

LAMPIRAN**Lampiran 1 Kuesioner Penelitian**

Bandar Lampung, Juli 2023

Hal : Permohonan Bantuan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth :

Bapak/ Ibu

Di Tempat

Bersama ini saya:

Nama : Bastian Rega Napitupulu

NPM : 1912110167

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Darmajaya

Dosen Pembimbing : DRS. SUWANDI, MM

Dengan Hormat,

Dalam rangka untuk penelitian skripsi program sarjana (S-1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan CV Niaga Griya Antasari Bandar Lampung”**

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir, kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Perlu Bapak/Ibu/Saudara/I ketahui sesuai dengan etika dalam penelitian, data yang saya

proleh akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner tersebut saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

BASTIAN REGA NAPITUPULU

NPM. 1912110167

Pertanyaan di bawah ini dalam rangka penelitian skripsi dengan judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI
EKSTRINSIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV NIAGA
GRIYA ANTASARI BANDAR LAMPUNG**

1. Jawab pertanyaan yang diajukan dibawah ini dengan benar dan jujur.
2. Berilah tanda () pada salah satu jawaban yang paling benar.
3. Pertanyaan/ pernyataan harus dijawab semua.
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - CS : Cukup Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

| | | |
|---------------------|---------------------------------------|---|
| Jenis Kelamin | <input type="checkbox"/> Laki Laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
| Usia | <input type="checkbox"/> 17-25 Tahun | <input type="checkbox"/> 26-35 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> 36-50 Tahun | <input type="checkbox"/> >50 Tahun |
| | | |
| Pendidikan Terakhir | <input type="checkbox"/> SMA / SMK | <input type="checkbox"/> Diploma (D3) |
| | <input type="checkbox"/> Sarjana (S1) | <input type="checkbox"/> Pasca Sarjana (S2) |
| | | |
| Lama kerja | <input type="checkbox"/> 0-3 Tahun | <input type="checkbox"/> 4-6 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> 7-9 Tahun | <input type="checkbox"/> >10 Tahun |
| | | |

Kinerja Karyawan (Y)

| NO | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|-----------------------------|---|-----------|----------|----------|-----------|------------|
| | | SS (5) | S (4) | N (3) | TS (2) | STS (1) |
| Jumlah Pekerjaan | | | | | | |
| 1 | Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu | | | | | |
| Kualitas Perkerja | | | | | | |
| 2 | Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan | | | | | |
| Ketepatan Waktu | | | | | | |
| 3 | Menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan | | | | | |
| Kehadiran | | | | | | |
| 4 | karyawan hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan | | | | | |
| Kemampuan Kerja Sama | | | | | | |
| 5 | karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja | | | | | |
| 6 | karyawan berkerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas | | | | | |

Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

| NO | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|------------------------------|---|-----------|----------|----------|-----------|------------|
| | | SS (5) | S (4) | N (3) | TS (2) | STS (1) |
| Tanggung Jawab Kerja | | | | | | |
| 1 | Pembagian tugas kerja sesuai dengan tanggung jawab yang ada | | | | | |
| 2 | Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja | | | | | |
| Struktur Kerja | | | | | | |
| 3 | Penerapan sistem kerja dipusahaan sangat terstruktur | | | | | |
| 4 | Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan | | | | | |
| Kelancaran komunikasi | | | | | | |
| 5 | Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik | | | | | |
| 6 | Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik | | | | | |

Motivasi ekstrinsik (X2)

| NO | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|-----------------------------------|---|-----------|----------|----------|-----------|------------|
| | | SS (5) | S (4) | N (3) | TS (2) | STS (1) |
| Kebijakan dan administrasi | | | | | | |
| 1 | Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart perusahaan | | | | | |
| Kualitas Supervisi | | | | | | |
| 2 | Pimpinan perusahaan sangat peduli terhadap permasalahan karyawan | | | | | |
| Hubungan Antar Pribadi | | | | | | |
| 3 | Komunikasi sangat penting agar terjalin hubungan yang baik antara karyawan dan atasan | | | | | |
| Kondisi kerja | | | | | | |
| 4 | Perusahaan memberikan fasilitas agar memudahkan karyawan dalam bekerja | | | | | |
| 5 | Saya merasa senang ketika aktivitas saya di dukung dengan kondisi kerja yang baik | | | | | |
| Gaji | | | | | | |
| 6 | Gaji yang di berikan perusahaan sesuai dengan ketentuan perusahaan | | | | | |

