

LAMPIRAN

Lampiran I

Bandar Lampung, 22 Mei 2023

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Karyawan/Karyawati PT. United Tractor Tbk Lampung

Di Tempat

Dengan Hormat,

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa sehingga kita selalu berada dalam lindungannya.

Dengan ini saya :

Nama : Lisa Damaiyanti

NPM : 1912110241

Jurusan : S1 Manajemen

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada karyawan PT. United Tractor Tbk Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IBI Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, KONFLIK DAN TURNOVER INTENTION TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. UNITED TRACTOR TBK CABANG BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrument penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan jawaban tersebut tidak berpengaruh terhadap kondisi saudara. Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini, peneliti menjamin kode etik kerahasiaan jawaban. Untuk itu semuanya saya sampaikan terimakasih.

Hormat Saya,

Lisa Damayanti
NPM.1912110241

KUESIONER

No. Res :

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden

2. Usia : 20 – 30 tahun 41 – 50 tahun
 31 – 40 tahun > 50 tahun

3. Jenis Kelamin : Pria Wanita

4. Masa Kerja : 0-3 Tahun 8-10 Tahun
 4-7 Tahun >10 Tahun

KUESIONER

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan.					
2	Perusahaan tidak membeda-bedakan pembagian tugas antar karyawan satu dengan lainnya.					
3	Hubungan yang baik dengan pimpinan dapat meningkatkan tanggung jawab terhadap perusahaan.					
4	Selalu bertanggung jawab dan tepat waktu dalam melaksanakan tugas yang diberikan.					
5	Dukungan dan perhatian pimpinan tentang pekerjaan dapat memperlancar aktifitas kerja.					
6	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik.					
7	Sesama karyawan tertanam sikap saling tolong menolong di dalam maupun di luar pekerjaan.					
8	Komunikasi dan toleransi sesama karyawan berjalan dengan baik.					
9	Merasa aman dari bentuk intimidasi dan senioritas dari karyawan lain.					

Konflik (X2)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai visi yang berbeda dalam tugas atau pekerjaan					
2	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai berbagai pendapat yang berbeda mengenai organisasi atau pengelolaan dari pekerjaan					
3	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan penyebab atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					
4	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					
5	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan cara menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					

Turnover Intention (X3)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Pikiran Untuk Keluar						
1	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan tempat kerja saya kurang memadai					
2	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari tempat kerja ini saya akan melakukannya					
Keinginan Untuk Mencari Lowongan						
3	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain					
4	Saya akan meninggalkan kerja ini bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi						
5	Saya berniat keluar dari kerja saya karena pekerjaan ini saya terlalu berat					
6	Saya berniat keluar dari kerja saya ini karena imbalan yang saya terima sedikit					

Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kemampuan						
1	Sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
2	Menguasai pekerjaan sesuai dengan jobdesk masing-masing					
3	Memahami tugas pekerjaan yang diberikan					
4	Memiliki keterampilan dalam melaksanakan tugas kerja					
Meningkatkan Hasil Yang Dicapai						
5	Mutu dari hasil kerja selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
6	Jumlah dari hasil pekerjaan yang ditangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
7	Hasil kerja selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan perusahaan					
8	Melaksanakan pekerjaan secara maksimal demi tercapainya target perusahaan					
Semangat Kerja						
9	Selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
10	Merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
11	Bersedia diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja					
12	Tidak pernah mengeluh terhadap beban kerja yang diberikan perusahaan					

Lampiran II (Hasil Jawaban Responden)

LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X1)

No	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	Lingkungan Kerja Non Fisik
1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	12
2	2	3	2	1	3	3	2	2	4	22
3	3	4	5	4	5	5	5	4	5	40
4	4	4	3	5	5	4	5	5	5	40
5	3	2	2	3	3	3	2	3	3	24
6	3	3	3	3	3	3	3	5	3	29
7	2	2	2	3	2	2	2	3	2	20
8	3	3	4	3	4	3	4	5	3	32
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
10	3	5	5	3	5	3	5	5	3	37
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
13	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
14	2	2	3	3	3	2	3	3	2	23
15	3	3	4	3	4	3	4	4	3	31
16	2	2	3	2	3	2	3	3	2	22
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	3	4	5	3	5	3	5	5	3	36
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
21	2	2	3	2	3	2	3	3	2	22
22	2	2	3	2	3	2	3	3	2	22
23	3	3	4	3	4	3	4	4	3	31
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
26	4	4	3	4	3	4	3	4	4	33
27	4	4	3	4	3	4	3	3	4	32
28	3	3	4	3	4	3	4	4	3	31
29	3	4	4	3	4	4	3	4	4	33
30	3	3	4	3	4	3	4	4	3	31
31	4	4	5	4	4	4	5	5	5	40
32	4	5	4	4	4	3	5	5	4	38
Total	97	104	110	99	112	99	111	117	103	952

KONFLIK (X2)

No	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	Konflik
1	5	5	3	4	4	3	24
2	3	3	2	2	5	2	17
3	3	4	4	4	3	4	22
4	4	3	3	5	4	4	23
5	3	2	3	3	4	1	16
6	3	3	3	5	5	3	22
7	2	2	3	2	3	3	15
8	3	4	3	5	5	3	23
9	3	3	2	3	4	5	20
10	5	5	3	5	5	3	26
11	5	5	3	5	5	2	25
12	2	2	4	2	4	1	15
13	4	3	4	3	5	3	22
14	2	3	3	3	5	3	19
15	3	4	4	4	5	3	23
16	2	3	4	3	4	3	19
17	3	3	2	3	5	2	18
18	4	4	4	4	4	3	23
19	4	5	4	5	5	4	27
20	3	3	3	3	4	3	19
21	2	3	3	3	4	3	18
22	2	3	1	3	3	2	14
23	3	4	4	4	4	3	22
24	4	4	3	4	3	3	21
25	3	3	3	3	4	4	20
26	4	4	4	4	5	4	25
27	4	3	3	3	4	3	20
28	3	4	4	4	4	3	22
29	4	4	4	4	4	4	24
30	3	4	5	4	5	3	24
31	4	4	5	4	4	4	25
32	5	4	4	4	3	4	24
Total	107	113	107	117	135	98	677

TURN OVER INTENTION (X3)

No	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	Turn Over Intention
1	1	1	1	1	1	1	6
2	2	2	3	2	3	3	15
3	4	3	4	3	4	4	22
4	3	3	3	2	2	4	17
5	3	3	2	4	2	3	17
6	3	3	3	5	3	4	21
7	3	2	2	3	2	2	14
8	3	3	4	5	3	3	21
9	2	3	3	4	3	4	19
10	3	5	5	5	5	2	25
11	3	5	5	5	5	4	27
12	4	2	2	4	2	2	16
13	4	4	3	5	4	4	24
14	3	2	3	5	2	4	19
15	4	3	4	5	3	3	22
16	4	2	3	4	2	3	18
17	2	3	3	5	3	4	20
18	4	4	4	4	4	3	23
19	4	4	5	5	4	4	26
20	3	3	3	4	3	3	19
21	3	2	3	4	2	2	16
22	1	2	3	3	2	3	14
23	4	3	4	4	3	3	21
24	3	4	4	3	4	2	20
25	3	3	3	4	3	3	19
26	4	4	4	5	4	3	24
27	3	4	3	4	4	2	20
28	4	3	4	4	3	4	22
29	4	4	4	4	4	4	24
30	5	3	4	5	3	4	24
31	4	4	5	5	5	5	28
32	4	4	4	5	4	5	26
Total	104	100	110	130	101	104	649

