

**SISTEM INFORMASI PENDAFTARAN DAN TES SELEKSI CALON
KARYAWAN BERBASIS ONLINE PADA AMALIA HOTEL BANDAR
LAMPUNG**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar

SARJANA KOMPUTER

Pada Program Studi Sistem Informasi

INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA



Disusun Oleh

PRATAMA WIJAYA

1311050076

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA
BANDAR LAMPUNG**

2018



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi atau karya yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Karya ini adalah milik saya dan pertanggung jawaban sepenuhnya berada di pundak saya.

Bandar Lampung, 02 Oktober 2018



PRATAMA WIJAYA

NPM. 1311050076

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Sistem Informasi Pendaftaran Dan Tes Seleksi Calon
Karyawan Berbasis Online Pada Amalia Hotel Bandar
Lampung
Nama Mahasiswa : Pratama Wijaya
Nomor Pokok Mahasiswa : 1311050076
Program Studi : Sistem Informasi



Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi,


Deppi Linda, S.Kom., M.T.I

NIK.00760204


Nurioko, S.Kom., M.T.I

NIK.00440702

HALAMAN PENGESAHAN

Telah diuji dan dipertahankan didepan tim penguji skripsi
Program studi system informasi IIB Darmajaya dan dinyatakan diterima
Untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar

SARJANA KOMPUTER

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua Penguji : Hermanto, S.Kom., M.T.I

Anggota : Anggi Andriyadi, S.Kom., M.T.I

Tanda Tangan

2. Dekan Fakultas Ilmu Komputer



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 September 2018

RIWAYAT HIDUP

1. Identitas

- a. Nama : Pratama Wijaya
- b. NPM : 1311050076
- c. Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Karang, 03 Desember 1995
- d. Agama : Islam
- e. Alamat : Jln. Galunggung raya blok r no 1 perumnas
way halim bandar lampung
- f. Suku : Lampung
- g. Kewarganegaraan : Indonesia
- h. Email : Tamawacky@gmail.com
- i. No.Handphone : 082280524106

2. Pendidikan Formal

- 2000 sampaidengan2006 : SD Alzhar 1 Bandar Lampung
- 2007 sampaidengan 2010 : SMP Negeri 23 Bandar Lampung
- 2010 sampaidengan2013 : SMA Negeri 10 Bandar Lampung
- PadaTahun2013, PenulistercatatsebagaiMahasiswa IIBDarmajayaJurusan S-I SistemInformasi.

Denganinisyamenyatakanbahwasemuaketeranganyang sayasampaikandiatasadalahbenar.

PERSEMBAHAN

Semoga hasil karya fikiranku dapat menjadi persembahan terbaikku kepada :

- Allah S.W.T., Dzat Yang Maha Esa tempat aku bersujud dan memohon atas segala sesuatu yang aku hadapi dan jalani didunia ini. Segala Puji bagi -Mu Tuhan Semesta Alam. Nabi Muhammad, sholawat ku untukmu tak lupa ku haturkan.
- Orang tercintaku, Papah Dan Mamah Terutama untuk semua keluargaku, terima kasih telah membesarkan, mendidik, menasehati, mencurahkan seluruh kasih sayang yang tak akan pernah kurang dan selalu mendo'akan langkah demi langkahku agar meraih kesuksesan dan kebahagiaan dalamhidupku. .
- Dosen Pembimbing Ibu Deppi Linda, S.Kom., M.T.I yang telah ikut berjuang dalam membimbing skripsi ku dari awal pembuatan hingga selesai dengan penuh kesabaran dan ketelitian, Big thank's ibu.
- Dosen Jurusan Sistem Informasi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk bekal dunia kerja ku kelak.
- Terimakasih buat HIMA IMUT di IIB Darmajaya, Tetap semangat Untuk angkatan 13 yang belum wisuda sampe sekarang haha kurang" in udah tua malu , wisuda itu pasti hanya masalah waktu .
- UKMBS MUSIK IIB DARMAJAYA Makasih atas waktu nya selama ini yang membantu saya menjadi pribadi yang lebih baik lagi dan tau bagaimana cara nya berorganisasi ilmu' nya *teamwork* nya dan semangat terus. #eksis
- Almamater Tercintaku.

MOTTO

“Carilah yang melakukan proses bersama jangan hanya yang merasakan hasil bersama. Disana kau tau indahnyanya menopang beban bersama”

Tiada hal yang lebih indah jika kita melakukan semuanya bersama-sama. Karna pada saat itu, seberat apapun beban yang kamu miliki akan berkurang sesuai dengan seberapa banyak yang mau bersamamu dari awal. Jika tidak bersama temanmu kau pasti bersama Allah.

ABSTRAK

SISTEM INFORMASI PENDAFTARAN DAN TES SELEKSI CALON KARYAWAN BERBASIS ONLINE PADA AMALIA HOTEL BANDAR LAMPUNG

Oleh :

Pratama Wijaya

1311050076

Amalia Hotel merupakan hotel yang terletak di Jl. RadenIntan No.55, Enggal, Kota Bandar Lampung. Hotel tersebut masih menggunakan jasa penyedia lowongan kerja untuk menyebarluaskan informasi rekrutmen karyawan. berkas yang diupload oleh calon karyawan ke email HRD Amalia tidak dapat terseleksi dengan baik karena banyaknya email lamaran kerja yang masuk. Hotel Amalia Bandar Lampung membutuhkan suatu sistem informasi berbasis web yang dapat menyediakan sarana untuk pendaftaran karyawan yang dapat menyeleksi karyawan secara online.

Dalam pengembangan sistem informasi pendaftaran tes seleksi calon karyawan berbasis online pada Amalia Hotel Bandar Lampung . metode pengambilan data dengan wawancara, observasi & studi pustaka. Sedangkan, metode pengembangan *System Development Life Cycle* (SDLC) melalui tahap analisis kebutuhan, desain, pembuatan kode program, pengujian dan pendukung (*support*). Dengan Software/Hardware Xampp, MySQL, HTML & PHP . Website sistem informasi pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan berbasis online pada Hotel Amalia Bandar Lampung digunakan sebagai media informasi untuk menyampaikan info mengenai lowongan pekerjaan dan memberikan kemudahan pada pihak Hotel Amalia dalam mengelola sistem penyeleksi calon karyawan.

Didalam *website* ini calon karyawan dapat melakukan *registrasi*, kemudian melakukan *upload* persyaratan. sertacalonkaryawandapatmelanjutkanpadatesonlinekompetensidan dapat melihat hasil tes *online*kompetensi yang dikerjakan serta pengumuman mengetahui info pengumuman yang disampaikan oleh pihak Amalia Hotel.

Kata kunci: *Website, PHP, SDLC, Calon Karyawan*

ABSTRACT

ONLINE-BASED INFORMATION SYSTEM AS MEDIUM FOR REGISTRATION AND TEST TAKING OF NEW EMPLOYEE IN AMALIA HOTEL BANDAR LAMPUNG

By

Pratama Wijaya

1311050076

Amalia Hotel is located on Raden Intan Street No.55 Enggal, Bandar Lampung. This hotel still uses the job vacancy providers to disseminate information about the employee recruitment. The job application documents that have already been uploaded are sent to Amalia Human Resource. The problem statement of this research was that the job application documents were not selected properly because of a lot of job application documents that were uploaded. To solve this problem, the website-based information system as the medium of the employee recruitment registration and test taking was designed.

The data collecting techniques used in this research were conducting the interview, implementing the observation, and doing the literary study. The method to develop this system was System Development Life Cycle (SDLC) through several stages i.e., need analysis, designing, coding, and examining. The Xampp, MySQL, HTML, PHP were used in this research. This information system was used to provide information about the employee recruitment registration and the test implementation. Moreover, this information system was also used to facilitate the Hotel Amalia Human Resource to select the chosen employees.

This website-based information system was run as the medium of registration, document uploading, test taking, and test announcement result which were delivered to Amalia Hotel Human Resource.

Keywords: Website, PHP, SDLC, New Employee

PRAKATA

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ilmiah ini yang berjudul **“Sistem Informasi Pendaftaran Dan Tes Seleksi Calon Karyawan Berbasis Online Pada Amalia Hotel Bandar Lampung”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mencapai gelar sarjana strata 1 pada jurusan Sistem Informasi IIB Darmajaya Bandar Lampung. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak memperoleh bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada.

1. Bapak Ir. Firmansyah, M.BA, M.Sc. selaku Rektor Informatics and Bussines Institute (IIB) Darmajaya
2. Bapak Sriyanto, S.Kom., MM selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Informatics and Bussines Institute (IIB) Darmajaya
3. Bapak Nurjoko, S.Kom., M.T.I selaku Ketua Jurusan Sistem Informasi Informatics and Bussines Institute (IIB) Darmajaya
4. Ibu Deppi Linda, S.Kom., M.T. selaku pembimbing.
5. Dosen Jurusan Sistem Informasi.
6. Bagian Kemahasiswaan IIB Darmajaya.
7. Dan Semua Pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan laporan ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak kekurangan. Oleh sebab itu penulis menerima segala kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak.

Bandar Lampung, 02 Oktober 2018

PRATAMA WIJAYA

NPM.131105007

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
PRAKATA	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	3
1.4 Tujuan.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4

BAB II LANDASAN TEORI

A. Amalia Hotel

2.1 Deskripsi Amalia Hotel.....	6
2.2 Deskripsi Hotel.....	6
2.3 Rekrutmen karyawan.....	8
B. Sistem Informasi	
2.4 Pengertian Sistem Informasi.....	9
2.5 Sistem.....	10
2.6 Sistem Informasi Berbasis Web.....	10
2.7 Bahasa Pemrograman PHP.....	12
2.8 Database My SQL.....	12
C. Pengembangan sistem (System Development Life Cycle/SDLC)	
D. Data Flow Diagram	
E. Entity Relationship Diagram (ERD)	
2.9 HRD (Human Resource Departement).....	16

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Pengumpulan Data.....	17
3.1.1 Wawancara.....	17
3.1.2 Observasi.....	17
3.1.3 Study Pustaka.....	17
3.2 Sumber Data.....	18
3.2.1 Person.....	18
3.2.2 Place.....	18
3.2.3 Paper.....	18
3.3 Metode Pengembangan Sistem.....	18
3.4 Perangkat keras Dan Perangkat lunak.....	18
3.4.1 Perangkat keras hardware.....	19
3.4.2 Perangkat lunak software.....	20
3.5 Sistem yang berjalan dan sistem yang di usulkan.....	20

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Sistem.....	22
4.1.1 Prosedur Pendaftaran Calon Karyawan Yang berjalan.....	22
4.1.2 Prosedur Tes Seleksi Calon Karyawan Yang berjalan.....	24
4.1.3 Analisis Data Sistem Pendukung Keputusan.....	26

4.2	Desain Model Sistem	29
4.2.1	<i>Desain Model Sistem</i>	29
4.2.2	Rancangan Output	32
4.2.3	<i>Rancangan Input</i>	34
4.2.4	<i>Kamus Data</i>	37
4.2.5	<i>Sistem Pengkodean</i>	42
4.3	Hasil Implementasi	43
4.3.1	Tampilan Home	43
4.3.2	Tampilan Halaman Upload Persyaratan	43
4.3.3	Tampilan Halaman Kerjakan Soal Tes	44
4.3.4	Tampilan Halaman Soal Tes	44
4.3.5	Tampilan Halaman Nilai	45
4.3.6	Tampilan Halaman Pengumuman	45
4.3.7	Tampilan Halaman Ubah Pasword	46
4.3.8	Tampilan Halaman Login	46
4.3.9	Tampilan Halaman Register	47
4.3.10	Halaman Data Calon Karyawan	47
4.3.11	Halaman Tambah Calon Karyawan	48
4.3.12	Halaman Soal	48
4.3.13	Halaman Tambah soal	49
4.3.14	Halaman Persyaratan Calon Karyawan	49
4.3.15	Halaman Data Nilai	50
4.4	Hasil Pembahasan	50
4.4.1	Program memiliki kelebihan	50
4.4.2	Program memiliki kekurangan	51

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan.	52
5.2	Saran.	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Simbol DFD	14
Tabel 1.2 Simbol ERD	15
Tabel 4.1 Kamus Data Calon Karyawan.....	38
Tabel 4.2 Kamus Data Tabel Persyaratan.....	38
Tabel 4.3 Kamus Data Tabel Nilai	39
Tabel 4.4 Kamus Data Tabel Soal	40
Tabel 4.5 Kamus Data Jenis Tes.....	40
Tabel 4.6 Kamus Data Tabel User	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Flowchart Pendaftaran Calon Karyawan Yang Berjalan	23
Gambar 4.2	<i>Flowchart Tes Seleksi Calon Karyawan Yang berjalan</i>	25
Gambar 4.3	Context Diagram Sistem Yang Diusulkan	30
Gambar 4.4	<i>DFD Level 0 Sistem Yang Diusulkan</i>	30
Gambar 4.5	<i>DFD Level 1 Proses 1 Sistem Yang Diusulkan</i>	31
Gambar 4.6	DFD Level 2 Proses 1 Sistem Yang Diusulkan	31
Gambar 4.7	<i>Tampilan Home</i>	32
Gambar 4.8	<i>Halaman Kerjakan Soal Tes</i>	33
Gambar 4.9	<i>Halaman Nilai</i>	33
Gambar 4.10	<i>Halaman Pengumuman</i>	34
Gambar 4.11	Halaman Register	35
Gambar 4.12	Halaman Login.....	35
Gambar 4.13	Halaman Upload Persyaratan.....	36
Gambar 4.14	Halaman Soal Tes	36
Gambar 4.15	Halaman Relasi Antar Tabel	37
Gambar 4.16	Tampilan Halaman Home	43
Gambar 4.17	Tampilan Halaman Upload Persyaratan	43
Gambar 4.18	Tampilan Kerjakan Soal Tes	44
Gambar 4.19	Tampilan Halaman Soal Tes	44
Gambar 4.20	Tampilan Halaman Nilai	45
Gambar 4.21	Tampilan Halaman Pengumuman	45
Gambar 4.22	Tampilan Halaman Ubah Password	46
Gambar 4.23	Tampilan Halaman Login	46
Gambar 4.24	Tampilan Halaman Register.....	47
Gambar 4.25	Tampilan Halaman Data Calon Karyawan	47
Gambar 4.26	Tampilan Halaman Tambah Calon Karyawan	48
Gambar 4.27	Tampilan Halaman Soal	48
Gambar 4.28	Tampilan Halaman Tambah Soal.....	49
Gambar 4.29	Tampilan Halaman Persyaratan Calon Karyawan	49
Gambar 4.30	Tampilan Halaman Data Nilai	50

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi seperti saat ini dunia teknologi dan informasi perkembangannya sangat pesat, khususnya dunia komputer. Komputer saat ini merupakan kebutuhan manusia di dalam melakukan berbagai kegiatan, ditambah dengan adanya teknologi informasi yang semakin berperan di dalam dunia pekerjaan. Dengan menggunakan piranti teknologi informasi yang tepat, maka akan dihasilkan informasi yang tepat dan akurat sesuai dengan kebutuhan sehingga keputusan dapat diambil dengan cepat.

Salah satu piranti teknologi adalah internet, yaitu sebuah jaringan *online* global tanpa batas yang menyediakan berjuta jenis informasi. Sejalan dengan perkembangan teknologi sekarang ini sistem informasi dengan menggunakan teknologi komputer yang sangat canggih dan modern akan memudahkan kita untuk melakukan pengolahan data yang dapat menghemat waktu, ruang dan biaya. Pengolahan data dan informasi secara cepat, tepat dan efisien adalah hal penting yang dibutuhkan bagi lembaga atau instansi, yaitu salah satunya adalah lembaga kedinasan.

Amalia Hotel merupakan hotel yang terletak di Jl. Raden Intan No.55, Enggal, Enggal, Kota Bandar Lampung. Amalia Hotel telah berdiri selama sembilan tahun atau sejak tahun 2009.

Hotel Amalia memberikan pelayanan (*service*) terbaik kepada tamu yang menggunakan fasilitas di Hotel Amalia, tidak hanya itu, saat ini Hotel Amalia tengah mempersiapkan diri untuk menjadi hotel terbaik di Lampung.

Untuk mencapai tujuan Hotel Amalia, maka Hotel Amalia akan terus meningkatkan pelayanannya, salah satu cara untuk meningkatkan pelayanan

tersebut yaitu dengan memiliki karyawan yang kompeten di bidangnya serta mampu bekerja secara profesional. Karyawan yang kompeten akan menghasilkan citra baik bagi Hotel Amalia serta mendukung kegiatan Hotel Amalia dalam memberikan pelayanan terbaik kepada tamu yang datang. Adapun posisi yang dibutuhkan oleh Hotel Amalia pada saat perekrutmen karyawan per periodenya adalah sebagai berikut Sales dan Marketing, Duty Manager, Hotel Account, F&B Manager, Chief Engineer, Room Division, Personal Manager, dan Front Office Manager, dengan kisaran peserta 30 orang per periodenya.

Hotel Amalia akan melakukan tes seleksi terhadap calon karyawannya meliputi seleksi berkas dengan persyaratan yang telah ditetapkan seperti surat lamaran pekerjaan, riwayat hidup, fotocopy KTP (kartu tanda penduduk), fotocopy ijazah yang telah dilegalisir, surat berbadan sehat dari kepolisian, pas foto 3x4 cm 2 lembar, dan dengan kriteria khusus yaitu tinggi badan pria maksimal 160 cm dan wanita 155cm serta berpenampilan menarik. Setelah seleksi berkas di laksanakan tahap selanjutnya yaitu tes kompetensi dasar yang meliputi pengetahuan umum dan karakteristik pribadi. Tahap seleksi selanjutnya yaitu tahap wawancara yang akan dilakukan oleh pihak Hotel Amalia tersebut.