Lampiran 2 Hasil output

Hasil jawaban responden Variabel Y

Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 3 | 2 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 4 | 21 | 52,5 | 52,5 | 57,5 |
| 5 | 17 | 42,5 | 42,5 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 3 | 2 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| | 4 | 21 | 52,5 | 52,5 | 57,5 |
| | 5 | 17 | 42,5 | 42,5 | 100,0 |
| | Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2 | 5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 |
| | 3 | 5 | 12,5 | 12,5 | 25,0 |
| | 4 | 19 | 47,5 | 47,5 | 72,5 |
| | 5 | 11 | 27,5 | 27,5 | 100,0 |
| | Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

karyawan hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| | 3 | 3 | 7,5 | 7,5 | 10,0 |
| | 4 | 29 | 72,5 | 72,5 | 82,5 |
| | 5 | 7 | 17,5 | 17,5 | 100,0 |
| | Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 2 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| | 3 | 2 | 5,0 | 5,0 | 7,5 |
| | 4 | 29 | 72,5 | 72,5 | 80,0 |
| | 5 | 8 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| | Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

karyawan berkerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 1 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| 2 | 5 | 12,5 | 12,5 | 15,0 |
| 3 | 11 | 27,5 | 27,5 | 42,5 |
| 4 | 17 | 42,5 | 42,5 | 85,0 |
| 5 | 6 | 15,0 | 15,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Hasil jawaban responden Variabel X1

Pembagian tugas kerja sesuai dengan tanggung jawab yang ada

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| 3 | 2 | 5,0 | 5,0 | 7,5 |
| 4 | 29 | 72,5 | 72,5 | 80,0 |
| 5 | 8 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 6 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| 3 | 11 | 27,5 | 27,5 | 42,5 |
| 4 | 17 | 42,5 | 42,5 | 85,0 |
| 5 | 6 | 15,0 | 15,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Penerapan sistem kerja diperusahaan sangat terstruktur

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 10 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| 3 | 22 | 55,0 | 55,0 | 80,0 |
| 4 | 6 | 15,0 | 15,0 | 95,0 |
| 5 | 2 | 5,0 | 5,0 | 100,0 |

| | | | |
|-------|----|-------|-------|
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 |
|-------|----|-------|-------|

Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| 3 | 2 | 5,0 | 5,0 | 7,5 |
| 4 | 29 | 72,5 | 72,5 | 80,0 |
| 5 | 8 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 1 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| 2 | 5 | 12,5 | 12,5 | 15,0 |
| 3 | 11 | 27,5 | 27,5 | 42,5 |
| 4 | 17 | 42,5 | 42,5 | 85,0 |
| 5 | 6 | 15,0 | 15,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 1 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| 2 | 7 | 17,5 | 17,5 | 20,0 |
| 3 | 24 | 60,0 | 60,0 | 80,0 |
| 4 | 6 | 15,0 | 15,0 | 95,0 |
| 5 | 2 | 5,0 | 5,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Hasil jawaban responden Variabel X2

Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart perusahaan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 1 | 2 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 2 | 9 | 22,5 | 22,5 | 27,5 |
| 3 | 17 | 42,5 | 42,5 | 70,0 |
| 4 | 12 | 30,0 | 30,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Pimpinan perusahaan sangat peduli terhadap permasalahan karyawan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 3 | 2 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 4 | 21 | 52,5 | 52,5 | 57,5 |
| 5 | 17 | 42,5 | 42,5 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Komunikasi sangat penting agar terjalin hubungan yang baik antara karyawan dan atasan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 |
| 3 | 5 | 12,5 | 12,5 | 25,0 |
| 4 | 19 | 47,5 | 47,5 | 72,5 |
| 5 | 11 | 27,5 | 27,5 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Perusahaan memberikan fasilitas agar memudahkan karyawan dalam bekerja

