

Lampiran I

Bandar Lampung, Juni 2022

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Refko Andala Febiansa

NPM : 1912110366

Jurusan : S1 Manajemen

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT Persada Lampung Raya Suzuki Pringsewu, Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. **“PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERSADA LAMPUNG RAYA SUZUKI PRINGSEWU”** Sehubungan dengan maksud diatas, saya mengharapakan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara. Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Refko Andala Febiansa
NPM. 1912110366

PERNYATAAN KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERSADA LAMPUNG RAYA
SUZUKI PRINGSEWU**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :(boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

3. Usia : 17 – 22 tahun 29 – 34 tahun
 23 – 28 tahun > 35 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Pengembangan Sumber Daya Manusia						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<i>Motivasi</i>						
1	Atasan selalu memberikan penghargaan atas prestasi yang di capai karyawan					
2	Atasan selalu memberikan pujian apabila karyawan menjelaskan tugas pekerjaan dengan memuaskan					
<i>Kepribadian</i>						
3	Selalu bersikap optimis dalam menjalankan tugas pekerjaan					
4	Selalu menjaga integritas dalam menjalankan tugas pekerjaan					
<i>Ketrampilan</i>						
5	Meteri pelatihan yang diadakan perusahaan meningkatkan ketrampilan					
6	Metode pelatihan yang diadakan perusahaan efektif mengembangkan kemampuan karyawan					

Kinerja Karyawan						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
<i>Kualitas</i>						
1	Selalu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Selalu teliti dalam mengerjakan tugas bekerja					
<i>Kuantitas</i>						
3	Selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4	Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan dapat dipenuhi dengan baik dan cermat					
<i>Pengetahuan</i>						
5	Miliki keterampilan yang sesuai dengan tugas pekerjaan					
6	Dengan pengetahuan yang dimiliki dapat membantu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
<i>Ketepatan Waktu</i>						
7	Selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan jadwal yang ditentukan					
8	Selalu membuat target waktu untuk penyelesaian pekerjaan					
<i>Kemandirian</i>						
9	Saya dapat mengatasi permasalahan saat bekerja					
10	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa perintah pimpinan					

Lampiran IV (Hasil Uji Jawaban Responden)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Pengembangan Sumber Daya Manusia	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Kinerja Karyawan
1	5	5	4	5	4	3	26	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	43
2	4	4	4	4	5	3	24	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	38
3	4	5	4	5	4	3	25	4	3	5	5	5	4	4	3	5	4	42
4	5	4	4	4	4	3	24	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
5	5	4	5	5	5	4	28	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
6	4	5	3	5	4	3	24	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
7	4	4	2	4	2	4	20	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	3	22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
9	4	4	5	4	5	2	24	5	4	4	4	4	4	1	2	1	4	33
10	4	4	5	4	5	1	23	1	4	4	4	3	4	2	1	3	4	30
11	3	4	2	4	2	3	18	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	36
12	2	4	4	4	4	2	20	1	2	2	4	2	4	4	4	4	1	28
13	2	4	4	4	4	2	20	1	2	1	4	4	4	4	4	4	2	30
14	4	4	3	4	3	3	21	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
15	4	5	3	5	3	4	24	4	3	5	5	5	5	3	3	5	4	42
16	4	5	3	5	3	4	24	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
17	5	4	4	4	4	3	24	2	3	4	5	4	4	3	3	4	5	37
18	4	4	3	4	3	3	21	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	35
19	5	3	5	4	4	3	24	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
20	2	4	4	4	4	2	20	1	2	2	4	4	4	4	4	4	2	31
21	4	4	4	4	3	3	22	3	4	4	4	1	4	3	3	4	4	34
22	3	3	1	3	2	3	15	3	2	4	4	3	3	2	2	4	3	30
23	3	1	1	1	1	1	8	2	2	3	4	3	3	3	3	4	3	30
24	3	2	3	2	4	4	18	3	3	4	4	3	3	2	2	4	3	31
25	4	4	3	4	3	3	21	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	35
26	5	4	5	4	4	3	25	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
27	5	4	4	4	4	5	26	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
28	5	5	5	5	4	4	28	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	45
29	5	4	4	4	4	3	24	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
30	4	5	3	5	2	3	22	3	3	5	5	5	5	3	4	5	4	42
31	5	4	4	4	3	3	23	4	4	5	5	4	1	3	3	4	5	38
32	5	4	5	5	5	4	28	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	45
33	4	5	3	5	4	3	24	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
34	4	4	2	4	2	4	20	3	4	5	1	4	4	4	4	4	4	37
35	4	4	4	4	3	3	22	3	4	4	2	4	2	4	4	4	4	35
36	4	4	5	4	5	2	24	5	4	4	4	4	4	2	2	2	4	35
37	4	4	5	4	5	1	23	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	36
38	3	4	2	4	2	3	18	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	36
39	1	4	4	4	4	2	19	3	2	2	3	4	3	5	5	5	4	36
Total	153	157	142	160	139	115	866	123	138	161	166	157	153	136	139	161	154	1488

Lampiran III (Hasil Uji Deskriptif)

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	30	76.9	76.9	76.9
Valid Perempuan	9	23.1	23.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 35 tahun	8	20.5	20.5	20.5
Valid 17 – 22 tahun	9	23.1	23.1	43.6
Valid 23 – 28 tahun	12	30.8	30.8	74.4
Valid 29 – 34 tahun	10	25.6	25.6	100.0
Total	39	100.0	100.0	

P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
Valid 2	3	7.7	7.7	10.3
Valid 3	5	12.8	12.8	23.1
Valid 4	19	48.7	48.7	71.8
Valid 5	11	28.2	28.2	100.0
Total	39	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
Valid 2	1	2.6	2.6	5.1
Valid 3	2	5.1	5.1	10.3
Valid 4	27	69.2	69.2	79.5
Valid 5	8	20.5	20.5	100.0
Total	39	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	5.1	5.1	5.1
Valid 2	4	10.3	10.3	15.4
Valid 3	9	23.1	23.1	38.5
Valid 4	15	38.5	38.5	76.9
Valid 5	9	23.1	23.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
Valid 2	1	2.6	2.6	5.1
Valid 3	1	2.6	2.6	7.7
Valid 4	26	66.7	66.7	74.4
Valid 5	10	25.6	25.6	100.0
Total	39	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
Valid 2	6	15.4	15.4	17.9
Valid 3	9	23.1	23.1	41.0
Valid 4	16	41.0	41.0	82.1
Valid 5	7	17.9	17.9	100.0
Total	39	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	7.7	7.7	7.7
Valid 2	6	15.4	15.4	23.1
Valid 3	21	53.8	53.8	76.9
Valid 4	8	20.5	20.5	97.4
Valid 5	1	2.6	2.6	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	15.4	15.4	15.4
Valid 2	2	5.1	5.1	20.5
Valid 3	13	33.3	33.3	53.8
Valid 4	16	41.0	41.0	94.9
Valid 5	2	5.1	5.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	15.4	15.4	15.4
Valid 3	8	20.5	20.5	35.9
Valid 4	23	59.0	59.0	94.9
Valid 5	2	5.1	5.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	3	7.7	7.7	10.3
3	1	2.6	2.6	12.8
4	19	48.7	48.7	61.5
5	15	38.5	38.5	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	1	2.6	2.6	5.1
3	3	7.7	7.7	12.8
4	16	41.0	41.0	53.8
5	18	46.2	46.2	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	1	2.6	2.6	5.1
3	4	10.3	10.3	15.4
4	23	59.0	59.0	74.4
5	10	25.6	25.6	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	1	2.6	2.6	5.1
3	4	10.3	10.3	15.4
4	27	69.2	69.2	84.6
5	6	15.4	15.4	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	4	10.3	10.3	12.8
3	11	28.2	28.2	41.0
4	21	53.8	53.8	94.9
5	2	5.1	5.1	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	4	10.3	10.3	12.8
3	9	23.1	23.1	35.9
4	22	56.4	56.4	92.3
5	3	7.7	7.7	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	1	2.6	2.6	5.1
3	4	10.3	10.3	15.4
4	19	48.7	48.7	64.1
5	14	35.9	35.9	100.0
Total	39	100.0	100.0	

K10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.6	2.6	2.6
2	2	5.1	5.1	7.7
3	5	12.8	12.8	20.5
4	21	53.8	53.8	74.4
5	10	25.6	25.6	100.0
Total	39	100.0	100.0	

Lampiran IV (Hasil Uji Validitas)