Hotel Amalia sebenarnya sudah memiliki *website* sebagai sarana penyedia informasi seputar harga kamar, reservasi, *fitness center* dan sajian makanan, namun hanya sebatas pemberian informasi saja. Sistem seleksi karyawan yang tengah berjalan masih menggunakan jasa penyedia lowongan kerja untuk menyebarkan informasi lowongan di Hotel Amalia.

Masalah lain yang ditimbulkan dari ketiadaan sistem penyebaran informasi lowongan dan seleksi karyawan ini ialah berkas yang di *upload* oleh calon karyawan ke *email* HRD Amalia tidak dapat terseleksi dengan baik karena banyaknya *aemail* lamaran kerja yang masuk. Untuk menanggapi kasus tersebut, Hotel Amalia Bandar Lampung membutuhkan suatu sistem informasi berbasis web yang dapat menyediakan sarana untuk pendaftaran karyawan sekaligus

seleksi karyawan secara *online* yang nantinya dapat digunakan oleh pihak Hotel Amalia memilih kandidat yang sangat sesuai untuk dilanjutkan ketahap berikutnya yaitu tes kompetensi dasar dan wawancara.

Oleh karena itu penulis ingin merancang sebuah sistem informasi yang berjudul:

“ SISTEM INFORMASI PENDAFTARAN DAN TES SELEKSI CALON KARYAWAN BERBASIS *ONLINE* PADA AMALIA HOTEL BANDAR LAMPUNG”.

Sistem ini direncanakan akan di implementasikan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah yang telah diungkapkan sebelumnya, maka permasalahan pokok yang dibahas dalam skripsi ini adalah bagaimana mengembangkan sistem informasi pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan berbasis *online* pada Hotel Amalia Bandar Lampung yang dituangkan kedalam sebuah *website* yang dapat diakses oleh semua masyarakat.

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

a. Waktu dan Tempat Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada bulan Juni 2018 bertempat di Hotel Amalia Bandar Lampung.

b. Batasan Masalah

Penelitian di Hotel Amalia Bandar Lampung ini dibatasi sampai dengan:

1. Sub sistem pendaftaran calon karyawan Hotel Amalia Kota Bandar Lampung.
2. Sub sistem tes seleksi calon karyawan Hotel Amalia Bandar Lampung meliputi seleksi berkas, tes kompetensi dasar dan tahap wawancara.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan yang hendak dicapai dalam pelaksanaan dan penulisan skripsi ini adalah:

1. Membuat suatu sistem informasi pendaftaran calon karyawan untuk mempermudah masyarakat pencari kerja untuk menemukan pekerjaannya, serta memudahkan Hotel Amalia dalam mencari kandidat yang sesuai.
2. Memberikan sistem tes seleksi karyawan yang memiliki gudang soal sehingga Hotel Amalia tidak perlu melakukan tes tertulis lagi secara langsung, dan hal ini dapat mengefisiensi waktu bagi Hotel Amalia.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian pada system informasi pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan berbasis *online* pada Hotel Amalia Bandar Lampung adalah sebagai berikut:

1. Bagi Hotel Amalia Bandar Lampung
 - a. Sebagai media bentuk peningkatan pelayanan nyata yang dilakukan oleh Hotel Amalia kepada pencari kerja, dan memudahkan Hotel Amalia untuk menyeleksi calon karyawan untuk mendapatkan kandidat terbaik.
 - b. Mempermudah pihak Hotel Amalia dalam mengelola sistem seleksi karyawan secara *online*.
2. Bagi Akademik

Hasil penulisan ini dapat dijadikan sebagai salah satu tolak ukur sampai dimana keberhasilan akademik maupun Mahasiswa di dalam pengembangan proses belajar mengajar.

3. Bagi Penulis

Agar dapat menerapkan dan mengembangkan ilmu yang telah didapat selama kuliah di IIB DARMAJAYA BANDAR LAMPUNG.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini terdiri dari 5 (lima) bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut.

a. BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan latar belakang masalah, perumusan masalah, ruang lingkup penelitian, tujuan penulisan, manfaat penulisan dan sistematika penulisan.

b. BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan tentang teori-teori dasar yang mendukung penulisan skripsi ini yang meliputi : konsep dasar sistem, pengertian sistem, karakteristik sistem, konsep dasar sistem informasi dan alat bantu pengembang system seperti bagan alur dokumen, bagan alur program dan data *flow* diagram.

c. BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan beberapa hal diantaranya nya : metode pengumpulan data, metode pengembangan sistem, analisis kebutuhan sistem, rancangan sistem informasi, desain sistem informasi, dan implementasi sistem informasi.

d. BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini mempresentasikan beberapa hal diantaranya nya : uraian sistem yang berjalan, bagan alur dokumen yang berjalan, sistem yang diusulkan menggunakan data *flow* diagram, rancangan *output*, rancangan *input*, rancangan relasi antar table dan struktur *database*, dan *flowchart* program. Dalam bab ini juga menguraikan hasil dari implementasi program yang telah dirancang yang diterjemahkan dalam bentuk penulisan yang disertai dengan penjelasan atas alur kerja program.

e. BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikan kesimpulan yang diambil berdasarkan uraian penulisan dari bab 1 sampai bab 4 sehingga pembaca atau peneliti lain dapat memahami apa yang telah dibahas dan dihasilkan dan saran-saran yang dituangkan guna menciptakan sistem yang lebih baik nantinya.

f. BAB V Simpulan dan Saran

Bab ini berisikan simpulan dari seluruh pembahasan dan saran yang diperlukan untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

g. Daftar Pustaka

h. Lampiran

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Amalia Hotel

2.1 Deskripsi Amalia Hotel

Amalia Hotel didirikan pada tahun 2009 dan terletak di Jl. Raden Intan No.55, Enggal, Kota Bandar Lampung. Memiliki lebih dari 100 karyawan, Amalia Hotel tetap berusaha untuk memberikan pelayanan (*service*) terbaik kepada seluruh tamu yang datang maupun yang menginap di Amalia Hotel. Sebagai hotel Bintang 3 yang berlokasi strategis di kawasan bisnis pusat Kota Lampung, “Amalia Hotel” berkomitmen menyediakan fasilitas yang memadai, bersih, aman & nyaman serta pelayanan yang tulus bagi tamu dan mendukung program kerja terkait ramah lingkungan. Terletak di sepanjang jalan yang sibuk, hotel modern yang santai ini berjarak 9 menit berjalan kaki dari stasiun kereta api Tanjung Karang dan 8 km dari Museum Lampung. Kamar yang ramping dilengkapi dengan Wi-Fi gratis, TV layar datar, dan meja. Tempat yang ditingkatkan juga menyediakan minifridges dan teh dan kopi; beberapa fitur teras. Suite menambah ruang tamu / ruang makan, sementara penthouse lapang menawarkan dapur dan taman di puncak gedung. Sarapan gratis disajikan di restoran yang santai. Ada sebuah kafe yang menampilkan musik live reguler, ditambah taman, ruang kebugaran dan layanan pijat.

2.2 Deskripsi Hotel

Hotel adalah suatu perusahaan yang dikelola oleh pemiliknya dengan menyediakan pelayanan makanan, minuman dan fasilitas kamar untuk tidur kepada orang-orang yang sedang melakukan perjalanan dan mampu membayar dengan jumlah yang wajar sesuai dengan pelayanan yang diterima tanpa adanya perjanjian khusus (Hotel Oroprietors et all dalam Sulastiyono : 2001-5).

Jenis Hotel

Menurut Tarmoezi (2000) Penentuan jenis hotel terlepas dari kebutuhan pelanggan dan ciri atau sifat khas yang dimiliki wisatawan. Berdasarkan hal tersebut, dapat dilihat dari lokasi dimana hotel tersebut dibangun, sehingga hotel dikelompokkan dalam beberapa jenis berikut ini:

a. City Hotel

City hotel biasanya terletak di perkotaan, yang biasanya digunakan masyarakat untuk tinggal sementara dalam waktu pendek. City hotel disebut juga sebagai transit hotel karena biasanya city hotel dihuni oleh para pelaku bisnis yang memanfaatkan pelayanan bisnis dan fasilitas yang disediakan oleh hotel tersebut.

b. Residential Hotel

Hotel residen biasanya terletak di daerah pinggiran kota besar yang jauh dari keramaian kota, namun mudah untuk mencapai tempat-tempat kegiatan usaha. Biasanya hotel ini berlokasi di daerah-daerah tenang, terutama karena diperuntukkan bagi masyarakat yang ingin tinggal dalam jangka waktu lama. Hotel residen dilengkapi dengan fasilitas tempat tinggal yang lengkap untuk seluruh anggota keluarga.

c. Resort Hotel

Resort Hotel merupakan hotel yang berlokasi di daerah pegunungan atau di tepi pantai, di tepi danau atau ditepi aliran sungai. Hotel ini diperuntukkan bagi keluarga yang ingin beristirahat pada hari-hari libur atau bagi mereka yang ingin berrekreasi.

d. Motel (Motor Hotel)

Motel berlokasi di pinggiran atau sepanjang jalan raya yang menghubungkan satu kota dengan kota besar lainnya atau berada di pinggiran jalan raya dekat pintu gerbang atau batas kota besar. Hotel ini biasanya diperuntukkan sebagai tempat istirahat sementara bagi mereka yang melakukan perjalanan dengan menggunakan kendaraan umum atau mobil sendiri.

2.3 Rekrutmen Karyawan

Rekrutmen merupakan suatu cara mengambil keputusan perencanaan manajemen sumber daya manusia mengenai jumlah karyawan yang dibutuhkan, kapan diperlukan, serta kriteria apa saja yang diperlukan dalam suatu organisasi. Rekrutmen pada dasarnya merupakan usaha mengisi jabatan atau pekerjaan yang kosong di lingkungan suatu organisasi atau perusahaan, untuk itu ada dua sumber tenaga kerja yakni sumber dari luar (*eksternal*) organisasi dan sumber dari dalam (*internal*) organisasi.

Rekrutmen yang efektif memerlukan tersedianya informasi yang akurat dan berkesinambungan mengenai jumlah dan kualifikasi individu yang diperlukan untuk melaksanakan berbagai pekerjaan dalam perusahaan. Aktifitas rekrutmen akan menyisihkan pelamar yang kurang tepat dan memfokuskan kemampuannya pada calon yang akan dipanggil kembali. Aktifitas rekrutmen dapat membengun opini publik yang menguntungkan dengan cara mempengaruhi sikap pelamar sedemikian rupa terlepas mereka diangkat atau tidak dalam organisasi tersebut. Hasibuan (2008) menyatakan bahwa rekrutmen merupakan usaha mencari dan mempengaruhi tenaga kerja, agar mau melamar lowongan pekerjaan yang ada dalam organisasi. Sedangkan pengertian rekrutmen menurut Simamora (2004) merupakan serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian, dan pengetahuan untuk menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian. Aktifitas rekrutmen dimulai pada saat calon mulai dicari, dan berakhir pada saat lamaran mereka diserahkan. Hal ini memerlukan keahlian bagi manajer organisasi untuk jeli dan teliti dalam mengamati tahap demi tahap rekrutmen untuk mendapatkan calon pegawai yang memenuhi kualifikasi yang telah ditentukan oleh organisasi tersebut guna membantu mencapai tujuan organisasi yang telah ditentukan jauh sebelumnya.

Rekrutmen merupakan masalah yang penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan dalam hal pengadaan tenaga kerja. Jika proses rekrutmen berhasil

atau dengan kata lain banyak pelamar yang memasukan lamarannya, maka peluang perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang baik akan menjadi semakin terbuka lebar, karena perusahaan akan memiliki banyak pilihan yang terbaik dari para calon pelamar.

B. Sistem Infomasi

2.4 Pengertian Sistem Informasi

Menurut Jogiyanto dalam (Nurfadliyati,2014:7) Sistem informasi adalah seperangkat komponen yang saling berhubungan yang berfungsi menumpulkan,memproses,menyimpan, dan mendistribusikan informasi untuk mendukung pembuatan keputusan dan pengawasan dalam organisasi. Ada beberapa hal yang termasuk komponen sistem informasi yaitu :

a. Blok masukan

yaitu : *Input* mewakili data yang masuk ke dalam sistem informasi.

b. Blok model

yaitu : Blok ini terdiri dari kombinasi prosedur, logika dan model matematika yang akan memanipulasi data input dan data yang tersimpan di basis data dengan cara yang sudah tertentu untuk menghasilkan *output* yang diinginkan.

c. Blok keluaran

yaitu : Produk dari sisteminformasi adalah *output* yang merupakan informasi yang berkualitas dan dokumentasi yang berguna untuk semua tingkatan manajemen serta semuapemakai sistem.

d. Blok teknologi

yaitu : Teknologi merupakan “kotak alat” (*tool box*) dalam sistem informasi. Gunanya untuk menerima *input*, menjalankan model, menyimpan dan mengakses data, menghasilkan dan mengirimkan *output* dan membantu pengendalian dari sistem secara keseluruhan.

e. Blok basis data

yaitu : Basis data (*database*) merupakan kumpulan dari data yang saling berhubungan satu dengan yang lainnya, tersimpan diperangkat keras komputer dan digunakan perangkat lunak untuk memanipulasinya.

f. Blok kendali

yaitu : Beberapa pengendalian perlu dirancang dan diterapkan untuk meyakinkan bahwa hal-hal yang dapat merusak sistem dapat dicegah ataupun bila terlanjur terjadi kesalahan-kesalahan dapat langsungdiatasi.

2.5 Sistem

Menurut Murdick dan Ross dalam (AminMunthoha, 2014:5) mendefinisikan sistem adalah seperangkat elemen yang digabungkan satu dengan lainnya untuk suatu tujuan bersama.

Menurut Jerry Futz Gerald dalam (AyuSoraya, 2014:4) sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur/bagan-bagan pengolahan yang mencari suatu tujuan bagian atau tujuan bersama dengan mengoperasikan data atau barang pada waktu rujukan tertentu. Pengertian dan definisi sistem pada berbagai bidang berbeda-beda, tetapi meskipun istilah sistem yang digunakan bervariasi, semua sistem pada bidang-bidang tersebut mempunyai beberapa persyaratan umum, yaitu sistem harus mempunyai elemen, lingkungan, interaksi antar elemen, interaksi antara elemen dengan lingkungannya, dan yang terpenting adalah sistem harus mempunyai tujuan yang akan dicapai.

2.6 Sistem Informasi Berbasis Web

Menurut Yadi (2011:5) sistem informasi berbasis *web* adalah aplikasi yang dibuat berbasis *web*. Aplikasi ini juga di dalamnya sudah terdapat basis data untuk mengelola suatu data tertentu. Sistem Informasi berbasis *web* adalah sebuah sistem informasi yang menggunakan teknologi *web* atau internet untuk memberikan informasi dan layanan kepada pengguna atau sistem

informasi lain/aplikasi lain. Adapun syarat-syarat agar terbentuknya sebuah sistem informasi berbasis *web* adalah:

a. Tersedianya *Web Server* *Server web* atau yang dalam bahasa Inggris disebut *web server* adalah merupakan perangkat lunak (*software*) dalam server yang berfungsi untuk menerima permintaan (*request*) berupa halaman *web* melalui protokol HTTP dan atau HTTPS dari *client* yang lebih dikenal dengan nama *browser*, kemudian mengirimkan kembali (*respon*) hasil permintaan tersebut ke dalam bentuk halaman-halaman *web* yang pada umumnya berbentuk dokumen HTML. Untuk saat ini *web server* yang menjadi favorit adalah Apache.

b. Tersedianya *Software* Pemrograman *Web* Tersedianya bahasa pemrograman web selain HTML, baik itu client side maupun server side. Untuk yang client side, memiliki kekurangan yaitu instruksi program bisa terlihat oleh pengguna internet. Sedangkan server side lebih aman karena instruksi programnya tidak terlihat oleh *user*, yang terlihat adalah seperti HTML biasa. Contoh bahasa pemrograman *web* yang favorit adalah PHP.

c. Tersedianya bahasa pemrograman *web* selain HTML, baik itu client side maupun server side. Untuk yang client side, memiliki kekurangan yaitu instruksi program bisa terlihat oleh pengguna internet. Sedangkan server side lebih aman karena instruksi programnya tidak terlihat oleh *user*, yang terlihat adalah seperti HTML biasa. Contoh bahasa pemrograman *web* yang favorit adalah PHP.

d. Tersedianya *Database* *Database* merupakan *software* yang digunakan untuk menyimpan dan manajemen data. Jika memiliki data yang sedikit, mungkin masih bisa memakai file biasa sebagai media penyimpanannya. Tapi jika datanya sudah sangat banyak, tanpa *database* akan sangat rumit. *Database* dapat menyimpan berjuta-juta data dan dapat diakses dengan sangat cepat. Contoh *database* yang sering digunakan untuk membuat *web* adalah Oracle, MySQL, dan masih banyak lagi yang lain.

2.7 Bahasa Pemrograman PHP

Menurut Anisya (2013:3) PHP singkatan dari(Hypertext PreProcessor) merupakan sebuah bahasa skrip yang dapat ditanamkan atau disisipkan ke dalam HTML. PHP dibuat pertama kali oleh suatu orang yaitu RasmusLerdorf, yang pada awalnya dibuat untuk menghitung jumlah pengunjung home pagenya.PHP memiliki beberapa kelebihan sebagai berikut :

- a. Bahasa Pemograman PHP adalah sebuah bahasa scrip yang tidak melakukan sebuah kompilasi dalam penggunaannya.
- b. *Web Server* yang mendukung PHP dapat ditemukan dimana-mana dari mulai IIS sampai dengan apache, dengan konfigurasi yang relatif mudah.
- c. Dalam sisi pengembang lebih mudah, karena banyaknya milis-milis dan developer dirancang untuk mendukung *database*. PHP meliputi kemampuan yang dirancang untuk berinteraksi dengan *database* tertentu.
- d. *Customizable* lisensi *open source* sehingga mengizinkan para programmer untuk memodifikasi *software* PHP, menambah atau memodifikasi fitur-fitur yang diinginkan untuk lingkungan merkasendiri.
- e. PHP berisi beberapa fitur khusus dan fungsi yang dibutuhkan untuk membuat halaman *web* yang dinamis.

2.8 Database MYSQL

MySQL merupakan *software* yang tergolong *database* server dan bersifat *open source*. MySQL adalah sebuah perangkat lunak *database*(basis data) sistem terbuka yang sangat terkenal dikalangan pengembang system *database* dunia yang di gunakan untuk berbagai aplikasi terutama untuk aplikasi berbasis *web*.Menurut Arif Ramadhan dalam (Amin Munthoha, 2014: 14) My SQL dapat digunakan untuk mengelola *database* mulai dari yang kecil sampai dengan yang sangat besar. MySQL mempunyai fungsi sebagaiSQL (*Structured Query Language*) yang dimiliki sendiri dan telah di perluas. MySQL umumnya digunakan bersamaan dengan PHP untuk membuat aplikasi yang dinamis dan powerful. MySQL merupakan *software* yang

tergolong DBMS (*Database Management System*) yang bersifat *open source*. Artinya perangkat lunak tersebut dapat digunakan dan dikembangkan oleh siapapun. Siapapun dapat mengunduh aplikasi tersebut dari internet dan tanpa dikenakan biaya apapun. Awalnya MySQL dibuat oleh perusahaan konsultan bernama TcX yang berlokasi di Swedia. Saat ini pengembangan MySQL berada di bawah naungan perusahaan MySQL AB. Untuk mendapatkan *software* dapat diperoleh di situs www.mysql.com.





C. Pengembangan Sistem (*System Development Life Cycle/SDLC*)

System Development Life Cycle merupakan proses pengembangan atau perubahan suatu system perangkat lunak, dengan menggunakan model-model dan metodologi yang digunakan oleh orang untuk mengembangkan system-sistem perangkat lunak sebelumnya (Shalahuddin, 2013; 28) tahapan-tahapan dalam pengembangan sistem *SDLC* sebagai berikut:

- a. Analisis Kebutuhan yaitu proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak maupun perangkat keras.
- b. Desain yaitu merupakan sebuah langkah yang focus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data.
- c. Pembuatan Kode program merupakan penerapan perangkat lunak, yang menghasilkan program aplikasi.
- d. Pengujian merupakan tahapan untuk melakukan pengujian terhadap penerapan kode program sebelumnya.
- e. Pendukung (*Support*) atau pemeliharaan (*maintenance*) merupakan tahapan yang dapat dilakukan untuk memulai analisis spesifikasi, atau sekedar perawatan.

D. Data Flow Diagram (DFD)

Menurut Sutabri (2012:117), *Data flow diagram* adalah suatu *network* yang menggambarkan suatu sistem automat/komputerisasi, manualisasi, atau gabungan dari keduanya. yang penggambarannya disusun dalam bentuk komponen sistem yang saling berhubungan sesuai dengan aturan mainnya. Adapun simbol DFD yang dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut ini:



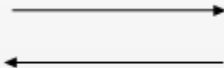

GAMBAR	KETERANGAN
	EXTRENAL ENTITY Simbol ini digunakan untuk menggambarkan asal atau tujuan data.
	PROSES Simbol ini digunakan untuk proses pengolahan atau transformasi data.
	DATA FLOW Simbol ini digunakan untuk menggambarkan aliran data yang berjalan.
	DATA STORE Simbol ini digunakan untuk menggambarkan data flow yang sudah disimpan atau di arsipkan.

Tabel 1.1 Simbol-simbol DFD

E. *Entity Relationship Diagram (ERD)*

Menurut Whitten, Bentley, Dittman (2004:281), *Entity RelationshipDiagram (ERD)* adalah model data yang menggunakan beberapa notasi untuk menggambarkan data dalam konteks entitas dan hubungan yang dideskripsikan oleh data tersebut.

Adapun simbol-simbol ERD dapat dilihat pada tabel 1.2 berikut ini :

GAMBAR	KETERANGAN
	EXTRENAL ENTITY Simbol ini digunakan untuk menggambarkan asal atau tujuan data.
	PROSES Simbol ini digunakan untuk proses pengolahan atau transformasi data.
	DATA FLOW Simbol ini digunakan untuk menggambarkan aliran data yang berjalan.
	DATA STORE Simbol ini digunakan untuk menggambarkan data flow yang sudah disimpan atau di arsipkan.

Tabel 1.2 Simbol-simbol ERD

2.9 HRD (*Human Resource Department*)

HRD adalah singkatan dari *Human Resource Departement* atau biasa disebut divisi sumber daya manusia. HRD adalah departement dalam sebuah perusahaan yang bertanggung jawab menangani pengolahan SDM atau Karyawan dalam suatu perusahaan atau organisasi. HRD bertanggungjawab untuk memastikan perusahaan mendapatkan karyawan-karyawan terbaik.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data merupakan cara atau teknik yang dilakukan dalam memperoleh data pada kegiatan penelitian. Pada sub ini akan dijelaskan metode pengumpulan data yang meliputi metode pengumpulan data yang digunakan, dan Sumber data. Adapun metode pengumpulan data yang penelitian lakukan ada tiga cara yaitu :

3.1.1 Wawancara

Wawancara (*Interview*) yaitu dilakukan pada bagian yang berhubungan dengan topik, sehingga data yang didapat betul-betul obyektif dan dapat dipertanggung jawabkan. Dalam hal ini dengan *General Manager* Amalia Hotel Bandar Lampung.

3.1.2 Observasi

Observasi yaitu dengan cara mengamati secara langsung kegiatan-kegiatan apasaja yang tengah berjalan pada Amalia Hotel Bandar Lampung terutama di bagian Sumber Daya Manusia. Pada saat penelitian berlangsung penulis mendapatkan beberapa masalah yaitu pada bagian sistem seleksi karyawan yang masih menggunakan jasa penyedia lowongan kerja untuk menyebarkan informasi lowongan. Masalah lain yang ditimbulkan pada ialah berkas yang diupload oleh calon karyawan ke *email* HRD Amalia tidak dapat terseleksi dengan baik karena banyaknya *email* lamaran kerja yang masuk.

3.1.3 Studi Pustaka

Pengumpulan data dengan cara membaca buku-buku di perpustakaan terutama yang berhubungan langsung dengan judul dan dengan memanfaatkan fasilitas internet untuk menambah daftar kepustakaan yang diperlukan.

3.2 Sumber Data

Sumber data dapat diartikan dari mana asal data yang diperoleh pada penelitian ini. Dalam Penelitian ini data yang didapat bersumber dari:

- 3.2.1 *Person*, Sumber data berupa orang (Pihak Amalia Hotel Bandar Lampung) yang dapat memberikan data berupa keterangan-keterangan, opini atau pendapat mengenai permasalahan yang dibahas pada penelitian ini melalui proses wawancara.
- 3.2.2 *Place*, Sumber data berupa tempat penelitian yaitu di Amalia Hotel Bandar Lampung yang menyajikan data berupa kegiatan atau aktivitas proses kerja, keadaan ruangan, kelengkapan alat serta situasi dan kondisi tertentu. Data di tempat ini diperoleh dan dikumpulkan melalui observasi atau pengamatan langsung.
- 3.2.3 *Paper*, yaitu sumber data berupa kertas simbol huruf dan angka yang menyajikan data berupa teori-teori pendukung atau referensi penilitan (buku-buku, jurnal, literatur-literatur, dan catatan-catatan) dan juga dapat berupa data *input/output* pada perusahaan tempat penelitian (dokumen-dokumen, arsip-arsiptransaksi, dan laporan-laporan). Paper dapat berwujud *hardcopy* maupun *softcopy* yang dapat diperoleh dari hasil studi pustaka dan observasi.

3.3 Metode Pengembangan Sistem

Pada tahap ini, metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *Sistem Development Life Cycle (SDLC)* dengan tahapan-tahapan sebagai berikut:

- a. Analisis Kebutuhan yaitu proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak maupun perangkat keras. Pada tahap analisis ini bertujuan untuk mengidentifikasi masalah yang terjadi di Amalia Hotel Bandar Lampung dan menganalisis kebutuhan sistem yang ada. Dari analisis sistem yang ada menghasilkan beberapa

kebutuhan untuk sistem informasi pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan.

- b. Desain yaitu merupakan sebuah langkah yang focus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data. Prosedur kerja sistem yang baru ini akan di gambarkan dalam beberapa bentuk tahapan yaitu:
 - c. Membuat *Flowchart*
 - d. Membuat *Context Diagram*
 - e. Membuat DFD (*Data Flow Diagram*)
 - f. Membuat Rancangan *Input* dan *Output*
 - g. Membuat ERD (*Entity Relationship Diagram*)
 - h. Membuat Kamus Data
- b. Pembuatan Kode program merupakan penerapan perangkat lunak, yang menghasilkan program aplikasi.
- c. Pengujian merupakan tahapan untuk melakukan pengujian terhadap penerapan kode program sebelumnya. Pada tahap ini yaitu dilakukan pengujian terhadap sistem yang dibuat dengan menggunakan *laptop* untuk meminimalisir kesalahan pada sistem dan untuk memastikan apakah sistem yang dibuat sesuai dengan yang diinginkan.
- d. Pendukung (*Support*) atau pemeliharaan (*maintenance*) merupakan tahapan yang dapat dilakukan untuk memulai analisis spesifikasi, atau sekedar perawatan. Tahap ini adalah tahap pemeliharaan (*maintenance*) terhadap sistem yang dibuat yaitu tahap yang mengulangi proses pengembangan dari tahap pertama hingga tahap terakhir untuk melakukan perubahan pada sistem yang ada.

3.4 Perangkat Keras dan Perangkat Lunak

Dalam perancangan system informasi pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan berbasis *online* pada Amalia Hotel Bandar Lampung, terdapat beberapa perangkat keras dan perangkat lunak yang digunakan yaitu:

3.4.1 Perangkat Keras (*Hardware*)

Perangkat keras yang digunakan untuk perancangan sistem ini adalah sebagai berikut :

- 1) Operating System: Windows 7
- 2) Prosesor intel pentium CPU P6000 @ 1.86 GHz. (2 CPUs), ~1.9GHz
- 3) BIOS: Ver 1.00PARTTBL
- 4) Memory: 1024MB RAM
- 5) DirectX Version: DirectX 11
- 6) VGA: NVIDIA GeForce 9100M G
- 7) Display Memory: 1138 MB
- 8) Current Mode: 1050 x 800 (32 bit) (60Hz) 4.1.2.2. Keb

3.4.2 Perangkat Lunak (*Software*)

Perangkat lunak yang akan digunakan dalam perancangan sistem ini adalah sebagai berikut :

- 1) Sistem Operasi Windows 7
- 2) Web server Apache, Minimalnya versi 2.2.8
- 3) PHP 5.2.6 module execute dikarenakan script yang dipakai adalah php maka module php harus aktif di web server.
- 4) Database server mysql, dikarenakan database yang digunakan adalah MySQL.
- 5) Google Chrome
- 6) Xampp 2.7.1

3.5 Sistem yang Berjalan dan Sistem yang Diusulkan

Sistem pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan yang berjalan pada Hotel Amalia masih memiliki banyak kendala seperti pada sistem pendaftaran, apabila calon karyawan ingin melakukan pendaftaran maka calon karyawan tersebut akan mengupload berkas ke *email* HRD Amalia. Berkas yang diupload oleh calon karyawan tersebut terkadang tidak dapat terseleksi dengan baik karena banyaknya

email lamaran kerja yang masuk. Selain itu, pada tes seleksi kompetensi karyawan Hotel Amalia masih melakukan sistem secara tertulis yang menyebabkan kurang efisiennya waktu dalam pengerjaan soal. Maka dari itu, untuk menanggapi kasus tersebut, Hotel Amalia Bandar Lampung membutuhkan suatu sistem informasi berbasis web yang dapat menyediakan sarana untuk pendaftaran karyawan sekaligus seleksi karyawan secara *online* yang nantinya dapat digunakan oleh pihak Hotel Amalia dalam memilih kandidat yang sangat sesuai untuk dilanjutkan ke tahap berikutnya yaitu tes wawancara. Pendaftaran dilakukan dengan cara, calon karyawan melakukan registrasi terlebih dahulu, setelah memiliki akun, calon karyawan *login* dengan meng-*input Username* dan *Password* yang mereka miliki, kemudian calon karyawan melakukan pendaftaran dengan mengisi data-data yang dibutuhkan pada form yang telah disediakan. Setelah itu, apabila persyaratan telah terpenuhi, maka calon karyawan yang telah lulus seleksi berkas dapat melanjutkan pada tes *online* kompetensi yang telah disediakan pada Hotel Amalia. Dengan sistem ini dapat mempermudah calon karyawan dalam melakukan pendaftaran dan tes kompetensi secara *online*, sehingga waktu dapat terefisien dengan baik. Sistem ini juga akan membantu pihak Amalia Hotel Bandar Lampung, dalam mengelolah berkas-berkas karyawan yang mendaftar pada perusahaan mereka.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

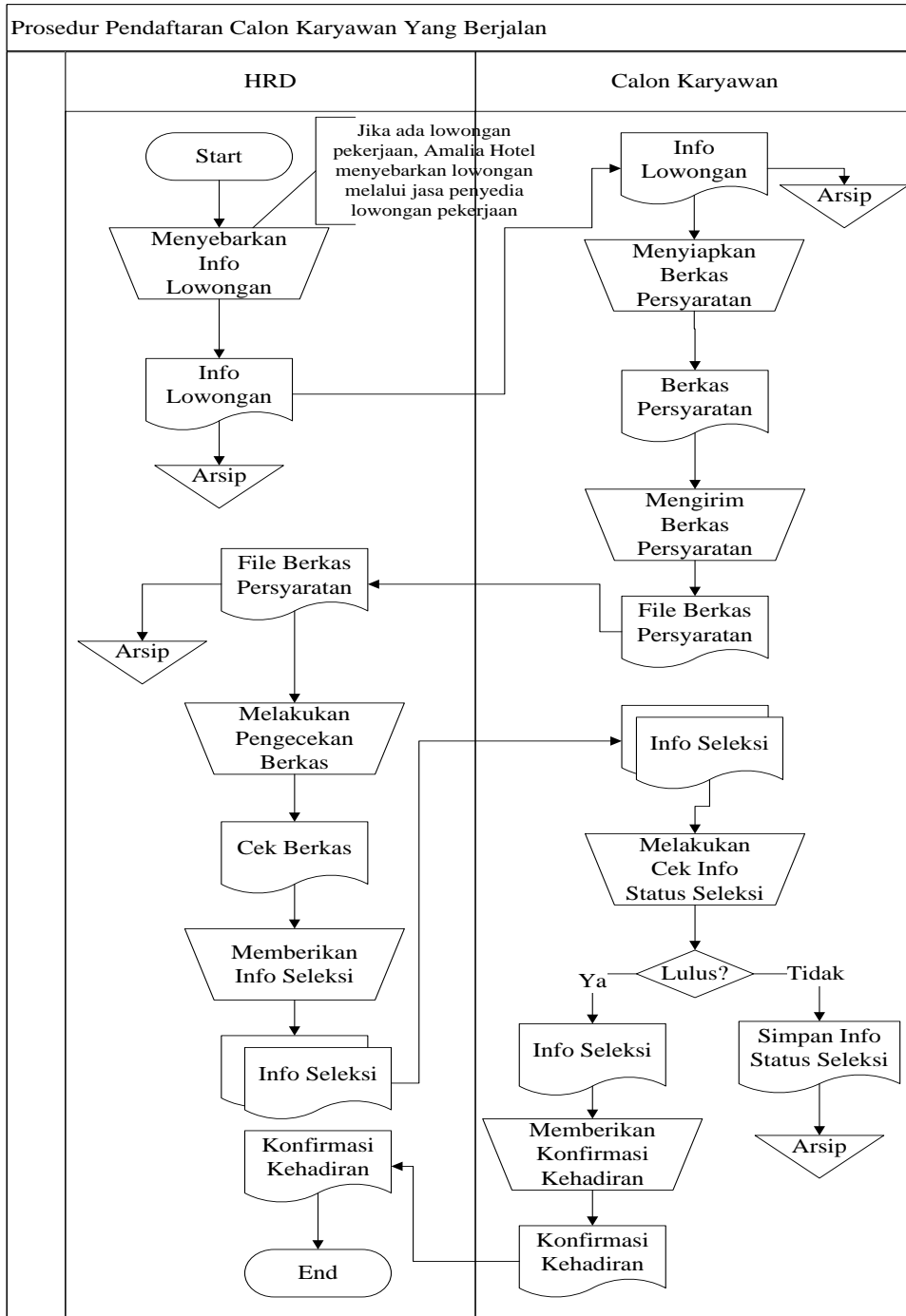
4.1 Analisis Sistem

Pada tahap ini dilakukan analisis dari sistem pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan yang sudah berjalan pada bagian HRD Amalia Hotel untuk mengetahui alur proses yang berjalan secara terinci digunakan *flowchart*. *Flowchart* dibuat untuk menerapkan proses apa saja yang dikerjakan, siapa yang mengerjakan, bagaimana proses dikerjakan, dan dokumen apa saja yang terlibat.

