

## Lampiran I

Bandar Lampung, 11 July 2023

### **Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner**

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Dengan ini saya :

Nama : Andreas Viktor Butar Butar

NPM : 1912119009P

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis IIB Darmajaya

Dosen Pembimbing : Kurnia Fadila, M.M

E-mail : andreasviktor27@gmail.com

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sampaikan bahwa saya bermaksud mengadakan penelitian pada Karyawan Hotel Bukit Randu Bandar Lampung. Penelitian ini dilaksanakan dalam rangka penulisan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian studi pada program Sarjana IIB Darmajaya. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Tentang “ **PENGARUH INSENTIF DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA HOTEL BUKIT RANDU BANDAR LAMPUNG**”.

Sehubungan dengan maksud di atas, saya mengharapkan bantuan saudara untuk bersedia mengisi instrumen penelitian ini sesuai dengan pendapat dan pengalaman yang dimiliki.

Bantuan dan partisipasi saudara merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi terselenggaranya penelitian ilmiah ini. Untuk itu semuanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

**Andreas V. Butar Butar**  
NPM. 1912119009P

## KUESIONER

Pernyataan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**“ PENGARUH INSENTIF DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA HOTEL BUKIT RANDU BANDAR  
LAMPUNG”.**

Petunjuk pengisian :

1. Jawablah pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan / pernyataan harus dijawab semua

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**N= Netral**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Responden : .....
2. Umur :  20 – 30 tahun  41 – 50 tahun  
 31 – 40 tahun
3. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  
 Diploma  
 S1
5. Masa Kerja :  0 – 2 tahun  3 – 4 tahun  
 5 – 6 tahun  >7 tahun

## DAFTAR PERNYATAAN

### Insentif (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
<i>Insentif Material</i>						
1	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan yang dijanjikan					
2	Insentif yang diberikan perusahaan mampu membangkitkan motivasi kerja					
3	Insentif Yang Di berikan Perusahaan Membuat Saya Lebih Meningkatkan Motivasi Kerja Saya					
4	Gaji yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan SOP yang ditentukan perusahaan					
<i>Insentif Non Material</i>						
5	Atasan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan					
6	Perusahaan memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi					
7	Perusahaan memberikan jaminan pensiun kepada sleuruh karyawan					
8	Perusahaan memberikan medali kepada karyawan yang berprestasi					

## Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
<b>Inovasi</b>						
1.	Perusahaan mendorong karyawan untuk meningkatkan kreativitas dalam berkerja					
2.	Perusahaan mendorong karyawan untuk melakukan inovasi dan berani mengambil resiko dalam berkerja					
<b>Perhatian Ke Hal Kecil</b>						
3.	Pimpinan perusahaan mengontrol kegiatan kerja karyawan					
4.	Peralatan kerja sebagai alat bantu sudah memadai					
<b>Orientasi Hasil</b>						
5.	Berusaha terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Senantiasa datang tepat waktu dan disiplin agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
<b>Kemantapan</b>						
7.	Peraturan salah satu nilai terpenting untuk meningkatkan kualitas karyawan					
8.	Perusahaan memberikan jenjang karir yang terstruktur kepada seluruh karyawannya					

## Motivasi Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
<b>Kebutuhan Fisiologi</b>						
1.	Perusahaan memberikan tempat tinggal yang layak					
2.	Perusahaan memberikan fasilitas yang diinginkan karyawan					
<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>						
3.	Perusahaan memberikan jaminan kecelakaan kerja					
4.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kerja					
<b>Kebutuhan Sosial</b>						
5.	Atasan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan					
6.	Perusahaan memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi					
<b>Kebutuhan Penghargaan</b>						
7.	Atasan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan					
8.	Perusahaan memberikan promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi					

