

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan KaruniaNya yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga sampai hari ini penulis masih diberikan kesehatan jasmani maupun rohani. Serta penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya, dengan judul “PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN RS IMANUEL WAY HALIM”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya. Dalam menyelesaikan Skripsi ini penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, sudah selayaknya penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan hingga diselesaikannya penulisan skripsi ini. Karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Tuhan Yesus Kristus, Karena kebaikan dan rencana-Nya sehingga skripsi ini dapat dibuat dan diselesaikan tepat pada waktunya.
2. Bapak Dr. Ir. Firmansyah YA, MBA., M.Sc selaku Rektor Institut Informatikadan Bisnis Darmajaya.
3. Bapak Dr. R.Z Abdul Aziz, ST., M.T selaku Wakil Rektor I Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
4. Bapak Ronny Nazar, S.E selaku Wakil Rektor II Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
5. Bapak Muprihan Thaib, S.Sos., M.M selaku Wakil Rektor III institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
6. bu Aswin, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Institut Informatika danBisnis Darmajaya.

7. Ibu Susanti, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
8. Bapak Suwandi,S.E.,M.M. selaku dosen Pembimbing Skripsi yangtelah memberikan waktu dan tenaganya untuk membimbing saya menyelesaikan penelitian ini.
9. Kedua orang tuaku Sariman,S.E dan Mama Jumirah tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, dukungan baik moral atau material, serta doa yang selaludipanjatkan setiap.
10. Kekasih saya Ferra Putri Mahendra yang dengan tulus membantu dan mendukung saya untuk terus berjuang menyelesaikan skripsi ini.
11. Rekan-rekan angkatan 2019 dan semua teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu atas segala bantuan dan dukungannya.
12. Almamater IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Semoga Tuhan mencatatnya sebagai amal kebaikan dan selalu memberikan keberkahan dan rahmat-Nya kepada kita semua dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca pada umumnya dan pada penulis khususnya.

Bandar Lampung, 15 Juni 2023

Natanael Dwi Kesuma
NPM. 1912110304

DAFTAR ISI

PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SUB BAGIAN KEAMANAN RS IMANUEL WAY HALIM.....	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.3.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian	4
1.3.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian.....	4
1.3.3 Ruang Lingkup tempat.....	4
1.3.4 Ruang Lingkup Waktu Penelitian	4
1.3.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Work Life Balance.....	7
2.1.1 Pengertian Work Life Balance	7
2.1.2 Komponen Komponen Work Life Balance.....	8
2.1.3 Indikator Work Life Balance	8
2.1.4 Faktor Faktor Work Life Balance	9
2.1.5 Manfaat Work Life Balance.....	10

2.2 Insentif.....	10
2.2.1 Pengertian Insentif.....	10
2.2.2 Jenis-Jenis Insentif.....	11
2.2.3 Tujuan Pemberian Insentif.....	13
2.2.4 Sistem Pemberian Insentif.....	14
2.2.5 Indikator Pemberian Insentif.....	16
2.3 Kinerja.....	19
2.3.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.3.2 Indikator Kinerja.....	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	21
2.5 Kerangka Pemikiran.....	24
2.6 Paradigma Penelitian.....	25
2.7 Hipotesis.....	25
2.7.1 Pengaruh Work Life Balance Terhadap kinerja karyawan.....	25
2.7.2 Pengaruh Insentif Terhadap kinerja karyawan.....	26
2.7.3 Pengaruh Work Life Balance dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.3 Sumber Data.....	30
3.3.1 Data Primer.....	30
3.3.2 Data Sekunder.....	31
3.4 Populasi dan Sampel.....	31
3.4.1 Populasi.....	31
3.4.2 Sampel.....	31
3.5 Variabel Penelitian.....	32
3.5.1 Variabel Independen/Bebas.....	32
3.5.2 Variabel Dependen/Terikat.....	32
3.6 Operasional Variabel.....	32
3.7 Uji Prasyarat instrument.....	34
3.7.1 Uji Validitas.....	34

3.7.2 Uji Realibilitas	35
3.8 Uji Analisis Data	36
3.8.1 Uji Normalitas.....	36
3.8.2 Uji Linearitas	36
3.8.3 Uji Multikolinieritas.....	37
3.9 Metode Analisi Data	38
3.9.1 Regresi Linear Berganda	38
3.10 Pengujian Hipotesis	38
3.10.1 Uji Parsial (Uji t).....	38
3.10.2 Uji F (Secara Simultan)	39
BAB IV	41
4.1 Deskripsi Data	41
4.1.1 Deskripsi Analisis Responden	41
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	43
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	47
4.2.1 Hasil Uji Validitas	47
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.3 Hasil Uji Persyratan Analisis Data	49
4.3.1 Uji Normalitas.....	49
4.3.2 Uji Linearitas	50
4.3.3 Uji Multikolinearitas.....	50
4.4 Hasil Analisis Data	51
4.4.1 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear	51
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.5.1 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear	53
4.5.2 Hasil Uji F.....	54
4.6 Pembahasan	55
4.6.1 Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.6.2 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.6.3 Pengaruh Work Life Balance dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	57
BAB V.....	58

KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Paradigma Peneliti.....	25
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	29
Tabel 3.2 Daftar Jumlah Karyawan	30
Tabel 3.3 Operasional Variabel	32
Tabel 3.4 Interpretasi nilai r	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Work Life Balance	42
Tabel 4.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Insentif	43
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Work Life Balance	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Realiabilitas Instrument	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Korelasi	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Korelasi Regresi	50
Tabel 4.17 Hasil Uji T	51
Tabel 4.18 Hasil Uji F	54