

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek.....	7
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian.....	8
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat dan Waktu.....	8
1.3.4 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Bagi Penulis.....	8
1.5.2 Bagi Sekolah.....	9
1.5.3 Bagi Institusi.....	9
1.6. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11

2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2	Kompetensi Profesional Guru.....	12
2.2.1	Pengertian Kompetensi	12
2.2.2	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Profesional Guru.....	13
2.2.3	Indikator Kompetensi Profesional Guru.....	13
2.3	Motivasi Kerja.....	14
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	14
2.3.3	Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	18
2.3.4	Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.4	Disiplin Kerja	19
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.4.2	Jenis – jenis Disiplin Kerja.....	20
2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.4.4	Indikator Disiplin Kerja	21
2.5	Kinerja Guru.....	22
2.5.1	Pengertian Kinerja Guru.....	22
2.5.2	Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
2.5.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	23
2.5.4	Indikator Kinerja Guru	24
2.6	Penelitian Terdahulu.....	25
2.7	Kerangka Penelitian.....	27
2.8	Hipotesis.....	28
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		31
3.1	Jenis Penelitian	31
3.2	Sumber Data	31
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4	Populasi Dan Sempel.....	32
3.4.1	Populasi.....	32
3.4.1	Sampel	33

3.5	Variabel Penelitian	33
3.5.1	Variabel Penelitian Independen.....	33
3.5.2	Variabel Penelitian Dependen	33
3.6	Definisi Operasional Variabel	33
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	39
3.7.1	Uji Validitas	39
3.7.2	Uji Reliabilitas	39
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data.....	40
3.8.1	Uji Normalitas.....	40
3.8.2	Uji Uji Linearitas	41
3.9	Metode Analisis Data	41
3.9.1	Regresi Linier Berganda	41
3.10	Pengujian Hipotesis.....	42
3.11	Uji Koefisien Determinasi	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Demografi Responden Penelitian	45
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.1.2	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.1.3	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	46
4.1.4	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	47
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	47
4.3	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	53
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	53
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	56
4.4	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	57
4.4.1	Hasil Uji Normalitas	57
4.4.2	Hasil Uji Linearitas	59
4.5	Hasil Analisis Data Linear Berganda.....	60
4.6	Hasil Uji Determinasi R-Square	61
4.1	Hasil Uji Hipotesis	62

4.1.1 Secara parsial (Uji t)	62
4.1.2 Hasil Uji F.....	63
4.2 Pembahasan	64
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Profesional Guru terhadap Kinerja Guru.....	64
4.2.2 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Guru	65
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	67
4.2.4 Pengaruh Kompetensi Profesional Guru, Disiplin kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Guru	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

