kerja	.729	.092	.735	7.884	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

2. Uji Regresi Linier Berganda, Uji T dan Uji F

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.446	5.033		1.082	.284
Gaya Kepemimpinan (X1)	.560	.133	.519	4.216	.000
Lingkungan kerja (X2)	.342	.122	.345	2.806	.007

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.811 ^a	.657	.644	2.804

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	782.981	2	391.491	49.807	.000 ^b
	Residual	408.728	52	7.860		
	Total	1191.709	54			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

LAMPIRAN 8

Tabel Distribusi r

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Distribusi nilai r tabel signifikansi 5% & 1 %

LAMPIRAN 9

Tabel Distribusi t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

LAMPIRAN 10

Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79

86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78