

# LAMPIRAN

**Lampiran I**

Bandar Lampung, 11 Juli 2023

**Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Ester Debora Pelealu  
NPM : 1912110220  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya  
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Anuar Sanusi, S.E.,M.Si  
E-mail : [estdeb10@gmail.com](mailto:estdeb10@gmail.com)

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan PT. Cahaya Makmur Sembilan Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang **“PENGARUH PENGHARGAAN, HUKUMAN, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CAHAYA MAKMUR SEMBILAN BANDAR LAMPUNG”**.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara/i untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki. Instrumen ini dirancang sedemikian rupa sehingga tidak seorang pun dapat menelusuri sumber informasinya. Oleh karena itu saudara diharapkan dapat memberikan jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya, dan saya menjamin kerahasiaan dari jawaban saudara.

Hormat Saya



Ester Debora Pelealu

## KUESIONER

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**”PENGARUH PENGHARGAAN, HUKUMAN, BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DAN DAMPAKNYA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CAHAYA MAKMUR SEMBILAN  
BANDAR LAMPUNG”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**CS = Cukup Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

No.Res :

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki       Perempuan
3. Usia :  21-30 Tahun       31-40 Tahun  
 41-50 Tahun       > 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SD       SMP  
 SMA

## DAFTAR PERNYATAAN

### Penghargaan (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Upah dan Gaji</b>						
1.	Sistem penggajian di perusahaan sesuai dengan standart yang berlaku					
2.	Perusahaan menaikkan gaji karyawan setiap periodik					
<b>Insentif</b>						
3.	Perusahaan memberi bonus diluar gaji karyawan					
4.	Perusahaan memberikan akomodasi dalam menjalankan tugas					
<b>Tunjangan</b>						
5.	Perusahaan memberi asuransi kesehatan pada setiap karyawan					
6.	Perusahaan memberikan program cuti pada semua karyawan sesuai dengan hak dan kewenangan karyawan					
<b>Penghargaan Interpersonal</b>						
7.	Perusahaan memberi apresiasi berupa status pengakuan pada karyawan terbaik					
8.	Pemberian penghargaan dapat memicu motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja					
<b>Promosi</b>						
9.	Perusahaan memberi kesempatan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi					
10.	Perusahaan memberi penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik					

**Hukuman (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Hukuman Ringan</b>						
1.	Perusahaan memberikan sistem hukuman berupa surat pernyataan pertama bagi karyawan yang melanggar aturan					
2.	Perusahaan melakukan hukuman berupa teguran bagi karyawan yang melanggar kinerja					
3.	Perusahaan menyediakan fasilitas berupa fingerprint untuk kedisiplinan absen karyawan					
<b>Hukuman Sedang</b>						
4.	Perusahaan memberikan hukuman pemotongan gaji sebagai denda jika sering melakukan kesalahan secara berulang					
5.	Perusahaan memberikan hukuman berupa penundaan kenaikan jabatan pada karyawan yang sering melakukan pelanggaran dalam bekerja					
6.	Perusahaan melakukan evaluasi ketat bagi karyawan untuk memulihkan kinerja karyawan yang diharapkan					
<b>Hukuman Berat</b>						
7.	Perusahaan memberikan skorsing apabila karyawan menerima surat peringatan 3 kali					
8.	Perusahaan melakukan pemberhentian hubungan kerja sebagai konsekuensi atas pelanggaran serius kepada karyawan					

### Budaya Organisasi (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kesadaran Diri</b>						
1.	Karyawan memberikan pelayanan kerja yang terbaik					
2.	Karyawan berusaha untuk melaksanakan pekerjaan berdasarkan petunjuk pedoman kerja					
<b>Keagresifan</b>						
3.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas secara optimal					
4.	Karyawan mendukung visi perusahaan melalui peningkatan kinerja					
<b>Kepribadian</b>						
5.	Karyawan saling menghormati satu sama lain di lingkungan kerja					
6.	Karyawan saling berbagi ilmu dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Performa</b>						
7.	Karyawan dapat mengikuti perkembangan terkini terkait dengan industri jasa angkut					
8.	Perusahaan memanfaatkan jasa ekspedisi melalui sewa kendaraan					
<b>Orientasi Tim</b>						
9.	Karyawan menerima masukan dan saran mengenai masalah pekerjaan					
10.	Karyawan membantu rekan kerja yang kesulitan dalam menyelesaikan tugas					