4.1.1 Prosedur Pendaftaran Calon Karyawan yang Berjalan

Berikut Prosedur Pendaftaran Calon Karyawan yang berjalan:

1. HRD Amalia Hotel menyebarkan info lowongan melalui jasa penyedia lowongan kerja.
2. Calon Karyawan mendapatkan info lowongan kemudian menyiapkan berkas persyaratan lamaran.
3. Calon Karyawan mengirimkan berkas persyaratan ke *email* HRD Amalia Hotel.
4. Kemudian HRD menerima berkas persyaratan dan melakukan pengecekan berkas, lalu diarsipkan.
5. HRD memberikan info hasil seleksi calon karyawan yang telah lulus pemberkasan untuk ketahap tes selanjutnya kemudian diarsipkan.
6. Setelah itu, calon karyawan menerima info status seleksi dan mengecek pengumuman tersebut. Apabila lulus, maka calon karyawan memberikan konfirmasi kehadiran ke pada HRD Amalia Hotel Bandar Lampung, dan apabila calon karyawan tidak lulus maka info status diarsipkan.



Gambar 4.1 Flowchart Pendaftaran Calon Karyawan yang berjalan

Hasil analisis terhadap proses Pendaftaran Calon Karyawan yang berjalan di Amalia Hotel Bandar Lampung, didapat beberapa masalah sebagai berikut :

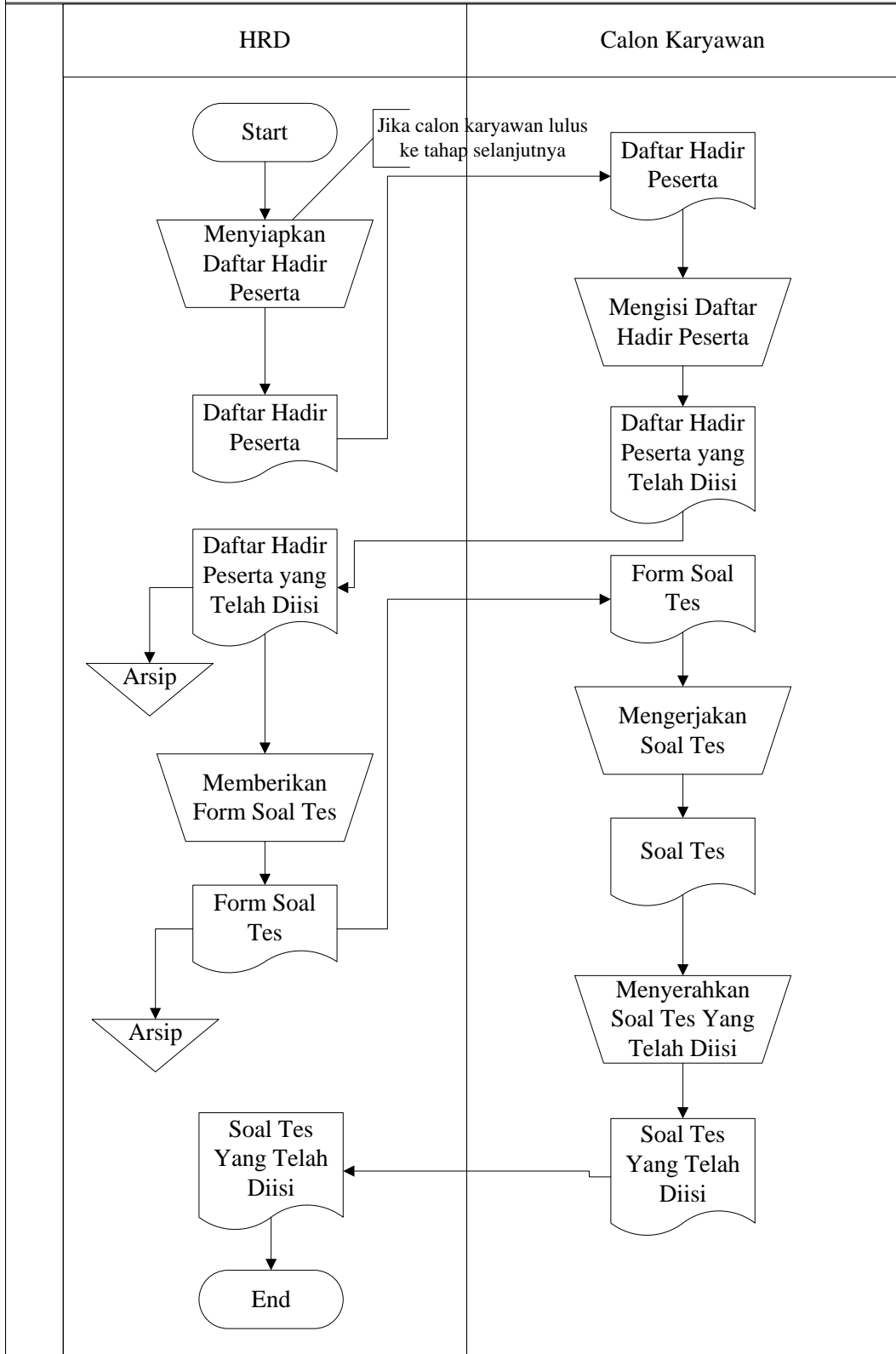
1. Proses informasi lowongan masih dilakukan melalui jasa penyedia lowongan kerja sehingga menyebabkan Amalia Hotel harus menyiapkan biaya tambahan untuk iklan lowongan perusahaan tersebut.
2. Pendaftaran untuk pengiriman berkas masih dikirim ke *email* HRD Amalia Hotel sehingga menyebabkan tidak dapat terseleksi dengan baik karena banyaknya *email* lamaran kerja yang masuk.

4.1.2 Prosedur Tes Seleksi Calon Karyawan yang Berjalan

Berikut Prosedur Tes Seleksi Calon Karyawan yang berjalan:

1. Calon Karyawan yang telah lulus seleksi pemberkasan kemudian datang ke lokasi tes seleksi selanjutnya, lokasi sesuai denganyang diinfokan oleh pihak HRD Amalia Hotel sebelumnya dan mengisi daftar peserta yang telah disediakan.
2. Setelah itu, calon karyawan masuk ke dalam ruangan tes dan pihak HRD Amalia Hotel memberikan soal tes kepada calon karyawan.
3. Calon karyawan mengerjakan soal yang telah diberikan dan apabila telah selesai calon karyawan dapat menyerahkan soal tes tersebut ke panitia Amalia Hotel tersebut.
4. Kemudian calon karyawan dapat pulang dan menunggu info seleksi selanjutnya.

Prosedur Tes Seleksi Calon Karyawan Yang Berjalan



Gambar 4.2 Flowchart Tes Seleksi Calon Karyawan yang berjalan

Hasil analisis terhadap Tes Seleksi Calon Karyawan yang berjalan di Amalia Hotel Bandar Lampung, didapat beberapa masalah sebagai berikut :

1. Tes masih dilakukan secara tertulis dan itu menyebabkan kurang efisiennya waktu dalam pengerjaan soal.
2. Soal masih dalam bentuk selebaran kertas sehingga terjadi penambahan biaya untuk pembuatan lembaran soal tes.

4.1.3 Analisis Data Pendukung Keputusan

Analisis data pendukung keputusan adalah data yang dibutuhkan dalam perancangan sistem informasi pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan berbasis *online* pada Amalia Hotel Bandar Lampung meliputi tes seleksi yang dilakukan dan data-data mengenai kriteria karyawan yang diinginkan, sebagai berikut :

a. Tes Seleksi Calon

Tes seleksi calon karyawan yang di lakukan oleh pihak Hotel Amalia terdiri dari tiga tahap yaitu :

- Tahap Seleksi Berkas

Pada tahap ini calon karyawan yang akan melakukan pendaftaran diminta untuk mengumpulkan berkas-berkas yang dibutuhkan oleh perusahaan sebagai acuan untuk mengetahui informasi dasar mereka, seperti:

- ✓ Surat lamaran perkerjaan.
- ✓ Riwayat hidup.
- ✓ Fotocopy KTP (kartu tanda penduduk).
- ✓ Fotocopy ijazah yang telah dilegalisir.
- ✓ Surat berbadan sehat dari kepolisian.
- ✓ Pas foto 3x4 cm 2 lembar.

- Tahap Tes Kompetensi Dasar

Pada tahap ini calon karyawan diminta mengerjakan serangkaian soal-soal yang telah disiapkan oleh pihak Hotel Amalia. Tes kompetensi dasar ini meliputi pengetahuan umum dan karakteristik pribadi dengan waktu yang sebagian besar sangat terbatas. Tes kompetensi dasar ini bertujuan untuk menilai pengetahuan yang dimiliki calon karyawan dan untuk menilai sikap perilaku calon karyawan dalam melakukan suatu pekerjaan.

- Tahap Wawancara

Pada tahap ini pelamar akan digali informasi lebih lanjut seputar kepribadian pelanggan, kekuatan dan kelemahan calon karyawan, alasan mengapa calon karyawan ingin bekerja di perusahaan dan alasan mengapa calon karyawan pantas di terima. Pada tahap ini calon karyawan akan di wawancara langsung oleh pihak Hotel Amalia yaitu bagian HRD Hotel Amalia.

b. Kriteria Karyawan

Kriteria karyawan yang dibutuhkan oleh Hotel Amalia berdasarkan divisi yang ada di Hotel Amalia adalah sebagai berikut :

- Sales dan Marketing, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan minimal D3/S1 semua jurusan.
 - ✓ Usia maksimal 40 tahun.
 - ✓ *Fresh Graduate* / Mempunyai pengalaman dibidangnya min. 1 tahun.
 - ✓ Mampu berkomunikasi dengan baik dan persuasif.
 - ✓ Mampu mengembangkan strategi *marketing*.
 - ✓ Mampu bekerja dengan target.
- Duty Manager, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan minimal S1 semua jurusan.
 - ✓ Pengalaman minimal 2 tahun pada posisi bidang yang sama.

- ✓ Memiliki komunikasi yang baik dan kepribadian yang menyenangkan.
- ✓ Mampu berkerjasama dalam tim maupun individu.
- ✓ Fasih dalam bahasa inggris.

- Hotel Account, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan minimal D3/S1 jurusan Akuntansi dan Ekonomi.
 - ✓ Usia maksimal 27 tahun.
 - ✓ *Fresh Graduate* / Mempunyai pengalaman dibidangnya min. 1 tahun.
 - ✓ Menguasai komputer (Ms. Office : Ms. Word; Ms. Excel; Power Point).
 - ✓ Dapat membuat laporan keuangan, jurnal dan pembukuan.
 - ✓ Mempunyai komunikasi yang baik.
 - ✓ Dapat berkerja dalam *team*.

- F&B Manager, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan Minimal D3 perhotelan.
 - ✓ Pengalaman minimal 5 tahun pada posisi bidang yang sama.
 - ✓ Fasih dalam bahasa inggris.
 - ✓ Memiliki *leadership spirit*.
 - ✓ Memiliki keahlian yang baik.

- Chief Engineer, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan minimal D3/S1 jurusan Teknik.
 - ✓ Usia Maksimal 45 Tahun.
 - ✓ Pengalaman minimal 3-4 tahun dibidang yang sama.
 - ✓ Mampu mengoperasikan segala peralatan yang terpasang sebagai equipment gedung.
 - ✓ Ramah, royal dan berdedikasi tinggi.

- Room Divition, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan minimal D3/S1 Perhotelan.
 - ✓ Rapih, jujur, teliti dan energik.
 - ✓ Memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi.
 - ✓ Mampu berkomunikasi dengan baik.
 - ✓ Fasih dalam bahasa inggris.

- Personal Manager, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan minimal D3/S1 Manejemen.
 - ✓ Fasih dalam bahasa inggris.
 - ✓ Pengalaman minimal 2 tahun dibidang yang sama.
 - ✓ Mampu berkomunikasi dengan baik.

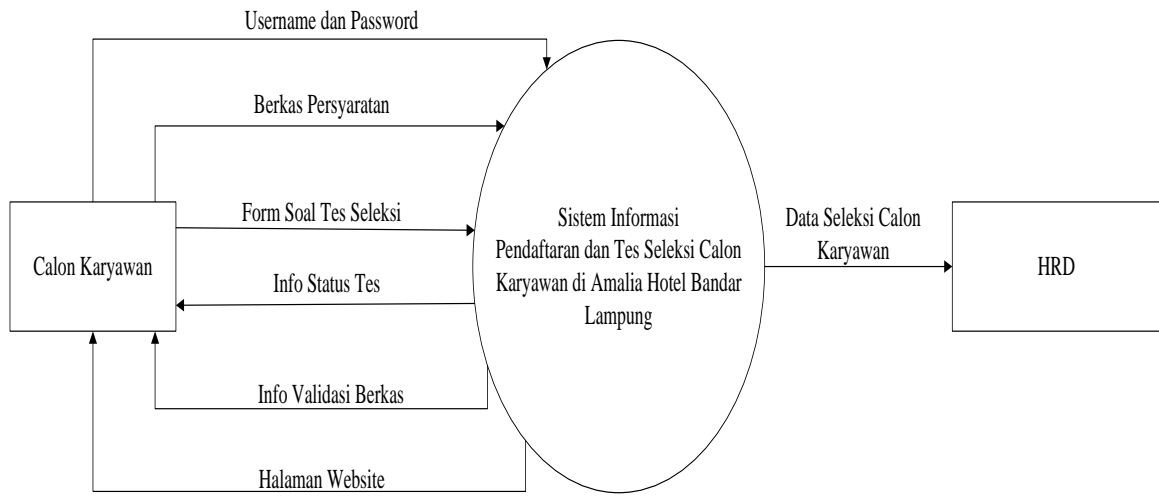
- Front Office Manager, kriteria yang dibutuhkan:
 - ✓ Pendidikan minimal D3/S1 Hotel Management
 - ✓ Pengalaman minimal 5 tahun dibidang yang sama.
 - ✓ Memiliki *leadership skill, analytical skill dan managerial skill*.
 - ✓ Mampu berkomunikasi dengan baik.
 - ✓ Fasih dalam bahasa inggris.

4.2 Desain Model Sistem

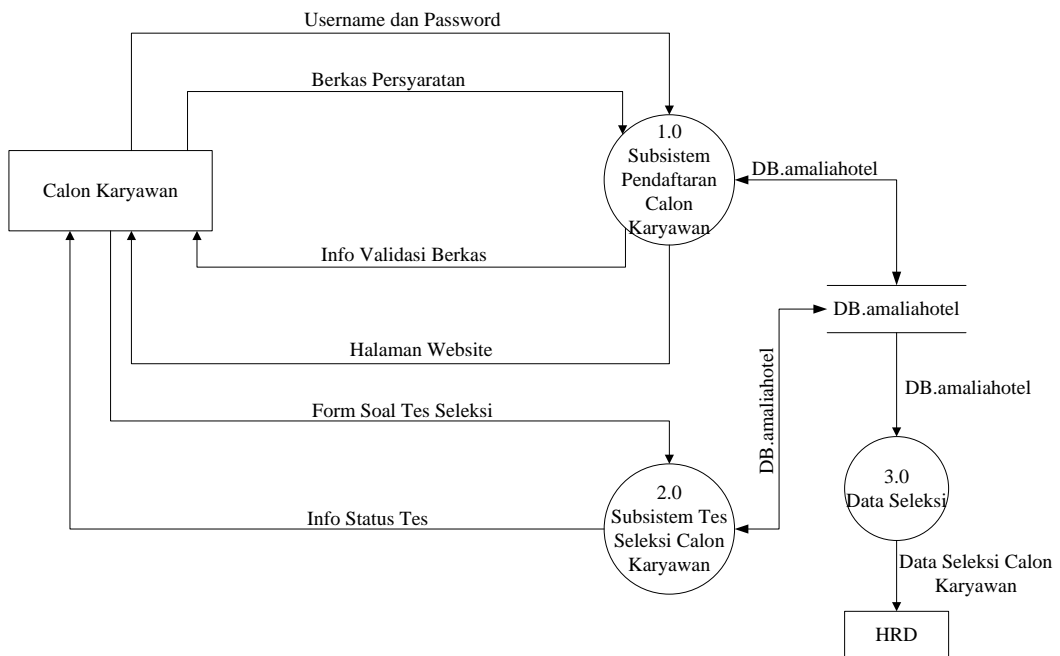
Pada sub desain sistem akan dijelaskan komponen sistem yang akan di desain meliputi model sistem, *input, output, database*, teknologi dan kendali.

4.2.1 Desain Model Sistem

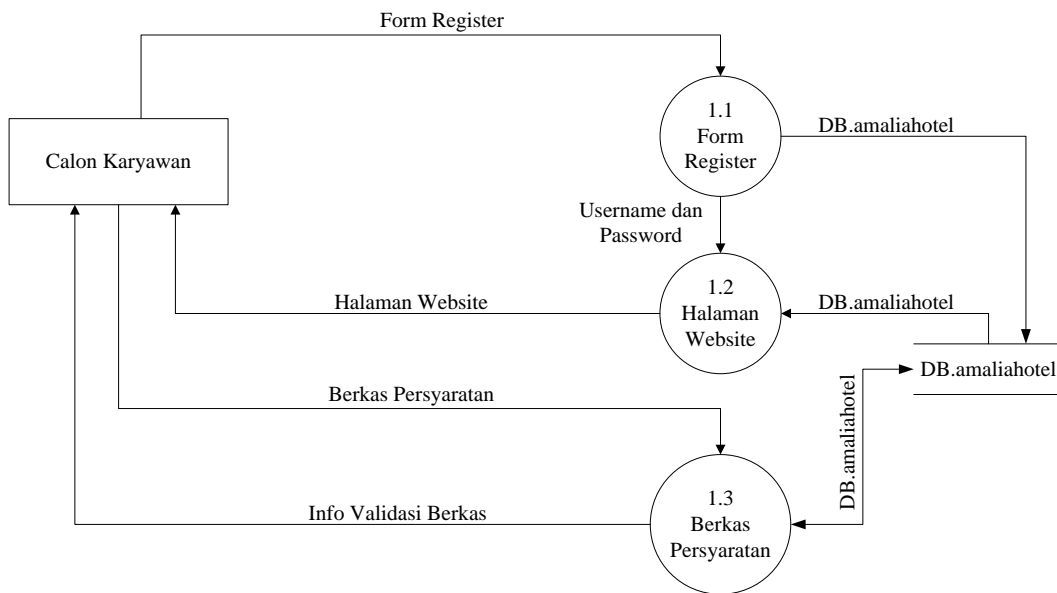
Berikut adalah usulan model sistem yang dirancang untuk mengatasi masalah yang ada pada proses pendaftaran dan tes calon seleksi yang berjalan di Amalia Hotel. Alur sistem yang diusulkan tersebut ditampilkan dalam bentuk *context diagram* dan *dataflow diagram*.



Gambar 4.3 Context Diagram Sistem yang Diusulkan

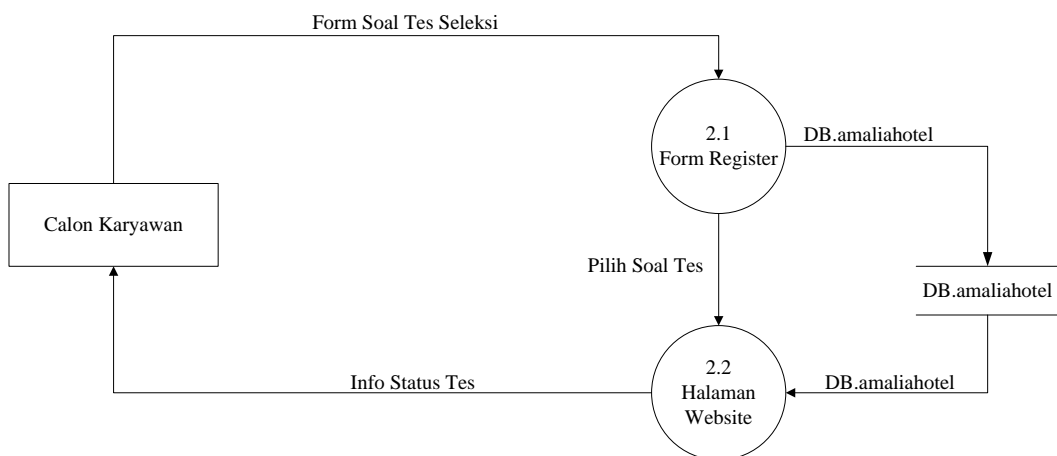


Gambar 4.4 DFD Level 0 Sistem yang Diusulkan



Gambar 4.5 DFD Level 1 Proses 1 Sistem yang Diusulkan

Gambar 4.5 menunjukkan penjabaran dari subsistem berkas persyaratan, dimana terdiri dari tiga proses, satu *external entity* yang berhubungan dengan sistem, dan satu database untuk menyimpan data-data yang berkaitan dengan pendaftaran calon karyawan.



Gambar 4.6 DFD Level 2 Proses 1 Sistem yang Diusulkan

Gambar 4.6 menunjukkan penjabaran dari subsistem Soal Tes Seleksi, dimana terdiri dari dua proses, satu *external entity* yang berhubungan

dengan sistem, dan satu database untuk menyimpan data-data yang berkaitan dengan tes seleksi calon karyawan.

4.2.2 Rancangan Output

Rancangan *output* yang diusulkan adalah informasi yang dihasilkan dari proses *input* data yang dilakukan secara terkomputerisasi dengan menggunakan program khusus.

a. Tampilan *Home*

Padahalaman ini berisi tampilan umum *websitedari* Amalia Hotel. Rancangan ini gambar dapat dilihat pada gambar 4.7.

		Search	Profil
Home	Logo	PENERIMAAN CALON KARYAWAN HOTEL AMALIA	
Upload Persyaratan			
Kerjakan Soal Tes			
Lihat Nilai			
Pengumuman			

Gambar 4.7 Tampilan *Home*

b. Halaman Kerjakan Soal Tes

Halaman ini berisikan tampilan soal tes yang akan dikerjakan oleh calon karyawan. Rancangan halaman ini dapat dilihat pada gambar 4.8.

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> Logo PENERIMAAN CALON KARYAWAN HOTEL AMALIA Search Profil </div>													
Home	HOTEL AMALIA Lampung												
Upload Persyaratan	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Data Tes</th> </tr> <tr> <th>No</th> <th>Nama Tes</th> <th>Waktu</th> <th>Aksi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Data Tes				No	Nama Tes	Waktu	Aksi				
Data Tes													
No		Nama Tes	Waktu	Aksi									
Kerjakan Soal Tes													
Lihat Nilai													
Pengumuman													

Gambar 4.8 Halaman Kerjakan Soal Tes

c. Halaman Nilai

Pada halaman ini, calon karyawan dapat melihat nilai dari tes yang mereka kerjakan. Rancangan halaman ini dapat dilihat pada gambar 4.9.

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> Logo PENERIMAAN CALON KARYAWAN HOTEL AMALIA Search Profil </div>																															
Home	HOTEL AMALIA Lampung																														
Upload Persyaratan	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="10">Data Tes</th> </tr> <tr> <th>No</th> <th>Nama Tes</th> <th>NIK</th> <th>Nama Calon Karyawan</th> <th>Salah</th> <th>Benar</th> <th>Nilai</th> <th>Tanggal</th> <th>Ujian Ke</th> <th> </th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Data Tes										No	Nama Tes	NIK	Nama Calon Karyawan	Salah	Benar	Nilai	Tanggal	Ujian Ke											
Data Tes																															
No		Nama Tes	NIK	Nama Calon Karyawan	Salah	Benar	Nilai	Tanggal	Ujian Ke																						
Kerjakan Soal Tes																															
Lihat Nilai																															
Pengumuman																															

Gambar 4.9 Halaman Nilai

d. Halaman Pengumuman

Pada halaman ini, calon karyawan dapat melihat hasil pengumuman seleksi perekrutan karyawan. Rancangan halaman ini dapat dilihat pada gambar 4.10.

Logo		PENERIMAAN CALON KARYAWAN HOTEL AMALIA		Search	Profil
Home	HOTEL AMALIA Lampung				
Upload Persyaratan	Pengumuman Nilai Anda				
Kerjakan Soal Tes	No	Nama Tes	Tanggal	Nilai	
Lihat Nilai	Info Tanggal Pengumuman				
Pengumuman					

Gambar 4.10 Halaman Pengumuman

4.2.3 Rancangan Input

Rancangan *input* yang diusulkan pada sistem Pemilihan Raya di IBI Darmajaya dapat dilihat pada gambar dibawah ini.

a. Halaman *Register*

Halaman ini digunakan calon karyawan untuk melakukan *register*, kemudian baru calon karyawan dapat melakukan *login* ke *website*. Rancangan halaman ini dapat dilihat pada gambar 4.11.

<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px 10px;">LOGO</div>	
Form Login Hotel Amalia	
NIK	<input style="width: 90%;" type="text"/>
KTP	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Nama Lengkap	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Username	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Password	<input style="width: 90%;" type="password"/>
Tempat Lahir	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Tanggal Lahir	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Jenis Kelamin	<input style="width: 40%;" type="text"/> <input style="width: 40%;" type="text"/>
Agama	<input style="width: 40%;" type="text"/> <input style="width: 40%;" type="text"/>
Alamat	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Nomor Telepon/Hp	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Browser	No File Selected
<input style="width: 40%;" type="button" value="Cancel"/> <input style="width: 40%;" type="button" value="Save Change"/>	

Gambar 4.11 Halaman *Register*

b. Halaman *Login*

Halaman ini digunakan calon karyawan untuk melakukan *login* ke *website* Amalia Hotel. Rancangan halaman ini dapat dilihat pada gambar 4.12.

<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px 10px;">LOGO</div>	
Form Login Hotel Amalia	
Username	<input style="width: 90%;" type="text"/>
Password	<input style="width: 90%;" type="password"/>
<input style="width: 40%;" type="button" value="Sign in"/>	
Belum punya akun? Silakan register disini	

Gambar 4.12 Halaman *Login*

c. Halaman *Upload* Persyaratan

Halaman ini digunakan calon karyawan untuk mengupload berkas-berkas yang dibutuhkan sebagai persyaratan kerja. Rancangan halaman ini dapat dilihat pada gambar 4.13.

Logo		PENERIMAAN CALON KARYAWAN HOTEL AMALIA		Search	Profil
Home	HOTEL AMALIA Lampung				
Upload Persyaratan	Upload Persyaratan				
Kerjakan Soal Tes	Scan Surat Lamaran	<input type="text" value="Browser"/>			
Lihat Nilai	Scan Ijazah	<input type="text" value="Browser"/>			
Pengumuman	Scan CV Pribadi	<input type="text" value="Browser"/>			
	Foto Formal	<input type="text" value="Browser"/>			
	<input type="button" value="Cancel"/>	<input type="button" value="Save Change"/>			

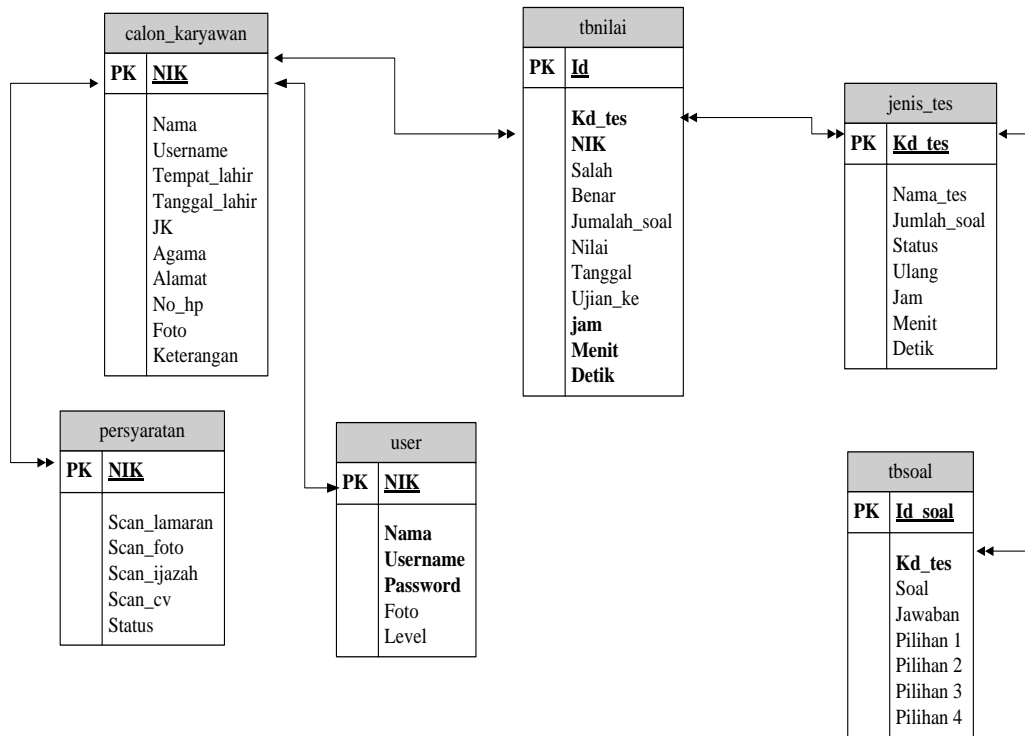
Gambar 4.13 Halaman *Upload* Persyaratan

d. Halaman Soal Tes

Halaman ini menampilkan soal-soal yang akan di kerjakan oleh calon karyawan. Rancangan halaman ini dapat dilihat pada gambar 4.14.

DINAS PARIWISATA LAMPUNG HOTEL AMALIA	
Hotel	Logo
Alamat	
Waktu	
Soal	
<input type="button" value="Cancel"/>	<input type="button" value="Selesai"/>

Gambar 4.14 Halaman Soal Tes



Gambar 4.15 Relasi Antar Tabel

Keterangan : PK Kunci Utama (Primary Key)

4.2.4 Kamus Data

Kamus data merupakan penjabaran dari relasi antar tabel. Didalam kamus data terdapat penjelasan dari nama-nama *field*, baik tentang *type field*, *size*, maupun keterangannya.

- a. Kamus Data Hasil Calon Karyawan
 - Nama *Database* : DB_ujian
 - Nama Tabel : calon_karyawan
 - Primary Key* : NIK
 - Media Penyimpanan : *Harddisk*
 - Panjang*Record* : 300*Byte*

Tabel 4.1 Kamus Data Tabel Calon Karyawan

Field Nama	Type	Size	Description
NIK	Varchar	20	Nomor Induk Kependudukan
Nama	Varchar	20	Nama Karyawan
Username	Varchar	10	Username Akun
Tempat_lahir	Varchar	20	Tempat Lahir
Tanggal_lahir	Varchar	20	Tanggal Lahir
JK	Varchar	15	Jenis Kelamin
Agama	Varchar	30	Agama
Alamat	Varchar	100	Alamat
No_hp	Varchar	15	No.Handphone
Foto	Varchar	30	Foto
Keterangan	Varchar	20	Keterangan
Status_tes	Varchar	20	Status Tes

b. Kamus Data Persyaratan

Nama *Database* : DB_Ujian

Nama Tabel : persyaratan

Primary Key : NIK

Media Penyimpanan : *Harddisk*

Panjang*Record* : 110Byte

Tabel 4.2 Kamus Data Tabel Persyaratan

Field Nama	Type	Size	Description
NIK	Varchar	20	Nomor Induk Kependudukan
Scan_lamaran	Text	-	Scan Lamaran
Scan_foto	Text	-	Scan Foto
Scan_ijazah	Text	-	Scan Ijazah
Scan_cv	Text	-	Scan Curriculum Vitae
Status	Varchar	10	Status

c. Kamus Data Tabel Nilai

Nama *Database* : DB_Ujian

Nama Tabel : tbnilai

Primary Key : Id

Media Penyimpanan : *Harddisk*

Panjang*Record* : 113Byte

Tabel 4.3 Kamus Data TabelNilai

Field Nama	Type	Size	Description
Id	Int	20	No id
Kd_tes	Varchar	20	Kode Tes
NIK	Varchar	20	Nomor Induk Kependudukan

Salah	Int	5	Total Salah
Benar	Int	5	Total Benar
Jumlah_soal	Int	5	Jumlah Soal
Nilai	Double	-	Nilai
Tanggal	Date	-	Tanggal
Ujian_ke	Int	5	Ujian Ke
Jam	Int	11	Jam
Menit	Int	11	Menit
Detik	Int	11	Detik

d. Kamus Data Tabel Soal

Nama *Database* : DB_Ujian

Nama Tabel : tbsoal

Primary Key : Id_soal

Media Penyimpanan : *Harddisk*

Panjang*Record* : 45Byte

Tabel 4.4 Kamus Data Tabel Soal

Field Nama	Type	Size	Description
Id_soal	Int	20	No id
Kd_tes	Varchar	20	Kode Tes
Soal	Text	-	Soal
Jawaban	Text	-	Jawaban

Pilihan 1	Text	-	Pilihan 1
Pilihan 2	Text	-	Pilihan 2
Pilihan 3	Text	-	Pilihan 3
Pilihan 4	Text	-	Pilihan 4

h. Kamus Data Jenis Tes

Nama *Database* : DB_Ujian

Nama Tabel : jenis_tes

Primary Key : Kd_tes

Media Penyimpanan : *Harddisk*

Panjang*Record* : 144*Byte*

Tabel 4.5 Kamus Data Tabel Jenis Tes

Field Nama	Type	Size	Description
Kd_tes	Varchar	20	Kode Tes
Nama_tes	Varchar	40	Nama Tes
Jumlah_soal	Int	5	Jumlah Soal
Status	Varchar	35	Status
Ulang	Int	11	Ulang
Jam	Int	11	Jam
Menit	Int	11	Menit
Detik	Int	11	Detik

i. Kamus Data User

Nama *Database* : DB_Ujian
Nama Tabel : user
Primary Key : NIK
Media Penyimpanan : *Harddisk*
Panjang*Record* : 162*Byte*

Tabel 4.6 Kamus Data Tabel User

Field Nama	Type	Size	Description
NIK	Varchar	50	Nomor Induk Kependudukan
Nama	Varchar	20	Nama User
Username	Varchar	10	Username
Password	Varchar	32	Password User
Foto	Varchar	30	Foto User
Level	Varchar	20	Level User

4.2.5 Sistem Pengkodean

Sistem pengkodean yang digunakan untuk memudahkan pengelompokan data dan identifikasi data pada *record* tertentu. Adapun sistem kode yang diusulkan sebagai berikut :

a. Kd_tes

Kd_tes (Kode Tes) menggunakan tipe kode *group* yang terdiri dari 4 digit dengan aturan sebagai berikut : 1 digit pertama digunakan untuk menunjukkan kode dan dua digit selanjutnya mengurut.

Contoh :P01 = Psikotes 1

L01 = Logika 1

b. Id_Soal

Id_soal menggunakan tipe kode urut yang terdiri dari 1 digit dengan aturan, sebagai berikut : 1 digit digunakan untuk menunjukkan nomor urut kandidat.

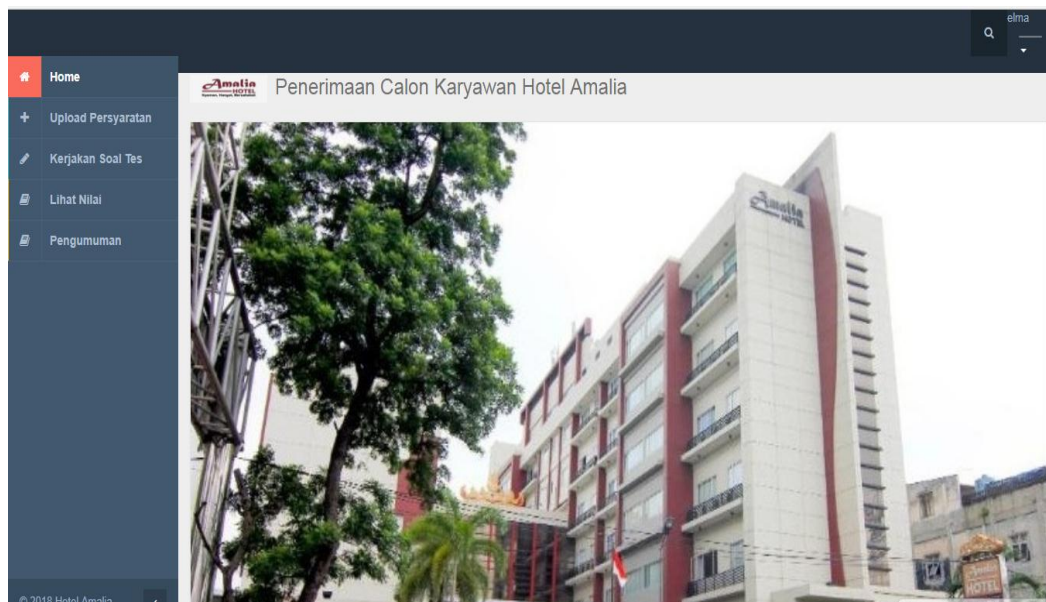
Contoh :1 = 1+1

2= 3:3

4.3 Hasil Implementasi

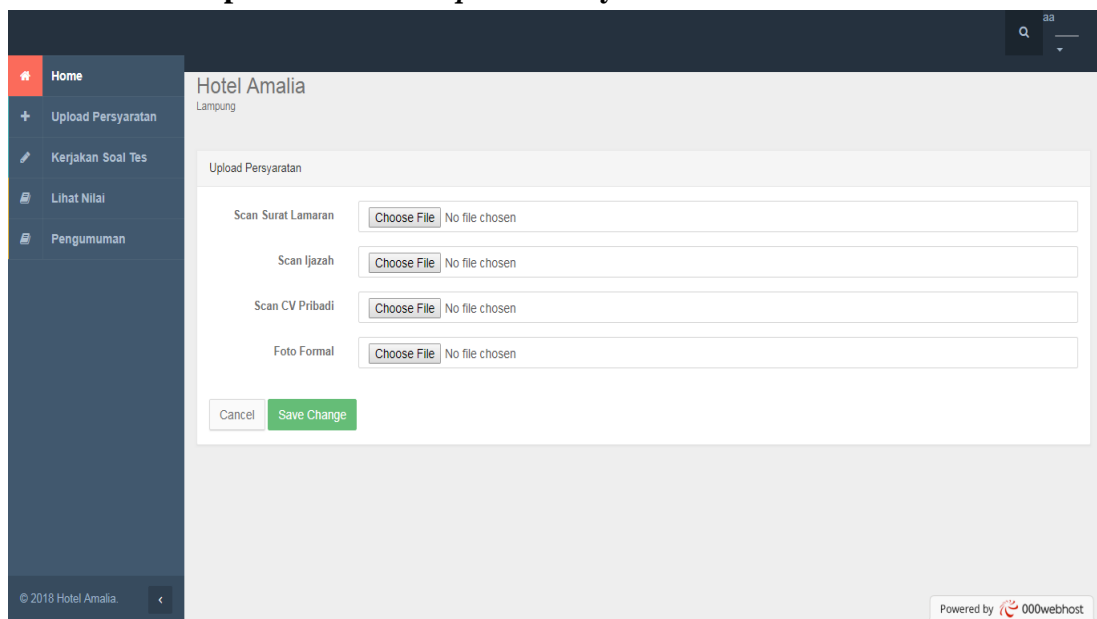
Hasil implementasi pada Aplikasi ini terdiri dari form-form sebagaiberikut:

4.3.1 Tampilan Halaman *Home*



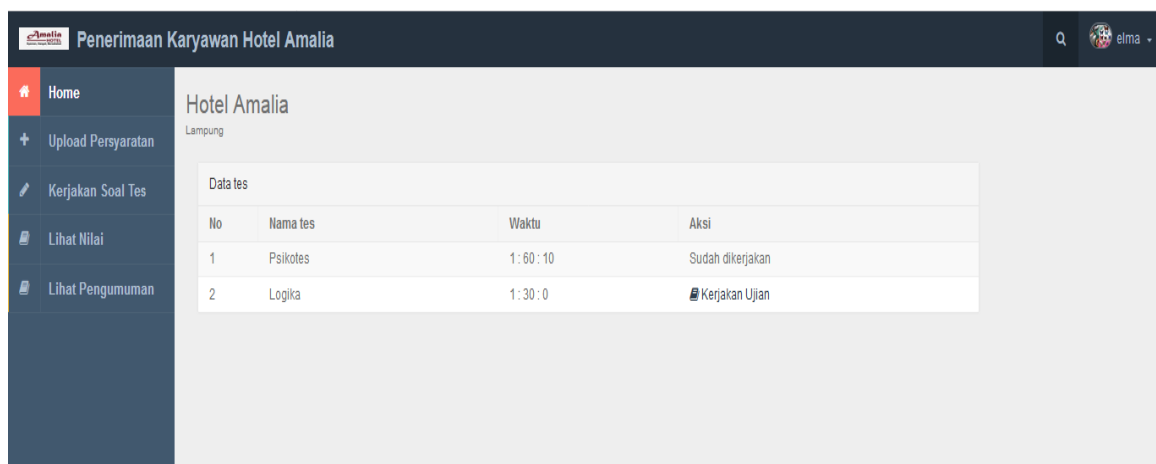
Gambar 4.16 Tampilan Halaman *Home*

4.3.2 Tampilan Halaman *Upload Persyaratan*



Gambar 4.17 Tampilan Halaman *Upload Persyaratan*

4.3.3 Tampilan Halaman *Kerjakan Soal Tes*



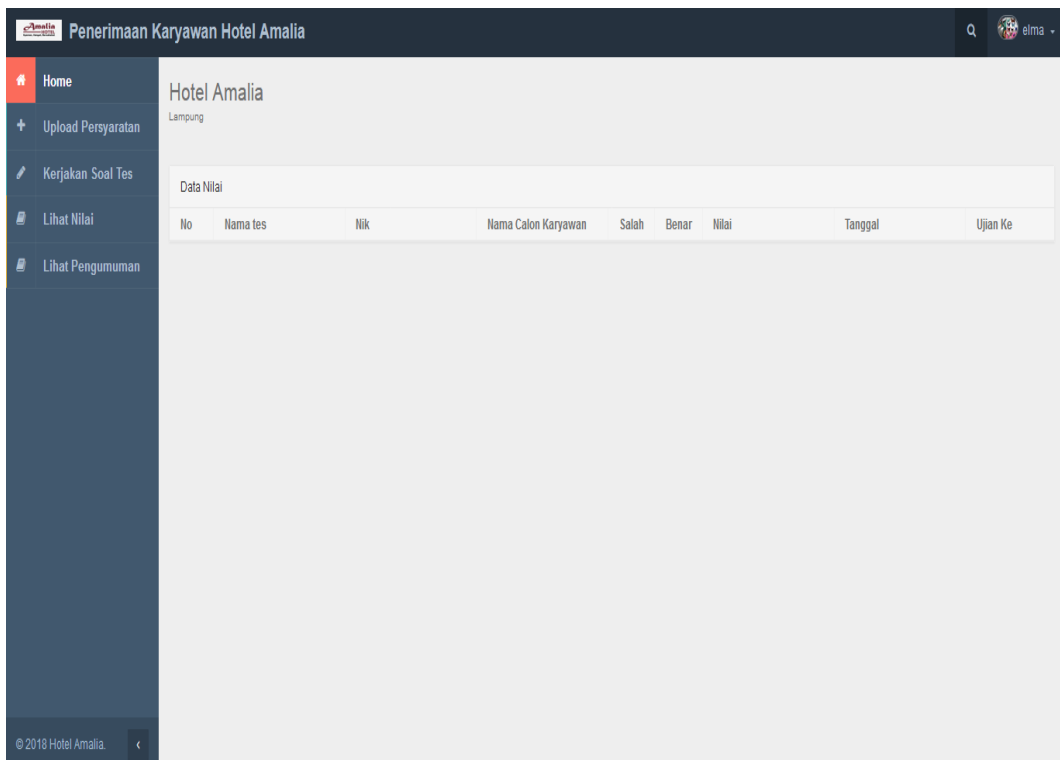
Gambar 4.18 Tampilan Halaman Kerjakan Soal Tes

4.3.4 Tampilan Halaman Soal Tes



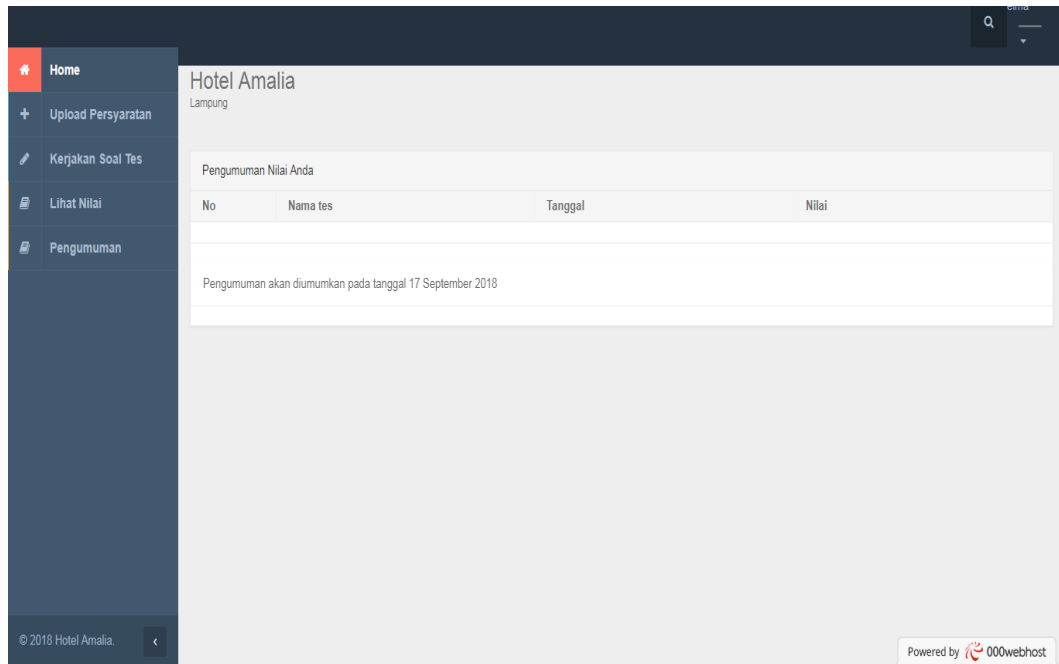
Gambar 4.19 Tampilan Halaman Soal Tes

4.3.5 Tampilan Halaman Nilai



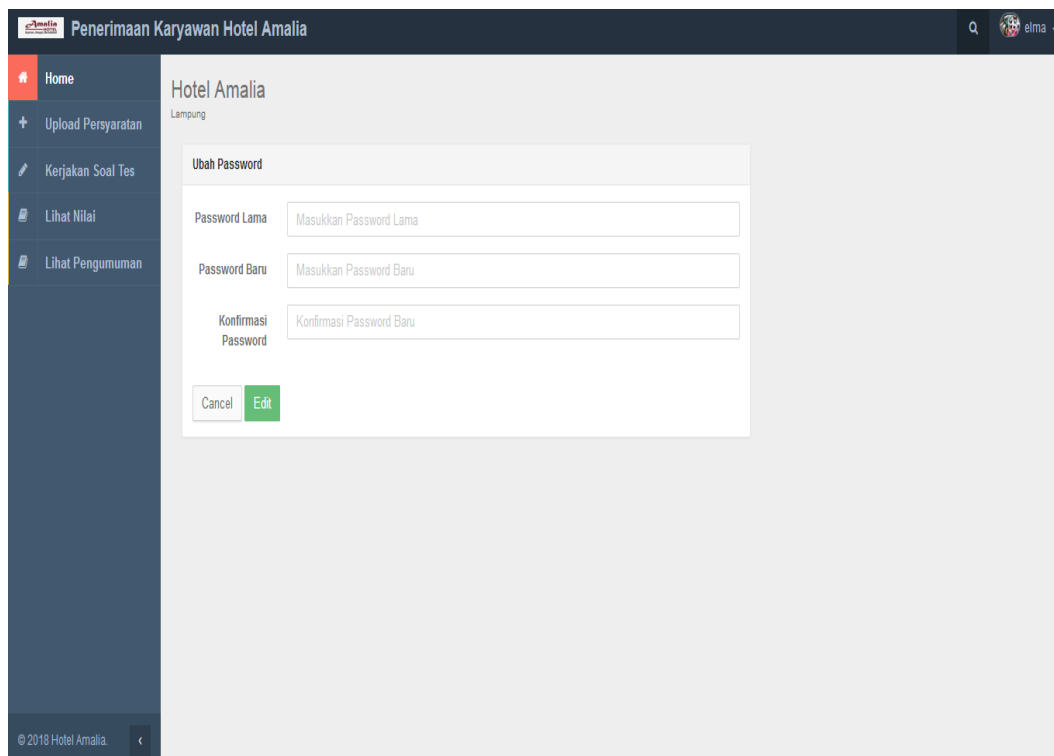
Gambar 4.20 Tampilan Halaman Nilai

4.3.6 Tampilan Halaman Pengumuman



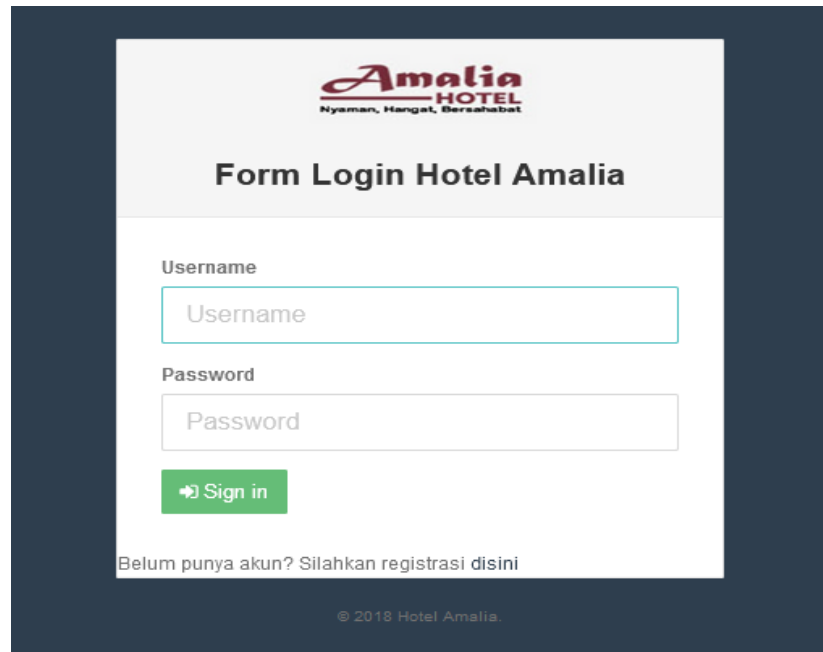
Gambar 4.21 Tampilan Halaman Pengumuman

4.3.7 Tampilan Halaman Ubah Password



Gambar 4.22 Tampilan Halaman Ubah *Password*

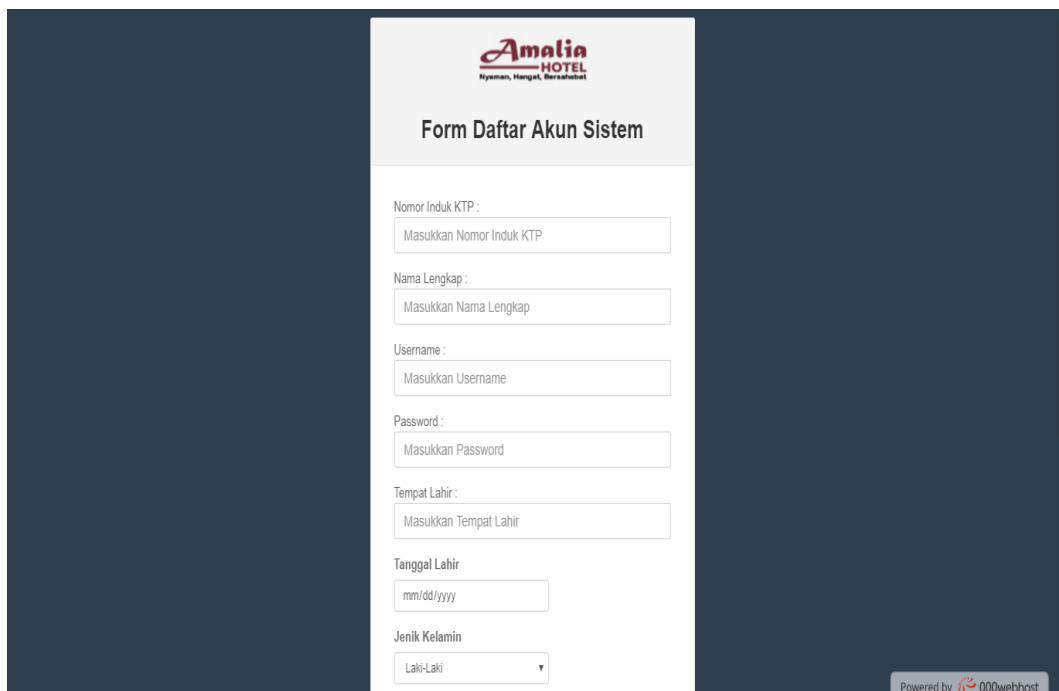
4.3.8 Tampilan Halaman *Login*



The screenshot shows the login page for Amalia Hotel. At the top, the hotel's logo is displayed with the tagline "Nyaman, Hangat, Bersahabat". Below the logo, the title "Form Login Hotel Amalia" is centered. The form contains two input fields: "Username" and "Password". A green "Sign in" button with a right-pointing arrow is positioned below the password field. At the bottom of the form, there is a link that says "Belum punya akun? Silahkan registrasi disini". The footer of the page includes the copyright notice "© 2018 Hotel Amalia."

