BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Spesifikasi Perangkat Lunak dan Keras

- a) Spesifikasi Perangkat Keras (Hardware)
 - Berikut adalah beberapa perangkat keras (hardware) yang digunakan dalam proses pembuatan aplikasi:
 - 1. 1 unit laptop
 - 2. 1 unit modem
- b) Spesifikasi Perangkat Lunak (Software)

Berikut adalah beberapa perangkat lunak (software) yang digunakan dalam proses pembuatan aplikasi:

- 1. PHP
- 2. Operating System Microsoft Windows 11
- 3. MySQL
- 4. Visio 2013
- 5. Web Server: XAMPP/PhpMyAdmin
- 6. Web Editor: Visual Studio Code

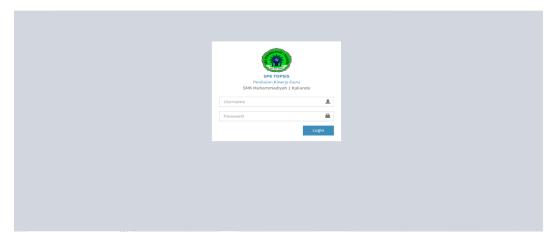
4.2 Implementasi Sistem

Pada tahap ini, penulis menyelesaikan proses pembuatan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru dengan menerapkan metode TOPSIS. Langkah selanjutnya adalah melakukan pengkodean berdasarkan perhitungan dan desain database yang telah dibuat pada tahap sebelumnya. Terdapat 3 hak akses yaitu hak akses admin, hak akses kepala sekolah dan hak akses guru

4.2.1 Implementasi Sistem Hak Akses Admin

a) Halaman Login

Halaman login untuk Penilaian Kinerja Guru dapat dilihat pada Gambar 4.1. Untuk mengakses sistem, Admin diharuskan memasukkan *Username* dan Password terlebih dahulu.



Gambar 4.1 Halaman login akses admin

b) Halaman Utama Admin

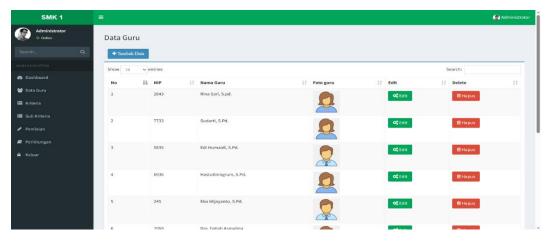
Setelah berhasil melakukan login di dalam sistem, Admin akan diarahkan ke halaman utama khusus untuk Admin seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.2. Di halaman utama tersebut, Admin dapat mengakses informasi terkait penilaian kinerja guru



Gambar 4.2 Halaman utama akses admin

c) Halaman Data Guru

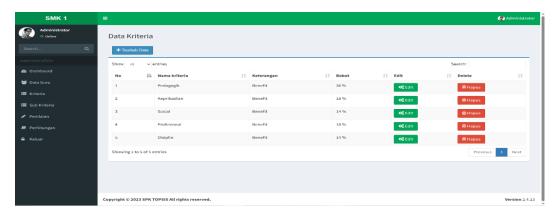
Jika Admin mengklik menu Data Guru pada halaman utama admin, maka sistem akan menampilkan informasi detail tentang setiap guru, termasuk Nomor Induk Pegawai (NIP), Nama Guru, dan Foto, yang terlihat pada Gambar 4.3. Admin memiliki akses untuk menambahkan, mengedit, dan menghapus data guru tersebut.



Gambar 4.3 Halaman data guru

d) Halaman Kriteria

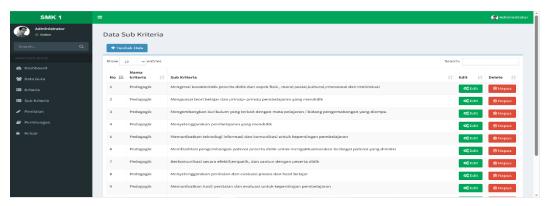
Jika Admin mengklik menu Kriteria pada halaman utama admin, maka sistem akan menampilkan data kriteria secara detail seperti nama kriteria,keterangan dan bobot kriteria yang dapat di lihat pada Gambar 4.4. Admin memiliki akses untuk menambahkan, mengedit, dan menghapus data kriteria tersebut.



