

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan analisis dan pengujian hipotesis yang dilakukan maka simpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Unit Kedaton.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Unit Kedaton.
3. Pengalaman kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Unit Kedaton.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Saran untuk Pengalaman Kerja**

1. Disarankan untuk mempekerjakan karyawan yang dapat dilihat dari latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja yang telah dimiliki sebelumnya.
2. Diharapkan atasan PTPN VII Unit Kedaton untuk memberikan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan.

##### **5.2.2 Saran untuk Lingkungan Kerja**

1. PTPN VII Unit Kedaton seharusnya memberikan tata ruang kerja menarik yang dibutuhkan oleh karyawan seperti tempat yang ideal/tidak sempit agar dapat tercipta kondusifitas lingkungan kerja.
2. Disarankan untuk memperbaiki warna cat yang terdapat di ruang kerja agar tidak terlihat kusam, sehingga dapat terlihat menarik.

### **5.2.3 Saran untuk Kepuasan Kerja Karyawan**

1. Disarankan untuk memberikan gaji yang sesuai besarnya dengan tuntutan dan target yang telah dicapai oleh karyawan.
2. Disarankan untuk memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik secara adil dan tanpa adanya deskriminasi.

### **5.2.4 Saran untuk penelitian dimasa yang akan datang**

1. Bagi peneliti dimasa yang akan datang, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini dengan menambah variabel bebas selain pengalaman kerja dan lingkungan kerja.
2. Dalam penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan sampel dengan jumlah yang lebih banyak dan subjek penelitian yang berbeda dari penelitian ini, agar hasil penelitian dapat digeneralisasi