

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Deskripsi Data**

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain :

##### **4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden**

###### **1. Jenis Kelamin Responden**

Gambaran umum mengenai jenis kelamin, Karyawan Produksi PT. Unitama Agrimas Mulia . jenis kelamin adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.1**  
**Responden Jenis Kelamin**

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Presentase</b>
Laki-laki	50	100%
Perempuan	-	0%
Jumlah	50	100%

*Sumber : Data Diolah, 2023*

Tabel 4.1 Responden Jenis Kelamin dapat dilihat bahwa Karyawan Produksi PT. Unitama Agrimas Mulia seluruhnya berjenis kelamin laki laki sebanyak 50 orang atau sebesar 100%.

## 2. Usia Responden

Gambaran umum mengenai umur, Karyawan Produksi PT. Unitama Agrimas Mulia adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.2**  
**Responden Usia**

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	36	72%
31 Tahun – 40 Tahun	10	20%
41 Tahun – 50 Tahun	4	8%
Jumlah	50	100%

*Sumber : Data Diolah, 2023*

Tabel 4.2 Responden Umur dapat dilihat bahwa Karyawan Produksi PT. Unitama Agrimas Mulia yang paling banyak berusia 20 – 30 Tahun sebanyak 36 orang atau sebesar 72%.

## 3. Masa Kerja

Gambaran umum mengenai masa kerja Karyawan Produksi PT. Unitama Agrimas Mulia adalah sebagai berikut

**Tabel 4.4**  
**Responden Masa Kerja**

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	32	64%
3 – 4 Tahun	12	24%
5 – 6 Tahun	4	8%
> 7 Tahun	2	4%
Jumlah	50	100%

*Sumber : Data Diolah, 2023*

Tabel 4.4 Responden masa kerja dapat dilihat Karyawan Produksi PT. Unitama Agrimas Mulia masa kerja yang paling banyak 0 – 2 Tahun sebanyak 32 orang atau sebesar 64%.

### 4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

Tabel 4.5

#### Hasil Jawaban Responden Variabel Kompetensi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	<b>Struktur Tugas</b>										
	Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan.	2	4%	21	42%	18	36%	3	6%	6	12%
2	Perusahaan tidak membedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya.	3	6%	28	56%	11	22%	8	16%	0	0%
3	<b>Tanggung Jawab Kerja</b>										
	Hubungan yang baik dengan pimpinan dapat meningkatkan tanggung jawab terhadap perusahaan.	21	42%	23	46%	2	4%	4	8%	0	0%
4	Selalu bertanggung jawab dan tepat waktu dalam melaksanakan tugas yang diberikan.	24	48%	23	46%	3	9%	0	0%	0	0%
5	<b>Perhatian Dan Dukungan</b>										
	Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.	12	24%	32	64%	5	10%	1	2%	0	0%
6	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.	7	14%	22	44%	12	24%	9	18%	0	0%
7	<b>Kerjasama Antar Kelompok</b> Sesama karyawan tertanam sikap saling tolong menolong di dalam maupun di luar pekerjaan..	2	4%	12	24%	28	56%	8	16%	0	0%
8	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.	12	24%	32	64%	4	8%	2	4%	0	0%
9	<b>Kelancaran Komunikasi</b> Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.	7	14%	21	42%	12	24%	8	16%	2	4%
10	Merasa aman dari bentuk intimidasi dan senioritas dari karyawan lain.	2	4%	10	20%	30	60%	6	12%	2	4%

Sumber, Data diolah, 2023

Tabel 4.5 jawaban responden diatas, pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 4 dengan jumlah responden sebanyak 24 responden yaitu Selalu bertanggung jawab dan tepat waktu dalam melaksanakan tugas yang diberikan. Pernyataan yang terkecil pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 dan 7 dan 10 dengan jumlah

responden sebanyak 2 responden yaitu Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan, Sesama karyawan tertanam sikap saling tolong menolong di dalam maupun di luar pekerjaan, dan Merasa aman dari bentuk intimidasi dan senioritas dari karyawan lain.

**Tabel 4.6**  
**Hasil Jawaban Responden Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	<b>Perhatian Dan Dukungan</b>										
	Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.	18	36%	20	40%	10	20%	2	4%	0	0%
2	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.	24	48%	23	46%	3	9%	0	0%	0	0%
3	<b>Kerjasama Antar Kelompok</b>										
	Sesama karyawan tertanam sikap saling tolong menolong di dalam maupun di luar pekerjaan..	16	36%	22	44%	8	16%	4	8%	0	0%
4	Sistem pemberian fasilitas kerja perusahaan memudahkan saya dalam bekerja.	10	20%	33	66%	5	10%	2	4%	0	0%
5	<b>Kelancaran Komunikasi</b>										
	Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.	15	30%	29	58%	4	8%	2	4%	0	0%
6	Merasa aman dari bentuk intimidasi dan senioritas dari karyawan lain.	7	14%	22	44%	12	24%	9	18%	0	0%

*Sumber, Data diolah, 2023*

Tabel 4.6 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 2 dengan jumlah responden sebanyak 24 responden yaitu Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan. dan yang terkecil pada pernyataan 6 dengan jumlah 7 responden yaitu Tersedianya tunjangan kesehatan seperti BPJS kesehatan dan ketenagakerjaan.