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 1 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| 3 | 3 | 7,5 | 7,5 | 10,0 |
| 4 | 29 | 72,5 | 72,5 | 82,5 |
| 5 | 7 | 17,5 | 17,5 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Saya merasa senang ketika aktivitas saya di dukung dengan kondisi kerja yang baik

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 2 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 3 | 3 | 7,5 | 7,5 | 12,5 |
| 4 | 24 | 60,0 | 60,0 | 72,5 |
| 5 | 11 | 27,5 | 27,5 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Gaji yang di berikan perusahaan sesuai dengan ketentuan perusahaan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid 2 | 6 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| 3 | 11 | 27,5 | 27,5 | 42,5 |
| 4 | 17 | 42,5 | 42,5 | 85,0 |
| 5 | 6 | 15,0 | 15,0 | 100,0 |
| Total | 40 | 100,0 | 100,0 | |

Hasil UJI VALIDITAS

Correlations

| | | Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan | Menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan | karyawan hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan | karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja | karyawan berkerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas | Kinerja Karyawan Y | |
|--|-------------------------------------|---|--|--|---|--|--------------------|--------|
| Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu | Pearson Correlation Sig. (2-tailed) | 1 | 1.000** | .527** | .385* | .482** | .211 | .794** |
| | | | 0,000 | ,000 | ,014 | ,002 | ,191 | ,000 |

| | | | | | | | | |
|---|---------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| tepat waktu | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Skill yang dimiliki karyawan sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan | Pearson Correlation | 1.000** | 1 | .527** | .385* | .482** | .211 | .794** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,000 | | ,000 | ,014 | ,002 | ,191 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan | Pearson Correlation | .527** | .527** | 1 | .234 | .336* | .196 | .697** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | | ,147 | ,034 | ,225 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| karyawan hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan | Pearson Correlation | .385* | .385* | .234 | 1 | .931** | .213 | .673** |
| | Sig. (2-tailed) | ,014 | ,014 | ,147 | | ,000 | ,186 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| karyawan memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja | Pearson Correlation | .482** | .482** | .336* | .931** | 1 | .300 | .771** |
| | Sig. (2-tailed) | ,002 | ,002 | ,034 | ,000 | | ,060 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| karyawan berkerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas | Pearson Correlation | .211 | .211 | .196 | .213 | .300 | 1 | .572** |
| | Sig. (2-tailed) | ,191 | ,191 | ,225 | ,186 | ,060 | | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Kinerja Karyawan | Pearson Correlation | .794** | .794** | .697** | .673** | .771** | .572** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

| | | Pembagian tugas kerja sesuai dengan tanggung jawab yang ada | Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja | Penerapan sistem kerja diperusahaan sangat terstruktur | Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan | Komunikasi atasan dan bawahan berjalan dengan baik | Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik | Lingkungan Kerja Non Fisik X1 |
|---|---------------------|---|---|--|---|--|--|-------------------------------|
| Pembagian tugas kerja sesuai dengan tanggung jawab yang ada | Pearson Correlation | 1 | ,219 | ,277 | 1.000** | ,300 | ,374* | ,714** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,174 | ,084 | 0,000 | ,060 | ,017 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Ikut bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada rekan kerja | Pearson Correlation | ,219 | 1 | -,176 | ,219 | ,988** | -,020 | ,653** |
| | Sig. (2-tailed) | ,174 | | ,278 | ,174 | ,000 | ,903 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Penerapan sistem kerja diperusahaan sangat terstruktur | Pearson Correlation | ,277 | -,176 | 1 | ,277 | -,133 | ,939** | ,510** |
| | Sig. (2-tailed) | ,084 | ,278 | | ,084 | ,415 | ,000 | ,001 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan | Pearson Correlation | 1.000** | ,219 | ,277 | 1 | ,300 | ,374* | ,714** |
| | Sig. (2-tailed) | 0,000 | ,174 | ,084 | | ,060 | ,017 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Komunikasi atasan dan bawahan berjalan | Pearson Correlation | ,300 | ,988** | -,133 | ,300 | 1 | ,047 | ,713** |
| | Sig. (2-tailed) | ,060 | ,000 | ,415 | ,060 | | ,773 | ,000 |