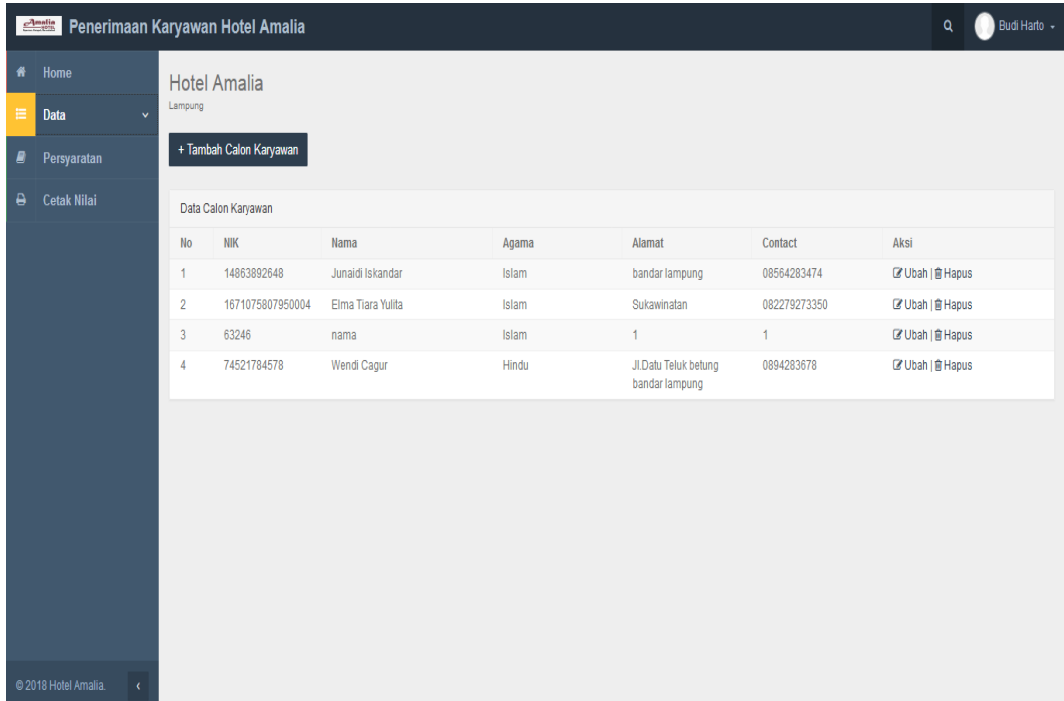
Gambar 4.23 Tampilan Halaman *Login*

4.3.9 Tampilan Halaman *Register*



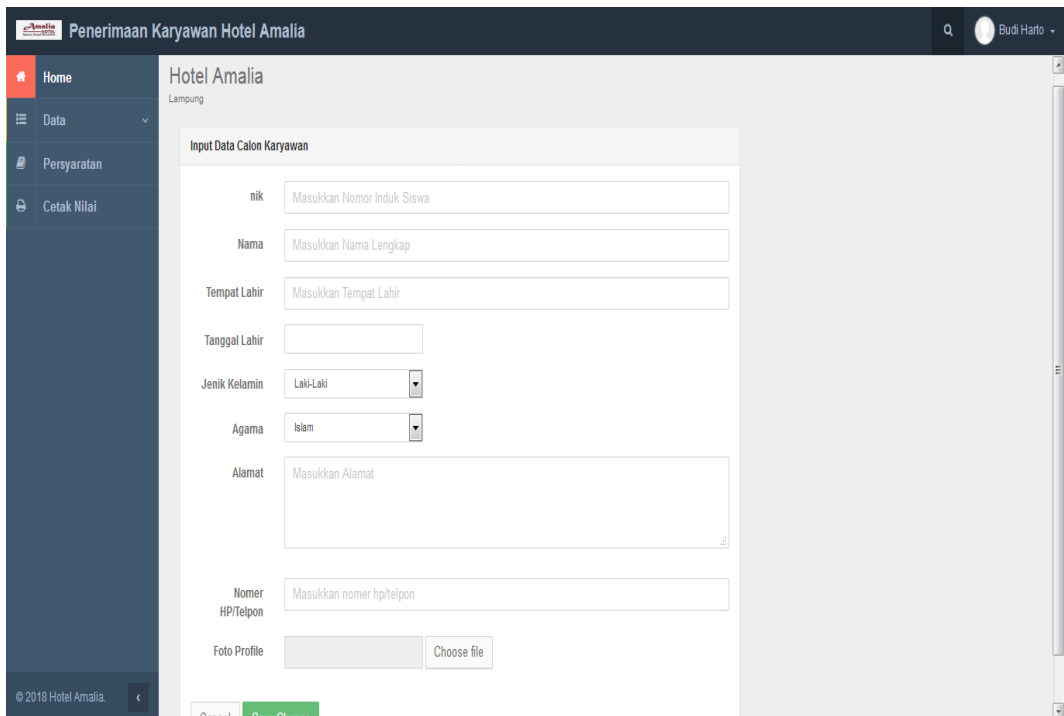
The screenshot displays the registration page for Amalia Hotel. The header features the hotel's logo and tagline. The main title is "Form Daftar Akun Sistem". The registration form includes several fields: "Nomor Induk KTP" (Masukkan Nomor Induk KTP), "Nama Lengkap" (Masukkan Nama Lengkap), "Username" (Masukkan Username), "Password" (Masukkan Password), "Tempat Lahir" (Masukkan Tempat Lahir), "Tanggal Lahir" (mml/dd/yyyy), and "Jenis Kelamin" (Laki-Laki). A footer at the bottom right indicates the page is "Powered by 000webhost."

4.3.10 Tampilan Halaman Data Calon Karyawan



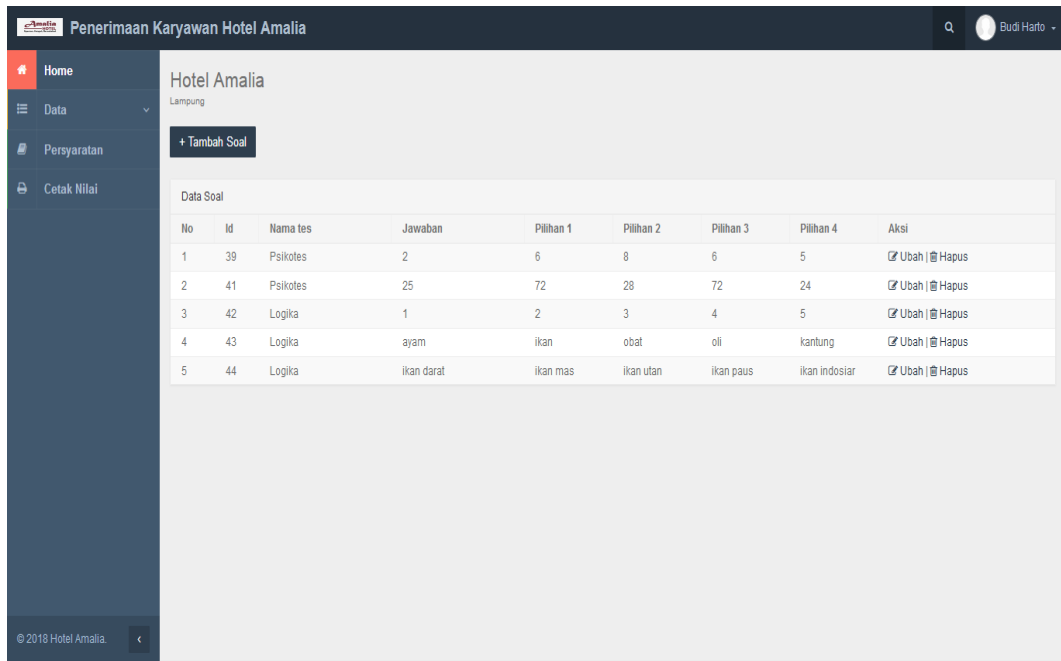
Gambar 4.25 Tampilan Halaman Data Calon Karyawan

4.3.11 Tampilan Halaman Tambah Calon Karyawan



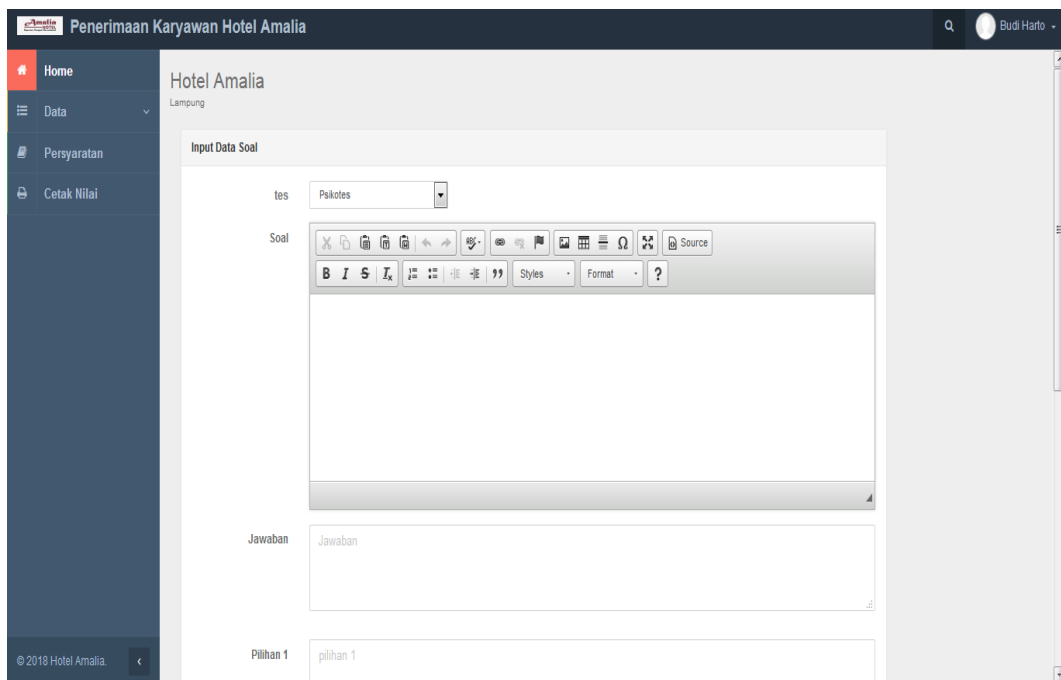
Gambar 4.26 Tampilan Halaman Tambah Calon Karyawan

4.3.12 Tampilan Halaman Soal



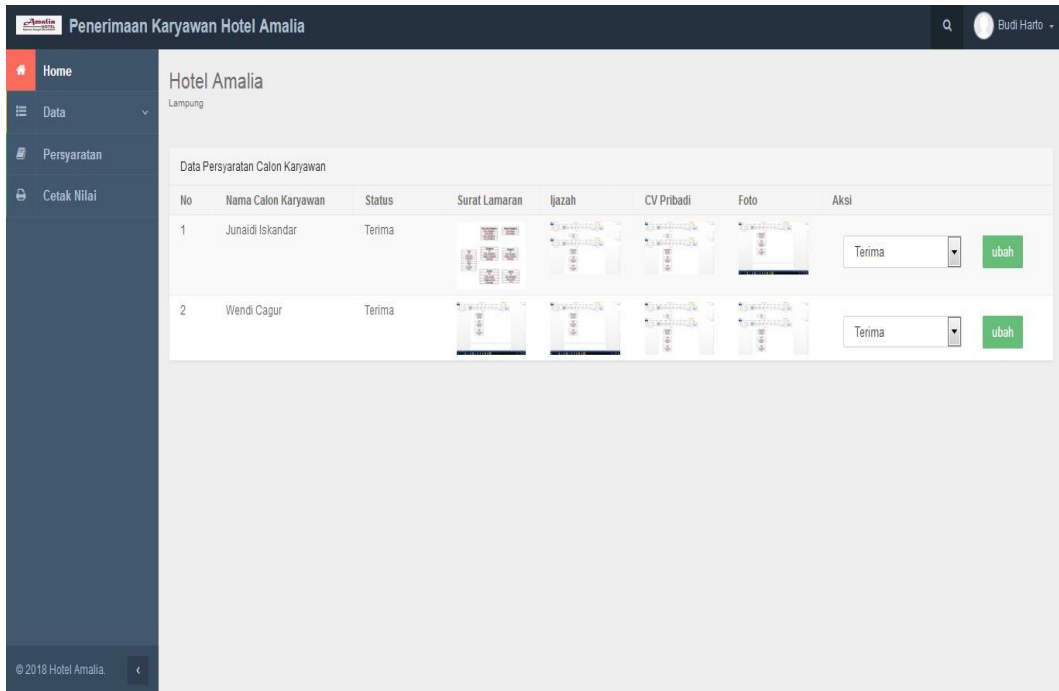
Gambar 4.27 Tampilan Halaman Soal

4.3.13 Tampilan Halaman Tambah Soal



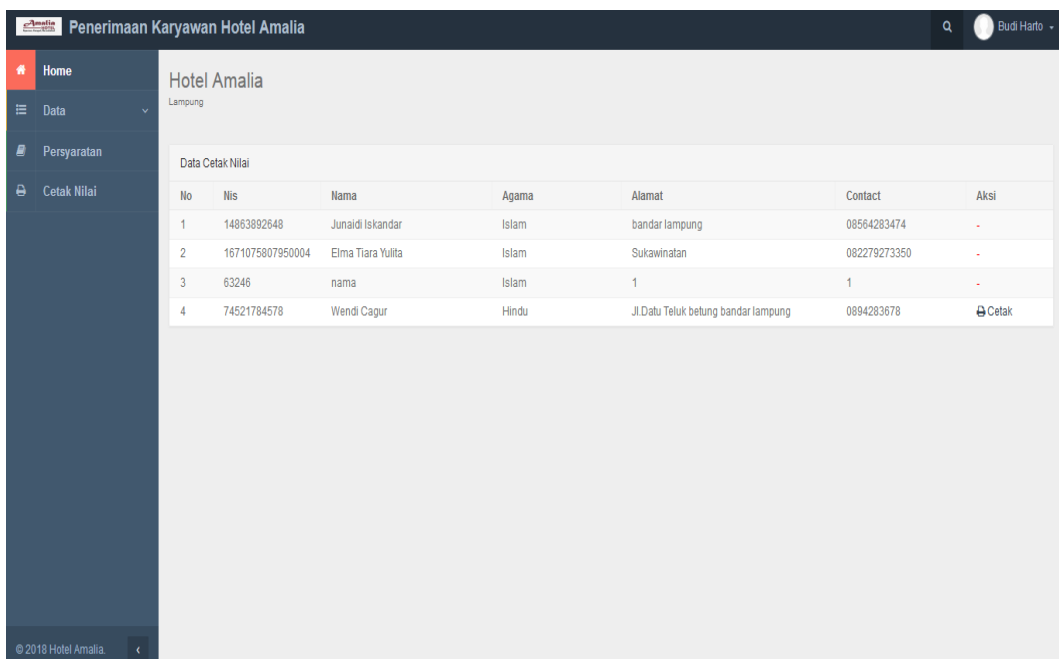
Gambar 4.28 Tampilan Halaman Tambah Soal

4.3.14 Tampilan Halaman Persyaratan Calon Karyawan



Gambar 4.29 Tampilan Halaman Persyaratan Calon Karyawan

4.3.15 Tampilan Halaman Data Nilai



Gambar 4.30 Tampilan Halaman Data Nilai

4.4 Hasil Pembahasan

Pembahasan ini berisikan tentang proses pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan Amalia Hotel, dalam sistem yang di usulkan untuk bagianHRD Amalia Hotel akan lebih efisien, akurat dan mengemat biaya dengan dilakukannya proses pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan secara *online*.

