

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Persetujuan Pengisian Kuesioner LEMBAR PERSETUJUAN (*INFORMED CONSENT*).

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Alamat :

No. Hp :

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah memahami penjelasan segala sesuatu mengenai penelitian yang berjudul **“Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Perawat Wanita pada Rumah Sakit Advent Bandar Lampung”** dan saya bersedia untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian ini dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari siapapun dengan kondisi:

- a) Data yang diperoleh dari penelitian ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan ilmiah.
- b) Apabila saya menginginkan, saya boleh memutuskan untuk tidak berpartisipasi lagi dalam penelitian ini tanpa harus menyampaikan alasan apapun.

Tanggal : 10 Februari 2023

Responden

Peneliti

Saksi

Lembar 3. Kuesioner

KuesionerIdentitas Responden

Nama Responden :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Masa Kerja :

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Ibu/Saudari dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari.

Selanjutnya Ibu/Saudari diminta untuk menjawab dengan cara membari tanda (√) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Ibu/Saudari. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Ibu/Saudari yang sesungguhnya yaitu berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Ibu/Saudari.

Keterangan jawaban :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	PERNYATAAN DAN PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	C	TS	STS
Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)						
1.	Instansi tempat saya bekerja memberikan jam kerja yang fleksibel.					
2.	Pegawai memiliki jam kerja yang cukup dan tidak berlebihan					
3.	Dapat menyisihkan waktu di luar pekerjaan untuk keluarga dan aktivitas lain.					
4.	Memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan					
5.	Memiliki waktu yang profesional dan bekerja (dapat memisahkan masalah pribadi dan masalah pekerjaan).					
6.	Aktivitas dalam kehidupan pribadi mendukung dan memotivasi pegawai dalam menjalankan pekerjaan.					
7.	Bekerja dengan baik dan disiplin menimbulkan efek positif dalam perkembangan karir pegawai.					
8.	Suasana dalam pekerjaan mendukung aktivitas yang pegawai sukai dalam kehidupan pribadi.					
9.	Senang dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan yang sekarang dijalani					
NO	PERNYATAAN DAN PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2)						
1.	Kurangnya waktu bersama keluarga					
2.	Saya merasa tidak seimbang dalam membagi waktu					
3.	Melewati urusan penting bersama keluarga					
4.	Kurang konsentrasi dalam mengurus rumah tangga					
5.	Saya bekerja didukung oleh keluarga					
6.	Mengabaikan tanggung jawab didalam keluarga					

7.	Penyesuaian dilingkungan kerja					
8.	Penyesuaian dilingkungan keluarga					
NO	PERNYATAAN DAN PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kinerja karyawan (Y)						
1.	Pegawai cakap dalam menguasai bidang pekerjaannya					
2.	Kualitas hasil kerja sangat baik					
3.	pegawai cepat tanggap terhadap tugas baru yang diberikan					
4.	Kuantitas pekerjaan yang dilakukan pegawai sesuai dengan target yang diberikan					
5.	Selama bekerja, hasil pekerjaan lebih baik dibandingkan dengan waktu yang lalu					
6.	Selama bekerja pegawai memberikan pelayanan kepada masyarakat lebih cepat					
7.	Banyaknya hasil kerja yang diselesaikan pegawai dapat dilihat dari waktu kerja.					
8.	Dalam melaksanakan tugas kerja, pegawai tidak sering menunda pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab.					
9.	Dalam melaksanakan proses kegiatan, pegawai memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas orang lain.					
10.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan yang telah di tunjang dengan peralatan dan perlengkapan serta teknologi yang memadai					
11.	Pegawai dalam melaksanakan tugasnya dapat mencapai target dan sasaran yang terarah sehingga tujuan dapat tercapai.					
12.	Pegawai melakukan perencanaan yang matang dan memilih sasaran yang tepat.					
13.	Pegawai mempunyai bentuk loyalitas tanggung jawab terhadap pekerjaannya.					

14.	Pegawai akan selalu menerima kritik dan saran atas pekerjaan yang telah dihasilkan					
15.	Pegawai melayani dengan sungguh-sungguh dan bekerja dari hati untuk membantu masyarakat.					

Lampiran 2. Tabulasi Skor

1. Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)

Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)										
No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	Total
1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	25
2	4	5	3	3	4	4	3	3	4	33
3	5	5	4	4	3	3	3	4	4	35
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
6	5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
7	4	4	3	3	4	4	3	3	4	32
8	4	4	4	3	4	3	3	3	4	32
9	4	4	4	3	4	3	3	4	5	34
10	3	3	3	2	3	3	3	3	2	25
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
12	5	5	4	4	3	3	3	4	4	35
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
14	5	5	4	4	3	3	3	4	4	35
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	4	4	4	2	4	4	4	4	2	32
17	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	2	2	2	5	2	2	27
22	2	2	5	5	2	5	5	4	2	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	5	4	4	4	4	2	5	4	4	36

25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	4	4	4	2	4	4	4	4	2	32
27	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
35	4	4	4	4	2	2	5	4	4	33
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
38	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
39	4	2	4	4	2	4	5	4	4	33
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
41	3	3	3	3	3	3	5	3	3	29
42	3	3	3	2	3	3	5	3	2	27
43	4	5	3	3	4	4	5	3	4	35
44	5	5	4	4	3	3	5	4	4	37
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
46	3	3	4	3	4	4	5	4	3	33
47	5	5	5	5	5	5	5	3	4	42
48	4	4	3	3	4	4	5	3	4	34
49	4	4	4	3	4	3	5	3	4	34
50	4	4	4	3	4	3	5	4	5	36
51	2	3	2	5	4	4	3	3	3	29
52	4	4	4	5	3	4	4	4	4	36
53	4	4	2	5	4	4	4	4	4	35
54	3	3	4	4	5	4	3	4	3	33
55	3	3	4	4	3	3	3	3	4	30

56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
57	3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
58	4	4	4	5	3	3	4	3	3	33
59	5	4	4	5	4	4	3	4	3	36
60	2	3	4	5	4	4	4	4	3	33
61	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
62	4	4	4	5	4	3	3	3	3	33
63	3	3	4	5	4	4	4	5	3	35
64	4	4	4	5	3	3	5	5	4	37
65	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
66	2	5	2	5	4	4	3	3	4	32
67	4	4	4	5	3	3	5	5	5	38
68	4	4	3	3	4	4	4	4	3	33
69	4	5	2	3	3	3	4	4	4	32
70	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
71	4	5	4	4	4	4	3	3	3	34
72	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
73	4	4	4	5	3	3	4	3	3	33

2. Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2)

Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2)									
No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	5	4	39
2	3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	2	2	3	2	3	21
4	5	5	4	4	5	5	3	3	34
5	3	4	3	3	4	3	4	3	27
6	3	3	3	2	3	2	3	2	21
7	3	3	5	3	4	4	3	3	28
8	3	3	3	3	2	3	2	2	21
9	3	3	3	3	2	3	3	2	22
10	5	3	5	5	3	5	4	5	35
11	3	3	3	3	2	2	2	3	21
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	4	4	4	5	5	4	4	4	34
14	3	3	3	3	3	3	2	2	22
15	5	5	4	5	5	5	5	4	38
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	3	3	3	3	3	3	2	2	22
18	3	3	3	3	2	2	2	3	21
19	3	3	3	2	2	3	3	3	22
20	3	3	3	3	2	2	3	3	22
21	4	3	4	4	4	4	4	4	31
22	4	4	4	4	4	4	3	4	31

23	4	3	3	3	3	4	4	4	28
24	4	4	4	4	5	4	5	5	35
25	3	3	3	3	2	2	3	3	22
26	3	3	3	2	3	2	3	2	21
27	3	3	3	3	2	2	2	2	20
28	3	3	3	2	2	3	2	4	22
29	3	3	3	3	3	3	2	2	22
30	3	2	3	3	3	3	2	2	21
31	3	3	3	2	2	3	2	3	21
32	3	3	3	3	3	2	3	3	23
33	3	3	3	3	2	3	2	3	22
34	4	4	4	4	4	4	3	4	31
35	4	4	4	4	4	4	3	4	31
36	4	3	4	4	4	4	4	3	30
37	4	4	5	3	3	4	4	4	31
38	3	3	3	3	3	3	3	2	23
39	3	3	3	2	2	3	3	3	22
40	3	3	3	2	3	3	3	3	23
41	4	3	4	2	5	4	4	5	31
42	5	5	5	5	5	5	4	4	38
43	4	3	3	3	4	4	3	3	27
44	3	3	3	3	3	2	3	3	23
45	5	5	4	5	5	5	5	4	38
46	3	3	3	3	3	4	3	3	25
47	3	4	3	3	3	3	3	3	25
48	3	3	3	3	2	3	3	3	23

49	3	3	3	2	2	3	3	2	21
50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
51	4	4	4	3	3	3	3	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	3	3	3	2	2	2	3	2	20
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	5	5	5	3	4	4	4	4	34
56	3	3	3	2	3	3	3	2	22
57	3	4	3	4	3	4	4	4	29
58	3	3	3	3	3	2	2	3	22
59	3	3	3	3	3	2	2	3	22
60	5	3	5	4	4	3	4	4	32
61	3	3	3	3	2	2	2	3	21
62	3	3	3	2	3	3	3	2	22
63	3	3	3	3	2	2	2	3	21
64	3	3	2	2	2	3	3	2	20
65	5	5	5	3	4	4	4	3	33
66	5	5	5	5	5	5	4	4	38
67	4	4	4	3	3	3	3	4	28
68	3	3	3	3	3	3	3	2	23
69	3	3	3	3	2	2	3	3	22
70	3	3	3	2	2	3	3	2	21
71	3	3	3	2	2	2	3	2	20
72	2	2	3	2	2	2	2	3	18
73	3	3	3	2	3	3	2	3	22

3. Kinerja (Y)

KINERJA (Y)																
No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	TOTAL
1	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	5	2	3	44
2	4	5	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	3	4	56
3	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	5	4	5	62
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	3	3	49
5	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	50
6	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	3	5	4	5	67
7	4	4	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	58
8	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	56
9	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	59
10	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	45
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	63
12	5	5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	64
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	46
14	5	5	4	4	3	3	3	4	4	3	5	5	5	4	5	62
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
16	4	4	4	2	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	5	58
17	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	62
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	64
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	62
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	4	2	2	2	5	2	2	4	4	5	4	4	4	52
22	2	2	5	5	2	5	5	4	2	4	2	4	5	5	4	56
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	54
24	5	4	4	4	4	2	5	4	4	4	5	4	4	4	5	62
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	62

26	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	5	4	2	4	4	55
27	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	62
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	65
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	62
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
35	4	4	4	4	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	62
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
38	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	70
39	4	2	4	4	2	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	60
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	60
41	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	4	3	4	50
42	3	3	3	2	3	3	5	3	2	4	3	4	3	3	4	48
43	4	5	3	3	4	4	5	3	4	3	4	4	3	3	3	55
44	5	5	4	4	3	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	65
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	46
46	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	5	54
47	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	3	5	5	4	69
48	4	4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	57
49	4	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	5	4	4	4	59
50	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	60
51	2	3	2	5	4	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	45
52	4	4	4	5	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	56

53	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	57
54	3	3	4	4	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	51
55	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	49
56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
57	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	53
58	4	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	57
59	5	4	4	5	4	4	3	4	3	5	5	5	5	4	5	65
60	2	3	4	5	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	2	47
61	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
62	4	4	4	5	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	55
63	3	3	4	5	4	4	4	5	3	3	5	3	3	4	3	56
64	4	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	61
65	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	49
66	2	5	2	5	4	4	3	3	4	3	2	2	3	2	2	46
67	4	4	4	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	63
68	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	55
69	4	5	2	3	3	3	4	4	4	3	4	5	4	2	4	54
70	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	63
71	4	5	4	4	4	4	3	3	3	2	4	5	4	4	3	56
72	4	4	4	5	3	3	5	5	5	5	2	5	2	4	2	58
73	4	4	4	5	4	3	3	3	3	2	5	4	4	4	4	56

Lampiran 2

Uji Validitas

1. Uji validitas Keseimbangan Kehidupan Kerja

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.689**	.417**	,130	,206	,014	.233*	.240*	.494**	.658**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,272	,080	,907	,047	,040	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2	Pearson Correlation	.689**	1	,130	,177	.403**	,164	,070	,107	.508**	.635**
	Sig. (2-tailed)	,000		,273	,133	,000	,164	,555	,369	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X3	Pearson Correlation	.417**	,130	1	.329**	,192	.268*	.330**	.329**	,152	.586**
	Sig. (2-tailed)	,000	,273		,004	,104	,022	,004	,004	,200	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X4	Pearson Correlation	,130	,177	.329**	1	,197	.321**	,096	.367**	.376**	.596**
	Sig. (2-tailed)	,272	,133	,004		,094	,006	,420	,001	,001	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X5	Pearson Correlation	,206	.403**	,192	,197	1	.633**	-,041	,152	.286*	.573**
	Sig. (2-tailed)	,080	,000	,104	,094		,000	,730	,199	,014	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X6	Pearson Correlation	,014	,164	.268*	.321**	.633**	1	,087	.232*	,097	.531**
	Sig. (2-tailed)	,907	,164	,022	,006	,000		,464	,049	,416	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X7	Pearson	.233*	,070	.330**	,096	-,041	,087	1	.233*	,181	.419**

		2															
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X11	Pearson Correlation	.855**	.574**	.347**	.081	.262*	.024	.086	.182	.298*	.216	1	.326**	.556**	.378**	.664**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.0000	.0003	.0006	.496	.025	.841	.471	.123	.011	.066		.005	.000	.001	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X12	Pearson Correlation	.474**	.255*	.158	-.115	-.231*	-.182	.156	.126	.208	.405**	1	.326**	.307**	.226	.475**	.450**
	Sig. (2-tailed)	.0000	.029	.183	.331	.049	.123	.187	.287	.078	.000		.005	.008	.055	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X13	Pearson Correlation	.610**	.463**	.327**	.157	.060	.096	.167	.097	.235*	.285*	1	.556**	.307**	.303**	.601**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.0000	.000	.005	.183	.617	.421	.158	.415	.045	.014	.000		.008	.009	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X14	Pearson Correlation	.443**	.172	.871**	.286*	.161	.256*	.306**	.325**	.209	.222	1	.378**	.226	.303**	.386**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.0000	.146	.000	.014	.173	.029	.009	.005	.075	.059		.001	.055	.009	.001	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X15	Pearson Correlation	.699**	.315**	.360**	-.035	-.024	-.012	.263*	.181	.163	.392**	1	.664**	.475**	.601**	.386**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.0000	.007	.002	.770	.842	.923	.025	.126	.169	.001		.000	.000	.000	.001	.000

		0																
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
TOTAL	Pearson Correlation	.839**	.618**	.618**	.406**	.338**	.321**	.415**	.482**	.592**	.460**	.717**	.450**	.655**	.653**	.671**		1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

Lampiran 3

Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	9

2. Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	8

3. Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	15

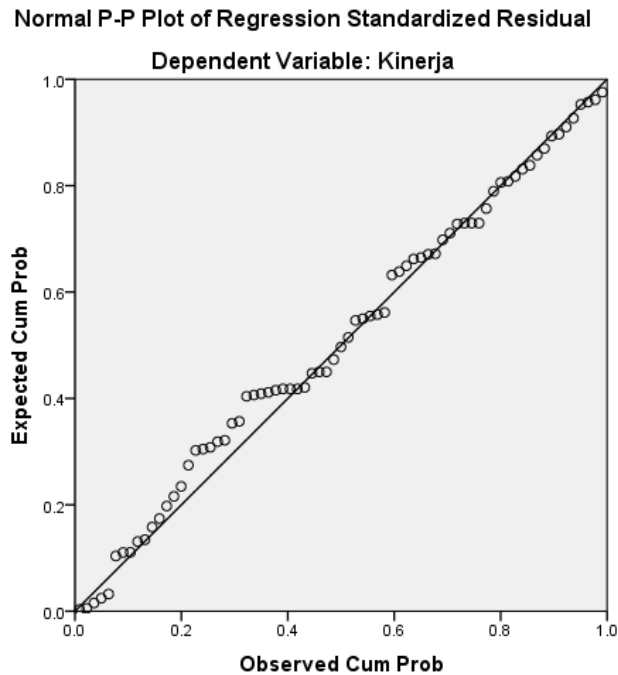
Lampiran 4

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,67426112
Most Extreme Differences	Absolute	,088
	Positive	,038
	Negative	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z		,748
Asymp. Sig. (2-tailed)		,630

**Gambar Grafik normal *P-P Plot of Regression Standardized Residual*
Dependen Variabel : Kinerja**



Lampiran 5

Uji linieritas

1. Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Keseimbangan Kehidupan Kerja	Between Groups	(Combined)	2263,739	14	161,696	19,164	,000
		Linearity	2173,553	1	2173,553	257,601	,000
		Deviation from Linearity	90,186	13	6,937	,822	,635
	Within Groups		489,384	58	8,438		
	Total		2753,123	72			

2. Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Konflik Pekerjaan- Keluarga	Between Groups	(Combined)	1653,207	17	97,247	4,863	,000
		Linearity	1319,566	1	1319,566	65,983	,000
		Deviation from Linearity	333,641	16	20,853	1,043	,430
	Within Groups		1099,917	55	19,998		
	Total		2753,123	72			

Lampiran 6

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20,606	5,246		3,928	,000		
	Keseimbangan Kehidupan Kerja	1,239	,111	,758	11,175	,000	,580	1,723
	Konflik Pekerjaan- Keluarga	-,221	,074	-,201	-2,965	,004	,580	1,723

Lampiran 7

Uji Analisis Data

1. Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 ^a	.813	.808	2,71220

2. Uji Koefisien Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	20,606	5,246	
	Keseimbangan Kehidupan Kerja	1,239	,111	,758
	Konflik Pekerjaan-Keluarga	-,221	,074	-,201

Lampiran 8

Hasil Pengujian Hipotesis

1. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20,606	5,246		3,928	,000
	Keseimbangan Kehidupan Kerja	1,239	,111	,758	11,175	,000
	Konflik Pekerjaan-Keluarga	-,221	,074	-,201	-2,965	,004

2. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2238,203	2	1119,101	152,134	.000 ^b
	Residual	514,920	70	7,356		
	Total	2753,123	72			