

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GUDANG GARAM TBK LAMPUNG

Oleh:

Evi Komala

Penelitian ini adalah penelitian yang bersifat asosiatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gudang Garam Tbk Lampung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Gudang Garam Tbk Lampung. Sedangkan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan cara menggunakan perhitungan statistik dengan menggunakan rumus slovin. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 55 karyawan PT. Gudang Garam Tbk Lampung. Metode analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-f yang dilakukan dengan bantuan *software IBM SPSS 22 for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gudang Garam Tbk Lampung. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gudang Garam Tbk Lampung. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gudang Garam Tbk Lampung. Adapun saran untuk perusahaan adalah dihapkan dapat meningkatkan kemampuan diri karyawan, meningkatkan lingkungan kerja yang lebih baik, baik itu dari segi lingkungan kerja fisik, maupun segi lingkungan non fisik agar karyawan merasa nyaman saat melakukan pekerjaan. Selain itu juga perusahaan harus mempertahankan dalam memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus karyawan lakukan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan