

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.
3. Kompensasi, Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan karyawan Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Kurangnya kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Program pelatihan yang diberikan kepada karyawan memberikan kesempatan bagi berkembangnya bakat karyawan.
2. Program pelatihan yang diberikan kepada karyawan memberikan kesempatan bagi berkembangnya bakat karyawan. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Penempatan posisi yang tepat memotivasi karyawan dalam bekerja
3. Penempatan posisi yang tepat memotivasi karyawan dalam bekerja. Seperti yang bisa dilihat pada jawaban kuesioner masih terdapat jawaban terendah yaitu pada pernyataan Adanya penetapan standar dalam perusahaan.
4. Bagi Peneliti Selanjutnya, Keterbatasan peneliti menjadi salah satu kendala dalam mengembangkan penelitian pada Hotel Asoka Luxury Bandar Lampung, sehingga banyak kekurangan-kekurangan yang harus disempurnakan, oleh karena itu perlu penelitian-penelitian lebih lanjut yang serupa untuk mendukung upaya-upaya dalam menganalisis Produktivitas karyawan, Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk melakukan penelitian lain, selain dari variabel Produktivitas dalam rangka untuk

mengetahui efektivitas jumlah karyawan dengan target pekerjaan yang dicapai oleh Perusahaan.