**Lampiran II**  
**Hasil Jawaban Responden**  
**Hasil jawaban Responden Insentif (X1)**

NO	BUTIR 1	BUTIR 2	BUTIR 3	BUTIR 4	BUTIR 5	BUTIR 6	BUTIR 7	BUTIR 8	TOTAL
1	4	5	5	4	5	5	5	4	37
2	4	5	5	5	5	5	5	5	39
3	3	4	4	4	3	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	4	4	4	5	4	5	2	33
6	3	4	4	4	5	4	5	3	32
7	1	4	3	4	4	3	3	3	25
8	2	4	2	4	4	4	4	2	26
9	2	4	2	4	4	4	4	2	26
10	3	4	4	4	4	4	3	3	29
11	3	4	3	3	1	3	2	3	22
12	2	4	3	2	1	2	1	1	16
13	3	4	3	3	3	3	4	4	27
14	3	3	4	4	3	4	3	3	27
15	4	5	5	4	5	4	4	3	34
16	4	5	5	4	4	4	4	5	35
17	4	5	5	5	5	5	4	4	37
18	4	5	5	4	4	4	4	3	33
19	3	4	4	4	3	5	2	3	28
20	4	5	5	4	4	4	3	3	32
21	4	5	5	5	4	5	4	3	35
22	3	5	4	4	4	4	5	3	32
23	4	5	4	5	4	5	4	3	34
24	4	4	5	4	4	4	4	3	32
25	4	5	4	4	3	4	3	3	30
26	4	5	4	5	3	5	3	4	33
27	4	5	4	5	3	5	3	4	33
28	2	5	5	4	4	4	4	3	31
29	3	3	4	4	3	4	3	3	27
30	4	5	5	3	5	4	4	3	33

<b>31</b>	1	4	2	4	4	4	4	2	<b>25</b>
<b>32</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>29</b>
<b>33</b>	3	4	3	3	1	3	2	3	<b>22</b>
<b>34</b>	3	4	4	4	3	4	5	4	<b>31</b>
<b>35</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>29</b>

### Hasil jawaban Responden Budaya Organisasi (X2)

<b>NO</b>	<b>BUTIR 1</b>	<b>BUTIR 2</b>	<b>BUTIR 3</b>	<b>BUTIR 4</b>	<b>BUTIR 5</b>	<b>BUTIR 6</b>	<b>BUTIR 7</b>	<b>BUTIR 8</b>	<b>TOTAL</b>
<b>1</b>	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>35</b>
<b>2</b>	4	4	5	4	4	4	4	5	<b>34</b>
<b>3</b>	4	4	4	4	3	4	5	4	<b>32</b>
<b>4</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>31</b>
<b>5</b>	2	2	2	2	5	4	4	4	<b>25</b>
<b>6</b>	1	1	1	4	1	4	4	4	<b>20</b>
<b>7</b>	4	4	4	3	1	4	4	4	<b>28</b>
<b>8</b>	4	4	4	4	1	2	2	4	<b>25</b>
<b>9</b>	4	4	4	4	1	2	2	4	<b>25</b>
<b>10</b>	3	3	4	4	3	4	4	4	<b>29</b>
<b>11</b>	2	2	4	4	3	2	4	4	<b>25</b>
<b>12</b>	2	2	4	3	2	2	3	4	<b>22</b>
<b>13</b>	2	2	4	4	3	3	4	4	<b>26</b>
<b>14</b>	3	4	3	4	3	3	4	3	<b>27</b>
<b>15</b>	4	4	5	5	4	5	5	5	<b>37</b>
<b>16</b>	4	4	5	5	4	4	5	5	<b>36</b>
<b>17</b>	4	3	5	5	4	4	5	5	<b>35</b>
<b>18</b>	5	5	5	5	4	4	5	5	<b>38</b>
<b>19</b>	3	4	5	4	3	3	5	5	<b>32</b>
<b>20</b>	3	3	4	4	4	4	5	5	<b>32</b>
<b>21</b>	3	4	5	5	4	4	4	5	<b>34</b>
<b>22</b>	4	3	4	5	3	3	4	5	<b>31</b>
<b>23</b>	4	3	5	5	4	3	5	5	<b>34</b>
<b>24</b>	4	5	5	5	4	4	5	4	<b>36</b>
<b>25</b>	3	4	4	4	4	4	4	5	<b>32</b>
<b>26</b>	3	3	5	4	4	3	5	5	<b>32</b>

<b>27</b>	4	4	5	4	4	4	5	5	<b>35</b>
<b>28</b>	3	3	4	4	2	3	4	5	<b>28</b>
<b>29</b>	3	4	3	4	3	3	4	3	<b>27</b>
<b>30</b>	4	4	5	5	4	5	5	5	<b>37</b>
<b>31</b>	4	4	4	4	1	2	2	4	<b>25</b>
<b>32</b>	3	3	4	4	3	4	4	4	<b>29</b>
<b>33</b>	2	2	4	4	3	2	4	4	<b>25</b>
<b>34</b>	4	4	4	4	3	4	5	4	<b>32</b>
<b>35</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>31</b>

