

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, J., un Nisa Khan, N., Barkat Ali, S., & Kumari, K. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP. In *International Journal of Organizational Leadership* (Vol. 10).
- Abdurrahman Misno, A. M. M. J. T. N. S. N. A. T. L. A. (2021). Kerangka Pikir dan Konseptualisasi Penelitian. In GCAINDO (Ed.), *Fundamentals of Social Research : Methods, Processes and Applications* (Edisi 1, pp. 34–116). Diandra Kreatif.
- Afifah, T., & Al Musadieg, M. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 47, Issue 1).
- Amelia Yesi. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIRANA PERMATA MUARA ENIM*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Deddy'aw Fonataba dan Nony Kezia Marchyta. (2021). JURNAL EMPLOYEE ENGAGEMENT. *AGORA*, 9.
- Galib, M., & Hidayat, M. (2018). "VOL. 2 NO. 1 2018. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko>
- Goldwin, C. F. R. H. N. M., & Eiklecia Ventriani U Zebua. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TANIMAS SOAP INDUSTRIES (PERUSAHAAN MANUFAKTUR DAN EKSPORTIR SABUN). In *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* (Vol. 4, Issue 1).
- Hidayat, R. (2021). Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5, 16–23. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>

- Krishnan, R., & Loon, K. W. (2018). The Effects of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Employee Task Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 8(3). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i3/3956>
- Makhamreh, H. Z., Alsakarneh, A., Eneizan, B., & Ngah, A. H. (2022). EMPLOYEE MOTIVATION, JOB SATISFACTION, CUSTOMER SATISFACTION, AND FIRM PERFORMANCE: THE MODERATING ROLE OF EMPLOYEE EMPOWERMENT. *Business: Theory and Practice*, 23(2), 357–364. <https://doi.org/10.3846/btp.2022.15316>
- Musaddad Izi. (2021). *ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. ANEKA USAHA TANGGAMUS JAYA LAMPUNG*. INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA.
- Narwadan, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI* (Vol. 1, Issue 2).
- Ni Kadek Rika Putri Rahayu, I. W. W. I. G. N. B. G. (2022). Jurnal Emas. *Jurnal Emas*, 3, 227–236.
- Nugroho Bekti Cahya. (2022). *PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MUAMALAT INDONESIA Tbk. KANTOR CABANG PEMBANTU BLITAR*. INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI TULUNGAGUNG.
- Purnomo, M. W. (2021). Martinus Wahyu Purnomo 424 PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KPU KABUPATEN LAMPUNG TENGAH *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. *JMM Online*, 5(7), 424–437.
- Pusparani, M. (2021). *FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA)*. 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Rachmah Wahidah, N., Andhani, D., & Sunarto, A. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA STAFF BIRO PEGAWAI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN INTAN LAMPUNG. In *UIN) RADEN INTAN LAMPUNG. SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 5, Issue 1).

- Rani Kurniasari. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. In *Widya Cipta: Vol. II* (Issue 1).
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 8(2), 228–239. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.7321>
- Ridho Arta Perdana, Y. (2019). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS II B BATURAJA OKU. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 17(2), 126–132.
- Rizkie, N., Ani, H. M., & Hartanto, W. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PENGRAJIN KUNINGAN DI KECAMATAN TAPEN KABUPATEN BONDOWOSO. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 42. <https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10419>
- Rofikho Vikha. (2022). *PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS di PT YUBI TECHNOLOGY)*. SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA.
- Saniah Wardatus. (2018). *HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MTS ISLAMIYAH SULUH MEDAN*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUMATERA UTARA M E D A N.
- Sihombing Cristina Mega. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA GURU DI SMA YADIKA BANDAR LAMPUNG*. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Siti Noor Hidayati, A. E. (2017). ANALISIS FAKTOR MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI. *JURNAL MAKSIPRENEUR*, VII(1).
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.; Ke-1). Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi* (Andi, Ed.; 1st ed.). Perpustakaan Nasional.

- Sunarya, F. R. (2022). Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan dari Abraham Maslow Dalam Sebuah Organisasi. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-i*, 9(2), 647–658. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v9i3.25916>
- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Tesa Nur Padilah, R. I. A. (2019). ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA DALAM ESTIMASI PRODUKTIVITAS TANAMAN PADI DI KABUPATEN KARAWANG. *FIBONACCI: Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5, 117–128.
- Wardani F. (2018). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA (STUDI PADA KARYAWAN TETAP PABRIK GULA LESTARI)*. UNIVERSITAS BRAWIJAYA.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi (Ke-3)*. Rajawali Pers.