

BA B V
SIM P U L A N D A N S A R A N

5.1 Sim p u l a n

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

5.1.1 Iklim Organisasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Dharma Guna Citra Lampung.

5.1.2 Kepercayaan Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Dharma Guna Citra Lampung.

5.1.3 Iklim Organisasi (X1) dan Kepercayaan Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Dharma Guna Citra Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. DHARMA GUNA CITRA LAMPUNG

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Dharma Guna Citra Lampung. Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Iklim Organisasi

Menyarankan kepada pemimpin perusahaan PT. Dharma Guna Citra Lampung untuk membagikan tugas dan wewenang sesuai dengan ketentuan yang berlaku diperusahaan, dan membuat Pekerjaan di perusahaan ini didefinisikan secara jelas dan terstruktur.

2. Kepercayaan Organisasi

Menyarankan kepada perusahaan PT. Dharma Guna Citra Lampung untuk memberikan pengertian kepada karyawan agar karyawan selalu berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan

3. Kinerja

Menyarankan kepada karyawan PT. Dharma Guna Citra Lampung untuk meningkatkan pengetahuan seluruh karyawan agar dapat mendukung proses penyelesaian pekerjaan atau dalam melaksanakan tugas sehari-hari dan juga membuat seluruh karyawan selalu berusaha keras untuk meningkatkan kemampuan agar setiap aktivitas dari karyawan dapat mendukung penyelesaian pekerjaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan Kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Iklim Organisasi dan Kepercayaan Organisasi. Selain itu memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.