

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengaruh jaminan sosial terhadap kepuasan kerja karyawan pada RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Bandar Lampung tidak memiliki hubungan terhadap kepuasan kerja (Y). Hal ini sesuai dengan hasil uji t yaitu t hitung $<$ nilai t tabel ($0,959 < 1,693$), maka H_0 yang diajukan diterima dan H_a ditolak.
2. Pengaruh komunikasi langsung terhadap kepuasan kerja karyawan pada RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Bandar Lampung mempunyai hubungan sangat lemah terhadap variabel dependent kepuasan kerja (Y). Hal ini sesuai dengan uji t yaitu ($-0,234 < 1,693$) yang artinya H_0 diterima dan H_a ditolak.
3. Pengaruh jaminan sosial dan komunikasi langsung terhadap kepuasan kerja karyawan pada RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Bandar Lampung mempunyai hubungan sangat lemah terhadap variabel kepuasan kerja (Y) atau secara stimulan masing-masing variabel tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan data dan informasi yang telah didapat penulis, maka penulis hendak memberikan saran kepada pihak-pihak yang terkait dengan tujuan menambah wawasan dan ilmu pengetahuan, yaitu :

1. Untuk RSUD Dr. H. Abdul Moeloek Bandar Lampung harus terus meningkatkan lagi kepuasan kerja karyawan dengan memberikan jaminan sosial dan komunikasi langsung yang baik bagi karyawan sehingga para karyawan bisa merasakan kepuasan kerja. .

2. Untuk peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan dapat dilanjutkan dengan objek dan sudut pandang yang lebih kompleks sehingga bisa mereduksi berbagai faktor untuk menemukan variabel baru yang sesuai dengan kepuasan kerja.