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

No	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	Produktivitas Kerja Karyawan
1	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	3	3	27
2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	5	31
3	5	4	3	4	4	4	3	4	4	2	3	4	44
4	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	44
5	2	1	3	2	3	5	3	2	3	1	3	5	33
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	38
7	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	5	32
8	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	40
9	3	5	3	3	2	1	3	3	2	5	3	3	36
10	5	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5	5	50
11	5	2	5	5	3	2	5	5	3	2	5	5	47
12	2	1	2	2	4	1	2	2	4	2	5	2	29
13	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	41
14	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	33
15	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	42
16	3	3	2	3	4	3	2	3	4	3	5	3	38
17	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	31
18	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45
19	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	52
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
21	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	33
22	3	2	2	3	1	2	2	3	5	5	5	3	36
23	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	42
24	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	43
25	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	39
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
27	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	39
28	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	42
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
30	4	3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	4	44
31	3	4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	4	46
32	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	55
Total	110	99	102	109	106	98	103	109	111	101	113	121	1282

Lampiran III (Hasil Uji Deskriptif)

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 - 30 Tahun	22	68.8	68.8	68.8
Valid 31 - 40 Tahun	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Pria	25	78.1	78.1	78.1
Valid Wanita	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0 - 3 Tahun	10	31.3	31.3	31.3
Valid 4 - 7 Tahun	22	68.8	68.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	25.0	25.0	25.0
3	16	50.0	50.0	75.0
Valid 4	7	21.9	21.9	96.9
5	1	3.1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	25.0	25.0	25.0
3	11	34.4	34.4	59.4
Valid 4	10	31.3	31.3	90.6
5	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15.6	15.6	15.6
3	13	40.6	40.6	56.3
Valid 4	9	28.1	28.1	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	4	12.5	12.5	18.8
Valid 3	17	53.1	53.1	71.9
4	7	21.9	21.9	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	2	6.3	6.3	9.4
Valid 3	14	43.8	43.8	53.1
4	10	31.3	31.3	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	6	18.8	18.8	21.9
3	16	50.0	50.0	71.9
4	7	21.9	21.9	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	4	12.5	12.5	15.6
3	13	40.6	40.6	56.3
4	7	21.9	21.9	78.1
5	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	2	6.3	6.3	9.4
3	12	37.5	37.5	46.9
4	9	28.1	28.1	75.0
5	8	25.0	25.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	6	18.8	18.8	21.9
3	14	43.8	43.8	65.6
4	7	21.9	21.9	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

K1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	18.8	18.8	18.8
3	13	40.6	40.6	59.4
Valid 4	9	28.1	28.1	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

K2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9.4	9.4	9.4
3	13	40.6	40.6	50.0
Valid 4	12	37.5	37.5	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

K3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	3	9.4	9.4	12.5
Valid 3	14	43.8	43.8	56.3
4	12	37.5	37.5	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

K4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9.4	9.4	9.4
3	11	34.4	34.4	43.8
Valid 4	12	37.5	37.5	81.3
5	6	18.8	18.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

K5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	15.6	15.6	15.6
4	15	46.9	46.9	62.5
5	12	37.5	37.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

K6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	4	12.5	12.5	18.8
3	17	53.1	53.1	71.9
4	8	25.0	25.0	96.9
5	1	3.1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

T1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	3	9.4	9.4	15.6
3	13	40.6	40.6	56.3
4	13	40.6	40.6	96.9
5	1	3.1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

T2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	7	21.9	21.9	25.0
3	13	40.6	40.6	65.6
4	9	28.1	28.1	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

T3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	3	9.4	9.4	12.5
3	13	40.6	40.6	53.1
4	11	34.4	34.4	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

T4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	2	6.3	6.3	9.4
3	4	12.5	12.5	21.9
4	12	37.5	37.5	59.4
5	13	40.6	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

T5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	8	25.0	25.0	28.1
3	11	34.4	34.4	62.5
4	9	28.1	28.1	90.6
5	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

T6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	6	18.8	18.8	21.9
3	11	34.4	34.4	56.3
4	12	37.5	37.5	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15.6	15.6	15.6
3	14	43.8	43.8	59.4
Valid 4	7	21.9	21.9	81.3
5	6	18.8	18.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	4	12.5	12.5	18.8
Valid 3	17	53.1	53.1	71.9
4	7	21.9	21.9	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	21.9	21.9	21.9
3	14	43.8	43.8	65.6
Valid 4	9	28.1	28.1	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	3	9.4	9.4	12.5
Valid 3	14	43.8	43.8	56.3
4	10	31.3	31.3	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	4	12.5	12.5	15.6
3	13	40.6	40.6	56.3
4	12	37.5	37.5	93.8
5	2	6.3	6.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	6.3	6.3	6.3
2	4	12.5	12.5	18.8
3	17	53.1	53.1	71.9
4	8	25.0	25.0	96.9
5	1	3.1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	21.9	21.9	21.9
3	14	43.8	43.8	65.6
4	8	25.0	25.0	90.6
5	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	15.6	15.6	15.6
3	12	37.5	37.5	53.1
4	12	37.5	37.5	90.6
5	3	9.4	9.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	12.5	12.5	12.5
3	13	40.6	40.6	53.1
Valid 4	11	34.4	34.4	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	3.1	3.1	3.1
2	6	18.8	18.8	21.9
Valid 3	16	50.0	50.0	71.9
4	5	15.6	15.6	87.5
5	4	12.5	12.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	9.4	9.4	9.4
3	14	43.8	43.8	53.1
Valid 4	10	31.3	31.3	84.4
5	5	15.6	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

PK12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	3.1	3.1	3.1
3	12	37.5	37.5	40.6
Valid 4	12	37.5	37.5	78.1
5	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LK8	Pearson Correlation	.651**	.680**	.783**	.706**	.836**	.594**	.872**	1	.600**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
LK9	Pearson Correlation	.810**	.783**	.538**	.771**	.691**	.945**	.646**	.600**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
LingkunganKerja	Pearson Correlation	.853**	.878**	.833**	.856**	.897**	.871**	.907**	.866**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KONFLIK (X2)

Correlations

		K1	K2	K3	K4	K5	K6	Konflik
K1	Pearson Correlation	1	.702**	.208	.602**	.126	.287	.760**
	Sig. (2-tailed)		.000	.254	.000	.491	.111	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
K2	Pearson Correlation	.702**	1	.317	.758**	.232	.347	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.077	.000	.201	.052	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
K3	Pearson Correlation	.208	.317	1	.280	.084	.268	.550**
	Sig. (2-tailed)	.254	.077		.120	.647	.138	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
K4	Pearson Correlation	.602**	.758**	.280	1	.274	.354*	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.120		.130	.047	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
K5	Pearson Correlation	.126	.232	.084	.274	1	-.127	.360*
	Sig. (2-tailed)	.491	.201	.647	.130		.489	.043
	N	32	32	32	32	32	32	32
K6	Pearson Correlation	.287	.347	.268	.354*	-.127	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.111	.052	.138	.047	.489		.001
	N	32	32	32	32	32	32	32
Konflik	Pearson Correlation	.760**	.858**	.550**	.836**	.360*	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.043	.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

TURN OVER INTENTION (X3)

Correlations

		T1	T2	T3	T4	T5	T6	TurnOver
T1	Pearson Correlation	1	.411*	.501**	.522**	.406*	.371*	.677**
	Sig. (2-tailed)		.019	.003	.002	.021	.037	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
T2	Pearson Correlation	.411*	1	.768**	.549**	.920**	.360*	.854**
	Sig. (2-tailed)	.019		.000	.001	.000	.043	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
T3	Pearson Correlation	.501**	.768**	1	.557**	.828**	.483**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.001	.000	.005	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
T4	Pearson Correlation	.522**	.549**	.557**	1	.505**	.471**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001		.003	.007	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
T5	Pearson Correlation	.406*	.920**	.828**	.505**	1	.391*	.863**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.000	.003		.027	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
T6	Pearson Correlation	.371*	.360*	.483**	.471**	.391*	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.037	.043	.005	.007	.027		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
TurnOver	Pearson Correlation	.677**	.854**	.879**	.773**	.863**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