4.4.1 Program ini memiliki kelebihan sebagai berikut :

- a. Sistem ini menghasilkan suatu informasi yang tersusun dan dapat dilihat oleh publik.
- b. Dapat meminimalisir waktu calon karyawan dalam mengerjakan soal.
- c. Dapat meminimalisir biaya kegiatan seperti untuk pembiayaan iklan lowongan pekerjaan, cetak soal tes dan lain sebagainya.
- d. Sistem ini mempermudah Amalia Hotel dalam mengelolah data seleksi calon karyawan.
- e. Tes seleksi kompetensi dapat dilakukan secara *online*

4.4.2 Program ini memiliki kekurangan sebagai berikut :

- a. Kurang stabilnya sinyal yang terkadang menyebabkan pada proses pendaftaran dan tes online terganggu bahkan terhambat.
- b. Menu di *website* masih belum dinamis, sehingga apabila akan menambah menu pada *website*, maka admin akan melakukan *coding* pada tampilan *website* tersebut.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari bab sebelumnya maka dapat diambil beberapa simpulan berikut:

1. Telah terancangnya suatu pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan berbasis *online* pada Amalia Hotel Bandar Lampung.
2. Sub sistem pada tes seleksi calon karyawan Hotel Amalia Bandar Lampung meliputi seleksi berkas, tes kompetensi dasar dan tahap wawancara.
3. Calon karyawan dapat mengakses *website* dengan cara melakukan *login* menggunakan *Username* dan *Password*.
4. Sistem yang diolah juga mencakup pada profil calon karyawan, *file* persyaratan calon karyawan, soal tes seleksi calon karyawan, hasil nilai tes calon karyawan dan pengumuman dari seleksi calon karyawan.
5. Proses *input* data hanya bisa dilakukan oleh admin.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan Hotel Bandar Lampung untuk lebih meningkatkan manfaat sistem yang telah dibuat yaitu:

1. Program yang telah dirancang saat ini diharapkan terus dievaluasi dan dikembangkan secara berkala sesuai dengan perkembangan yang ada pada perekrutan calon karyawan dan sesuai dengan kebutuhan Amalia Hotel Bandar Lampung
2. Desain tampilan yang masih sederhana agar terus dikembangkan agar sistem seleksi calon karyawan dapat berjalan lebih optimal.

3. Pertimbangan infrastruktur yang menunjang seperti kestabilan sinyal yang baik untuk mengakses dan mengoperasikan aplikasi pendaftaran dan tes seleksi calon karyawan.
4. Desain menu di aplikasi dibuat dinamis, sehingga apabila akan menambah menu pada aplikasi, maka admin tidak perlu melakukan *coding* pada tampilan aplikasi tersebut
5. Pihak Hotel diharapkan mampu mengoptimalkan penggunaan program dan untuk menghindari kesalahan, sebaiknya memberikan pelatihan kepada *user* yang akan mengoperasikan program.

DAFTAR PUSTAKA

- Arief Ramadhan. 2006. Pemrograman Web Database dengan PHP dan MySQL. Bogor : Elexmedia Komputindo.
- A.S, Rosa, M. Shalahudin. 2013. Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek. Bandung : Informatika Bandung.
- Darmajaya. 2014. Buku Pedoman Penyusunan dan Penulisan Laporan Karya Ilmiah. Bandar Lampung : IBI Darmajaya.
- Dittman. Whitten, Bentley. 2004. System Analysis And Design Methods. McGraw- Hill Companies.
- Diyan Agus Permana, Rizki Yudhi Dewantara, 2018. Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis *Web* (Studi pada PT Sumber Abadi Bersama, Gondanglegi, Kabupaten Malang). Journal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 56 No.01, <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/23>
14. Jam 09.35 WIB dan tanggal akses 2 Agustus 2018.
- G. Murdick, Roger/Joel E. Ross/James R Claggett. 1993. Sistem Informasi Untuk Manajemen Modern. Erlangga
- Jerry Fitzgerald, Ardra F. Fitzgerald dan Warren D. Stalling, Definisi Prosedur
- Jogiyanto, HM, MBA, Akt. 2005 .Analisis dan Desain Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik aplikasi Bisnis. Yogyakarta : Andi.

Liza Trisnawati, Evi Syafrizal, 2016. Rancangan Sistem Rekrutmen Karyawan Berbasis Web Pada Pt. *Fast Food Indonesia Region* Pekanbaru. Ejournal Teknologi dan Sistem Informasi UNIVRAB, Vol. 1 No.1,
<http://rabit.univrab.ac.id/13579/files/RANCANGAN%20SISTEM%20REKRUTMEN%20KARYAWAN%20BERBASIS%20WEB%20PADA%20OPT.%20FAST%20FOOD%20INDONESIA%20REGION%20PEKANBARU.pdf>.
Jam 10.35 WIB dan tanggal akses 2 Agustus 2018.

Suparno, Willy Bayuardi. 2008. Pemrograman PHP dan MySQL. Bandung.

Surajino, S.H.R. 2004. Pembelajaran Berbasis Web: Suatu Tujuan dari aspek Kognitif, Makalah Lokakarya metode Pembelajaran Berbasis Web.
Departemen Teknik Penerbangan ITB, Bandung.

Tata Sutabri. 2012. Analisis Sistem Informasi. Andi : Yogyakarta



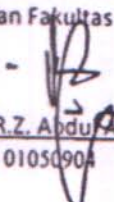
SURAT KEPUTUSAN
REKTOR IIB DARMAJAYA
NOMOR : SK.0254/DMJ/DFIK/BAAK/VIII-18

Tentang
Dosen Pembimbing Skripsi
Program Studi S1 Sistem Informasi

REKTOR IIB DARMAJAYA

- Memperhatikan :** 1. Bahwa dalam rangka usaha peningkatan mutu dan peranan IIB Darmajaya dalam melaksanakan Pendidikan Nasional perlu ditingkatkan kemampuan mahasiswa dalam Skripsi.
2. Laporan dan usulan Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi.
- Menimbang :** 1. Bahwa untuk mengefektifkan tenaga pengajar dalam Skripsi mahasiswa perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa untuk maksud tersebut dipandang perlu menerbitkan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat :** 1. UU No.20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2010 tentang Pendidikan Sekolah Tinggi
3. Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No.165/D/0/2008 tertanggal 20 Agustus 2008 tentang Perubahan Status STMIK-STIE Darmajaya menjadi Informatics and Business Institute (IBI) Darmajaya
4. STATUTA IBI Darmajaya
5. Surat Ketua Yayasan Pendidikan Alfian Husin No. IM.003/YP-AH/X-08 tentang Persetujuan Perubahan Struktur Organisasi
6. Surat Keputusan Rektor 0383/DMJ/REK/X-08 tentang Struktur Organisasi.
- Menetapkan**
- Pertama :** Mengangkat nama-nama seperti tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Sistem Informasi.
- Kedua :** Pembimbing Skripsi berkewajiban melaksanakan tugasnya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.
- Ketiga :** Pembimbing Skripsi yang ditunjuk akan diberikan honorarium yang besarnya sesuai dengan ketentuan peraturan dan norma penggajian dan honorarium IBI Darmajaya.
- Keempat :** Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, maka keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Bandar Lampung
Pada tanggal : 10 Agustus 2018
a.n. Rektor IIB Darmajaya,
Dekan Fakultas Ilmu Komputer


Dr. R.Z. Abdul Aziz, M.T.
NIK. 01050904

1. Kabiro. SDM
2. Ketua Jurusan S1 Sistem Informasi
3. Yang bersangkutan
4. Arsip

Lampiran : Surat Keputusan Rektor IIB Darmajaya
 Nomor : SK. 0254/DMJ/DFIK/BAAK/VIII-18
 Tanggal : 10 Agustus 2018
 Perihal : Pembimbing Penulisan Skripsi
 Program Studi Strata (S1) Sistem Informasi

Judul Penulisan Skripsi & Dosen Pembimbing
 Program Studi Strata Satu (S1) Sistem Informasi

NO	NAMA	NPM	JUDUL	PEMBIMBING
1	*Eka Saputra	1411050058	Rancang Bangun Sistem Informasi Kegiatan Dan Pengelolaan Dana Masjid Al Furqon Bandar Lampung Berbasis Mobile	T.M. Zaini, M.Kom
2	*Agus Septianingsih	1411050044	Sistem Informasi Pengolahan Data Penduduk Pada Kecamatan Rajabasa Berbasis Mobile	
3	*Pratama Wijaya	1311050076	Sistem Informasi Pendaftaran Dan Tes Seleksi Calon Karyawan Berbasis Online Pada Amalia Hotel Bandar Lampung	Deppi Linda, S.Kom., MTI

Keterangan : * Surat Keputusan Perpanjangan

A.n. Rektor IIB Darmajaya
 Dekan Fakultas Ilmu Komputer


 Dr. R.Z. Abu Aziz, M.Ts
 NIK. 01050904

```

?>
<title>Ujian online</title>
<link rel="stylesheet" href="css/app.v2.css" type="text/css" />
<link rel="stylesheet" href="css/style.css" type="text/css" />
<link rel="stylesheet" href="css/font.css" type="text/css" cache="false" />
<link type="text/css" rel="stylesheet" href="css/style.css">
</head>

    <body onLoad="startClock()" >

        <table border="0" align="center" width="100%" cellpadding="0">

            <tr bgcolor="#fff">

                <td width="100px"></td>

                <td align="center"><h2 >DINAS PARIWISATA LAMPUNG</H2><h1>HOTEL
AMALIA</h1><small>Jln. Raden Intan No.55 Bandar Lampung

                    | Telp. (0370) 6162545 Lampung 83113 | Email:
marketing@amaliahotellampung.com | website: www.amaliahotel.com</small></td>

                <td width="100px"></td>

            </tr>

        </table>

        <hr width="100%" align="center">

<div class="apa">

    <form name="form1" method="post" align="center" action="prosesoal.php">

        <table width="100%" border="0" cellpadding="2" cellspacing="1" >

<tr>

    <?php

        $result=mysqli_query($koneksi,"SELECT * FROM jenis_tes WHERE

```

```
Kd_tes='$_GET[Kd_tes]');
$baris=mysqli_fetch_array($result);
?>
<td colspan="4">
    <div align="center" class="header style5">
        SOAL <?php echo"$_GET[Kd_tes]"; ?>
    </div>
</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="4">
    <div align="center"><?php echo"$baris[Nama_tes]";?>
    <br>
    </div>
</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="4">
    <input type="hidden" name="md" value="<?php echo"$_GET[Kd_tes]"; ?>">
    <input type="hidden" name="n" value="<?php echo"$_SESSION[nik]";?>">
</td>
</tr>
<tr>
<td colspan="4">&nbsp;   </td>
</tr>
<tr>
<td colspan="4">
```

Waktu

<input name="jam" type="text" id="jam" size="2" readonly="true">

 Jam

<input name="menit" type="text" id="menit" size="2" readonly="true">

 Menit

<input name="detik" type="text" id="detik" size="2" readonly="true">

Detik

<input name="jh" type="hidden" id="jh">

<input name="mh" type="hidden" id="mh">

<input name="dh" type="hidden" id="dh">

</td>

</tr>

<?php

\$banyaksoal=mysqli_query(\$koneksi,"SELECT Jumlah_soal FROM jenis_tes WHERE

Kd_tes='\$_GET[Kd_tes]");

\$banyaksoal1=mysqli_fetch_array(\$banyaksoal);

\$jmlh_soal=\$banyaksoal1["Jumlah_soal"];

\$result = mysqli_query (\$koneksi,"SELECT * FROM tbsoal

WHERE Kd_tes='\$_GET[Kd_tes]' ORDER BY RAND() LIMIT \$jmlh_soal");

\$soalkosong=mysqli_num_rows(\$result);

if (empty(\$soalkosong)) {

header("location:soalkosong.php?Kd_tes=\$_GET[Kd_tes]");

}

while ((\$row=mysqli_fetch_array(\$result)) and (\$num<=50)) {

 \$id_soal = \$row["Id_soal"];

```

$kd_tes=$row["Kd_tes"];
$soal= $row["Soal"];
$jawaban=$row["Jawaban"];
$pilihan1=$row["Pilihan1"];
$pilihan2=$row["Pilihan2"];
$pilihan3=$row["Pilihan3"];
$pilihan4=$row["Pilihan4"];
$input=array($pilihan1,$pilihan2,$pilihan3,$pilihan4,$jawaban);
sort($input, SORT_STRING);
srand ((float)microtime()*1000000);
shuffle($input);

```

```
?>
```

```
<tr >
```

```
<td width="4%" height="30">
```

```
<?php $num++; echo"$num"; ?>
```

```
<input name="nomor" type="hidden" id="nomor" value="<?php
echo"$num";?>">
```

```
</td>
```

```
<td height="30" colspan="3">
```

```
<?php echo"$soal";?>
```

```
</td>
```

```
</tr>
```

```
<?php for ($j = 0; $j < 5; $j++){ $a=$input[$j];?>
```

```
<tr>
```

```
<td height="30" > </td>
```

```
<td width="2%" height="30" >
```



```
                <a href="tampiltesoal.php"><input type="button" class="btn btn-default"
value="Cancel"></input></a>
```

```
                <button type="submit" name="submit" class="btn btn-
primary">Selesai</button>
```

```
            </td>
```

```
        </tr>
```

```
    </table>
```

```
</form>
```

```
    <? } } ?>
```

```
</div>
```

```
    </body>
```

```
</html>
```

```
<script src="js/app.v2.js"></script>
```

```
<?php
```

```
    }else{
```

```
    echo "<script language='javascript'>
```

```
    alert('maaf anda tidak bisa mengakses, mohon login dulu!');
```

```
    document.location='index.php';
```

```
</script>";
```

```
    }
```

```
?>
```

```
<?php
```

```
session_start();
```

```
include "koneksi.php";
```

?>

```
<!DOCTYPE html><html lang="en" class="bg-dark"><head> <meta charset="utf-8" /> <title>SMA Negeri 7 Mataram</title> <meta name="description" content="app, web app, responsive, admin dashboard, admin, flat, flat ui, ui kit, off screen nav" /> <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1, maximum-scale=1" /> <link rel="stylesheet" href="css/app.v2.css" type="text/css" /> <link rel="stylesheet" href="css/font.css" type="text/css" cache="false" /> <!--[if lt IE 9]> <script src="js/ie/html5shiv.js" cache="false"></script> <script src="js/ie/respond.min.js" cache="false"></script> <script src="js/ie/excanvas.js" cache="false"></script> <![endif]--></head>
```

```
<body> <section id="content" class="m-t-lg wrapper-md animated fadeInDown"> <div class="container aside-xxl"><section class="panel panel-default m-t-lg bg-white"> <header class="panel-heading text-center"> <h3><strong>Sign up</strong></h3></header>
```

```
<?php
```

```
//simpan
```

```
if(isset($_POST['daftar'])){
```

```
    $nis=$_POST['nis'];
```

```
    $nama=$_POST['nama'];
```

```
    $email=$_POST['email'];
```

```
    $foto=$_POST['foto'];
```

```
    $password=md5($_POST['password']);
```

```
        if(empty($email) || empty($password)){
```

```
            echo"<script language='javascript'>
```

```
            alert('Email dan Password tidak boleh kosong !');
```

```
        </script>";
```

```
        }else{
```

```
            $x="insert into user values('$nis','$nama','$email','$foto','$password','pembeli')";
```

```
            $y=mysqli_query($koneksi,$x);
```

```
                if($y){
```

```
                    echo "<script language='javascript'>
```

```
                    alert('Daftar Account Berhasil !');
```

```
                    document.location='index.php';
```



```
</script>;
    }
}
?>
<form action="" method="POST" class="panel-body wrapper-lg">
<div class="form-group">
<label class="control-label">Nis *</label>
<input type="text" name="nis" id="nis" placeholder="Masukkan Nis" class="form-control input-lg"
autofocus>
</div>
<div class="form-group">
<label class="control-label">Nama</label>
<input type="text" name="nama" id="nama" placeholder="Masukkan Nama Lengkap" class="form-
control input-lg">
</div>
<div class="form-group">
<label class="control-label">Email *</label>
<input type="email" name="email" id="inputemail" placeholder="Ini@contoh.com" class="form-
control input-lg">
</div>
<div class="form-group">
<label class="control-label">Password *</label>
<input type="password" name="password" id="inputPassword" placeholder="password"
class="form-control input-lg">
</div>
<div class="form-group">
<label for="basicinput" class="col-sm-2 control-label">Foto</label>
<br>
```

```
<div class="col-sm-5">
<input type="file" accept="image/*" name="foto" id="basicinput" value="" >
</div>
<br>
<br>
<br>
<br>
<br>
</div>
<button type="submit" class="btn btn-primary" name="daftar" id="daftar"><i class="fa fa-
users"></i> Sign Up</button>
<p class="text-muted text-center"><small>Already have an account?</small></p>
<a href="login.php" class="btn btn-default btn-block">Sign in</a>
</form>
</section>
</div>
</section> <!-- footer -->
<footer id="footer">
<div class="text-center padder clearfix">
<p> <small>&copy; 2016 Rojib Cipto.</small> </p>
</div>
</footer>
<!-- / footer -->
<script src="js/app.v2.js"></script> <!-- Bootstrap --> <!-- App -->
</body>
</html>
```