

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik, konflik dan *turn over intention* terhadap produktivitas kerja karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung. Penentuan sampel dengan menggunakan metode *purposive sampling*, dengan menggunakan sampel sebanyak 32 karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan program *SPSS 20*.

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja non fisik, konflik dan *turn over intention* terhadap produktivitas kerja karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung
2. Konflik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung
3. *Turn Over Intention* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung
4. Lingkungan kerja non fisik, konflik dan *turn over intention* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi PT. United Tractors TBK Bandar Lampung**

1. Merekomendasikan kepada pimpinan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung untuk tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya, karena hal tersebut dapat menimbulkan rasa ketidak nyamanan dalam bekerja dan akan berdampak kepada produktivitas perusahaan. Pimpinan juga harus terus memberikan arahan-arahan dalam kegiatan perusahaan agar karyawan dapat mengerti apa yang harus dilakukan untuk PT. United Tractors TBK Bandar Lampung sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.
2. Merekomendasikan kepada seluruh karyawan untuk selalu mengadakan rapat guna mengeluarkan keluhan kesah yang ada, sehingga dapat meminimalisir terjadinya

konflik di perusahaan. Seluruh karyawan juga hendaknya menciptakan suasana kerja yang aman dan nyaman, dengan cara tetap menjaga silaturahmi agar tidak terjadinya perpecahan. Dengan begitu, lingkungan kantor akan senantiasa terlihat damai.

3. Merekomendasikan kepada perusahaan untuk perlu memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi berkurangnya *turn over intention*, meskipun pada data lapangan tidak ada yang menjadi masalah serius perihal tersebut. Namun, perusahaan dapat lebih meningkatkan pengelolaan karyawan dengan cara mengatur kompensasi dan tunjangan yang sesuai, memperhatikan kebutuhan karyawan, serta membangun lingkungan kerja yang positif.
4. Merekomendasikan kepada pihak karyawan bagian produksi PT. United Tractors TBK Bandar Lampung untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan meningkatkan mutu dari hasil kerja agar selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan, sehingga tingkat penjualan akan lebih tinggi kedepannya.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

1. Peneliti selanjutnya disarankan menggunakan variabel yang lebih baru dan beragam, serta menggunakan pendekatan lain dalam menilai variabel-variabelnya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan populasi penelitian yang lebih banyak atau lebih luas serta jangka waktu penelitian yang lebih panjang, sehingga hasil penelitian yang lebih maksimal dapat diperoleh.