**Tabel 4.7**  
**Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		CS (3)		TS (2)		STS (1)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	<b>Kemampuan</b>										
	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.	24	48%	23	46%	3	9%	0	0%	0	0%
2	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan saya	24	48%	20	40%	6	12%	0	0%	0	0%
3	<b>Meningkatkan Hasil Yang Dicapai</b>										
	Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan.	16	36%	22	44%	8	16%	4	8%	0	0%
4	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.	10	20%	33	66%	5	10%	2	4%	0	0%
5	<b>Semangat Kerja</b>										
	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan.	12	24%	32	64%	4	8%	2	4%	0	0%
6	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.	7	14%	21	42%	12	24%	8	16%	2	4%

*Sumber, Data diolah, 2023*

Tabel 4.7 jawaban responden diatas pernyataan yang terbesar pada jawaban sangat setuju terdapat pada pernyataan 1 dan 2 sebanyak 24 responden yaitu Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan Dan Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan saya. Yang terkecil pada pernyataan 6 dengan jumlah 7 Responden yaitu Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.

## 4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

### 4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data yang dijelaskan pada seluruh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

**Tabel 4.8**

#### **Hasil Uji Validitas Kompetensi (X1)**

<b>Pernyataan</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Simpulan</b>
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 7	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 8	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 9	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 10	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2023*

Tabel 4.8 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompetensi (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompetensi (X1) dinyatakan valid.

**Tabel 4.9**  
**Hasil Uji Validitas Lingkungan kerja Non Fisik (X2)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2023*

Tabel 4.9 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan kerja Non Fisik (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan kerja Non Fisik (X2) dinyatakan valid.

**Tabel 4.10**  
**Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y)**

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 6	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

*Sumber : Data Diolah, 2023*

Tabel 4.10 diatas menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Produktivitas (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Produktivitas (Y) dinyatakan valid.

#### 4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada Tabel berikut

**Tabel 4.11**

**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Kompetensi (X1)	0,854	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Lingkungan kerja Non Fisik (X2)	0,768	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Produktivitas (Y)	0,768		Tinggi

*Sumber : Data Diolah, 2023*

hasil uji reliabilitas Tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,854 untuk variabel Kompetensi (X1) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. 0,768 untuk variabel Lingkungan kerja Non Fisik (X2) dengan tingkat tinggi. dan 0,768 untuk variabel Produktivitas (Y) dengan tingkat tinggi.

#### 4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

##### 4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

**Tabel 4.12**

**Hasil Uji Normalitas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompetensi (X1)	0,541	0,05	Sig > Alpha	Normal
Lingkungan kerja Non Fisik (X2)	0,132	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas (Y)	0,204	0,05	Sig > Alpha	Normal

*Sumber : Data Diolah, 2023*

Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas, menunjukan bahwa Kompetensi (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh  $0,541 > 0,05$  maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Lingkungan kerja Non Fisik (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data



0,132 > 0,05 maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Produktivitas (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data 0,204 > 0,05 maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

#### 4.3.2 Hasil Uji Linieritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.13**  
**Hasil Uji Linieritas**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Kompetensi Terhadap Produktivitas	0,792	0,05	Sig > alpha	Linear
Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,078	0,05	Sig > alpha	Linear

*Sumber : Data Diolah, 2023*

##### 1. Kompetensi (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,792 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

##### 2. Lingkungan kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,078 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

### 4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.14**

**Hasil Uji Multikolinieritas**

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Kompetensi	5,891	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Lingkungan kerja Non Fisik	5,891	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

*Sumber : Data diolah tahun 2023*

Dari hasil perhitungan pada table coefficient menunjukkan nilai VIF variabel Kompetensi (X1) = 5,891 dan nilai VIF variabel Lingkungan kerja Non Fisik (X2) = 5,891. Dari semua variabel menunjukkan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen.

## 4.3 Hasil Analisis Data

### 4.3.1 Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.15**

**Hasil Regresi Linear Berganda**

Variable	B	Sig
(Constant)	1,877	0,105
Kompetensi	0,218	0,003
Lingkungan kerja Non Fisik	0,626	0,000

Tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,877 + 0,218 X1 + 0,626 X2$$

1. Nilai konstanta sebesar 1,877 yang berarti bahwa tanpa adanya Kompetensi (X1) dan Lingkungan kerja Non Fisik (X2), maka besarnya Produktivitas (Y) adalah 1,877 satuan.
2. Koefisien Kompetensi (X1)  
Jika Kompetensi (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan meningkat sebesar 0,218 satu satuan.
3. Koefisien Lingkungan kerja Non Fisik (X2)  
Jika Lingkungan kerja Non Fisik (X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan menurun sebesar 0,626 satu satuan.

**Tabel 4.16**  
**Hasil Uji Model Summary**

Variabel	R Squares (koefisien determinasi)	Persentase
Kompetensi Terhadap Produktivitas	0,833	83,3%
Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,874	87,4%
Kompetensi Dan Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,896	89,6%

Sumber : Data Diolah, (2023)

### **Kompetensi Terhadap Produktivitas**

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,833 artinya Kompetensi dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 83,3% dan sisanya 16,7% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Kompetensi terhadap Produktivitas memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,913 berada pada rentan 0,8000 – 0,10000.

### **Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas**

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,874 artinya Lingkungan kerja Non Fisik dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 87,4% dan sisanya 12,6% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Lingkungan kerja Non Fisik terhadap Produktivitas memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,935 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

### **Kompetensi Dan Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas**

Tabel 4.16 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,896 artinya Kompetensi dan Lingkungan kerja Non Fisik dapat menjelaskan Produktivitas sebesar 89,6% dan sisanya 10,4% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukkan arah hubungan antara Kompetensi dan Lingkungan kerja Non Fisik terhadap Produktivitas memiliki tingkat hubungan sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,947 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000.

#### **4.4 Hasil Uji Hipotesis Secara parsial (Uji t)**

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

**Tabel 4.17**  
**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

<b>Variabel</b>	<b>Sig</b>	<b>Alpha</b>	<b>Kondisi</b>	<b>Keterangan</b>
Kompetensi Terhadap Produktivitas	0,003	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

*Sumber : Data Diolah, 2023*

#### **1. Pengaruh Kompetensi (X1) Terhadap Produktivitas (Y)**

Ho: Kompetensi tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

H<sub>1</sub>: Kompetensi berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.17 didapat perhitungan pada Kompetensi (X1) diperoleh nilai  $sig$  (0,003)  $<$  Alpha (0,05) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompetensi (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

## **2. Pengaruh Lingkungan kerja Non Fisik (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

$H_0$ : Lingkungan kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

$H_1$ :Lingkungan kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

1. Jika nilai  $sig < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak
2. Jika nilai  $sig > 0,05$  maka  $H_0$  diterima
3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.17 didapat perhitungan pada Lingkungan kerja Non Fisik (X2) diperoleh nilai  $sig$  (0,000)  $<$  Alpha (0,05) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja Non Fisik (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

#### 4.5 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)

Uji f simultan digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji f) adalah sebagai berikut

**Tabel 4.18**  
**Hasil Uji Parsial (Uji f)**

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Kompetensi Dan Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Data Diolah, 2023

#### **Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas**

Ho: Kompetensi & Lingkungan kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

Ha: Kompetensi & Lingkungan kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas

Kriteria pengujian :

Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas (*sig*) dengan nilai  $\alpha$  (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak

Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima

Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

Tabel 4.18 didapat perhitungan pada Kompetensi dan Lingkungan kerja Non Fisik diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa pada Kompetensi dan Lingkungan kerja Non Fisik secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas.

#### 4.6 Pembahasan

hasil kuisioner, responden dalam penelitian ini sebagian besar Karyawan Produksi PT. Unitama Agrimas Mulia adalah berjenis kelamin laki laki, dengan range umur 20 – 30 Tahun , pendidikan terkahir SMA dan masa kerja 0 – 2 Tahun.

#### **4.6.1 Pembahasan Kompetensi (X1) Terhadap Produktivitas (Y)**

Syamsuri (2017) mengemukakan bahwa kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja

Adanya hubungan antara Kompetensi dan Produktivitas Kerja, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Amirah (2020) menunjukkan Kompetensi berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, dan Nuryanto (2017) menemukan adanya pengaruh antara Kompetensi kerja terhadap Produktivitas.

#### **4.6.2 Pembahasan Lingkungan kerja Non Fisik (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga berdampak pada kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampu menciptakan lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan bagi karyawan. Lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apa bila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan. Septianti (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan

Penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2018) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas

kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbulkan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

#### **4.6.3 Pembahasan Kompetensi dan Lingkungan kerja Non Fisik (X2) Terhadap Produktivitas ( Y)**

Syamsuri (2017) mengemukakan bahwa kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja. Dan Septianti (2018) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan

Adanya hubungan antara Kompetensi dan Produktivitas Kerja, Hasil penelitian yang dilakukan oleh Amirah (2020) menunjukkan Kompetensi berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Adanya hubungan antara Lingkungan kerja non fisik terhadap Produktivitas, Hasil penelitian yang dilakukan oleh septiani (2018) menemukan adanya hubungan Lingkungan kerja non fisik terhadap Produktivitas.