**Loyalitas Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Ketaatan</b>						
1.	Karyawan menaati setiap aturan perusahaan					
2.	Karyawan bekerja secara efektif walaupun tanpa pengawasan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
3.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai tanggung jawabnya					
4.	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai rencana					
<b>Pengabdian</b>						
5.	Karyawan sudah bekerja diperusahaan lebih dari 5 tahun					
6.	Karyawan konsisten dalam menghasilkan kinerja yang baik untuk perusahaan					
<b>Kejujuran</b>						
7.	Karyawan melaporkan informasi saat bekerja dengan benar sesuai dengan yang terjadi					
8.	Karyawan menetapkan pengeluaran sparepart sesuai dengan budget					
9.	Karyawan memberikan informasi akurat mengenai status pengiriman barang					

**Kinerja Karyawan (Z)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1.	Karyawan bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan perusahaan					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan masalah pekerjaan dengan baik					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3.	Karyawan efisien dalam penggunaan bahan bakar kendaraan					
4.	Karyawan dapat mengukur muatan barang dengan efisien dalam satu kali perjalanan					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5.	Karyawan hadir sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan perusahaan					
6.	Karyawan tepat waktu dalam pengiriman barang					
<b>Tanggung Jawab Tingkah Laku</b>						
7.	Karyawan jujur dalam melaksanakan pekerjaan					
8.	Karyawan menjaga tingkah laku dan perbuatan dengan baik					
9.	Karyawan disiplin dalam menjalankan tugas tanggung jawab					



## Lampiran II

### Hasil Jawaban Responden

#### Hasil Jawaban Responden Variabel Penghargaan (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
2	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
5	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	34
6	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
7	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
8	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
9	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
10	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	34
11	2	2	2	2	2	4	3	3	2	3	25
12	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	24
13	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33
14	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	33
15	2	2	1	1	2	1	1	4	1	2	17
16	2	1	2	4	2	2	2	2	1	1	19
17	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
19	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
20	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	36
21	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
22	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
25	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
26	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	36
29	2	2	1	1	3	2	2	2	2	1	18
30	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	34
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
35	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	35
36	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
37	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34
38	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
39	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
40	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
41	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	25
42	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	23
43	4	3	2	3	2	2	3	3	3	3	28
44	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
45	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
46	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
47	2	2	2	2	1	2	1	2	1	3	18
48	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
49	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	36
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	33
52	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
53	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
54	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	33
55	2	2	1	3	1	2	2	2	2	2	19
56	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	13
57	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	23
58	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
59	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
60	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	18



### Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	2	1	2	2	1	2	2	2	2	2	18
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
9	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
10	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	18
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
17	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
19	2	2	3	3	1	1	2	1	1	2	18
20	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
22	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
25	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
26	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
27	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	16
28	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
29	2	1	2	2	1	2	1	2	1	1	15
30	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37
35	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36
36	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
37	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	35
38	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
39	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
40	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
41	5	4	4	3	2	3	3	3	3	3	33
42	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	32
43	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	32
44	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	35
45	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
46	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	39
47	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
48	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
50	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	43
51	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
52	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	16
53	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
54	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
55	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	16
56	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
58	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
59	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
60	4	5	4	4	5	4	5	4	4	2	41

### Hasil Jawaban Responden Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Total
1	3	3	3	5	4	3	4	4	4	33
2	4	4	4	2	4	3	4	4	4	33
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
5	1	2	2	2	3	2	3	3	2	20
6	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
7	3	3	2	2	3	2	2	2	2	21
8	4	4	4	3	3	3	5	3	4	33
9	5	4	3	3	4	4	4	4	4	35
10	1	2	2	2	5	2	2	3	2	21
11	3	4	3	4	3	4	3	4	4	32
12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
13	4	5	5	4	4	3	4	3	3	35
14	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
15	1	2	2	2	3	3	2	2	3	20
16	2	3	2	2	2	3	2	2	2	20
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
20	4	4	3	4	4	3	4	3	3	32
21	3	4	3	3	4	3	4	4	4	32
22	4	3	3	3	3	4	4	3	3	30
23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
24	2	3	4	3	4	4	4	3	4	31
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
26	3	2	4	3	3	3	4	4	3	29
27	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
28	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
29	3	4	3	3	3	3	3	3	4	29
30	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
31	4	3	3	3	4	3	4	3	3	30
32	4	4	4	4	4	3	3	3	4	33
33	4	4	4	3	3	3	3	3	4	31
34	4	3	4	3	3	4	3	3	3	30
35	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
36	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
37	4	4	3	3	4	3	4	3	3	31
38	4	3	3	3	4	3	4	3	3	30
39	3	4	4	3	4	3	3	3	4	31
40	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
41	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26
42	4	4	3	3	4	3	2	3	3	29
43	1	2	2	2	2	2	3	2	2	18
44	3	3	3	2	3	3	2	3	3	25
45	3	3	4	4	3	4	4	3	3	31
46	4	4	4	3	3	4	3	4	3	32
47	2	2	3	3	3	3	2	2	1	21
48	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
49	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
51	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
52	2	2	1	3	3	2	3	2	2	20
53	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
54	4	5	4	3	4	3	4	4	4	35
55	1	1	4	3	2	3	2	2	2	20
56	1	2	2	2	2	3	3	2	1	18
57	4	4	5	3	3	4	3	3	4	33
58	3	3	3	3	2	3	3	3	2	25
59	5	4	4	4	3	4	5	4	4	37
60	3	2	3	2	2	3	3	2	2	22

### Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Z)

No.	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Total
1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
2	4	4	3	4	5	5	4	5	3	37
3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	1	2	1	1	2	1	2	2	2	14
6	4	4	4	4	4	4	4	5	3	36
7	2	3	2	2	1	3	2	2	2	19
8	4	4	4	4	3	4	4	5	5	37
9	4	4	5	3	5	4	4	5	5	39
10	2	2	2	1	2	2	1	2	2	16
11	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41
12	3	3	2	3	4	3	3	3	3	27
13	4	4	5	5	4	4	4	5	4	39
14	3	3	4	4	3	4	3	5	4	33
15	2	3	3	2	2	2	3	1	1	19
16	2	2	3	2	3	2	2	2	1	19
17	5	4	5	5	5	4	5	5	5	43
18	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
19	1	2	3	2	2	3	2	2	1	18
20	4	4	4	3	4	4	4	5	3	35
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
22	4	4	5	3	4	4	4	4	5	37
23	4	4	4	4	5	5	4	5	4	39
24	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
25	3	3	2	3	4	3	4	4	3	29
26	4	3	3	3	5	5	4	5	4	36
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
28	3	3	4	3	4	4	4	3	4	32
29	2	2	2	2	2	3	2	3	2	20
30	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
31	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
33	4	4	4	4	4	5	3	5	5	38
34	3	3	4	3	3	4	3	4	4	31
35	4	4	4	3	4	4	4	5	3	35
36	4	4	5	3	4	4	3	4	5	36
37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
38	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
39	3	3	2	3	4	3	4	3	4	29
40	4	4	4	4	3	5	4	3	4	35
41	4	4	4	5	4	3	3	4	5	36
42	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
43	2	1	2	2	2	2	1	1	4	17
44	3	3	4	3	4	3	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
47	2	2	2	5	2	2	3	2	1	21
48	3	3	4	4	4	4	3	3	4	32
49	4	4	4	3	4	4	4	5	4	36
50	4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
51	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
52	1	2	1	2	2	2	2	1	2	15
53	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
55	2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
56	1	2	1	1	2	3	2	2	2	16
57	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
58	4	4	5	4	4	4	4	3	3	35
59	4	4	5	5	4	4	4	5	4	39
60	2	2	2	2	2	2	3	3	2	20

### Lampiran III

#### Hasil Uji Frekuensi Karakteristik Responden

##### Jenis Kelamin

Jenis kelamin	Jumlah	Persentase
Pria	60	100%
Wanita	-	-
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100 %</b>

##### Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
<21 tahun	-	-
21-30 tahun	16	26,7%
31-40 tahun	22	36,7%
41-50 tahun	19	31,7%
>50 tahun	3	5,0%
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100 %</b>

##### Pendidikan Terakhir

Usia	Jumlah	Persentase
SD	4	6,7%
SMP	25	41,7%
SMA/SMK	31	51,7%
S1	-	-
S2	-	-
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>100 %</b>

## Lampiran IV

### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden

#### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Penghargaan (X1)

Item	Pilihan Pernyataan	Frekuensi	Presentase	Rata-rata
X1.1	STS (1)	1	1,7%	2,80
	TS (2)	22	36,7%	
	CS (3)	25	41,7%	
	S (4)	12	20,0%	
	SS (5)	0	0,0%	
X1.2	STS (1)	3	5%	2,70
	TS (2)	24	40%	
	CS (3)	23	38%	
	S (4)	8	13%	
	SS (5)	2	3%	
X1.3	STS (1)	1	1,7%	2,87
	TS (2)	22	36,7%	
	CS (3)	25	41,7%	
	S (4)	8	13,3%	
	SS (5)	4	6,7%	
X1.4	STS (1)	1	1,7%	2,75
	TS (2)	25	41,7%	
	CS (3)	25	41,7%	
	S (4)	6	10,0%	
	SS (5)	3	5,0%	
X1.5	STS (1)	0	0,0%	3,05
	TS (2)	13	21,7%	
	CS (3)	35	58,3%	
	S (4)	8	13,3%	
	SS (5)	4	6,7%	
X1.6	STS (1)	4	6,7%	2,52
	TS (2)	31	51,7%	
	CS (3)	16	26,7%	
	S (4)	8	13,3%	
	SS (5)	1	1,7%	
X1.7	STS (1)	3	5,0%	2,53
	TS (2)	34	56,7%	
	CS (3)	15	25,0%	
	S (4)	4	6,7%	
	SS (5)	4	6,7%	
X1.8	STS (1)	4	6,7%	2,45
	TS (2)	32	53,3%	
	CS (3)	18	30,0%	
	S (4)	5	8,3%	
	SS (5)	1	1,7%	
X1.9	STS (1)	0	0,0%	3,03
	TS (2)	13	21,7%	
	CS (3)	35	58,3%	
	S (4)	9	15,0%	
	SS (5)	3	5,0%	
X1.10	STS (1)	0	0,0%	2,85
	TS (2)	21	35,0%	
	CS (3)	30	50,0%	
	S (4)	6	10,0%	
	SS (5)	3	5,0%	

### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Hukuman (X2)

Item	Pilihan Pernyataan	Frekuensi	Presentase	Rata-rata
X2.1	STS (1)	2	3,3%	2,73
	TS (2)	27	45,0%	
	CS (3)	17	28,3%	
	S (4)	13	21,7%	
	SS (5)	1	1,7%	
X2.2	STS (1)	2	3,3%	2,88
	TS (2)	19	31,7%	
	CS (3)	26	43,3%	
	S (4)	10	16,7%	
	SS (5)	3	5,0%	
X2.3	STS (1)	8	13,3%	2,68
	TS (2)	17	28,3%	
	CS (3)	24	40,0%	
	S (4)	8	13,3%	
	SS (5)	3	5,0%	
X2.4	STS (1)	7	11,7%	2,60
	TS (2)	25	41,7%	
	CS (3)	16	26,7%	
	S (4)	9	15,0%	
	SS (5)	3	5,0%	
X2.5	STS (1)	0	0,0%	2,90
	TS (2)	23	38,3%	
	CS (3)	22	36,7%	
	S (4)	13	21,7%	
	SS (5)	2	3,3%	
X2.6	STS (1)	0	0,0%	2,88
	TS (2)	21	38,3%	
	CS (3)	25	36,7%	
	S (4)	14	21,7%	
	SS (5)	0	3,3%	
X2.7	STS (1)	14	23,3%	2,30
	TS (2)	26	43,3%	
	CS (3)	11	18,3%	
	S (4)	6	10,0%	
	SS (5)	3	5,0%	
X2.8	STS (1)	14	23,3%	2,27
	TS (2)	27	45,0%	
	CS (3)	10	16,7%	
	S (4)	7	11,7%	
	SS (5)	2	3,3%	



### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X3)

Item	Pilihan Pernyataan	Frekuensi	Presentase	Rata-rata
X3.1	STS (1)	10	16,7%	2,33
	TS (2)	28	46,7%	
	CS (3)	15	25,0%	
	S (4)	6	10,0%	
	SS (5)	1	1,7%	
X3.2	STS (1)	8	13,3%	2,37
	TS (2)	33	55,0%	
	CS (3)	12	20,0%	
	S (4)	3	5,0%	
	SS (5)	4	6,7%	
X3.3	STS (1)	2	3,3%	2,43
	TS (2)	39	65,0%	
	CS (3)	13	21,7%	
	S (4)	3	5,0%	
	SS (5)	3	5,0%	
X3.4	STS (1)	2	3,3%	2,63
	TS (2)	27	45,0%	
	CS (3)	25	41,7%	
	S (4)	3	5,0%	
	SS (5)	3	5,0%	
X3.5	STS (1)	5	8,3%	2,48
	TS (2)	35	58,3%	
	CS (3)	12	20,0%	
	S (4)	2	3,3%	
	SS (5)	6	10,0%	
X3.6	STS (1)	10	16,7%	2,32
	TS (2)	30	50,0%	
	CS (3)	12	20,0%	
	S (4)	7	11,7%	
	SS (5)	1	1,7%	
X3.7	STS (1)	9	15,0%	2,27
	TS (2)	34	56,7%	
	CS (3)	10	16,7%	
	S (4)	6	10,0%	
	SS (5)	1	1,7%	
X3.8	STS (1)	6	10,0%	2,33
	TS (2)	36	60,0%	
	CS (3)	11	18,3%	
	S (4)	6	10,0%	
	SS (5)	1	1,7%	
X3.9	STS (1)	9	15,0%	2,33
	TS (2)	32	53,3%	
	CS (3)	12	20,0%	
	S (4)	4	6,7%	
	SS (5)	3	5,0%	
X3.10	STS (1)	4	6,7%	2,55
	TS (2)	30	50,0%	
	CS (3)	17	28,3%	
	S (4)	7	11,7%	
	SS (5)	2	3,3%	

### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

Item	Pilihan Pernyataan	Frekuensi	Presentase	Rata-rata
Y.1	STS (1)	4	6,7%	2,63
	TS (2)	30	50,0%	
	CS (3)	16	26,7%	
	S (4)	4	6,7%	
	SS (5)	6	10,0%	
Y.2	STS (1)	5	8,3%	2,57
	TS (2)	27	45,0%	
	CS (3)	18	30,0%	
	S (4)	9	15,0%	
	SS (5)	1	1,7%	
Y.3	STS (1)	2	3,3%	2,62
	TS (2)	28	46,7%	
	CS (3)	22	36,7%	
	S (4)	7	11,7%	
	SS (5)	1	1,7%	
Y.4	STS (1)	1	1,7%	2,83
	TS (2)	18	30,0%	
	CS (3)	31	51,7%	
	S (4)	10	16,7%	
	SS (5)	0	0,0%	
Y.5	STS (1)	2	3,3%	2,63
	TS (2)	24	40,0%	
	CS (3)	28	46,7%	
	S (4)	6	10,0%	
	SS (5)	0	0,0%	
Y.6	STS (1)	0	0,0%	2,77
	TS (2)	19	31,7%	
	CS (3)	36	60,0%	
	S (4)	5	8,3%	
	SS (5)	0	0,0%	
Y.7	STS (1)	3	5,0%	2,60
	TS (2)	26	43,3%	
	CS (3)	23	38,3%	
	S (4)	8	13,3%	
	SS (5)	0	0,0%	
Y.8	STS (1)	0	0,0%	2,78
	TS (2)	23	38,3%	
	CS (3)	27	45,0%	
	S (4)	10	16,7%	
	SS (5)	0	0,0%	
Y.9	STS (1)	0	0,0%	2,77
	TS (2)	27	45,0%	
	CS (3)	22	36,7%	
	S (4)	9	15,0%	
	SS (5)	2	3,3%	

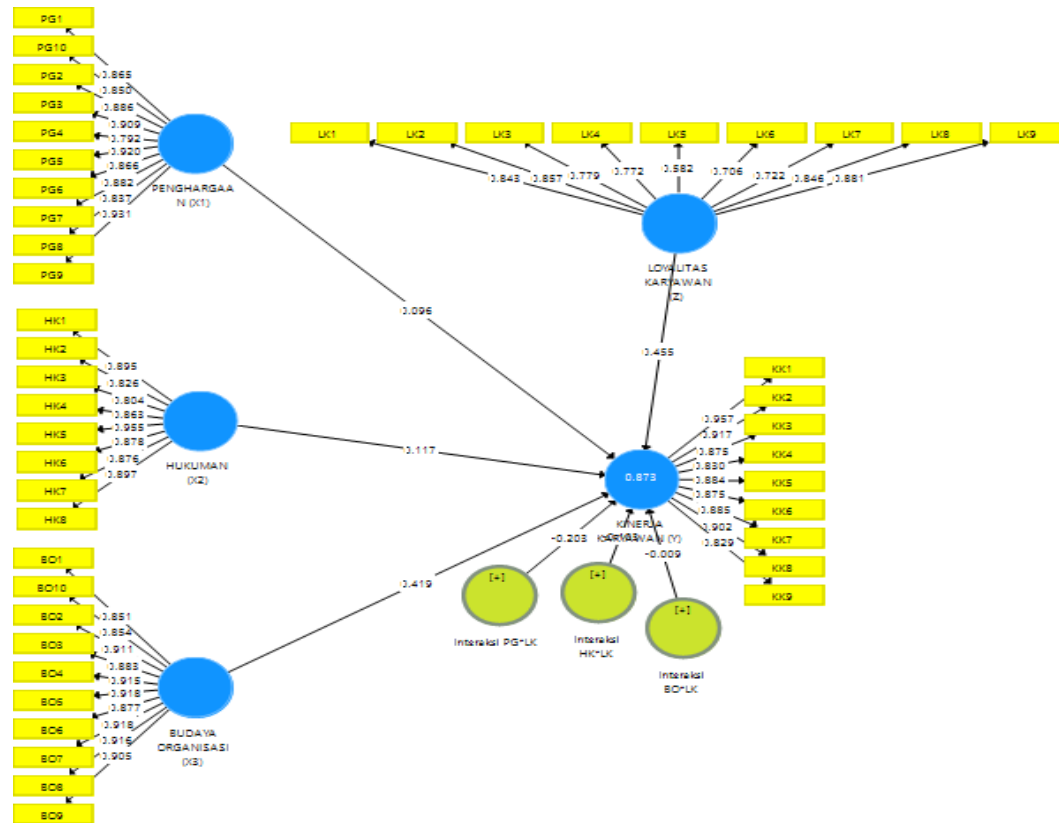
### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Z)

Item	Pilihan Pernyataan	Frekuensi	Presentase	Rata-rata
Z.1	STS (1)	4	6,7%	2,63
	TS (2)	32	53,3%	
	CS (3)	10	16,7%	
	S (4)	10	16,7%	
	SS (5)	4	6,7%	
Z.2	STS (1)	5	8,3%	2,55
	TS (2)	30	50,0%	
	CS (3)	13	21,7%	
	S (4)	11	18,3%	
	SS (5)	1	1,7%	
Z.3	STS (1)	11	18,3%	2,45
	TS (2)	29	48,3%	
	CS (3)	6	10,0%	
	S (4)	10	16,7%	
	SS (5)	4	6,7%	
Z.4	STS (1)	12	20,0%	2,53
	TS (2)	20	33,3%	
	CS (3)	15	25,0%	
	S (4)	10	16,7%	
	SS (5)	3	5,0%	
Z.5	STS (1)	10	16,7%	2,40
	TS (2)	30	50,0%	
	CS (3)	7	11,7%	
	S (4)	12	20,0%	
	SS (5)	1	1,7%	
Z.6	STS (1)	9	15,0%	2,40
	TS (2)	30	50,0%	
	CS (3)	11	18,3%	
	S (4)	8	13,3%	
	SS (5)	2	3,3%	
Z.7	STS (1)	4	6,7%	2,53
	TS (2)	33	55,0%	
	CS (3)	12	20,0%	
	S (4)	9	15,0%	
	SS (5)	2	3,3%	
Z.8	STS (1)	23	38,3%	2,22
	TS (2)	16	26,7%	
	CS (3)	9	15,0%	
	S (4)	9	15,0%	
	SS (5)	3	5,0%	
Z.9	STS (1)	13	21,7%	2,42
	TS (2)	26	43,3%	
	CS (3)	8	13,3%	
	S (4)	9	15,0%	
	SS (5)	4	6,7%	