		Correlations						Pengembangan Sumber Daya Manusia
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	
P1	Pearson Correlation	1	.243	.359*	.350*	.222	.448**	.664**
	Sig. (2-tailed)		.135	.025	.029	.174	.004	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
P2	Pearson Correlation	.243	1	.285	.941**	.241	.269	.688**
	Sig. (2-tailed)	.135		.079	.000	.140	.098	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
P3	Pearson Correlation	.359*	.285	1	.404*	.857**	-.126	.748**
	Sig. (2-tailed)	.025	.079		.011	.000	.445	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
P4	Pearson Correlation	.350*	.941**	.404*	1	.343*	.347*	.799**
	Sig. (2-tailed)	.029	.000	.011		.033	.031	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
P5	Pearson Correlation	.222	.241	.857**	.343*	1	-.138	.685**
	Sig. (2-tailed)	.174	.140	.000	.033		.402	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39
P6	Pearson Correlation	.448**	.269	-.126	.347*	-.138	1	.409**
	Sig. (2-tailed)	.004	.098	.445	.031	.402		.010
	N	39	39	39	39	39	39	39
Pengembangan Sumber Daya Manusia	Pearson Correlation	.664**	.688**	.748**	.799**	.685**	.409**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.010	
	N	39	39	39	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Kinerja Karyawan
K1	Pearson Correlation	1	.500**	.621**	.317*	.436**	.104	-.106	.016	.084	.690**	.655**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.049	.006	.530	.519	.922	.612	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K2	Pearson Correlation	.500**	1	.697**	.198	.245	.149	.066	.078	.047	.666**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.228	.132	.364	.689	.636	.777	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K3	Pearson Correlation	.621**	.697**	1	.287	.379*	.187	-.014	-.025	.221	.742**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.076	.017	.254	.934	.880	.175	.000	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K4	Pearson Correlation	.317*	.198	.287	1	.335*	.328*	.038	-.054	.379*	.300	.530**
	Sig. (2-tailed)	.049	.228	.076		.037	.042	.817	.745	.017	.063	.001
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K5	Pearson Correlation	.436**	.245	.379*	.335*	1	.366*	.275	.299	.310	.411**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.006	.132	.017	.037		.022	.091	.065	.055	.009	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K6	Pearson Correlation	.104	.149	.187	.328*	.366*	1	.138	.142	.167	.069	.421**
	Sig. (2-tailed)	.530	.364	.254	.042	.022		.403	.388	.310	.679	.008
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K7	Pearson Correlation	-.106	.066	-.014	.038	.275	.138	1	.813**	.674**	.066	.470**
	Sig. (2-tailed)	.519	.689	.934	.817	.091	.403		.000	.000	.688	.003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K8	Pearson Correlation	.016	.078	-.025	-.054	.299	.142	.813**	1	.540**	.102	.470**
	Sig. (2-tailed)	.922	.636	.880	.745	.065	.388	.000		.000	.537	.003
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K9	Pearson Correlation	.084	.047	.221	.379*	.310	.167	.674**	.540**	1	.233	.604**
	Sig. (2-tailed)	.612	.777	.175	.017	.055	.310	.000	.000		.153	.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
K10	Pearson Correlation	.690**	.666**	.742**	.300	.411**	.069	.066	.102	.233	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.063	.009	.679	.688	.537	.153		.000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.655**	.624**	.712**	.530**	.679**	.421**	.470**	.470**	.604**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.008	.003	.003	.000	.000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran V (Hasil Uji Reliabilitas)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	6

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	10

Lampiran VI (Hasil Uji Normalitas)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Pengembangan _Sumber_Daya _Manusia	Kinerja_Karyawan
N		39	39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	22.21	38.15
	Std. Deviation	3.729	5.373
Most Extreme Differences	Absolute	.146	.148
	Positive	.136	.092
	Negative	-.146	-.148
Kolmogorov-Smirnov Z		.914	.922
Asymp. Sig. (2-tailed)		.373	.364

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VII (Hasil Uji Linearitas)

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia	(Combined)	672.701	11	61.155	3.891	.002
	Between Groups	507.392	1	507.392	32.282	.000
	Linearity	165.309	10	16.531	1.052	.430
	Deviation from Linearity					
	Within Groups	424.376	27	15.718		
Total		1097.077	38			

Lampiran VIII (Hasil Uji Multikolinearitas)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.394	3.909		4.194	.000		
Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia	.980	.174	.680	5.642	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran IX (Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.680 ^a	.462	.448	3.992

a. Predictors: (Constant), Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.394	3.909		4.194	.000
	Pengembangan_Sumber_Daya_Manusia	.980	.174	.680	5.642	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan