

ABSTRAK

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA TERHADAP KINERJA PERAWAT PEREMPUAN YANG SUDAH MENIKAH PADA RUMAH SAKIT ADVENT BANDAR LAMPUNG

Oleh

VINTA MELLA YOLANDITA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kinerja Perawat Perempuan yang sudah menikah pada Rumah Sakit Advent Bandar Lampung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode asosiatif. Sumber data yang digunakan data primer yaitu berupa kuesioner. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 73 perawat Rumah Sakit Advent Bandar Lampung yang dijadikan sampel dalam penelitian ini. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik *Purposive Sampling*. Uji persyaratan instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan uji reabilitas. Uji persyaratan analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji linearitas, dan uji multikolinearitas. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-f. Penelitian ini adalah Keseimbangan Kehidupan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja perawat, Konflik Pekerjaan-Keluarga berpengaruh terhadap kinerja perawat dan Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Konflik Pekerjaan-Keluarga berpengaruh terhadap Kinerja perawat perempuan yang sudah menikah pada Rumah Sakit Advent Bandar Lampung.

Kata Kunci : Keseimbangan Kehidupan Kerja, Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Kinerja.

ABSTRACT

INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND WORK-FAMILY CONFLICT ON NURSE MARRIED WOMAN PERFORMANCE AT ADVENT HOSPITAL BANDAR LAMPUNG

By:
Vinta Mella Yolandita

This research aimed to determine the influence of Work-Life Balance and Work-Family Conflict on the Performance of Married Female Nurses at Advent Hospital Bandar Lampung. This type of research was quantitative using the associative method. Data source was primary data from questionnaire. This research was carried out non probability sampling using purposive sampling technique. The sample of this study were 73 married nurses as a respondent. The instruments requirements used were validity tests and reliability tests. Test requirements data used normality test, linearity test, and multicollinearity test. The data analysis method used in this research was a multiple linear regression. The hypothesis testing used the t-test and F-test. This research proved that work-life balance affect married nurse performance, work-family conflict affect married nurse performance, and work-life balance and work-family conflict affect married nurse performance at Advent Hospital Bandar Lampung.

Keywords: Work-Life Balance, Work-Family Conflict, Work Performance, Woman Married Employee.