PK9	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Pearson Correlation	.315	.182	.051	.384*	.668**	.295	.110	.415*	1	.433*	.377*	.012	.560**
	Sig. (2-tailed)	.079	.320	.783	.030	.000	.101	.549	.018		.013	.034	.946	.001
PK10	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Pearson Correlation	.227	.723**	.116	.275	.089	.100	.177	.298	.433*	1	.199	-.153	.473**
	Sig. (2-tailed)	.212	.000	.526	.127	.628	.586	.333	.098	.013		.276	.402	.006
PK11	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Pearson Correlation	.283	-.102	.462**	.314	.110	-.128	.457**	.339	.377*	.199	1	-.056	.426*
	Sig. (2-tailed)	.117	.577	.008	.080	.549	.485	.009	.057	.034	.276		.759	.015
PK12	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Pearson Correlation	.279	-.014	.420*	.445*	.138	.329	.408*	.392*	.012	-.153	-.056	1	.408*
	Sig. (2-tailed)	.122	.938	.017	.011	.452	.066	.021	.027	.946	.402	.759		.020
ProduktivitasKerja	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Pearson Correlation	.808**	.565**	.757**	.869**	.604**	.453**	.794**	.869**	.560**	.473**	.426*	.408*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.009	.000	.000	.001	.006	.015	.020	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran V (Hasil Uji Reliabilitas)

LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

Case Processing Summary

		N	%
Valid		32	100.0
Cases Excluded ^a		0	.0
Total		32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	9

KONFLIK

Case Processing Summary

		N	%
Valid		32	100.0
Cases Excluded ^a		0	.0
Total		32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.744	6

TURN OVER INTENTION

Case Processing Summary

		N	%
Valid		32	100.0
Cases Excluded ^a		0	.0
Total		32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	6

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Case Processing Summary

		N	%
Valid		32	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

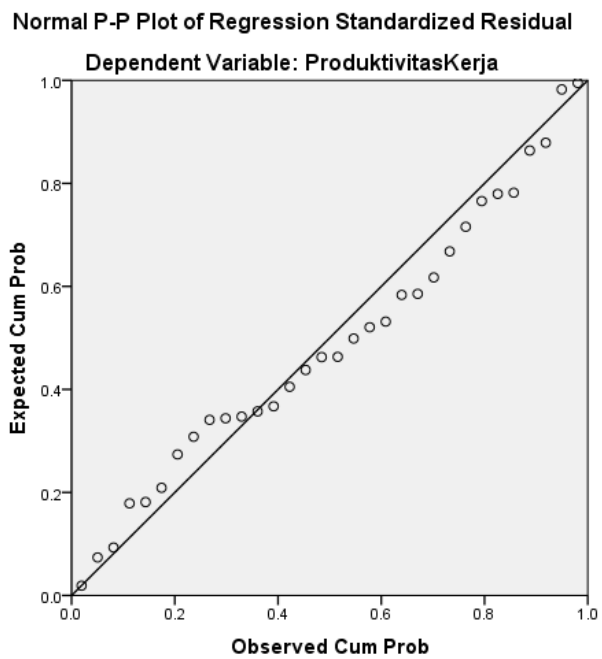
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	12

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran VI (Hasil Uji Normalitas)

GRAFIK NORMAL PLOT



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		LingkunganKerja	Konflik	TurnOver	ProduktivitasKerja
N		32	32	32	32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	29.75	21.16	20.28	40.06
	Std. Deviation	7.457	3.409	4.567	6.881
	Absolute	.098	.160	.108	.098
Most Extreme Differences	Positive	.069	.067	.051	.098
	Negative	-.098	-.160	-.108	-.080
Kolmogorov-Smirnov Z		.553	.906	.612	.552
Asymp. Sig. (2-tailed)		.919	.384	.847	.920

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran VII (Hasil Uji Linearitas)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ProduktivitasKerja * LingkunganKerja		(Combined)	1355.042	16	84.690	11.259	.000
	Between	Linearity	1092.666	1	1092.666	145.258	.000
	Groups	Deviation from	262.376	15	17.492	2.325	.057
		Linearity					
		Within Groups	112.833	15	7.522		
	Total	1467.875	31				