| | | | | | | | | |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| dengan baik | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Komunikasi sesama rekan kerja berjalan dengan baik | Pearson Correlation | .374* | -,020 | .939** | .374* | ,047 | 1 | .653** |
| | Sig. (2-tailed) | ,017 | ,903 | ,000 | ,017 | ,773 | | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Lingkungan Kerja Non Fisik X1 | Pearson Correlation | .714** | .653** | .510** | .714** | .713** | .653** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,001 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

| | | Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart perusahaan | Pimpinan perusahaan sangat peduli terhadap permasalahan karyawan | Komunikasi sangat penting agar terjalin hubungan yang baik antara karyawan dan atasan | Perusahaan memberikan fasilitas agar memudahkan karyawan dalam bekerja | Saya merasa senang ketika aktivitas saya didukung dengan kondisi kerja yang baik | Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan ketentuan perusahaan | Motivasi Ekstrinsik X2 |
|--|---------------------|--|--|---|--|--|---|------------------------|
| Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart perusahaan | Pearson Correlation | 1 | .527** | .651** | .252 | .524** | -,141 | .715** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,000 | ,000 | ,117 | ,001 | ,384 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Pimpinan perusahaan sangat peduli terhadap permasalahan karyawan | Pearson Correlation | .527** | 1 | .527** | .385* | .500** | ,206 | .760** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | | ,000 | ,014 | ,001 | ,203 | ,000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |

| | | | | | | | | |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Komunikasi sangat penting agar terjalin hubungan yang baik antara karyawan dan atasan Perusahaan memberikan fasilitas agar memudahkan karyawan dalam bekerja | Pearson Correlation | .651** | .527** | 1 | .234 | .447** | .182 | .802** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .147 | .004 | .262 | .000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Saya merasa senang ketika aktivitas saya didukung dengan kondisi kerja yang baik | Pearson Correlation | .252 | .385* | .234 | 1 | .219 | .132 | .503** |
| | Sig. (2-tailed) | .117 | .014 | .147 | | .174 | .418 | .001 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Gaji yang di berikan perusahaan sesuai dengan ketentuan perusahaan | Pearson Correlation | .524** | .500** | .447** | .219 | 1 | .211 | .729** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | .001 | .004 | .174 | | .191 | .000 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Motivasi Ekstrinsik X2 | Pearson Correlation | -.141 | .206 | .182 | .132 | .211 | 1 | .435** |
| | Sig. (2-tailed) | .384 | .203 | .262 | .418 | .191 | | .005 |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| | Pearson Correlation | .715** | .760** | .802** | .503** | .729** | .435** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .001 | .000 | .005 | |
| | N | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji REABILITAS**Case Processing Summary**

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 40 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | 0,0 |
| | Total | 40 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,768 | 6 |

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 40 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | 0,0 |
| | Total | 40 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,719 | 6 |

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 40 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | 0,0 |
| | Total | 40 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| | |

| | |
|------|---|
| ,721 | 6 |
|------|---|

Hasil UJI LINIERITAS

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|---------|------|
| Kinerja Karyawan Y * | Between Groups | (Combined) | 285,475 | 8 | 35,684 | 15,888 | ,000 |
| | | Linearity | 269,000 | 1 | 269,000 | 119,770 | ,000 |
| Lingkungan Kerja Non Fisik X1 | Within Groups | Deviation from Linearity | 16,475 | 7 | 2,354 | 1,048 | ,419 |
| | | Total | 69,625 | 31 | 2,246 | | |
| | | | 355,100 | 39 | | | |

Measures of Association

| | R | R Squared | Eta | Eta Squared |
|---|------|-----------|------|-------------|
| Kinerja Karyawan Y * Lingkungan Kerja Non Fisik X1 | ,870 | ,758 | ,897 | ,804 |

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|---------|------|
| Kinerja Karyawan Y * | Between Groups | (Combined) | 316,992 | 11 | 28,817 | 21,174 | ,000 |
| | | Linearity | 302,974 | 1 | 302,974 | 222,610 | ,000 |
| Motivasi Ekstrinsik X2 | | Deviation from Linearity | 14,017 | 10 | 1,402 | 1,030 | ,445 |
| | Within Groups | | 38,108 | 28 | 1,361 | | |
| | Total | | 355,100 | 39 | | | |

