

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek	6
1.3.2 Ruang Lingkup Objek.....	6
1.3.3 Ruang Lingkup Tempat	6
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu	6
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.5.1 Bagi Peneliti.....	7
1.5.2 Bagi Institusi	7
1.5.3 Bagi Perusahaan.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2 Pengembangan Sumber Daya Manusi.....	13
2.2.1 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	14
2.2.3 Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	15
2.3 Kinerja Karyawan	17
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	21
2.4 Penelitian Terdahulu	22
2.5 Kerangka Pemikiran	23
2.6 Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Sumber Data	25
3.3 Metode Pengumpulan Data	26
3.4 Populasi dan Sampel	27
3.4.1 Populasi.....	27
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Variabel Penelitian	28
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	28
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen.....	28
3.6 Definisi Operasional Variabel	29
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	29
3.7.1 Uji Validitas	29
3.7.2 Uji Reliabilitas	30
3.8 Uji Persyaratan Analisis Data	30
3.8.1 Uji Normalitas Sampel.....	30
3.8.2 Uji Linieritas Sampel	31
3.8.3 Uji Multikolinieritas.....	31
3.9 Metode Analisis Data	32
3.9.1 Regresi Linier Sederhana	32
3.10 Pengujian Hipotesis	33
3.10.1 Uji Parsial (Uji t)	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Deskripsi Data	34
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	37
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	37
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	39
4.3.1 Hasil Uji Normalitas Sampel	39
4.3.2 Hasil Uji Linieritas Sampel.....	40
4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	40
4.4 Hasil Analisis Data.....	41
4.4.1 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	41
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	42
4.5 Pembahasan.....	42
4.5.1 Pembahasan Pengembangan Sumber Daya Manusia Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan	42
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	44
5.1 Simpulan.....	44
5.2 Saran.....	44
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	44
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	44