### Hasil jawaban Responden Motivasi Kerja (Y)

<b>NO</b>	<b>BUTIR 1</b>	<b>BUTIR 2</b>	<b>BUTIR 3</b>	<b>BUTIR 4</b>	<b>BUTIR 5</b>	<b>BUTIR 6</b>	<b>BUTIR 7</b>	<b>BUTIR 8</b>	<b>TOTAL</b>
<b>1</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>33</b>
<b>2</b>	4	3	4	4	4	5	4	5	<b>33</b>
<b>3</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
<b>4</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	<b>29</b>
<b>5</b>	5	2	2	2	2	2	4	4	<b>23</b>
<b>6</b>	5	2	2	2	2	3	4	5	<b>25</b>
<b>7</b>	2	3	3	4	4	4	3	4	<b>27</b>
<b>8</b>	4	2	2	4	4	4	2	4	<b>26</b>
<b>9</b>	4	2	2	4	4	4	2	4	<b>26</b>
<b>10</b>	3	3	3	3	3	4	4	4	<b>27</b>
<b>11</b>	2	3	2	2	2	4	3	3	<b>21</b>
<b>12</b>	2	2	2	2	3	4	3	3	<b>21</b>
<b>13</b>	4	4	3	2	2	4	3	3	<b>25</b>
<b>14</b>	3	3	3	3	4	3	4	4	<b>27</b>
<b>15</b>	4	3	4	4	4	5	5	4	<b>33</b>
<b>16</b>	4	5	4	4	4	5	5	4	<b>35</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	3	5	5	5	<b>34</b>
<b>18</b>	4	3	4	5	5	5	5	4	<b>35</b>
<b>19</b>	2	3	3	3	4	5	4	5	<b>29</b>
<b>20</b>	3	3	3	3	3	4	5	4	<b>28</b>
<b>21</b>	4	3	3	3	4	5	5	5	<b>32</b>



<b>22</b>	4	3	3	4	3	4	4	4	<b>29</b>
<b>23</b>	4	3	3	4	3	5	4	5	<b>31</b>
<b>24</b>	4	3	4	4	5	5	5	4	<b>34</b>
<b>25</b>	3	3	3	3	4	4	4	4	<b>28</b>
<b>26</b>	3	4	3	3	3	5	4	5	<b>30</b>
<b>27</b>	3	4	4	4	4	5	4	5	<b>33</b>
<b>28</b>	4	3	4	3	3	4	5	4	<b>30</b>
<b>29</b>	3	3	3	3	4	3	4	4	<b>27</b>
<b>30</b>	4	3	4	4	4	5	5	3	<b>32</b>
<b>31</b>	4	2	2	4	4	4	2	4	<b>26</b>
<b>32</b>	3	3	3	3	3	4	4	4	<b>27</b>
<b>33</b>	2	3	2	2	2	4	3	3	<b>21</b>
<b>34</b>	2	4	4	4	4	4	4	4	<b>30</b>
<b>35</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	<b>29</b>

### Lampiran III

#### Hasil Uji Karakteristik Responden

##### UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	22	62.9	62.9	62.9
	31-40 Tahun	8	22.9	22.9	85.7
	41-50 Tahun	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

##### JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	17	48.6	48.6	48.6
	Perempuan	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### PEND TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	20	57.1	57.1	57.1
	D3	6	17.1	17.1	74.3
	S1	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

### MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-2 Tahun	9	25.7	25.7	25.7
	3-4 Tahun	20	57.1	57.1	82.9
	5-6 Tahun	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

## Lampiran IV

### Hasil Uji Frekuensi Jawaban Variabel Hasil Uji Frekuensi Jawaban Insentif (X1)

#### INS1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5,7	5,7	5,7
	2	4	11,4	11,4	17,1
	3	14	40,0	40,0	57,1
	4	14	40,0	40,0	97,1
	5	1	2,9	2,9	100,0
	Total	35	100,0	100,0	

**INS2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	18	51,4	51,4	57,1
5	15	42,9	42,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**INS3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
Valid 3	5	14,3	14,3	22,9
4	16	45,7	45,7	68,6
5	11	31,4	31,4	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**INS4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
Valid 3	4	11,4	11,4	14,3
4	24	68,6	68,6	82,9
5	6	17,1	17,1	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**INS5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	8,6	8,6	8,6
3	9	25,7	25,7	34,3
Valid 4	16	45,7	45,7	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**INS6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	4	11,4	11,4	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**INS7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	3	8,6	8,6	11,4
Valid 3	11	31,4	31,4	42,9
4	13	37,1	37,1	80,0
5	7	20,0	20,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**INS8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	4	11,4	11,4	14,3
3	21	60,0	60,0	74,3
4	7	20,0	20,0	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**Hasil Uji Frekuensi Jawaban Budaya Organisasi (X2)****BO1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**BO2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	5	14,3	14,3	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**BO3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	2,9	2,9	2,9
2	1	2,9	2,9	5,7
3	2	5,7	5,7	11,4
4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**BO4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	2	5,7	5,7	8,6
4	22	62,9	62,9	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**BO5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	5	14,3	14,3	14,3
2	2	5,7	5,7	20,0
3	13	37,1	37,1	57,1
4	14	40,0	40,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**B06**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	8	22,9	22,9	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**B07**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	1	2,9	2,9	11,4
Valid 4	17	48,6	48,6	60,0
5	14	40,0	40,0	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**B08**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	2	5,7	5,7	5,7
Valid 4	17	48,6	48,6	54,3
5	16	45,7	45,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

## Hasil Uji Frekuensi Jawaban Motivasi Kerja

**MK1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	11	31,4	31,4	48,6
Valid 4	16	45,7	45,7	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**MK2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	21	60,0	60,0	77,1
Valid 4	7	20,0	20,0	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**MK3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	8	22,9	22,9	22,9
Valid 3	15	42,9	42,9	65,7
4	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	



**MK4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	6	17,1	17,1	17,1
3	10	28,6	28,6	45,7
Valid 4	18	51,4	51,4	97,1
5	1	2,9	2,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**MK5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	14,3	14,3	14,3
3	9	25,7	25,7	40,0
Valid 4	19	54,3	54,3	94,3
5	2	5,7	5,7	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**MK6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2,9	2,9	2,9
3	3	8,6	8,6	11,4
Valid 4	19	54,3	54,3	65,7
5	12	34,3	34,3	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**MK7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	8,6	8,6	8,6
3	5	14,3	14,3	22,9
Valid 4	17	48,6	48,6	71,4
5	10	28,6	28,6	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**MK8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	14,3	14,3	14,3
Valid 4	22	62,9	62,9	77,1
5	8	22,9	22,9	100,0
Total	35	100,0	100,0	

**Lampiran V**

**Hasil Uji Validitas**

**Insentif**

**Correlations**

		INS1	INS2	INS3	INS4	INS5	INS6	INS7	INS8	TOTAL INSENTIF
INS1	Pearson Correlation	1	,488**	,712**	,352*	,285	,498**	,257	,433**	,702**
	Sig. (2-tailed)		,003	,000	,038	,097	,002	,136	,009	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
INS2	Pearson Correlation	,488**	1	,542**	,383*	,369*	,450**	,286	,373*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,003		,001	,023	,029	,007	,096	,027	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
INS3	Pearson Correlation	,712**	,542**	1	,354*	,451**	,474**	,291	,520**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,037	,007	,004	,090	,001	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
INS4	Pearson Correlation	,352*	,383*	,354*	1	,510**	,872**	,411*	,453**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,038	,023	,037		,002	,000	,014	,006	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
INS5	Pearson Correlation	,285	,369*	,451**	,510**	1	,544**	,705**	,188	,743**
	Sig. (2-tailed)	,097	,029	,007	,002		,001	,000	,280	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
INS6	Pearson Correlation	,498**	,450**	,474**	,872**	,544**	1	,418*	,463**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,002	,007	,004	,000	,001		,012	,005	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
INS7	Pearson Correlation	,257	,286	,291	,411*	,705**	,418*	1	,357*	,689**
	Sig. (2-tailed)	,136	,096	,090	,014	,000	,012		,035	,000

INS8	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
	Pearson Correlation	,433**	,373*	,520**	,453**	,188	,463**	,357*	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,009	,027	,001	,006	,280	,005	,035		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL INSENTIF	Pearson Correlation	,702**	,648**	,765**	,724**	,743**	,796**	,689**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



BO8	Pearson Correlation	,322	,138	,609**	,484**	,470**	,354*	,460**	1	,661**
	Sig. (2-tailed)	,059	,430	,000	,003	,004	,037	,005		,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	,702**	,650**	,749**	,675**	,700**	,660**	,717**	,661**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Motivasi Kerja

