

**PENERAPAN METODE FUZZY AHP (*Analytical Hierarchy Process*)
SEBAGAI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DOSEN TERBAIK
(Studi Kasus : STMIK PRINGSEWU)**

AFRIZAL MARTIN

ABSTRAK

*Penelitian ini bertujuan untuk Merancang Sistem Penunjang Keputusan yang berguna untuk menyeleksi Dosen Terbaik di STMIK Pringsewu, Penerapan metode yaitu metode Fuzzy AHP (*Analytical Hierarchy Process*) agar diperoleh solusi yang mendekati seperti harapan. Penelitian ini menggunakan metode Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP). Penelitian ini akan membuat suatu model untuk menentukan Dosen yang berhak mendapatkan promosi jabatan. Dengan menggunakan metode Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP) penulis membagikan kuesioner yang dibagikan kepada para pimpinan/pengambil keputusan untuk mengetahui tingkat kepentingan/presepsi mereka terhadap kriteria penilaian promosi pegawai berdasarkan parameter/kriteria yang sudah ditetapkan, Normalisasi nilai vektor diperoleh dimana setiap elemen bobot vektor dibagi dengan jumlah bobot vektor itu sendiri. Dimana jumlah bobot yang telah dinormalisasikan akan bernilai 1. Dari perhitungan diatas maka didapatkan bobot fuzzy yang telah dinormalisasi untuk digunakan kedalam perhitungan berikut adalah sample dari 3 dosen yang akan diuji nilainya 1,169. Dengan menggunakan Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP) Process penurunan kriteria dari data yang ada menjadi lebih baik, sehingga bisa menghasilkan kriteria yang pas untuk penghitungan Kinerja Dosen di STMIK Pringsewu.*

Kata kunci : *Dosen Terbaik di STMIK Pringsewu, K-Means, Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP).*

**APPLICATION OF THE FUZZY AHP (Analytical Hierarchy Process)
METHOD AS THE BEST LECTURER DECISION SUPPORT SYSTEM
(Case Study: STMIK PRINGSEWU)**

AFRIZAL MARTIN

ABSTRACT

This research aims to design a decision support system that is useful for selecting the best lecturers at STMIK Pringsewu. Applying a method, namely the Fuzzy AHP (Analytical Hierarchy Process) method to obtain a solution that is close to expectations. This research uses the Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP) method. This research will create a model to determine which lecturers are entitled to promotions. Using the Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP) method, the author distributes questionnaires which are circulated to leaders/decision makers to determine their level of importance/perception of employee promotion assessment criteria based on predetermined parameters/criteria. Normalize the vector values obtained where each element is weighted. vector divided by the sum of the weights of the vector itself. Where the number of weights that have been normalized will have a value of 1. From the calculation above, the fuzzy weight that has been normalized is obtained to be used in the calculation. The following is a sample of the 3 doses to be tested of 1.169. By using the Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP), the process of deriving criteria from existing data is better, so that it can produce appropriate criteria for calculating Lecturer Performance at STMIK Pringsewu.

Keywords: Best Lecturer at STMIK Pringsewu, K-Means, Fuzzy Analytic Hierarchy Process (AHP).