

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan dan pembahasan pada bab IV mengenai Pengaruh Work Life Balance dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Sub Bagian Keamanan RS Imanuel Way Halim . Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Work Life Balance Berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Sub Bagian Keamanan RS Imanuel Way Halim Sebesar 82,63% dalam hal membagi tanggung jawab antara keluarga dan pekerjaan
2. Insentif Berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Sub Bagian Keamanan RS Imanuel Way Halim sebesar 95,26% dalam hal pemberian pujian baik secara lisan atau tertulis sehingga dapat meningkatkan kinerja semakin baik
3. Work Life Balance Dan Insentif Berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Sub Bagian Keamanan RS Imanuel Way Halim sebesar 86,84 dalam hal melakukan pekerjaan pada saat atasan sudah memberi perintah

#### **5.2 Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a) Sebaiknya pihak management RS Imanuel Way Halim kedepannya lebih memperhatikan pekerjaan yang tidak monoton sehingga tidak berdampak menciptakan kebosanan dalam kehidupan pribadi karyawan.
  - b) Sebaiknya pihak management RS Imanuel Way Halim kedepannya lebih memperhatikan besaran insentif yang diberikan kepada karyawan. Agar dengan besaran insentif yang diterima karyawan, dapat memotivasi mereka untuk meningkatkan kinerja.

- c) Sebaiknya pihak management RS Imanuel Way Halim kedepannya lebih memperhatikan tingkat komunikasi yang baik antar rekan kerja karyawan pada saat menjalankan tugasnya.

## 2. Bagi Peneliti

Disarankan bagi peneliti selanjutnya pada bidang relevan diharapkan dapat mengembangkan atau menambahkan variabel-variabel lainnya terhadap kinerja karyawan. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menggunakan pendekatan kualitatif agar temuan penelitiannya dapat lebih mendalam.

## DAFTAR PUSTAKA

- Devan, Ganapath.2016. Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero)*Juornale-Proceeding of Management:Vol.3, No.1 April 2016.*
- Dina. 2018. Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan, JURNAL INDONESIA MEMBANGUN ISSN :1412-6907 (media cetak) ISSN : 2579-8189.
- Hudson. 2005. The Case for Work-Life Balance. 20:20 Series. E-book The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice.Australia.
- Nur Dan Kadarisman Hidayat. 2016. Pengaruh *Work-life Balance* dan Lingkungan Kerja Tehadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Universitas Sumatera Utara Pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). Malang : Universitas Brawijaya.jurnal Volume 1,2016.
- Puspitasari, Inas Handayani. 2020. Pengaruh Dimensi *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Garam (Persero), Jurnal Ilmu Manajemen (JIM) Volume 8 Nomor 2.
- Rumawas, Ischevell Vialara Saina Riane Johnly Pio W.2018.Pengaruh *Worklife Balance* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. Jurnal Vol.4,2018.
- Valen. 2017. Pengaruh *Work-life Balance* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong Unit Kebun Tanjung Keliling, Kabupaten Langkat). Medan : Universitas Sumatera Utara.Jurnal Vol 2017.

- Sulistiyani,dkk, 2003, Manajemen Sumber DayaMManusia. Edisi pertama.  
Yogyakarta: Gahara Ilmu.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.  
Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Handoko, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke 10. Hani T.  
Jakarta: PT. BUMI AKSARA.
- Maharani, D. R., & Elfiansyah, H. (n.d.). *PENGARUH INSENTIF TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI KANTOR POS REGIONAL X  
MAKASSAR*.
- Kosasih, H. (2021). The Analysis of Incentive Effect on Motivation and Employee  
Performance at PT Jamsostek (Persero) Medan Branch. *Jurnal  
Ilmiah Manajemen*, 9(1), 69–78.
- Wolor, C. W., Kurnianti, D., Zahra, S. F., & Martono, S. (2020). The importance of  
work-life balance on employee performance millennial generation  
in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*, 7(9), 1103–1108.
- Komalasari, M., Mulia Z, F., & Danial, D. M. (2020). Analisis Stres Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada CV. Kujang Marinas Utama Sukabumi.  
*Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 4(1),  
301–305.
- Sukatin, Pahmi, Firmansyah, Suciati, F. N., Defrian, A., Purnama, A. I., Laksono,  
D. W., Lestari, D., Rahayu, E. S., Sari, E. D., Irmayanti, H., Amarullah, I., Yunita,  
I., Saputra, J. F., Khairunida, Lestari, Adriansyah, M., Srinovica, M.,  
Aryanto, S., Kuswara, I. (2022). *Manajemen dan Evaluasi Kerja*.  
Deepublish.
- Heryadi, R., & Sukmalana, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kepuasan Kerja. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(2), 80–92.

Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*,9(2), 273–281.