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PrdoktivitasKerja * Konflik		(Combined)	991.342	13	76.257	2.880	.020
	Between	Linearity	878.958	1	878.958	33.201	.000
	Groups	Deviation from	112.383	12	9.365	.354	.964
		Linearity					
		Within Groups	476.533	18	26.474		
	Total	1467.875	31				

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ProduktivitasKerja * TurnOver	(Combined)	1258.792	15	83.919	6.422	.000
	Between Groups	1028.570	1	1028.570	78.711	.000
	Linearity					
	Deviation from Linearity	230.222	14	16.444	1.258	.327
	Within Groups	209.083	16	13.068		
Total		1467.875	31			

Lampiran VIII (Hasil Uji Multikolinieritas)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	6.688	3.324		2.012	.054		
	LingkunganKerja	.368	.131	.399	2.804	.009	.282	3.545
	Konflik	.604	.213	.299	2.841	.008	.516	1.939
	TurnOver	.476	.205	.316	2.316	.028	.308	3.249

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

Lampiran IX (Hasil Uji Regresi Linear Berganda)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TurnOver, Konflik, LingkunganKerj a ^b		Enter

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.916 ^a	.840	.823	2.896

a. Predictors: (Constant), TurnOver, Konflik, LingkunganKerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6.688	3.324		2.012	.054
LingkunganKerja	.368	.131	.399	2.804	.009
Konflik	.604	.213	.299	2.841	.008
TurnOver	.476	.205	.316	2.316	.028

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1232.964	3	410.988	48.987	.000 ^b
Residual	234.911	28	8.390		
Total	1467.875	31			

a. Dependent Variable: ProduktivitasKerja

b. Predictors: (Constant), TurnOver, Konflik, LingkunganKerja

Lampiran X (Data Penjualan)**DATA PENJUALAN 2020-2022**

Bulan	2020	2021	2022
Januari	Rp 2.869.135.000	Rp 8.869.135.000	Rp 5.869.135.000
Februari	Rp 3.546.032.000	Rp 5.850.364.091	Rp 3.546.032.000
Maret	Rp 1.546.032.000	Rp 3.546.032.000	Rp 1.546.032.000
April	Rp 4.546.032.000	Rp 4.546.032.000	Rp 4.546.032.000
Mei	Rp 1.239.032.000	Rp 5.546.155.000	Rp 1.546.032.000
Juni	Rp 4.989.063.000	Rp 4.989.763.000	Rp 4.989.763.000
Juli	Rp 4.154.566.000	Rp 5.154.730.000	Rp 5.154.730.000
Agustus	Rp 5.051.467.000	Rp 6.051.467.000	Rp 5.051.467.000
September	Rp 9.735.064.000	Rp 9.735.064.000	Rp 9.735.064.000
Oktober	Rp 4.000.123.000	Rp 6.546.032.000	Rp 4.000.123.000
November	Rp 4.153.058.000	Rp 5.153.058.000	Rp 4.153.058.000
Desember	Rp 5.060.532.000	Rp 5.060.532.000	Rp 5.060.532.000
Total	Rp 50.890.136.000	Rp 71.048.364.091	Rp 55.198.000.000

Lampiran XI (Hasil Dokumentasi)



Pengisian kuesioner oleh karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung



Pengisian kuesioner oleh karyawan PT. United Tractors TBK Bandar Lampung



Serah terima surat izin penelitian

SURAT KETERANGAN
Nomor : LUT/136/1400-F/23

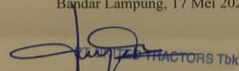
Yang Bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:


Nama : Lisa Damaiyanti
Npm : 1912110241
Program Studi : S1 Manajemen
Universitas : IIB Darmajaya

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian di PT United Tractors Tbk terhitung mulai 17 Mei s.d 17 Juni 2023.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 17 Mei 2023


Yohanes Tito
Adm. Dept Head

Moving as 

SK penerimaan untuk melakukan penelitian