

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik (X1) dan Karakteristik Individu (X2) terhadap kinerja (Y) pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung
2. Karakteristik Individu berpengaruh terhadap kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung
3. Lingkungan Kerja Fisik dan Karakteristik Individu secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung. Maka saran-saran yang dapat diberikan peneliti kepada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung adalah :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Saran PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung terkait lingkungan kerja fisik supaya lebih meningkatkan fasilitas-fasilitas penunjang pekerjaan yang ada agar lebih memadai. Sehingga karyawan akan merasa lebih nyaman dalam melakukan kegiatan

dan otomatis pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan berjalan secara maksimal dan mengalami peningkatan.

2. Disarankan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (persero) cabang Bandar Lampung telah dilaksanakan dengan baik namun ada beberapa aspek yang masih kurang, dimana karyawan tidak terlalu ingin apabila bekerja sesuai dengan kelompo. Sebaiknya karyawan lebih disesuaikan dengan karakteristik masing-masing juga kepribadian karyawan sesuai dengan lingkungan, sebaiknya karyawan lebih beradabtasi dengan sesame rekan kerja dan juga ditempatkan sesuai dengan karakteristik dan juga kemampuan individu karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, lingkungan kerja, karakteristik individu dan kinerja. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya menggunakan indikator lainnya antara lain Profesionalisme, budaya organisasi, punishment, reward dan ocb.