

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan hasil pengujian hipotesis juga pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagaimana berikut:

5.1.1 Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Area Lampung yaitu sebesar 62,9 persen dan sisanya 37,1 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.1.2 Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Area Lampung yaitu sebesar 84,1 persen dan sisanya 15,9 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.1.3 Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Area Lampung yaitu sebesar 87,9 persen dan sisanya 12,1 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Pegadaian Area Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis serta kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Pegadaian Area Lampung. Bagi karyawan, maupun kepada peneliti selanjutnya. Saran tersebut terkait:

1. Menyarankan kepada pihak PT. Pegadaian Area Lampung untuk dapat menegaskan harapan perusahaan melalui tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kemampuannya, hasil kerja karyawan merupakan hal penting bagi perusahaan untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
2. Menyarankan kepada pihak PT. Pegadaian Area Lampung untuk dapat

menciptakan rasa aman dan nyaman serta penghargaan bagi karyawan sebagai bentuk penghormatan kepada karyawan atas kontribusinya sebagai bagian dari perusahaan. Rasa hormat yang diberikan perusahaan kepada karyawan dapat memberikan dampak positif bagi karyawan untuk dapat terus meningkatkan kemampuan dan kualitas karyawan.

3. Menyarankan kepada pihak PT. Pegadaian Area Lampung untuk lebih tegas dalam memilih karyawan untuk dapat bekerja sesuai dengan pengetahuan dalam bidang pekerjaan yang ditentukan, perusahaan harus mampu memberikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan karyawan untuk lebih baik lagi dalam mencapai harapan perusahaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Menyarankan kepada karyawan agar dapat menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan harapan perusahaan, karyawan harus memiliki harapan untuk terus berkembang dan meningkatkan kemampuan juga kualitasnya demi membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat atas keterbatasan pada penelitian yang dilakukan oleh peneliti didasarkan pada peneliti selanjutnya untuk dapat membahas lebih mendalam mengenai Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja. Selain itu diharap dapat memperluaskan sampel penelitian serta memakai variabel maupun bentuk uji statistic yang berbeda sehingga nantinya didapatkan hasil yang jauh lebih baik.