### Correlations

		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	TOTAL MOTIVASI KERJA
MK1	Pearson Correlation	1	-,158	,110	,188	-,008	-,039	,249	,272	,338*
	Sig. (2-tailed)		,364	,530	,279	,961	,826	,148	,114	,047
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK2	Pearson Correlation	-,158	1	,700**	,248	,126	,431**	,475**	,119	,563**
	Sig. (2-tailed)	,364		,000	,151	,471	,010	,004	,495	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK3	Pearson Correlation	,110	,700**	1	,593**	,519**	,550**	,745**	,232	,880**
	Sig. (2-tailed)	,530	,000		,000	,001	,001	,000	,180	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK4	Pearson Correlation	,188	,248	,593**	1	,789**	,514**	,220	,284	,760**
	Sig. (2-tailed)	,279	,151	,000		,000	,002	,205	,098	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK5	Pearson Correlation	-,008	,126	,519**	,789**	1	,420*	,223	,203	,653**
	Sig. (2-tailed)	,961	,471	,001	,000		,012	,199	,242	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK6	Pearson Correlation	-,039	,431**	,550**	,514**	,420*	1	,330	,294	,674**
	Sig. (2-tailed)	,826	,010	,001	,002	,012		,053	,087	,000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK7	Pearson Correlation	,249	,475**	,745**	,220	,223	,330	1	,274	,706**
	Sig. (2-tailed)	,148	,004	,000	,205	,199	,053		,111	,000

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
MK8	Pearson Correlation	,272	,119	,232	,284	,203	,294	,274	1	,499**
	Sig. (2-tailed)	,114	,495	,180	,098	,242	,087	,111		,002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	,338*	,563**	,880**	,760**	,653**	,674**	,706**	,499**	1
	Sig. (2-tailed)	,047	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Lampiran VI**  
**Hasil Uji Reliabilitas**

**Insentif**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	8

**Budaya Organisasi**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	8

**Motivasi Kerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,786	8

**Lampiran VII**  
**Hasil Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		TOTAL INSENTIF	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	TOTAL MOTIVASI KERJA
N		35	35	35
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	30,11	30,34	28,77
	Std. Deviation	4,745	4,659	3,919
	Absolute	,117	,128	,088
Most Extreme Differences	Positive	,072	,103	,074
	Negative	-,117	-,128	-,088
Kolmogorov-Smirnov Z		,692	,754	,522
Asymp. Sig. (2-tailed)		,725	,620	,948

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Lampiran VIII**  
**Hasil Uji Lineritas**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
TOTAL MOTIVASI KERJA * TOTAL INSENTIF		(Combined)	380,138	14	27,153	3,823	,003
	BetwINSn	Linearity	344,994	1	344,994	48,579	,000
	Groups	Deviation from Linearity	35,144	13	2,703	,381	,961
		Within Groups	142,033	20	7,102		
		Total	522,171	34			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)			475,838	13	36,603	16,590	,000
TOTAL MOTIVASI	BetwINSn	Linearity	430,698	1	430,698	195,209	,000
KERJA * TOTAL	Groups	Deviation from	45,140	12	3,762	1,705	,137
BUDAYA		Linearity					
ORGANISASI	Within Groups		46,333	21	2,206		
Total			522,171	34			

## Lampiran IX

### Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050		
1 TOTAL INSENTIF	,271	,074	,328	3,654	,001	,479	2,089
TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,565	,076	,671	7,473	,000	,479	2,089

a. Dependent Variable: TOTAL MOTIVASI KERJA

## Lampiran X

### Hasil Uji Regresi Berganda

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,936 <sup>a</sup>	,876	,869	1,420

a. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI, TOTAL INSENTIF

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	457,628	2	228,814	113,444	,000 <sup>b</sup>
	Residual	64,543	32	2,017		
	Total	522,171	34			

a. Dependent Variable: TOTAL MOTIVASI KERJA

b. Predictors: (Constant), TOTAL BUDAYA ORGANISASI, TOTAL INSENTIF

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,475	1,706		2,037	,050
	TOTAL INSENTIF	,271	,074	,328	3,654	,001
	TOTAL BUDAYA ORGANISASI	,565	,076	,671	7,473	,000

a. Dependent Variable: TOTAL MOTIVASI KERJA