Measures of Association

| | R | R Squared | Eta | Eta Squared |
|--|------|-----------|------|-------------|
| Kinerja Karyawan Y * Motivasi Ekstrinsik X2 | ,924 | ,853 | ,945 | ,893 |

Hasil Uji Multikoleniaritas

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .944 ^a | ,891 | ,885 | 1,022 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik X2, Lingkungan Kerja Non Fisik X1

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 | Regression | 316,486 | 2 | 158,243 | 151,628 | .000 ^b |

| | | | | | |
|----------|---------|----|-------|--|--|
| Residual | 38,614 | 37 | 1,044 | | |
| Total | 355,100 | 39 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

b. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik X2, Lingkungan Kerja Non Fisik X1

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 2,704 | 1,254 | | 2,157 | ,038 | | |
| | Lingkungan Kerja Non Fisik X1 | ,336 | ,093 | ,343 | 3,598 | ,001 | ,324 | 3,083 |
| | Motivasi Ekstrinsik X2 | ,630 | ,093 | ,642 | 6,745 | ,000 | ,324 | 3,083 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

Collinearity Diagnostics^a

| Model | | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions | | |
|-------|---|------------|-----------------|----------------------|-------------------------------|------------------------|
| | | | | (Constant) | Lingkungan Kerja Non Fisik X1 | Motivasi Ekstrinsik X2 |
| 1 | 1 | 2,985 | 1,000 | ,00 | ,00 | ,00 |
| | 2 | ,011 | 16,212 | ,97 | ,13 | ,06 |
| | 3 | ,003 | 30,264 | ,03 | ,87 | ,94 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

Hasil Uji Analisa Data

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .643 ^a | .413 | .382 | 2,861 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 213,223 | 2 | 106,611 | 13,029 | .000 ^b |
| | Residual | 302,752 | 37 | 8,182 | | |
| | Total | 515,975 | 39 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Y

b. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|----------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 19,988 | 6,003 | | 3,330 | ,002 |
| | Lingkungan Kerja Non Fisik | ,914 | ,196 | ,602 | 4,653 | ,000 |

| | | | | | |
|---------------------|-------|------|-------|-------|------|
| Motivasi Ekstrinsik | -,140 | ,143 | -,126 | -,978 | ,335 |
|---------------------|-------|------|-------|-------|------|

a. Dependent Variable: Kinerja Y

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .712 ^a | ,507 | ,477 | 2,668 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 234,732 | 2 | 117,366 | 16,484 | .000 ^b |
| | Residual | 227,839 | 32 | 7,120 | | |
| | Total | 462,571 | 34 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Y

b. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 14,624 | 6,387 | | 2,290 | ,029 |

| | | | | | |
|----------------------------|-------|------|-------|-------|------|
| Lingkungan Kerja Non Fisik | 1,094 | ,207 | ,682 | 5,281 | ,000 |
| Motivasi Ekstrinsik | -,102 | ,144 | -,092 | -,710 | ,483 |

a. Dependent Variable: Kinerja Y

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .705 ^a | ,497 | ,468 | 2,684 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 249,023 | 2 | 124,511 | 17,289 | .000 ^b |
| | Residual | 252,056 | 35 | 7,202 | | |
| | Total | 501,079 | 37 | | | |

a. Dependent Variable: Kinerja Y

b. Predictors: (Constant), Motivasi Ekstrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-----------------------------|------------|---------------------------|---|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| | | | | | |

| | | | | | | |
|---|-----------------------------------|--------|-------|-------|-------|------|
| 1 | (Constant) | 15,165 | 5,922 | | 2,561 | ,015 |
| | Lingkunga n Kerja Non Fisik | 1,055 | ,192 | ,683 | 5,495 | ,000 |
| | Motivasi Ekstrinsik | -,077 | ,136 | -,070 | -,565 | ,576 |

a. Dependent Variable: Kinerja Y