

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris pengaruh Komunikasi Organisasi, *Teamwork*, dan Keterlibatan Karyawan terhadap variabel dependen Kepuasan Kerja pada PT. Anugrah Karya Prima Lampung. Berdasarkan analisis serta pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komunikasi Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Anugrah Karya Prima Lampung sebesar 87,8%.
2. *Teamwork* berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Anugrah Karya Prima Lampung sebesar 94,5%.
3. Keterlibatan Karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Anugrah Karya Prima Lampung sebesar 88,4%.
4. Komunikasi Organisasi, *Teamwork*, dan Keterlibatan Karyawan secara bersama-sama berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Anugrah Karya Prima Lampung sebesar 65,1%.

#### **5.2 Saran**

Saran dari penelitian ini terkait dengan Komunikasi Organisasi, *Teamwork*, dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Anugrah Karya Prima Lampung, sebagai berikut:

1. Sebaiknya PT. Anugrah Karya Prima Lampung diharapkan untuk lebih memperhatikan lagi terkait variabel Komunikasi Organisasi pada indikator 3 “Terjadi perubahan pemahaman karena komunikasi yang efektif” karena memiliki hasil terendah sebesar 76,3%, tujuannya agar sesama karyawan saling bersikap positif sehingga karyawan semakin puas dan nyaman dalam bekerja.
2. Sebaiknya PT. Anugrah Karya Prima Lampung diharapkan untuk lebih memperhatikan lagi terkait variabel *Teamwork* pada indikator 2 “Karyawan

secara bersama-sama bertanggung jawab terhadap kualitas kerja” karena memiliki hasil terendah sebesar 88,4%, agar pekerjaan selesai sesuai target dan tentu mempengaruhi rasa puas karyawan.

3. Sebaiknya PT. Anugrah Karya Prima Lampung diharapkan untuk lebih memperhatikan lagi terkait variabel Keterlibatan Karyawan pada indikator 6 “Merasa bangga jika menghasilkan pekerjaan yang baik” sebab memiliki hasil terendah sebesar 81,8%, tujuannya agar karyawan semakin giat dan puas dalam menyelesaikan pekerjaannya apabila kebutuhannya terpenuhi.