Gambar 4.4 Halaman kriteria

e) Halaman Sub Kriteria

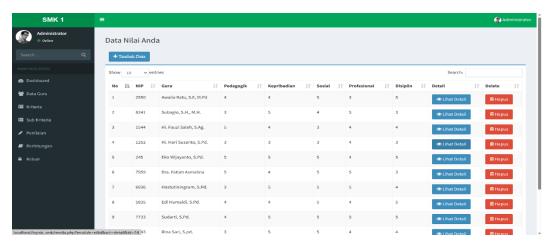
Jika Admin mengklik menu Sub Kriteria pada halaman utama admin, maka sistem akan menampilkan data sub kriteria secara detail seperti nama kriteria dan sub kriteria yang dapat di lihat pada Gambar 4.5. Admin memiliki akses untuk menambahkan, mengedit, dan menghapus data sub kriteria tersebut.



Gambar 4.5 Halaman sub kriteria

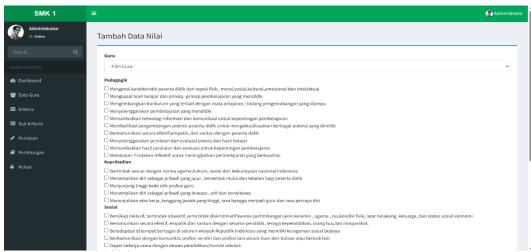
f) Halaman Penilaian

Jika Admin mengklik menu Penilaian pada halaman utama admin, maka sistem akan menampilkan data penilaian masing-masing guru yang telah dilakukan penilaian sebelumnya secara detail yang dapat di lihat pada Gambar 4.6. Admin memiliki akses untuk menambahkan dan menghapus data penilaian tersebut.



Gambar 4.6 Halaman penilaian

Jika mengklik menu Tambah Data yang terdapat pada halaman Data Penilaian, maka akan muncul Form penambahan data penilaian,detail seperti pada Gambar 4.7.

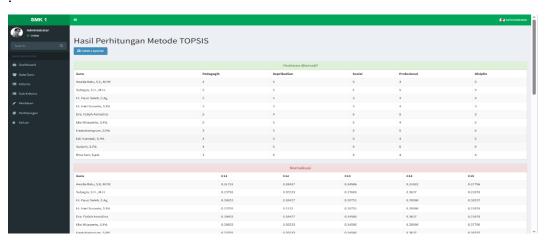


Gambar 4.7 Halaman tambah data penilaian

Untuk mengisi nilai penilaian masing-masing guru, Admin harus memilih nama guru yang akan dinilai terlebih dahulu. Setelah itu dapat mengisi nilai kriteria lalu simpan. Ketika data berhasil disimpan maka akan muncul pesan "data penilaian berhasil ditambahkan" selanjutnya sistem akan menuju ke halaman data penilaian yang sudah dimasukkan. Cara penilaian, jika guru berhasil memenuhi 1 kompetensi maka guru tersebut akan memperoleh 1 nilai, jika memenuhi 2 kompetensi maka akan memperoleh 2 nilai dan seterusnya sampai dengan memenuhi 5 kompentensi dan memperoleh nilai maksimal yaitu 5.

g) Halaman Laporan Admin

Jika Admin mengklik menu Laporan pada halaman utama admin, maka sistem akan menampilkan data laporan hasil perhitungan penilaian kinerja masing-masing guru yang telah dilakukan penilaian sebelumnya secara detail yang dapat di lihat pada Gambar 4.8. Admin memiliki akses untuk mencetak laporan



Gambar 4.8 Halaman laporan admin

h) Halaman Cetak Laporan

Jika Admin mengklik menu Cetak Laporan pada halaman Laporan,maka sistem akan menampilkan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja guru beserta ranking penilaian guru dan bonus gaji guru yang dapat di lihat pada Gambar 4.9. Admin dapat mencetak laporan

Hasil penilaian kerja guru menggunakan Metode Topsis dari 5 kriteria guru yaitu: Pedagogik, Kepribadian, Sosial, Profesional dan disiplin yang telah dinilai dalam satu periode sehagai herikut.

