

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Garnia, G, Mulia Z, F. & Komariah, K. 2022. Pengaruh Konflik Dan Stres Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi SDM Pada CV. Hadid Al Baroqah Sukabumi). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol 3(4) hlm. 1861-1866. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Handoko T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, edisi kedua*, BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu SP. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Istiono, Deni. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PERUMDA BPR Majalengka. *Journal Co-Management*. Vol. 4, No 1. hlm. 558-567
- Komarudin, M., & Tabroni. (2021). *Manajemen Keuangan Struktur Modal*. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Mangkunegara. A.P. 2020. *Manajemen Sumber Daya. Manusia Instansi. Edisi XIV*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Monica, N. Sari, A.I., & Syafii, I. 2022. *Turnover Intention, Kepuasan Dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Os (Out Source) Pada Pt. Pln (Persero) ULP Medan Selatan. JAMEK (Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Dan Kewirausahaan)*. Vol 2, No 2, hlm 1056-165.
- Monica, Natasya Ade I.S., Indra, S. 2022. Turnover Intention, Kepuasan Dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Os (Out Source) Pada PT. PLN (Persero) Ulp Medan Selatan. Vol 2. No. 2.
- Nitisemito, Alek. S. 2010. *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Notoatmodjo. 2012. *Metode Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Nuraeni, A.R & Azizah, S.N. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Nilai Kerja, dan Adversity Quotient Terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan Marketing HMC PT. Nusantara Sakti Kebumen). <http://eprints.universitaspuptrabangsa.ac.id/id/eprint/18>
- Pamungkas, A. S. 2019. Pengaruh 64 1getahuan Keuangan, Lokus Pengendalian Dan Pendapatan Terhadap Perilaku 1 gan. *Jurnal Manjerial Dan Kewirausahaan*, Vol.1, No.1, hlm: 1-14.

- Panjaitan, Maludin. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol 3. No. 2, hlm. 1-5. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>
- Prihatin, M, Hasan, L & Yanti, B. 2019. Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*. Vol V. No. 2. hlm. 76-86
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. 2019. Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5611-5631.
- Salom, A. 2020. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur.
- Sanusi, Anwar. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis. Cetakan Ketujuh*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama.
- Septiani, M. (2019). *Pengaruh Green Product dan Green advertising. Terhadap Keputusan Pembelian pada Produk Lemonilo Di Toko Organic bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer. Indonesia)*. (<https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1806/>)
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. ED.I. Andi. Yogyakarta.
- Sunarsi, D & Kusjono, G. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan *Turn Over Intention* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 1, No.3. hlm. 38-52.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Wahyuningsih, S. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Warta Dharmawangsa*, (57).
- Winardi, 2021. *Manajemen Supevisi*. Penerbit Mandar Maju. Bandung.