

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	12
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	12
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	12
1.3.3 Ruang Lingkup Tempet.....	12
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	12
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.5.1 Bagi IIB Darmajaya	13
1.5.2 Bagi Institusi Terkait.....	13
1.5.3 Bagi Penulis	13
1.6 Sistematika Penulisan	14
1.6.1 BAB I Pendahuluan.....	14
1.6.2 BAB II Landasan Teori.....	14
1.6.3 BAB III Metode Penelitian	14

1.6.4	BAB IV Hasil Dan Pembahasan	14
1.6.5	Kesimpulan Dan Saran	14
BAB II LANDASAN TEORI		15
2.1	Teori Kinerja Karyawan	15
2.1.1	Teori Kinerja	15
2.1.2	Penilaian Kinerja Karyawan.....	16
2.1.3	Manfaat dan Alasan Penilaian Kinerja Karyawan	17
2.1.4	Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.1.5	Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.2	Teori Keseimbangan Kehidupan Kerja	21
2.2.1	Pengertian Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	21
2.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	21
2.2.3	Tujuan Utama Keseimbangan Kerja	22
2.2.4	Manfaat Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	23
2.2.5	Indikator Keseimbangan Kehidupan Kerja	24
2.3	Teori Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	25
2.3.1	Pengertian Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	25
2.3.2	Penyebab Terjadinya Konflik Pekerjaan-Keluarga	25
2.3.3	Faktor yang Mempengaruhi Konflik Pekerjaan-Keluarga	26
2.4	Penelitian Terdahulu.....	28
2.4.1	Kerangka Pikir.....	31
2.5	Kerangka Penelitian	33
2.6	Pengembangan Hipotesis	34
2.6.1	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work-Life Balance</i>) Terhadap Kinerja Perawat Wanita yang sudah menikah.....	34
2.6.2	Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (<i>Work family conflict</i>) Terhadap Kinerja Perawat Wanita yang sudah menikah.....	35
2.6.3	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work Life Balance</i>) dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (<i>Work Family Conflict</i>) Terhadap Kinerja Perawat Wanita yang sudah menikah.....	36
BAB III METODE PENELITIAN		38
3.3	Jenis Penelitian.....	38
3.4	Sumber Data	38
3.4.1	Data primer	38

3.4.2	Data Sekunder.....	39
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5.1	Studi Lapangan.....	39
3.6	Populasi dan Sampel.....	40
3.6.1	Populasi.....	40
3.6.2	Sampel.....	40
3.7	Variabel Penelitian.....	41
3.7.1	Variabel Independen.....	41
3.8	Definisi Operasional Variabel.....	41
3.9	Uji Persyaratan Instrumen.....	43
3.9.1	Uji Validasi.....	44
3.9.2	Uji Reabilitas.....	45
3.10	Uji Persyaratan Analisa Data.....	46
3.10.1	Uji Normalitas.....	46
3.10.2	Uji Linieritas.....	47
3.10.3	Uji Multikolinieritas.....	47
3.11	Metode Analisis Data.....	48
3.11.1	Regresi Liner Berganda.....	48
3.12	Pengujian Hipotesis.....	48
3.12.1	Uji Parsial (Uji-T).....	48
3.12.2	Uji Parsial (Uji-F).....	50
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1	Deskripsi Data.....	51
4.3.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	51
4.3.2	Deskripsi Jawaban Responden.....	53
4.4	Hasil Uji Persyaratan instrument.....	58
4.4.1	Hasil Uji Validitas.....	58
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	61
4.5	Hasil Uji Persyaratan Analisis Data.....	62
4.5.1	Hasil Uji Normalitas.....	62
4.5.2	Hasil Uji Linieritas.....	64
4.5.3	Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
4.6	Hasl Uji Analisis Data.....	66

4.6.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	66
4.7	Hasil Pengujian Hipotesis	68
4.7.1	Hasil Uji t	68
4.7.2	Hasil Uji F.....	70
4.8	Pembahasan.....	71
4.8.1	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1) terhadap Kinerja Perawat (Y).....	71
4.8.2	Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2) terhadap Kinerja perawat (Y) 71	
4.8.3	Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1) dan Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2) terhadap Kinerja perawat (Y).....	72
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1	Simpulan	73
5.2	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN.....		77

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Perawat Perempuan Sudah Menikah.....	3
Tabel 1. 2 Standar Penilaian Kinerja Perawat RS. Advent	6
Tabel 1. 3 Hasil Penilaian Kinerja Perawat RS. Advent Bandar Lampung Tahun 2020-2021	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. 1 Skor Skala Likert	40
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi.....	45
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Terakhir ...	52
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Responden Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)	53
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Responden Variabel Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2)	55
Tabel 4. 7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Perawat (Y)	56
Tabel 4. 8 Hasil uji validasi Keseimbangan Kehidupan Kerja (X1)	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Konflik Pekerjaan-Keluarga (X2).....	59
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Perawat.....	60
Tabel 4. 11 Interpretasi nilai r Alpa Indeks korelasi	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linieritas	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Regresi	67
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Regresi Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Perawat	69
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Regresi Variabel Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Kinerja Perawat	69
Tabel 4. 20 Hasil Uji Simultan	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 2. 2 Kerangka Penelitian	33
Gambar 2. 3 kerangka penelitian	41
Gambar 4. 1 Grafik normal <i>P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	
Dependen Variabel : Kinerja	63