

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung
2. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung
3. Pelatihan kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik pada PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan Kerja

- 1.1 Menyarankan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, melakukan program pelatihan kerja yang sesuai dengan kebutuhan karyawan.
- 1.2 Menyarankan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, untuk membuat metode pelatihan yang menarik sehingga karyawan tertarik untuk mengikuti pelatihan yang diadakan

2. Pengalaman Kerja

2.1 Menyarankan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, karyawan harus memiliki pengalaman bekerja dan melakukan tugas secara berulang sehingga karyawan tidak melakukan kesalahan dan menguasai pekerjaan.

2.2 Menyarankan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, sebaiknya menambah dengan berbagai pengetahuan diantara karyawan sehingga dapat mengurangi kesalahan dalam bekerja dan hasil pekerjaan selalu memuaskan atasan dan rekan kerja.

3. Produktivitas Kerja

3.1 Menyarankan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, sebaiknya karyawan lebih teliti dan berusaha memperbaiki kesalahan sehingga karyawan tidak melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan.

3.2 Menyarankan kepada pihak PT Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung, sebaiknya perusahaan membukakan peluang untuk meningkatkan keahlian karyawan dalam bekerja sehingga produktivitas kerja dapat tercapai.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian.