

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 SIMPULAN**

Berdasarkan hasil uji analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Keterampilan Kerja, Sikap Kerja, dan Efisiensi terhadap Produktivitas Kerja PT Nusantara Surya Sakti, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Keterampilan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Marketing PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung.
2. Sikap Kerja (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Marketing PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung.
3. Efisiensi (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Marketing PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung.
4. Keterampilan Kerja (X1), Sikap Kerja (X2), dan Efisiensi (X3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Marketing (Y) PT Nusantara Surya Sakti di Bandar Lampung.

#### **5.2 SARAN**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang dapat dilakukan untuk perusahaan, yaitu :

1. Variabel Keterampilan Kerja (X1)  
Didalam perusahaan dapat terlihat jika karyawan tersebut memiliki keterampilan dasar yang berhubungan dengan pekerjaan, maka dari itu perusahaan harus menyeleksi karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan agar karyawan tersebut dapat memaksimalkan hasil yang didapat untuk perusahaan.
2. Variabel Sikap Kerja (X2)  
Didalam perusahaan sikap kerja karyawan dapat dilihat dari aktivitas perusahaan yang menyediakan fasilitas yang memadai untuk

menunjang kegiatan bekerja dalam hal ini sikap kerja karyawan akan terlihat oleh perusahaan.

3. Variabel Efisiensi (X3)

Kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap hasil perusahaan, dalam hal ini perusahaan dapat memilih karyawan yang dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kemampuannya.

4. Variabel Produktivitas Kerja Tenaga Marketing (Y)

Keterkaitan antara produktivitas kerja tenaga marketing dengan keterampilan kerja, sikap kerja, dan efisiensi karyawan terlihat dari hasil yang dihasilkan untuk perusahaan. Dalam hal ini, perusahaan dapat memilih atau menyeleksi karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan meminimalkan waktu yang diberikan dan memaksimalkan hasil untuk diberikan kepada perusahaan dalam menyelesaikan pekerjaan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Saran bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat menjadi bahan acuan untuk kedepannya dan untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain diluar penelitian ini serta menambah alat ukur dan menggunakan lebih banyak sumber agar diperoleh hasil yang lebih akurat.