## Lampiran V

### Hasil Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)

#### Inner dan Outer Model



### Convergent Validity

	Cronbach's ...	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
BUDAYA ORGANISASI (X3)	<b>0.972</b>	<b>0.976</b>	<b>0.801</b>
HUKUMAN (X2)	<b>0.956</b>	<b>0.963</b>	<b>0.766</b>
Interaksi BO*LK	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
Interaksi HK*LK	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
Interaksi PG*LK	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
KINERJA KARYAWAN (Y)	<b>0.965</b>	<b>0.970</b>	<b>0.783</b>
LOYALITAS KARYAWAN (Z)	<b>0.918</b>	<b>0.933</b>	<b>0.611</b>
PENGHARGAAN (X1)	<b>0.966</b>	<b>0.970</b>	<b>0.765</b>

## Lampiran VI

### Discriminant Validity

	BUDAYA ORGANISASI...	HUKUMAN (X2)	Interaksi BO*LK	Interaksi HK*LK	Interaksi PG*LK	KINERJA KARYAWAN (Y)	LOYALITAS KARYAWAN...	PENGHARGAAN
BUDAYA ORGANISASI (X3)								
HUKUMAN (X2)	0.387							
Interaksi BO*LK	0.517	0.135						
Interaksi HK*LK	0.111	0.436	0.242					
Interaksi PG*LK	0.231	0.236	0.278	0.236				
KINERJA KARYAWAN (Y)	0.666	0.510	0.202	0.206	0.304			
LOYALITAS KARYAWAN (Z)	0.487	0.502	0.159	0.182	0.365	0.916		
PENGHARGAAN (X1)	0.126	0.110	0.249	0.248	0.527	0.506	0.585	

### R Square (R<sup>2</sup>)

	R Square	R Square A...
KINERJA KARYAWAN...	0.873	0.855

### F Square

	BUDAYA O...	HUKUMAN ...	Interaksi BO...	Interaksi HK...	Interaksi PG...	KINERJA KARYAWAN (Y)
BUDAYA ORGANISASI (X3)						0.618
HUKUMAN (X2)						0.055
Interaksi BO*LK						0.000
Interaksi HK*LK						0.085
Interaksi PG*LK						0.230
KINERJA KARYAWAN (Y)						
LOYALITAS KARYAWAN (Z)						0.559
PENGHARGAAN (X1)						0.036

### Dirrect Effect

	Original Sample...	Sample Mean (M)	Standard Deviatio...	T Statistic...	P Values
BUDAYA ORGANISASI (X3) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.419	0.419	0.101	4.143	0.000
HUKUMAN (X2) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.117	0.123	0.070	1.682	0.093
Interaksi BO*LK -> KINERJA KARYAWAN (Y)	-0.009	-0.013	0.062	0.139	0.889
Interaksi HK*LK -> KINERJA KARYAWAN (Y)	-0.103	-0.096	0.047	2.196	0.029
Interaksi PG*LK -> KINERJA KARYAWAN (Y)	-0.203	-0.216	0.066	3.094	0.002
LOYALITAS KARYAWAN (Z) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.455	0.430	0.105	4.348	0.000
PENGHARGAAN (X1) -> KINERJA KARYAWAN (Y)	0.096	0.106	0.067	1.446	0.149

**Lampiran VII**  
**Bootstrapping**  
**T-Value Inner dan Outer Model**