Guru	Hasil	Ranking	Keterangan	Bonus Gaji
Eko Wijayanto, S.Pd.	0.839	1	Sangat Baik	500.000,-
Ovan Sasliriandi, S.Pd.	0.78	2	Baik	350.000,-
Masayu Fadila, S.Pd.	0.779	3	Baik	150.000,-
Yuniar, A.Md.	0.724	4	Baik	Lebih ditingkatkan
Sudarti, S.Pd.	0.697	5	Baik	Lebih ditingkatkan
Dra. Fatiah Asmalina	0.674	6	Baik	Lebih ditingkatkan
Sadibei, S.Pd.	0.672	7	Baik	Lebih ditingkatkan
Abdul Rahman Yusuf, S.Pd.	0.652	8	Baik	Lebih ditingkatkan
Hi. Fauzi Saleh, S.Ag.	0.623	9	Baik	Lebih ditingkatkan
Husnul Khotimah, S.Pd	0.617	10	Baik	Lebih ditingkatkan
Edi Humaidi, S.Pd.	0.608	11	Cukup	Lebih ditingkatkan
Awalia Ratu, S.E, M.Pd	0.546	12	Cukup	Lebih ditingkatkan
Dian Aprita Sari, S.Pd	0.535	13	Cukup	Lebih ditingkatkan
Risva Yuliza,S.Pd	0.535	14	Cukup	Lebih ditingkatkan
Ferry Herdian Saputra, S.Pd	0.498	15	Cukup	Lebih ditingkatkan
Hastutiningrum, S.Pd.	0.469	16	Cukup	Lebih ditingkatkan
Rina Sari, S.pd.	0.427	17	Cukup	Lebih ditingkatkan
Subagio, S.H., M.H.	0.397	18	Kurang Baik	Lebih ditingkatkan
Iin Rahmatul Ula, S.Pd	0.377	19	Kurang Baik	Lebih ditingkatkan
Hi. Hari Susanto, S.Pd.	0.161	20	Sangat Kurang Baik	Lebih ditingkatkan

Guru terbaik periode sekarang adalah :

Guru	Hasil	Ranking	Keterangan	Bonus Gaji
Eko Wijayanto, S.Pd.	0.8394	1	Sangat Baik	500.000,-

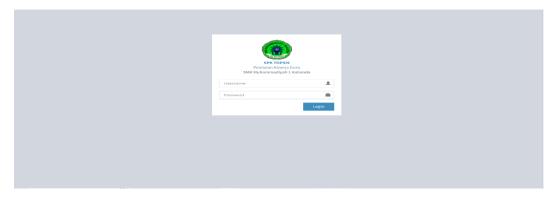
Lampung Selatan, 10-08-2023

Gambar 4.9 Halaman cetak laporan

4.2.2 Implementasi Sistem Akses Kepala Sekolah

a) Halaman Login

halaman login untuk Penilaian Kinerja Guru dapat dilihat pada Gambar 4.10. Untuk mengakses sistem, Kepala Sekolah diharuskan memasukkan *Username* dan *Password* terlebih dahulu.



 ${f Gambar~4.10}$ Halaman login kepala sekolah

b) Halaman Utama Kepala Sekolah

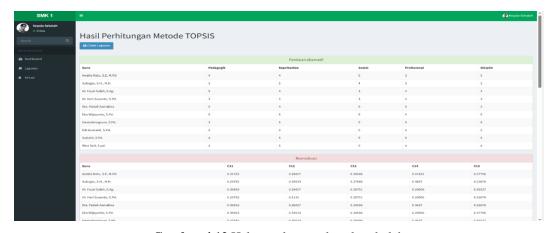
Setelah berhasil melakukan login ke dalam sistem, Kepala Sekolah akan diarahkan ke halaman utama khusus untuk Kepala Sekolah seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.11. Di halaman utama tersebut, Kepala Sekolah dapat mengakses informasi terkait laporan hasil penilaian kinerja guru



Gambar 4.11 Halaman utama kepala sekolah

c) Halaman Laporan Kepala Sekolah

Jika Kepala Sekolah mengklik menu Laporan di halaman utama kepala sekolah, maka sistem akan menampilkan data laporan hasil perhitungan penilaian kinerja masing-masing guru secara detail yang dapat di lihat pada Gambar 4.12.Kepala sekolah memiliki akses untuk mencetak laporan



Gambar 4.12 Halaman laporan kepala sekolah

d) Halaman Cetak Laporan

Jika Kepala Sekolah mengklik menu Cetak Laporan pada halaman Laporan,maka sistem akan menampilkan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja guru beserta ranking penilaian guru dan bonus gaji guru yang dapat di lihat pada Gambar 4.13. Admin dapat mencetak laporan

Hasil penilaian kerja guru menggunakan Metode Topsis dari 5 kriteria guru yaitu: Pedagogik, Kepribadian, Sosial, Profesional dan disiplin yang telah dinilai dalam satu periode sebagai berikut.

Guru	Hasil	Ranking	Keterangan	Bonus Gaji
Eko Wijayanto, S.Pd.	0.839	1	Sangat Baik	500.000,-
Ovan Sasliriandi, S.Pd.	0.78	2	Baik	350.000,-
Masayu Fadila, S.Pd.	0.779	3	Baik	150.000,-
Yuniar, A.Md.	0.724	4	Baik	Lebih ditingkatkan
Sudarti, S.Pd.	0.697	5	Baik	Lebih ditingkatkan
Dra. Fatiah Asmalina	0.674	6	Baik	Lebih ditingkatkan
Sadibei, S.Pd.	0.672	7	Baik	Lebih ditingkatkan
Abdul Rahman Yusuf, S.Pd.	0.652	8	Baik	Lebih ditingkatkan
Hi. Fauzi Saleh, S.Ag.	0.623	9	Baik	Lebih ditingkatkan
Husnul Khotimah, S.Pd	0.617	10	Baik	Lebih ditingkatkan
Edi Humaidi, S.Pd.	0.608	11	Cukup	Lebih ditingkatkan
Awalia Ratu, S.E, M.Pd	0.546	12	Cukup	Lebih ditingkatkan
Dian Aprita Sari, S.Pd	0.535	13	Cukup	Lebih ditingkatkan
Risva Yuliza,S.Pd	0.535	14	Cukup	Lebih ditingkatkan
Ferry Herdian Saputra, S.Pd	0.498	15	Cukup	Lebih ditingkatkan
Hastutiningrum, S.Pd.	0.469	16	Cukup	Lebih ditingkatkan
Rina Sari, S.pd.	0.427	17	Cukup	Lebih ditingkatkan
Subagio, S.H., M.H.	0.397	18	Kurang Baik	Lebih ditingkatkan
lin Rahmatul Ula, S.Pd	0.377	19	Kurang Baik	Lebih ditingkatkan
Hi. Hari Susanto, S.Pd.	0.161	20	Sangat Kurang Baik	Lebih ditingkatkan

Guru terbaik periode sekarang adalah :

Guru	Hasil	Ranking	Keterangan	Bonus Gaji
Eko Wijayanto, S.Pd.	0.8394	1	Sangat Baik	500.000,-

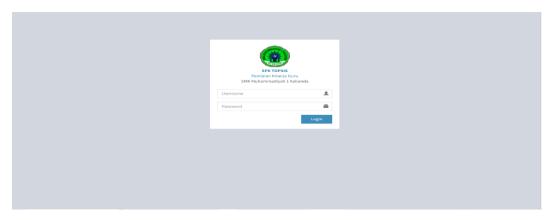
Lampung Selatan, 10-08-2023

Gambar 4.13 Halaman cetak laporan kepala sekolah

4.2.3 Implementasi Sistem Akses Guru

a) Halaman Login Guru

halaman login untuk Penilaian Kinerja Guru dapat dilihat pada Gambar 4.14. Untuk mengakses sistem, Guru diharuskan memasukkan *Username* dan *Password* terlebih dahulu.



 $\textbf{Gambar 4.14} \; \textbf{H} \textbf{alaman} \; login \; \textbf{guru}$

b) Halaman Utama Guru

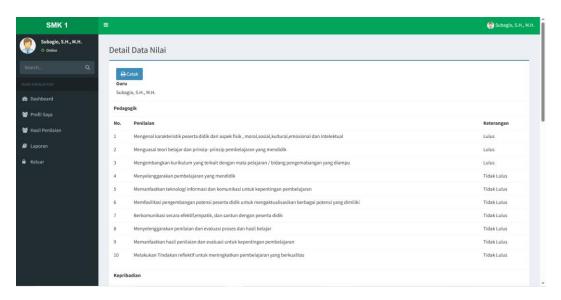
Setelah berhasil melakukan login ke dalam sistem, Guru akan diarahkan ke halaman utama khusus untuk Guru seperti yang ditampilkan pada Gambar 4.15. Di halaman utama tersebut, Guru wdapat mengakses informasi terkait laporan hasil penilaian kinerja guru



Gambar 4.15 Halaman utama guru

c) Halaman Hasil Penilaian

Jika Guru mengklik menu Hasil Penilaian pada halaman utama guru, maka sistem akan menampilkan laporan hasil penilaian kinerja guru yang telah dinilai oleh admin secara detail yang dapat di lihat pada Gambar 4.16.Guru dapat mencetak laporan detail penilaian.



Gambar 4.16 Halaman hasil penilaian

d) Halaman Cetak Hasil Penilaian

Jika Guru menekan Cetak pada halaman Hasil Penilaian,maka sistem akan menampilkan laporan hasil penilaian kinerja guru yang telah dinilai oleh admin secara detail yang dapat di lihat pada Gambar 4.17.Guru memiliki akses untuk mencetak laporan hasil penilaian



Laporan Penilaian Kerja Guru

SMK MUHAMMADIYAH 1 KALIANDA



Tidak Lulus

Tanggal Cetak 23/Jul/2023

JL. K.H. AHMAD DAHLAN NO. 17, Kedaton, Kec. Kalianda, Kab. Lampung Selatan, Lampung, dengan kode pos 35513

	ofesional dan disiplin yang telah dinilai dalam satu		
N	NIP :	8241	
N	Nama Guru :	Subagio, S.H., M.H.	
F	Foto :		
⊢	edagogik		
_	edagogik o.Penilaian		Keterangai
	o. Penilaian	isik , moral,sosial,kultural,emosional dan intelektual	Keteranga Lulus
Nc 1	o. Penilaian		
N c 1 2	o. Penilaian Mengenal karakteristik peserta didik dari aspek fi Menguasai teori belajar dan prinsip- prinsip pem		Lulus
Nc 1 2 3	o. Penilaian Mengenal karakteristik peserta didik dari aspek fi Menguasai teori belajar dan prinsip- prinsip pem	belajaran yang mendidik mata pelajaran / bidang pengemabangan yang diampu	Lulus Lulus Lulus
Nc 1 2 3 4	o. Penilaian Mengenal karakteristik peserta didik dari aspek fi Menguasai teori belajar dan prinsip- prinsip pem Mengembangkan kurikulum yang terkait dengan	belajaran yang mendidik mata pelajaran / bidang pengemabangan yang diampu	Lulus Lulus Lulus Tidak Lulus
⊢	o. Penilaian Mengenal karakteristik peserta didik dari aspek fi Menguasai teori belajar dan prinsip- prinsip pemi Mengembangkan kurikulum yang terkait dengan Menyelenggarakan pembelajaran yang mendidik Memanfaatkan teknologi informasi dan komunik	belajaran yang mendidik mata pelajaran / bidang pengemabangan yang diampu	Lulus

Gambar 4.17 Halaman cetak hasil penilaian

4.3 Kelayakan Sistem

8 Menyelenggarakan penilaian dan evaluasi proses dan hasil belajar

Hasil di bawah ini adalah evaluasi dari kelayakan sistem pada website Penilaian Kinerja Guru yang dibuat dengan menerapkan metode TOPSIS. Evaluasi ini berdasarkan hasil pengujian yang terdapat dalam tabel berikut.

Tabel 4.1 Kelayakan sistem admin

Pengujian Bagian Admin					
Pengujian (Admin)	Kasus Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian Sistem	Kesimpulan	
Username	Dapat masuk ke	Menampilkan	Sesuai yang	Berhasil	
dan	menu form utama	halaman login	diharapkan		
Password	untuk admin	sistem web			
		penilaian kinerja			
		guru			
Masuk	Masuk kedalam	Dapat masuk	Sesuai yang	Berhasil	
Kedalam	sistem web	kedalam halaman	diharapkan		
Dashboard	menggunakan	dashboard admin			
Admin	username dan				

	password yang			
	diinputkan			
Mengelola	Dapat	Menampilkan data	Sesuai yang	Berhasil
Data Guru	menambahkan,	guru	diharapkan	
	mengedit dan			
	menghapus data			
	guru			
Mengelola	Dapat	Menampilkan data	Sesuai yang	Berhasil
Kriteria	menambahkan,	kriteria	diharapkan	
	mengedit dan			
	menghapus data			
	kriteria			
Mengelola	Dapat	Menampilkan data	Seusai yang	Berhasil
Sub Kriteria	menambahkan,	sub kriteria	diharapkan	
	mengedit dan			
	menghapus data sub			
	kriteria			
Mengelola	Dapat	Menampilkan data	Seusai yang	Berhasil
Penilaian	menambahkan,	penilaian	diharapkan	
	melihat dan			
	menghapus data			
	penilaian			
Masuk Ke	Dapat mencetak	Berhasil dalam	Seusai yang	Berhasil
Halaman	laporan	menceteak laporan	diharapkan	
Laporan		penilaian kinerja		
		guru		

Tabel 4.2 Kelayakan sistem kepala sekolah

	Pengujian Bagian Kepala Sekolah						
Pengujian	Kasus	Hasil yang	Hasil Pengujian	Kesimpulan			
(Kepala Sekolah)	Pengujian	diharapkan					
Username dan	Dapat masuk	Button login	Seusai yang	Berhasil			
Password	ke form menu	dapat berfungsi sesuai yang	diharapkan				
	utama kepala	diharapkan					
	sekolah						
Masuk Ke Halaman	Dapat	Berhasil dalam	Seusai yang	Berhasil			
Laporan	mencetak	menceteak	diharapkan				
	laporan	laporan					
		penilaian					
		kinerja guru					

Tabel 4.3 Kelayakan sistem guru

Pengujian Bagian Guru						
Pengujian	Kasus	Hasil yang	Hasil Pengujian	Kesimpulan		
(Guru)	Pengujian	diharapkan				
Username dan	Dapat masuk	Button login	Seusai yang	Berhasil		
Password	ke form	dapat berfungsi	diharapkan			
	menu utama	sesuai yang				
	kepala	diharapkan				
	sekolah					
Masuk Ke Halaman	Dapat	Berhasil dalam	Seusai yang	Berhasil		
Hasil Penilaian	mencetak	menceteak	diharapkan			
	laporan hasil	laporan hasil				
	penilaian	penilaian				
	masing-	masing-masing				
	masing guru	guru				
Masuk Ke Halaman	Dapat	Berhasil dalam	Seusai yang	Berhasil		
Laporan	mencetak	menceteak	diharapkan			
	laporan	laporan				
		penilaian kinerja				
		guru				

4.4 Pembahasan

Hasil pengujian sistem menunjukkan bahwa sistem Penilaian Kinerja Guru dapat berjalan dengan semestinya. Hal tersebut berdasarkan pengujian black box yang telah dijalankan sesuai dengan tiap kegunaan yang ada pada website. Mulai dari penggunaan pada admin, kepala sekolah dan guru. Admin dapat melakukan penginputan data guru, dapat melakukan penilaian pada masing-masing guru dan dapat melakukan cetak hasil laporan penilaian, kepala sekolah dapat melihat hasil penilain dan dapat melakukan cetak hasil laporan hasil penilaian dan guru dapat melihat hasil penilain pribadinya dan dapat melalukan cetak laporan hasil penilaian. Sistem ini sudah dibekali dengan priode penilaian, jadi masing-masing guru dapat melihat hasil penilaian setiap periodenya sehingga dapat memotivasi masing-masing guru untuk meningkatkan kemampuannya di setiap penilaian yang mendatang.