

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja petugas *Aviation Security* PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja petugas (Y) *Aviation Security* (AVSEC) PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II Lampung.
2. Beban kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja petugas (Y) *Aviation Security* (AVSEC) PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II Lampung.
3. Motivasi kerja (X_1) dan beban kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja petugas (Y) *Aviation Security* (AVSEC) PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik petugas *Aviation Security* (AVSEC) PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja

Menyarankan kepada pihak PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II, memberikan tugas dan tanggung jawab yang sesuai dengan kemampuan petugas dan sebaiknya

perusahaan menaikkan gaji sehingga dapat memotivasi kerja petugas yang akan berdampak pada peningkatan kinerja.

2. Beban Kerja

Menyarankan kepada pihak PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II, perusahaan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang ditentukan, agar tidak membebani petugas dalam melakukan pengecekan (*x-ray, wtmd dan hhmd*) pada penumpang yang ramai, yang akan berdampak pada peningkatan kerja petugas agar terciptanya target kerja.

3. Kinerja Karyawan

Menyarankan kepada pihak PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II Lampung, dapat selalu menyelesaikan pekerjaannya dengan teliti tanpa ada kesalahan saat melakukan pengecekan (*x-ray, wtmd dan hhmd*) seperti boarding pass serta barang bawaan pada setiap masing-masing penumpang yang akan melakukan penerbangan, agar tidak terjadinya insiden seperti penyeludupan barang-barang bahaya (*dangerous*) yang dapat membahayakan keselamatan pada penumpang saat melakukan penerbangan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja petugas *Aviation Security* (Avsec) PT. Angkasan Pura (Persero) II Bandar Udara Internasional Radin Inten II Lampung, Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur variabel lain diluar penelitian